

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 17-11-2016 16:00

Mødeafholdelse: Mødelokale 0:23 (VIP lokale ved siden af byrådssalen)

NB.

Tilstede: Aksel Jensen
Birgit Stenbak Hansen
Cai Møller – næstformand
Ciara Ryan
John Karlsson – formand
Jytte Møller Pedersen
Søren Larsen

Fraværende: Jørgen Helledie
René Johansen
Tom Kærgaard
Anne Louise Bach Alstrup
Jens Peter Faldt
Lars Hostrup
Birgit Stenbak Hansen forlod mødet efter pkt. 2

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

17-11-2016 16:00

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017	3
2 (Åben) Status på frikommuneforsøg.....	6
3 (Åben) Implementering af samarbejdet med Læsø Kommune.....	12
4 (Åben) Evaluering af nytteindsats	14
5 (Åben) Aktiveringsstrategi integration	17
6 (Åben) Orientering: Trepartsaftale vedr. tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser.....	20
7 (Åben) Mødekalender 2017	23
8 (Åben) Ledelsen orienterer November 2016.....	24

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017

Sags ID: EMN-2016-01768

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Målene understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

De første 3 beskæftigelsespolitiske mål er videreført fra 2016, mens mål nr. 4, omkring integrationsindsatsen, er nyt. Det skal dog bemærkes, at Frederikshavn Kommune i 2016 udarbejdede et lokalt mål omkring integrationsindsatsen, hvor fokus var på, at flere skulle i arbejde eller uddannelse. Det lokale mål betyder, at vi er på forkant med ministerens mål.

Processen omkring Beskæftigelsesplan 2017

På møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 12. september 2016 blev det første udkast til Beskæftigelsesplan 2017 drøftet. LAR godkendte planen med følgende bemærkninger:

Integrationsindsatsen:

- Det er vigtigt, at få fremhævet om praktikpladserne skal findes på offentlige eller private virksomheder.
- Det bør overvejes, om det er hensigtsmæssigt at etablere branchepakker inden for ældreområdet. På ældreområdet er der i dag forholdsvis mange personer i virksomhedspraktik og de ældre møder i forvejen mange forskellige personer fra kommunen og private leverandører.
- Integrationsindsatsen har et stort fokus på den enkelte borger på integrationsprogrammet, med risiko for at de ordinært ansatte glemmes i

indsatsen. Det er vigtigt, at få inddraget de ordinært ansatte i indsatsen, for at undgå utilsigtede reaktioner omkring integrationsborgere som deltager i praktik. Det er vigtigt, at få fremhævet at integrationsborgere er en del af løsningen på arbejdsmarkedet, og ikke en ressource som fortrænger den ordinære arbejdskraft.

- Integrationsindsatsen indeholder også en social udfordring i forhold til at få netværk og et fritidsliv uden for arbejdstid. Det er vigtigt, også at holde fokus på den sociale udfordring.

Opkvalificering:

- Det er vigtigt, at opkvalificeringsindsatsen har et længere sigte end 2017 og anlægger et perspektiv over f.eks. en 5 årig periode, sådan så vi har en veluddannet arbejdsstyrke, som er attraktiv for virksomhederne. Virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne kan med fordel inddrages mere aktivt med henblik på at drøfte en langsigtet strategi for opkvalificering. At det politiske ansvar for uddannelseshjælpsmodtagerne er flyttet til Arbejdsmarkedsudvalget, er et skridt i den rigtige retning.
- I forbindelse med udflytningen af MARTIN hvor mange mistede deres job blev der afholdt et møde på MARTIN, hvor der blev aftalt at igangsætte en række initiativer. Umiddelbart kan det dog se ud til, at der er gennemført forholdsvis få tiltag, hvilket kan betyde, at vi har mistet chancen for at få opkvalificeret ledige fra MARTIN.
- Socialt ansvar handler om mere end at tage ansvar for de svageste, men ligeså meget om at udvise ansvar over for de fag og den branche virksomheden er baseret på.

Unge:

- Der er en udfordring i forhold til at få flere unge ind på erhvervsuddannelserne. Det kunne måske være en ide at arbejde med at give de unge et bedre indblik i hvad f.eks. en maskinmester laver. Det er vigtigt, at få bygget bro ud til de virksomheder som har erhvervsuddannede ansat, for at inspirere de unge.
- En lærlingekoordinator kunne være en vigtig indsats i forhold til at få flere unge i gang med en erhvervsuddannelse og koordinere indsats i et netværk på tværs af virksomhederne. På det maritime område eksisterer der i dag en lignende indsats i regi af MARCOD, som der med fordel kan drages erfaringer fra. Lærlingekoordinatoren kunne f.eks. også arbejde på vokselev området.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget vil Center for Arbejdsmarked præsentere beskæftigelsesplanen i oversigtsform og gennemgå de vigtigste udfordringer, indsatser og mål for 2017. Præsentationen skal ses som et oplæg til udvalgets medlemmer med henblik på drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 er vedlagt i bilag og skal ses som et arbejdsdokument, der løbende revideres, efterhånden som de politiske udvalg og råd behandler sagen.

