

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 12-09-2016 16:00 – 18:00

Mødeafholdelse: Mødelokale 0:27 - Partirum ved Byrådssal

NB.

Tilstede: Cai Møller - næstformand
Ciara Ryan
Jens Peter Faldt
John Karlsson – formand
Jytte Møller Pedersen
René Johansen
Søren Larsen

Fraværende: Aksel Jensen
Anne Louise Bach Alstrup
Birgit Stenbak Hansen
Jørgen Helledie
Lars Hostrup
Tom Kærgaard

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

12-09-2016 16:00

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017	3
2 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri	6
3 (Åben) Nytteindsats	10
4 (Åben) Kontaktforløbet for dagpengemodtagere	14
5 (Åben) Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering.....	16
6 (Åben) Direktøren orienterer.....	18

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2017

Sags ID: EMN-2016-01768

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de fire beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Målene understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

De første 3 beskæftigelsespolitiske mål er videreført fra 2016, mens mål nr. 4 omkring integrationsindsatsen, er nyt. Det skal dog bemærkes, at Frederikshavn Kommune i 2016 udarbejdede et lokalt mål omkring integrationsindsatsen, hvor fokus var på, at flere skulle i arbejde eller uddannelse. Det lokale mål betyder, at vi er på forkant med ministerens mål.

Processen omkring Beskæftigelsesplan 2017

På møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 12. september 2016 vil Center for Arbejdsmarked præsentere beskæftigelsesplanen i oversigtsform og gennemgå de vigtigste udfordringer, indsatser og mål for 2017.

Præsentationen skal ses som et oplæg til rådets medlemmer med henblik på drøftelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 er vedlagt i bilag og skal ses som et arbejdsdokument, der løbende revideres, efterhånden som de politiske udvalg og råd behandler sagen.

Den videre proces er som følger:

1. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Beskæftigelsesplan 2017 (oktober 2016)
2. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd afgiver afsluttende kommentarer (november 2016)
3. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
4. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2017 (december 2016)
5. Beskæftigelsesplan 2017 offentliggøres (januar 2017).

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kommenterer Beskæftigelsesplan 2017.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Godkendt med følgende bemærkninger:

Integrationsindsatsen:

- Det er vigtigt at få fremhævet om praktikpladserne skal findes på offentlige eller private virksomheder.
- Det bør overvejes om det er hensigtsmæssigt at etablere branchepakker inden for ældreområdet. På ældreområdet er der i dag forholdsvis mange personer i virksomhedspraktik og de ældre møder i forvejen mange forskellige personer fra kommunen og private leverandører.
- Integrationsindsatsen har et stort fokus på den enkelte borger på integrationsprogrammet, med risiko for at de ordinært ansatte glemmes i indsatsen. Det er vigtigt at få inddraget de ordinært ansatte i indsatsen, for at undgå utilsigtede reaktioner omkring integrationsborgere som deltager i praktik. Det er vigtigt at få fremhævet at integrationsborgere er en del af løsningen på arbejdsmarkedet og ikke en ressource som fortrænger den ordinære arbejdskraft.
- Integrationsindsatsen indeholder også en social udfordring i forhold til at få netværk og et fritidsliv uden for arbejdstid. Det er vigtigt også at holde fokus på den sociale udfordring.

Opkvalificering:

- Det er vigtigt, at opkvalificeringsindsatsen har et længere sigte end 2017 og anlægger et perspektiv over f.eks. en 5 årig periode, sådan så vi har en veluddannet arbejdsstyrke, som er attraktiv for virksomhederne. Virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne kan med fordel inddrages mere aktivt med henblik på at drøfte en langsigtet strategi for opkvalificering. At det politiske ansvar for uddannelseshjælpsmodtagerne er flyttet til Arbejdsmarkedsudvalget, er et skridt i den rigtige retning.
- I forbindelse med udflytningen af MARTIN hvor mange mistede deres job blev der afholdt et møde på MARTIN, hvor der blev aftalt at igangsætte en række initiativer. Umiddelbart kan det dog se ud til, at der er gennemført forholdsvis få tiltag, hvilket kan betyde, at vi har mistet chancen for at få opkvalificeret ledige fra MARTIN.