Den videre proces er som følger:

- Det Lokale Arbejdsmarkedsråd afgiver afsluttende kommentarer (november 2016)
- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
- Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
- Beskæftigelsesplan 2017 offentliggøres (januar 2017).

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Beskæftigelsesplan 2017 og sender den til kommentering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016
Indstillingen følges.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)
For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Beslutninger:

Rettelsesark til beskæftigelsesplanen udleveret i mødet. Vedhæftes referatet som bilag.

Rådet anbefaler beskæftigelsesplanen og rettelser over for Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet med følgende bemærkninger:

- At en udvidelse af beskæftigelseskoordinatorfunktionen indgår i det kommende arbejde med Beskæftigelsesplan 2017.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Faldt og Lars Hostrup.

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2017 for Frederikshavn Kommune (1359099 - EMN-2016-01768)

2 (Åben) Status på frikommuneforsøg

Sags ID: EMN-2016-02923

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

På Kommunekontakttråds (KKR) møde den 12. februar 2016 blev det besluttet, at de 11 nordjyske kommuner skulle udarbejde en fælles nordjysk ansøgning om at blive godkendt som frikommunenetværk under temaet *En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også indsats for flygtninge*.

Ansøgningen blev godkendt af såvel KKR og de 11 kommuner i foråret 2016, ligesom det blev godkendt, at Aalborg Kommune er kommunernes netværksansvarlige, der har kontakten til Social- og Indenrigsministeriet og sikrer overordnet koordinering på tværs af kommunerne.

Ansøgningen blev fremsendt til Social- og Indenrigsministeriet den 1. juni 2016 med forventning om svar primo september 2016, hvilket dog sidenhen blev udskudt til primo oktober 2016. I venteperioden henover sommermånederne blev konkrete forslag drøftet mellem kommunerne og med politiske udvalg i kommunerne, og det blev aftalt, hvilke kommuner, der ville gå sammen om konkrete forsøg, såfremt de nordjyske kommuner blev udtaget som frikommunenetværk.

Den 10. oktober 2016 kom der skriftligt tilsagn til alle de nordjyske borgermestre om, at de 11 nordjyske kommuner er med i frikommuneforsøget som et samlet netværk. Frikommuneforsøget løber frem til 31. juli 2020.

I denne periode vil de enkelte kommuner i netværket kunne ansøge Social- og Indenrigsministeriet om fritagelse for gældende lovgivning på ansøgte områder. Social- og Indenrigsministeriet behandler ansøgningerne i samarbejde med Beskæftigelsesministeriet, Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Styrelsen for International Rekruttering og Integration, mv.

Første ansøgningsrunde er den 1. december 2016, og der har dermed været tale om en meget kort proces for kommunerne. Således har perioden 10. oktober til 31. oktober 2016 været afsat til udarbejdelse af konkrete ansøgninger, mens perioden 1. november - 30. november er afsat til politisk godkendelse af ansøgningerne. I Frederikshavn vil partsinddragelsen blive sikret via drøftelse af de frikommuneansøgninger, hvor Frederikshavn Kommune deltager i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 17. november 2016 og på møde med LO den 23. november 2016.

Den 1. december 2016 fremsendes de konkrete ansøgninger til Social- og Indenrigsministeriet.

De enkelte politiske udvalg godkender de ansøgninger, som pågældende kommune ønsker at stå som ansøger på, og tager de øvrige ansøgninger til orientering.

Hvis ansøgningerne fra første ansøgningsrunde godkendes og Folketinget giver lovhjemmel til at gennemføre forsøgene, så vil kommunerne kunne implementere og igangsætte forsøgene i hele forsøgsperioden frem til 31. juli 2020. Der er altså intet krav om at igangsætningen skal ske i umiddelbar forlængelse af at lovhjemlen er givet.

SIM har oplyst, at forsøgshjemlerne som udgangspunkt vil søges udformet, så forsøgsideerne vil kunne gennemføres i alle kommuner i netværket – også selvom ikke alle kommuner står som ansøger.

Social- og Indenrigsministeriet har dog endvidere oplyst, at lovhjemlen i særlige tilfælde – eksempelvis ved politisk kontroversielle forsøg - kan tænkes at blive afgrænset til et mindre antal kommuner i det nordjyske netværk. Endelig kan man forestille sig en tredje variant, som var meget brugt i det tidligere frikommuneforsøg, hvor lovhjemlen udformes som en bemyndigelse til den relevante ressortminister til at godkende forsøgsideer efter en konkret ansøgning.

Aalborg Kommune er som netværksansvarlig kommune løbende i dialog med Social- og Indenrigsministeriet om ansøgningerne for at afklare og afdække muligheder og udfordringer. Dette kan bevirke, at der kommer ændringer/justeringer i de fremsendte ansøgninger, som er så væsentlige, at ansøgningerne vil blive forelagt til lokalpolitisk behandling endnu engang i begyndelsen af 2017.

I dialogen med Social- og Indenrigsministeriet drøftes endvidere, hvordan det kan sikres at frikommunenetværkets gode erfaringer kan udbredes til andre kommuner og eventuelt ved forsøgsperiodens afslutning kan danne grundlag for ændringer af regler, der er u hensigtsmæssige for kommunernes opgaveløsning. En afgørende forudsætning herfor er, at der er et solidt grundlag for at kunne vurdere resultaterne af de enkelte forsøg.

Derfor samarbejder frikommunenetværket pt. og løbende med KORA, Rambøll og fagministerierne om at udarbejde grundige evalueringsdesigns, der systematisk følger op på effekterne af forsøgene samt de styringsmæssige og organisatoriske forhold. Endelig er Aalborg Kommune i dialog med Arbejdsmarkedskontoret Midt-Nord (AMK) om frikommuneforsøget, herunder AMK's og det Regionale Arbejdsmarkeds Råds rolle i den forbindelse. Der er enighed om, at Rådet løbende orienteres om forsøgene og processen, men at den formelle godkendelse inden ansøgningerne fremsendes ligger hos de politiske udvalg i kommunerne.

KKR orienteres på møde den 25. november om processen, samt hvilke forsøgsideer der fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet til første ansøgningsrunde den 1. december 2016, og vil herefter halvårligt få en status på forsøg, proces og fremdrift frem til forsøgsperiodens afslutning den 31. juli 2020.

Frederikshavn Kommunes ansøgninger:

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016 og på mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 12. september blev Frederikshavn Kommunes forslag til forsøgsideer drøftet og godkendt. Frederikshavn Kommune har valgt at arbejde målrettet med 5 af de 10 forsøgsideer.

Konkret er der tale om følgende ideer:

- Mulighed for at fremme iværksætteri ved udvalgte målgrupper, ansøgning nr. 3 – *1. ansøgningsrunde.*
- Formkrav ved lovpligtige samtaler, ansøgning nr. 4 - *1. ansøgningsrunde.*
- Fleksible rammer for uddannelse, ansøgning nr. 6 - *1. ansøgningsrunde.*
- Et individuelt og fleksibelt integrationsprogram, ansøgning nr. 7 - *1. ansøgningsrunde.*
- Flexibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet - *2. ansøgningsrunde.*

Af hensyn til en succesfuld implementering med prioriteret ledelsesmæssigt fokus og ressourcer til at igangsætte den nye indsats, har Frederikshavn Kommune fundet det hensigtsmæssigt at ansøge om 4 forsøgsideer til første ansøgningsrunde, og lade det sidste projekt afvente 2. ansøgningsrunde den 1. maj 2017.

De 5 ansøgninger

Mulighed for at fremme iværksætteri hos udvalgte målgrupper

Der ønskes med dette forsøg at skabe de rette rammer for, at ledige dimittender og integrationsborgere har mulighed for at realisere egen virksomhed. LAB-lovens nuværende betingelser for de to målgrupper understøtter dog ikke iværksætteri, og derfor ønskes der fritagelse for bl.a. kravet om rådighed, joblog, samt mulighed for at iværksætte Min Iværksætterplan frem for en Min Plan.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside: Thisted, Frederikshavn/Læsø og Aalborg.

Formkrav ved lovpligtige samtaler

Der ønskes mulighed for et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforsøg for målgrupperne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der ønskes en ophævelse af de lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktforsøg. Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater frem for overholdelse af proceskrav.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside: Frederikshavn/Læsø, Hjørring, Brønderslev, Jammerbugt, Thisted, Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord og Aalborg.

Fleksible rammer for uddannelse

Det ønskes, at der udarbejdes en regional positivliste som supplement til den landsdækkende positivliste. Ved at udarbejde en regional positivliste som et supplement til – og dermed ikke en erstatning for – den landsdækkende positivliste, tages der højde for lokal efterspørgsel, samtidig med at den ledige bibeholder muligheden for at deltage i kurser, der måske ikke er efterspørgsel efter lokalt, men i øvrige dele af landet. Dette med henblik på at sikre et fleksibelt arbejdsmarked.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgside: Frederikshavn/Læsø.