- Socialt ansvar handler om mere end at tage ansvar for de svageste, men ligeså meget om at udvise ansvar over for de fag og den branche virksomheden er baseret på.

Unge:

- Der er en udfordring i forhold til at få flere unge ind på erhvervsuddannelserne. Det kunne måske være en ide at arbejde med at give de unge et bedre indblik i hvad f.eks. en maskinmester laver. Det er vigtigt at få bygget bro ud til de virksomheder som har erhvervsuddannede ansat, for at inspirere de unge.
- En lærlingekoordinator kunne være en vigtig indsats i forhold til at få flere unge i gang med en erhvervsuddannelse og koordinere indsats i et netværk på tværs af virksomhederne. På det maritime område eksisterer der i dag en lignende indsats i regi af MARCOD, som der med fordel kan drages erfaringer fra. Lærlingekoordinatoren kunne f.eks. også arbejde på vokselev området.

Bilag

5. Beskæftigelsesplan 2017 for Frederikshavn Kommune (1359099 - EMN-2016-01768)

2 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri

Sags ID: EMN-2016-02004

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KKR) har i økonomaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på.

Fristen for at søge Social- og Indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk var den 1. juni 2016. Alle 11 Nordjyske kommuner er gået sammen om at danne et netværk med Aalborg Kommune som netværksansvarlig (godkendt af Byrådet i maj måned 2016). Fra ministeriets side forventer man at kunne give en tilbagemelding i starten af oktober. Fra Social- og Indenrigsministeriets side, vil man ikke på forhånd udelukke et netværk bestående af alle 11 nordjyske kommuner. Der er i ansøgningen indføjet, at såfremt antallet giver anledning til et afslag på frikommunenetværket, vil en gruppe bestående af færre kommuner tage over.

Fristen for at søge om de konkrete projekter er den 1. november 2016 (kan blive rykket til et senere tidspunkt) og de Nordjyske kommuner har sideløbende med ansøgning om, at blive et frikommunenetværk arbejdet videre med ideer til konkrete projekter. Kommunekontakttråd Nordjylland (KKR) har udvalgt beskæftigelse og integration, som de to projekttemaer netværket skal fokusere på med henblik på, at sikre en mere fleksibel og effektiv indsats. Der vil derfor blive lagt op til, at der søges om tilladelse til at fjerne en række lovmæssige barrierer, der i dag reducerer muligheden for at kunne gennemføre denne mere effektive indsats.

De nordjyske kommuner har i alt udarbejdet 10 konkrete forslag til projekter, som kan indgå i projektansøgningsprocessen. Projekterne vil i løbet af august og september måned blive drøftet politisk i alle de medvirkende kommuner. Kommunerne vælger selv, hvilke projekter de ønsker at bidrage til i forhold til de lokalpolitiske muligheder og udfordringer. Administrationen fremhæver

projektforsøg 1,3, 6, 7 og 8 som projekter Frederikshavn Kommune med fordel kan deltage i. De 10 projektforslag er;

1. Rehabiliteringsteam: Flexibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
2. Sygedagpenge og lægeattester: Flexibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester
3. Flexible rammer for uddannelse til forsikrede ledige (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
 - a. Positivlisten: Den landsdækkende positivliste over, hvilke uddannelser, der kan bevilges som 6 ugers jobrettet uddannelse tager ikke højde for lokal efterspørgsel efter arbejdskraft. Derfor ønskede listen suppleret med en lokal positivliste.
 - b. 6 ugers opkvalificering: Det opleves, at begrænsningen på maksimalt 6 ugers opkvalificering i visse tilfælde står i vejen for at kunne afgive det tilbud, der hurtigst muligt vil bringe den ledige i beskæftigelse.
 - c. Pulje til uddannelsesløft: Reglen om, at uddannelser bevilget efter puljen skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode, sætter grænser for puljens anvendelighed.
4. Udsatte borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse: Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt.
5. Indsats for ledige - etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån: Der ønskes mulighed for at lave forsøg, hvor kommunen kan yde mikrolån på op til 0-50.000 kr. til ledige, der gennem et forløb har kvalificeret deres ide.
6. Flexible rammer for flygtninge (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
 - a. Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger. Ønske om at virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned kan fraviges.
 - b. Varighedskrav på virksomhedspraktikker: Kravene om varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves.
 - c. Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere: Kommunerne oplever udfordringer if.t. at matche arbejdsudbuddet med efterspurgte kvalifikationer. Det vil være hensigtsmæssigt, at tilpasse den enkelte asylansøgers overgang