Et individuelt og fleksibelt integrationsprogram

Der ønskes at opdele nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor:

- Opdeling af borgerne, hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger i forhold til progression i indsatsen, hvorved krav om virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned efter kommunal overtagelse af ansvar kan fraviges.
- Individuelle opstartskrav til deltagelse i virksomhedsrettede aktiviteter
- Ophæve forholdstalskravene ved sprogpraktikker

Der ønskes, at kravene for varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves og erstattes af individuelle varigheder.

Der ønskes en beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere, at kommunen kan udvælge kommende borgere ud fra de beskæftigelsesmæssige muligheder/behov, der er i den enkelte kommune.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgside: Frederikshavn/Læsø, Hjørring og Jammerbugt.

Fleksibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet

Der ønskes med dette forsøg, at give kommunerne frihed til at beslutte, at det alene er sager, der vurderes at være komplekse (skal defineres), der som led i sagsbehandlingen, skal behandles i et tværfagligt rehabiliteringsteam. Kommunerne kan i øvrigt selv planlægge, hvilke sagstyper, der derudover behandles i rehabiliteringsteam. I dag har borgeren ikke klageadgang til at klage over et administrativt sagsbehandlingsskridt, som mødet i rehabiliteringsteamet er. Ved et sådant forsøg, vil det være relevant at borgeren får en klageadgang. Formålet vil være, at borgeren skal have den nødvendige og relevante sagsbehandling, men at der kan spares administrative ressourcer der, hvor det vurderes at sagerne ikke har den kompleksitet, der gør det nødvendigt at behandle sagen i et tværfagligt regi. Ressourcerne kan dermed målrettes de målgrupper, der reelt kan profitere af teamets tværfaglighed.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Morsø, Frederikshavn/Læsø, Brønderslev, Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord og Aalborg.

De øvrige nordjyske kommuners ansøgninger

Fra de øvrige nordjyske kommuner er følgende forsøgsansøgninger udarbejdet og forventes at blive fremsendt til første ansøgningsrunde den 1. december 2016.

Mikrolån, ansøgning nr. 1

Med denne forsøgs side ønskes det at udvide målgruppen af ledige, som omfattes af muligheden for et mikrolån til også at omfatte bl.a. ledige kontakthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, mv. Dette vil gøre det muligt at understøtte og tilrettelægge en langt mere individuelt tilpasset indsats til den enkelte end den nuværende lovgivning giver mulighed for.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgs side: Aalborg

Skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt, ansøgning nr. 2

Der søges om mulighed for at se bort fra et større beløb ved ordinære timer, end det i dag er muligt for udsatte borgere. Særligt borgere, som er i risikogruppen for at blive marginaliseret fra arbejdsmarkedet pga. andre problemer end ledighed, har svært ved, at se gevinsten ved, at påtage sig nogle få lønnede arbejdstimer. At der skal afleveres lønsedler, inden der kan beregnes et supplement til lønindtægten, opleves som en større byrde end udsigten til en beskeden økonomisk gevinst.

Følgende kommune forventes at ansøge om denne forsøgs side: Aalborg

Fleksibilitet i forhold til forholdskravene, ansøgning nr. 5

Kommunerne ønsker at kunne friholde borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, fra reglerne om forholdstal i de perioder, hvor rådgiverne sammen med borgeren vurderer, at de ikke repræsenterer en reel arbejdskraft – alternativt at kunne beregne forholdstallet forholdsmæssigt i forhold til de timer, som borgerne er i den virksomhedsrettede indsats, således at f.eks. 3 borgere, der hver "arbejder" ca. 10 timer hver tilsammen udgør den ene i virksomhedsrettet indsats, som de helt små virksomheder må have tilknyttet samtidig.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Jammerbugt, Vesthimmerland og Thisted.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at

- Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om og drøfter den videre proces og indhold i frikommuneforsøget.
- ansøgning om "Mulighed for at fremme iværksætterier ved udvalgte målgrupper" fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet 1. december 2016.

- ansøgning om "Formkrav ved lovpligtige samtaler" fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet 1. december 2016.
- ansøgning om "Fleksible rammer for uddannelse" fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet 1. december 2016.
- ansøgning om "Et individuelt og fleksibelt integrationsprogram" fremsendes til Social- og Indenrigsministeriet 1. december 2016.
- partsinddragelsen sker som beskrevet.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 07-11-2016
Godkendt.

Beslutninger:

Orienteringen tages til efterretning med følgende bemærkninger:

Rådet bakker op om frikommuneforsøgene, og ser frem til at bidrage til såvel planlægningen og den konkrete udmøntning af ansøgningerne, når rammerne for forsøgene er endeligt fastlagt fra ministeriet.

Rådet ser frem til, at frikommuneforsøg med positive evalueringer får gennemslag i den efterfølgende lovgivning.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Faldt og Lars Hostrup.
Birgit Stenbak Hansen forlod mødet efter dette punkt.

Bilag

- De nordjyske forsøgsansøgninger _ nov 2016 (1713082 - EMN-2016-02923)
- Tidsplan (1712596 - EMN-2016-02923)

3 (Åben) Implementering af samarbejdet med Læsø Kommune

Sags ID: EMN-2016-02924

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I forlængelse af drøftelserne mellem Læsø og Frederikshavn om tilpasninger i det forpligtende samarbejde er der udarbejdet nedenstående implementeringsplan:

- Sikring af lokalpolitisk accept i henholdsvis Frederikshavn og på Læsø forud for fremsendelse af ansøgning om "formkrav ved lovpligtige samtaler" som del af frikommuneforsøget til Social- og Indenrigsministeriet den 1.12.2016.
- Varsling af berørte medarbejdere om ændring af arbejdssted, under forudsætning af at Social- og Indenrigsministeriet giver accept til gennemførelse af det ønskede frikommuneforsøg.
- Etablering af teknisk løsning til at realisere forsøget.
- Udarbejdelse af og politisk behandling af revideret samarbejdsaftale om det forpligtende samarbejde på beskæftigelsesområdet mellem Læsø og Frederikshavn med en minimumsvarighed på 4 år.
- Udarbejde info-skriv/annoncer målrettet borgere, virksomheder og samarbejdspartnere om deltagelse i det ønskede frikommuneforsøg.
- Udarbejdelse af funktionsbeskrivelse for koordinator på Læsø i forhold til borger- og virksomhedskontakt, herunder fremskaffelse af tilbud og koordinering af opgaver med Frederikshavn.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender implementeringsplanen.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 07-11-2016

Godkendt.

Beslutninger:

Der har været afholdt borgermøde på Læsø angående ændringerne i serviceprofil på beskæftigelsesområdet. Udvalget træder sammen mandag den 21.11.2016 og drøfter, hvorledes der mest hensigtsmæssigt følges op på borgermødet, og forventningen er, at der rettes skriftlig henvendelse til Frederikshavn med de tilpasningsønsker der fra Læsøs side er til forpligtende samarbejde.

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Faldt, Lars Hostrup og Birgit Stenbak Hansen.

Bilag

4 (Åben) Evaluering af nytteindsats

Sags ID: EMN-2016-00520

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har i perioden 2016 til og med 2017 givet dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter.

I alt er 120 personer siden begyndelsen i 2014 påbegyndt et job i forbindelse med afslutning på nytteindsats, og 56 er umiddelbart efter påbegyndt et uddannelsesforløb. I alt har 616 personer deltaget i forløb.

Ses der på den senest afsluttede måned som er oktober 2016, deltog 63 personer i nytteindsats. Heraf var 27 uddannelseshjælpsmodtagere, 35 kontanthjælpsmodtagere og 1 forsikret ledig.

Overblik over igangværende projekter

Nedenfor er projekterne præsenteret, og der er angivet, hvor mange personer der deltager i forløbene ultimo oktober 2016. Opgørelsen er dermed et øjebliksbillede af indsatsen.

1. Knivholt Hovedgård: Arbejdsopgaverne består primært i en udvidelse af renæssancehaven, vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer. I alt er der 15 pladser, og 7 personer deltager i et forløb.
2. Stadsarkivet: Arbejdsopgaverne omhandler digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase. I alt er der 6 pladser, og 6 personer deltager i forløb.
3. Ejendomscentret: Arbejdsopgaverne er centreret omkring oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, samt oprettelse af database med katalog over brugte kontormøbler, der kan genbruges. I alt er der 10 pladser, og 10 deltager i et forløb. Der er 5 personer på venteliste.