til integrationsborger til de respektive arbejdskraftsoplande, så der tages hensyn til borgerens kompetencer og den lokale virksomhedsstruktur.

7. Beskæftigelsesindsats - Mulighed for at fremme iværksætter: Nogle flygtninge i integrationsperioden har arbejdsmarkedserfaring og kompetencer, som de ønsker at anvende i Danmark som selvstændigt erhvervsdrivende. Lovkravet om 15 timers virksomhedsrettet aktivering forhindrer ofte dette. Derfor ønskes en fritagelse fra aktivering og i stedet implementering af et iværksætterforløb.
8. Formkrav ved lovpligtige samtaler - Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktføreløb: Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater fremfor overholdelse af proceskrav.
9. Ungeindsats: Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning
10. Ungeindsats: Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktføreløb.

Når administrationen har arbejdet målrettet med i alt 5 af de 10 ideer, skyldes det, at projektforsøgene vil kunne supplere de indsatser og prioriteringer vi arbejder på. Projektideerne er dermed et tilvalg som kan give fremdrift i forhold til at få flere ud af offentlige forsørgelse, i job eller uddannelse. Projekt ide nr. 3 om fleksible rammer for uddannelse støtter f.eks. op om byrådets vision om at "løfte fra ufaglært til faglært". Fritagelse for lovkravet om at vi f.eks. kun kan give op til 6 ugers jobrettet uddannelse, vil betyde, at langt flere ufaglærte kan få tilbud om længerevarende uddannelsesforløb, som kan få dem i varig ordinær beskæftigelse.

Indstilling Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender, at administrationen deltager i ansøgningsprocessen med fokus på de 5 konkrete projekter
- Administrationen drøfter og kvalificerer projekterne med de faglige organisationer og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd inden de sendes til Social- og Indenrigsministeriet.

Beslutninger, Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016

Indstillingens punkt 1 godkendes.

Indstillingens punkt 2 følges.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kommenterer de fem projekter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt med følgende bemærkninger:

- Så frem ansøgningen bliver godkendt af ministeriet, anbefaler Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at administrationen indkalder til et ekstraordinært møde, hvor godkendelsen drøftes.

Det er vigtigt at få fremhævet formålet med ansøgningen, så det fremgår, at det handler om at tilbyde en bedre indsats og ikke skal ses som en ressourcebesparelse.

Bilag

6. Nordjyske forslag til frikommuneforsøg (1394928 - EMN-2016-02004)

3 (Åben) Nytteindsats

Sags ID: EMN-2016-00520

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har i perioden 2016 til og med 2017 givet dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter.

I alt er 109 personer siden begyndelsen i 2014 påbegyndt et job i forbindelse med afslutning på nytteindsats, og 55 er umiddelbart efter påbegyndt et uddannelsesforløb. I alt har 938 personer deltaget i et forløb.

Ses der på den senest afsluttede måned, som er juli 2016, deltog 59 personer i nytteindsats. Heraf var 25 uddannelseshjælpsmodtagere, 30 kontanthjælpsmodtagere og 4 arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, mens 2 var kontantydelsesmodtagere. Årsagen til det forholdsvis store antal kontanthjælpsmodtagere skal ses i relation til, at nytteindsats i flere tilfælde tilbydes som restaktivering. Det sker typisk i situationer, hvor den pågældende person har et vikarjob på få timer om ugen.