4. Projektafdelingen: Renovering af bycykler. Arbejdsopgaverne består i servicering og vedligeholdelse af bycykler. I alt er der 6 pladser, men ingen aktivitet. Dette projekt er sæsonbestemt, derfor er aktiviteten lav nu.
5. Bangsbo botaniske have: Arbejdsopgaverne består i etablering af nye arealer, vedligeholdelse af stier samt beskæring af buske osv. Deltagerne vil dermed få mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne inden for anlægsbranchen. I alt er der 2 pladser og 1 person deltager i forløb.
6. Bangsbo Fort Bunkermuseum: Arbejdsopgaverne omhandler primært vedligeholdelse og pleje af udendørsarealer, så attraktionen fremstår mere imødekomende for besøgende. I alt er der 2 pladser og 2 personer deltager i forløb.
7. Frederikshavn Idrætscenter: Arbejdet består i at ledsage ældre medborgere på gå- og cykelture men også socialt samvær med de ældre, som ligger ud over det ordinært ansatte personales ressourcer. I alt er der 4 pladser, og 3 personer deltager i forløb.
8. Skagen Kultur- og Fritidscenter: Deltagerne udfører arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i hallen, men ikke i svømmehallen. Arbejdet er målrettet imod at understøtte de frivillige aktiviteter f.eks. i forhold til at opsætte og nedtage redskaber. I alt er der 2 pladser og 2 personer deltager i forløb.
9. Sæby Svømmebad: Deltagerne udfører arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i svømmehallen og Manegen. I svømmehallen omhandler opgaverne opstilling- og nedtagning af redskaber. I Manegen hjælper deltagerne de frivillige foreninger med at opstille- og nedtage borde, stole osv. I alt er der 2 pladser og 2 personer deltager i forløb.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at evalueringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Falddt, Lars Hostrup og Birgit Stenbak Hansen.

Bilag

- Nytteindsats til politisk behandling november 2016 (1721129 - EMN-2016-00520)

5 (Åben) Aktiveringsstrategi integration

Sags ID: EMN-2016-01831

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/IR

Sagsfremstilling

Den 1. april trådte kontanthjælpsloftet i kraft med virkning fra den 1. oktober 2016.

Kontanthjælpsloftet betyder, at der kommer nyt loft over de samlede ydelser; integrationsydelse, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelser samt børnetilskud. Der kan maksimalt ske et fradrag i integrationsydelsen svarende til summen af særlig støtte og boligstøtte.

225-timers reglen, der ligeledes træder i kraft den 21. oktober 2016, indebærer, at alle modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse, der godt kan arbejde, skal opfylde et krav om 225 timers arbejde indenfor et år (svarende til 6 ugers arbejde). Så snart en person har arbejdet 225 timer, vil den pågældende igen være berettiget til fuld hjælp. De personer, der ikke lever op til kravet, mødes med en konsekvens i form af en reduktion i ydelsen.

Retten til ferie ændres allerede fra den 1. juli 2016, hvor retten til ferie for borgere, der modtager integrationsydelse frafalder.

Den 17. marts 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalen "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration", som skal medvirke til, at flere flygtninge og familiesammenførte udlændinge kommer i beskæftigelse og selvforsørgelse. Den 18. marts 2016 indgik regeringen og KL desuden aftalen "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge", som ligeledes skal understøtte, at flere nyankomne udlændinge kommer i arbejde og desuden skal give kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at løfte integrationsopgaven.

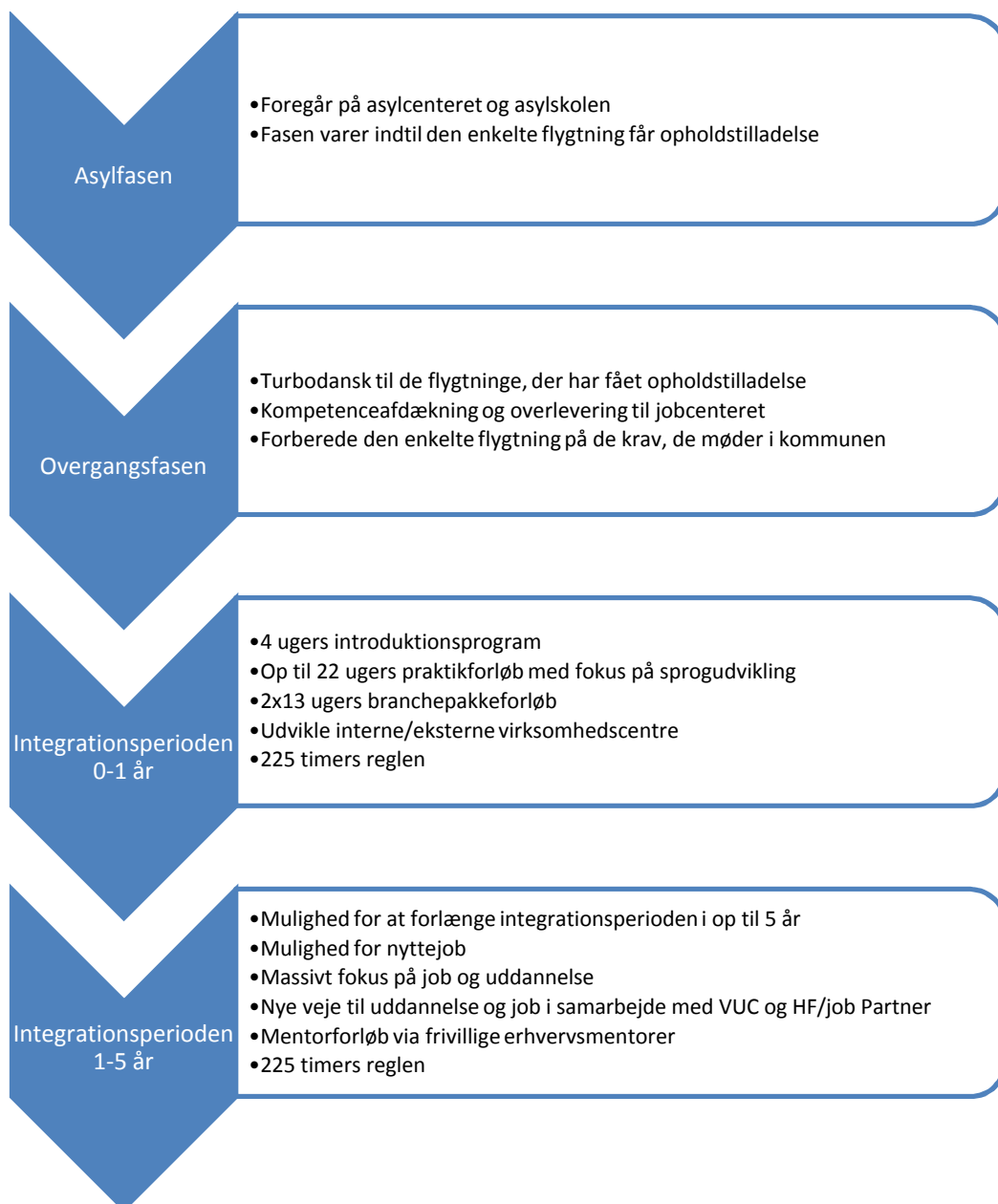
De væsentligste dele af aftalerne er siden udmøntet i to lovforslag med forventet ikrafttræden fra 1. juli 2016. Lovforslagene er vedtaget i folketinget den 3. juni 2016. Lovforslagene udmønter store dele af ovennævnte aftaler.

- L188: Lov om integrationsuddannelse (IGU)
- L189: Lov om ændring af integrationsloven

Der vil derfor fortsat være pres på integrationsindsatsen og behovet for en virkningsfuld og effektiv aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med de beskrevne lovændringer, der trådte i kraft fra den 1. juli 2016 og senest den 1. oktober 2016.

Aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommunes integrationsteam har udarbejdet en aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med ændringerne i integrationsloven.



Redskaber efter opnåelse af et vist sprogligt niveau

Der vil i første del af integrationsperioden være massivt fokus på job og sprog.

Målsætningen er at få mindst 50 % i ordinær beskæftigelse indenfor det første år eller blive selvforsørgende via uddannelse. Der er dog fortsat behov for at udvikle tilbud til integrationsborgere med forløb ud over 1 år i integrationsperioden.

Anders Andersen, afdelingsleder for integrationsteamet i Center for Arbejdsmarked, vil deltage på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)

For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Udvalg: Integrationsrådet **Dato:** 02-11-2016

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærsgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Faldt, Lars Hostrup og Birgit Stenbak Hansen.

Bilag

- Notat vedrørende ændringer i Integrationsloven og aktiveringsstrategien (1379407 - EMN-2016-01831)

6 (Åben) Orientering: Trepartsaftale vedr. tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser

Sags ID: EMN-2016-02588

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

Regeringen har den 19. august 2016 indgået en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser.

Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft er en væsentlig forudsætning for vækst, jobskabelse og velstand i fremtiden. Med det afsæt har regeringen og arbejdsmarkedets parter den 19. august 2016 indgået en trepartsaftale, der skal forebygge rekrutteringsudfordringer, sikre at flere unge tager en erhvervsfaglig uddannelse, øge antallet af faglærte, og forbedre lønmodtagernes muligheder for voksen- og efteruddannelse.

Der er på nuværende tidspunkt ikke tale om generelle rekrutteringsproblemer, men der er brancher og dele af landet, hvor virksomhederne oplever, at det er svært at rekruttere medarbejdere. Trepartsaftalen er et forsøg på at forebygge rekrutteringsudfordringer og at sikre tilstrækkelig arbejdskraft på alle niveauer, men med særligt fokus på faglærte. Flere unge skal have lyst til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Aftalens tre indsatsområder beskrives nedenfor.