Overblik over igangværende projekter

Nedenfor er projekterne præsenteret, og der er angivet, hvor mange personer der deltager i forløbene ultimo august 2016. Opgørelsen er dermed et øjebliksbillede af indsatsen:

1. Knivholt Hovedgård: Arbejdsopgaverne består primært i en udvidelse af renæssancehaven, vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer. I alt er der 15 pladser, og 3 personer deltager i et forløb.
2. Stadsarkivet: Arbejdsopgaverne omhandler digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase. I alt er der 6 pladser, og alle pladser er besat.
3. Ejendomscentret: Arbejdsopgaverne er centreret omkring oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, samt oprettelse af database med

katalog over brugte kontormøbler, der kan genbruges. I alt er der 10 pladser, og 9 deltager i et forløb.

4. Projektafdelingen: Renovering af bycykler. Arbejdsopgaverne består i servicering og vedligeholdelse af bycykler. I alt er der 6 pladser, men ingen aktivitet.
5. Bangsbo botaniske have: Arbejdsopgaverne består i etablering af nye arealer, vedligeholdelse af stier samt beskæring af buske osv. Deltagerne vil dermed få mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne inden for anlægsbranchen. I alt er der 4 pladser, men ingen aktivitet.
6. Projektafdelingens værksteder i Skagen: Aftalen tilgodeser borgere, der er bosiddende i og omkring Skagen. Det betyder, at målgruppen får en væsentlig kortere transporttid og kan udføre nytteindsats i lokalområdet. Arbejdsopgaverne er centreret i træværkstedet og i kreativt værksted. Derudover er der vedligeholdelse af udenoms arealer, rengøringsopgaver osv. Arbejdsopgaverne er tilrettelagt på en sådan måde, at de kan henvende sig til en bred vifte af borgere med forskellige kompetencer. I alt er der 10 pladser, men ingen aktivitet
7. Bangsbo Fort Bunkermuseum: Arbejdsopgaverne omhandler primært vedligeholdelse og pleje af udendørsarealer, så attraktionen fremstår mere imødekomende for besøgende. I alt er der 3 pladser og 1 person deltager i aktivitet.
8. Sæbygård Slot: Arbejdsopgaverne omhandler vedligeholdelse af grønne områder. Det kan f.eks. være vedligeholdelse af gårdspladsen og tilstødende arealer. I alt er der 4 pladser men ingen aktivitet.
9. Frederikshavn Idrætscenter: Arbejdet består i at ledsage ældre medborgere på gå- og cykelture men også socialt samvær med de ældre, som ligger ud over det ordinært ansatte personales ressourcer. I alt er der 4 pladser, og 3 personer deltager i forløb.
10. Kommuneguide ordningen: Arbejdsopgaverne omhandler modtagelse af cruise gæster i Skagen, indrapportering af misvedligeholdt offentligt infrastruktur, samt hjælp til parkeringen på Grenen. Det er vurderingen, at særligt unge uddannelseshjælpsmodtagere vil kunne profitere af projektet med mulighed for f.eks. at vedligeholde sprogkundskaber og styrke sociale kompetencer. I alt er der 10 pladser men pt. ingen aktivitet.

Som det fremgår af ovenstående, deltager 22 personer på opgørelsestidspunktet i nytteindsats. At der pt. ingen aktivitet er i enkelte af projekterne, skal ses i relation til, at der lige har været opstart på uddannelserne, hvilket betyder, at mange unge er i stedet for nytteindsats påbegynder en ungdomsuddannelse.

Godkendelse af nye projekter

Center for Arbejdsmarked arbejder løbende på at etablere nye projekter, så deltagerne har mulighed for at vælge imellem indtil flere projekter. Det er vigtigt at deltagerne oplever, at de udfører meningsfulde opgaver, og det sikres bl.a. ved et bredt udvalg at vælge imellem.

Skagen Kultur- og Fritidscenter

Skagen Kultur- og Fritidscenter er en erhvervsdrivende fond, som har til formål, at virke til gavn for kultur og fritidslivet i Frederikshavn Kommune. Centret tilbyder bl.a. aktiviteter i svømmehallen, faciliteter til konferencer og halaktiviteter. Mange frivillige foreninger benytter hallen i forbindelse med afholdelse af deres aktiviteter.

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i hallen, hvilket betyder, at svømmehallen ikke er omfattet af projektet. Deltagerne i nytteindsats skal understøtte de frivillige foreninger i deres aktiviteter ved at hjælpe med at opsætte og nedtage redskaber. Det kan være bander, musikanlæg osv. Opgaver som i dag udføres af de frivillige foreninger.

Aftalen er godkendt og underskrevet af Projektafdelingen, virksomheder, tillidsrepræsentant/faglig organisation. Projektet stiller 2 holdpladser til rådighed.

Sæby Svømmebad

Sæby Svømmebad er en erhvervsdrivende fond, der udlejer og udlåner svømmebadet til skoler, uddannelsesinstitutioner, idrætsforeninger og andre beslægtede foreninger. Derudover er der også adgang til svømmehallen for publikum. I tilknytning til svømmehallen drives desuden cafeterievirksomhed. Fonden har desuden tilsynspligt med kulturhuset Manegen, hvor institutioner og frivillige foreninger kan afholde arrangementer (folkeoplysning).

Personer i nytteindsats skal udføre arbejdsopgaver i relation til aktiviteter i svømmehallen og Manegen. I svømmehallen omhandler aktiviteterne opstilling- og oprydning af redskaber i forbindelse med aktiviteter som babysvømning. I forhold til Manegen vil arbejdsopgaverne være at hjælpe frivillige foreninger med at opstille og nedtage stole, borde og andre aktiviteter. Der vil ikke blive udført arbejdsopgaver, som i dag udføres af det ordinært ansatte personale.

Aftalen er godkendt og underskrevet af Projektafdelingen, virksomheder, tillidsrepræsentant/faglig organisation. Projektet stiller 2 holdpladser til rådighed.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at projekterne godkendes

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt med følgende bemærkninger:

- Projekterne godkendes, men det er vigtigt at være opmærksom på fortrængningsudfordringen da vi bevæger os ind på område, hvor det er svært at skelne mellem den ordinære ansatte arbejdskraft og personer i aktivering.
- Der er efterhånden en række projekter hvori der er meget sporadisk aktivitet. Derfor bør projekterne evalueres med henblik på at drøfte deres fremadrettede virke.

Bilag

- Aftale om nytteindsats med Skagen kultur- og fritidscenter (1391841 - EMN-2016-00520)
- Aftale om nytteindsats med Sæby Svømmebad (1391843 - EMN-2016-00520)

4 (Åben) Kontaktforløbet for dagpengemodtagere

Sags ID: EMN-2016-01149

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune besluttede i foråret 2015, at fællessamtalerne med A-kasserne for dagpengemodtagere skulle afholdes i Frederikshavn. På daværende tidspunkt skulle der afholdes fællessamtaler efter 4 og 6 måneders ledighed. Fra 1. juli 2016 trådte den nye Beskæftigelsesreform for alvor i kraft. Reformen udmøntes ved, at alle dagpengemodtagere skal til samtale i Jobcentret 1 gang om måneden i de første 6 ledighedsmåneder. Heraf er samtale nummer 1 og 6 fællessamtaler mellem a-kassen, jobcentret og de ledige. Herudover er der yderligere en fællessamtale i 16. ledighedsmåned.

På udvalgsrådet i maj måned 2016 blev det sluttet, at alle fællessamtaler fremadrettet skal afholdes i Frederikshavn. For dagpengemodtagere bosiddende i alle andre byer i kommunen end Skagen, vil dette således ikke give anledning til væsentlige ændringer.

For dagpengemodtagere i Skagen forgik sagsbehandlingen frem til 1. juli 2016 på denne måde:

- De første 3 samtaler for ledige i alderen 30 til 49 år blev afholdt i Skagen. Efter 8 til 12 ugers ledighed blev de henvist til Frederikshavn.
- De første 2 samtaler for ledige over 50 år blev afholdt i Skagen. Efter 6 til 8 ugers ledighed blev de henvist til Frederikshavn
- Alle dagpengemodtagere under 30 år havde deres kontaktforløb inklusiv samtaler i Frederikshavn
- Alle jobplaner og tilbud om aktivering blev sagsbehandlet i Frederikshavn.
- Jobbutik med mulighed for sparring på job, CV. ansøgninger osv. hvor ledige kan møde op til en uformel drøftelse.