Forebyggelse af rekrutteringsudfordringer

I aftalen er der lagt vægt på, at aktørerne på beskæftigelsesområdet herunder Jobcentrene skal have mulighed for et mere detaljeret kendskab til arbejdsmarkedet. Aftalen sigter derfor mod at styrke overvågningen af arbejdsmarkedet. Herudover skal uddannelse understøtte, at de ledige får de kompetencer, som efterspørges af virksomhederne. Uddannelse i beskæftigelsessystemet skal derfor som udgangspunkt være målrettet konkrete jobs eller områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er herudover et element i aftalen, at ledige skal være både fagligt og geografisk mobile.

Indsatsområdets hovedelementer er:

- Styrket overvågning af arbejdsmarkedet, herunder forbedring af arbejdsmarkedsbalancen, offentliggørelse af jobsøgende ledige og deres kompetencer og udvikling af indikatorer for mangel på arbejdskraft
- Pulje til opkvalificering inden for mangelområder (37 mio. kroner over 3-årig forsøgsperiode)

- Et mere fleksibelt uddannelsesløft - ordningen gøres mere attraktiv for de ledige
- Bedre muligheder for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen (ændres fra krav om 12 til 6 måneders forudgående ledighed)
- Mere fleksibel ordning med seks ugers jobrettet uddannelse (flere kombinationsmuligheder)
- Fokus på den særlige indsats for langtidsledige

Flere praktikpladser - flere faglærte

Aftalens andet indsatsområde er at sikre at flere arbejdsgivere opretter praktikpladser, således at de unge der vælger erhvervsskolevejen, har en større sikkerhed i at kunne gennemføre deres uddannelser i en virksomhed. Parterne er blandt andet nået til enighed om en række økonomiske incitamenter, der skal understøtte at målet realiseres. Ligeså er der i aftalen sat fokus på erhvervsuddannelsernes attraktivitet.

Hovedelementerne er:

- Oprettelse af fordelsuddannelser, hvor eleverne har større sikkerhed for en praktikplads og arbejdsgiverne belønnes ekstra for at tage elever
- Styrkede økonomiske incitamenter til at oprette praktikpladser
- Højere lønrefusion, når man har sine elever på skole
- Praktikcentres mulighed for at producere varer og tjenesteydelser klargøres
- Det praktikpladsopsøgende arbejde styrkes (overblik over skolernes indsats og professionalisering)
- Afbureaukratisering af praktikpladsområdet
- Udskolingen styrkes med henblik på at styrke de unges uddannelsesvalg
- Regeringen vil i Finansloven for 2017 afsøge Folketingets opbakning til, at puljen på 150 millioner kroner til et kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne fastholdes i 2017

Voksen- og efteruddannelse

Det tredje indsatsområde i trepartsaftalen handler om, at nedsætte en ekspertgruppe om voksen-, efter- og videreuddannelse, der skal tilvejebringe nødvendig viden i forhold til de videre drøftelser af fremtidens VEU-system. Aftaleparterne er enige om, at voksen- og efteruddannelsessystemet er udfordret af arbejdsmarkedets efterspørgsel og den konstante udvikling, der sker i behovet. Både hvad angår struktur og kvalitet. Herudover er parterne enige om en række her og nu initiativer til styrkelse af AMU (arbejdsmarkedsuddannelserne).

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016
Taget til efterretning.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)
For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærsgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Falder, Lars Hostrup og Birgit Stenbak Hansen.

Bilag

- Aftaletekst: Treparsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser (1417838 - EMN-2016-02588)

7 (Åben) Mødekalender 2017

Sags ID: EMN-2016-02993

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd fremgår det, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Møderne starter kl. 16.00 og afsluttes senest kl. 18.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder

Forslag til mødedatoer:

- Mandag den 13. marts 2017 kl. 16.00 – 18.00
- Mandag den 19. juni 2017 kl. 16.00 – 18.00
- Mandag den 18. september 2017 kl. 16.00 – 18.00
- Mandag den 13. november 2017 kl. 16.00 – 18.00

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråds mødekalender for 2017 fastlægges og godkendes.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Forslag til mødedatoer godkendes.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Faldt, Lars Hostrup og Birgit Stenbak Hansen.

Bilag

8 (Åben) Ledelsen orienterer November 2016

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Etablering og organisering af Center for Uddannelse og Beskæftigelse

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orientering tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Mundtlig orientering om samling af Center for Unge og Center for Arbejdsmarked i ét center benævnt Center for Arbejdsmarked.

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jørgen Helledie, René Johansen, Tom Kærgaard, Anne Louise Bach Alstrup, Jens Peter Faldt, Lars Hostrup og Birgit Stenbak Hansen.

Bilag