Som det fremgår oven for, blev en del af sagsbehandlingen fortaget i Skagen, men hovedparten forgik i Frederikshavn. De unge havde for eksempel hele deres ledighedsforløb i Frederikshavn, hvilket ikke har givet anledning til væsentlige bekymringer.

Med beslutningen om at afvikle alle fællessamtaler i Frederikshavn, besluttede udvalget samtidig også at flytte alle individuelle samtaler til Frederikshavn.

Umiddelbart kan det se ud som en større ændring, men for ledige over 50 år betyder det reelt, at en enkelt samtale flyttes til Frederikshavn. Den første samtale for både ledige i alderen 30 til 49 år og for dem over 50 år, er et infomøde (gruppemøde) og vil fortsat blive afviklet i Skagen. På mødet gennemgås borgerens rettigheder og pligter som ledig, ligesom jobmuligheder i lokalområdet bliver præsenteret.

For deltidsbeskæftigede er der mulighed for, at de selv kan reservere tid til møder i Frederikshavn og derigennem undgå væsentlige forstyrrelse i deres arbejde. Center for Arbejdsmarked vil tilstræbe at tilrettelægge så fleksible løsninger som muligt for målgruppen, sådan så det primære fokus fortsat vil være på jobbet. Jobbutikken vil også fortsat have åben, og der vil stadig være personale tilstede, som kan på rådgive ledige.

Samlet set medfører beslutningen mindre ændringer for borgere bosat i Skagen.

Baggrunden for beslutningen skal ses i relation til, at Jobcenter Frederikshavn sammen med Hjørring og Brønderslev kommuner har lavet aftaler med alle a-kasser om koordinering af aftalte tidspunkter for fællessamtaler. Det betyder, at a-kasserne kan deltage i samtaler uden for meget køre- og spildtid. Derudover er ledigheden i Skagen forholdsvis lav. I vinterhalvåret er der ca. 90 ledige over 30 år, mens der kan være ned til 20 ledige i en sommermåned. Endelig kan der være udfordringer i forhold til at rådgive ledige om kompetenceløft i forbindelse med at løfte fra ufaglært til faglært, da de ledige har forskellig beskæftigelsesbaggrund og ønsker uddannelse inden for forskellige brancher. Denne specialiserede viden er tilstede i Frederikshavn og ved at flytte samtaler til Frederikshavn, kan drøftelserne om opkvalificering påbegyndes tidligere og kvalificeres bedre.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

5 (Åben) Orientering: Status på den Regionale og den Statslige pulje til opkvalificering

Sags ID: EMN-2015-00177

Sagsbehandler: Prod_SP_Farm

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsesreformen er der afsat en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste.

Frederikshavn Kommune er i 2016 blevet bevilliget 1 mio. kr. og ved udgangen af juni måned er der blevet afholdt udgifter for i alt ca. 1,3 mio. kr.

I alt er der frem til medio august måned 2016 har i alt 251 personer deltaget i opkvalificering inden for den Regionale pulje. Top 5 i forhold til hvilke uddannelser der er størst søgning til er;

1. Specialiserede IT kurser f.eks. Auto Cad og SAP: 46 personer
2. Åbent svejseværksted: 33 personer
3. Efteruddannelse til chauffører: 29
4. Epoxy kurser (sikkerhed): 23
5. Arbejdsmiljø og sikkerhed generelt_ 16

Næsten halvdelen af forløbene har været afviklet hos EUC Nord (113 personer), men 33 har været på AMU forløb og 35 har deltaget i forløb hos Frederikshavn Handelsskole.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

- Status på den Regionale Pulje - til politisk behandling (1393908 - EMN-2015-00177)

6 (Åben) Direktøren orienterer

Sags ID: EMN-2016-00620

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Bilag

