FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Referat Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 22-08-2016 15:30

Mødeafholdelse: 1.64

NB.

Tilstede:
John Karlsson (A)
Erik Kyed Trolle (A)
Jytte Høyrup (V)
Helle Madsen (V)
Carsten Sørensen (DF)

Fraværende:

Stedfortrædere:

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget

22-08-2016 15:30

1 (Åben) Besøg af erhvervsplaymaker Tommy Lund Christensen 3

2 (Åben) Budget 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget 4

3 (Åben) Fra kontanthjælp til job. Strategi for borgere på kontanthjælp frem mod 2020 6

4 (Åben) Overflytning af Center for Unge mellem fagudvalg 9

5 (Åben) Partnerskabsaftale med Læsø på arbejdsmarkedsområdet 11

6 (Lukket) Danskuddannelse for borgere på integrationsprogrammet 14

7 (Åben) Udarbejdelse af misbrugspolitik i Frederikshavn Kommune 14

8 (Åben) Frikommuneforsøg om iværksætteri på beskæftigelsesområdet 16

9 (Åben) Drøftelse i AMU vedr. input fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016 19

10 (Åben) Orientering: Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodtagere 20

11 (Åben) Orientering: Status på nytteindsats 22

12 (Åben) August 2016 - Direktøren orienterer 25

1 (Åben) Besøg af erhvervsplaymaker Tommy Lund Christensen

Sags ID: EMN-2016-02066

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Alt for få unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse, hvilket er en stor udfordring i forhold til den fremadrettede mangel på kvalificeret arbejdskraft. Frederikshavn Kommune har sat handling bag ordene med ansættelse af en erhvervsplaymaker. Tommy Lund Christensen blev den 1.maj 2016 ansat i stillingen. Helt konkret bliver opgaven for Tommy Lund Christensen at være bindeled mellem skolerne og erhvervslivet og omsætte snak til handling.

Tommy Lund Christensen deltager på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget mandag den 22. august 2016 kl. 15.30 – 16.00. Her vil Tommy fortælle uddybende om stillingen som erhvervsplaymaker samt give en status på, hvordan det går.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Taget til efterretning.

Bilag

2 (**Åben**) **Budget 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget**

Sags ID: EMN-2016-01512

Sagsbehandler: Hans-Henning Jakobsen
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling
Ud fra prognoser fra de enkelte afdelinger er der udarbejdet et budgetoplæg, der ligger 24,3 mio. kr. ud over den tildelte ramme. Dette er administrativt reguleret ned med 14 mio. kr. med følgende tiltag:

- Forudsætningen i budgetreguleringen er, at både et øget antal integrationsborgere og at et øget antal forsikrede ledige vil komme i ordinært arbejde hurtigere. Det forudsættes således, at de omtalte målgrupper vil fungere som erstatningsarbejdskraft, når seniorer forlader arbejdsmarkedet og at de vil få andel i den forventede jobtilvækst.
- De indsatser der skal sikre realisering af ovenstående er tidlig, jobrettet indsats. Kompetenceløft ved behov og fortsat implementering af branchepakkerne.
- Det er ligeledes en forudsætning at antallet af sygemeldte borgere vil blive reduceret yderligere.
- Det bærende princip i den indsats, der skal realisere denne målsætning er tidlig screening at borgerne med henblik på iværksættelse af tidlig, jobrettet indsats, herunder øget anvendelse af delvis raskmelding og fortsat anvendelse af diverse mestringstilbud.
- Det forudsættes endvidere, at den systematiske anvendelse af tidlig, jobfokuseret indsats vil medføre at antallet af personer, der omfattes af permanente overførselsindkomster vil blive reduceret. Konkret at antallet af førtidspensionister, antallet af borgere på fleksydelse og at antallet af borgere på fleksjob vil blive reduceret.

Den største forskel på den tildelte ramme og det forventede forbrug ligger på kontant- og uddannelseshjælpsområdet. En sammenligning af udviklingen på landsplan og udviklingen i Frederikshavn Kommune viser, at mens der på landsplan er et fald på 1% i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, så er antallet i Frederikshavn Kommune i samme periode steget med 10%.

For at imødegå denne udgiftsstigning er der iværksat analyser af:

- Er vi dyrere end andre kommuner på området?
- Hvilke initiativer kan iværksættes for at nedbringe antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere?
- Hvad betyder reduktionen i satser for os?

Hermed henstår der en budgetmæssig udfordring på 10,3 mio. kr.

Dette oplæg udgør, sammen med de øvrige områders bidrag, Direktionens budgetforslag, som udsendes til alle medlemmer af byrådet.

I henhold til den vedtagne tidsplan for budgetarbejdet, drøfter de stående udvalg nu det administrativt udarbejdede budgetforslag. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelser gennemføres den 22. august 2016. Økonomiudvalgets møde hvor budgetrammerne fastlægges, afholdes den 19. august 2016, så eventuelle ændringer efter dette møde vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget på mødet.

Budgettet beskrives i bilag, bestående af et hæfte indeholdende en tekstmæssig beskrivelse af de enkelte indsatsområder (budgetoplæg/-bemærkninger), samt specifikationer mv.

Materialet vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Punktet afsluttes med, at udvalget træffer beslutning om formulering af eventuelle ændringsforslag til det samlede budget, samt eventuelle øvrige indstillinger til Økonomiudvalget.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender budgetoplægget for 2017.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Sagen genoptages den 5. september 2016.
Administrationen fremlægger på mødet den 5. september 2016 forslag til reduktion på 10,3 mio. kr.
De generelle bemærkninger til budgettet godkendes.

Bilag

- Budgetoplæg 2017 AMU (1395112 - EMN-2016-01512)

3 (**Åben**) **Fra kontanthjælp til job. Strategi for borgere på kontanthjælp frem mod 2020**

Sags ID: EMN-2016-01243

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Borgere på kontanthjælp udgør en vigtig arbejdskraftreserve. Særligt i perioder med lav ledighed og efterspørgsel på arbejdskraft, er det vigtigt med en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som tilbyder borgere på kontanthjælp en attraktiv indsats, der kan føre til et positivt jobmatch med en virksomhed.
Derfor har Center for Arbejdsmarked (CAM) taget initiativ til at udarbejde en politisk strategi for målgruppen med henblik på at øge beskæftigelsen for borgere på kontanthjælp. Strategien vil samtidig være et væsentligt bidrag til bringe balance mellem udgifter og indtægter på kontanthjælpsområdet de kommende år.
En væsentlig del af strategien har fokus på at udvide arbejdskraftreserven og få flere kontanthjælpsmodtagere til at gå i job. Det kræver, at:

- Der stilles krav og borgerne motiveres til en tidlig og aktiv jobsøgningsproces
- Der samarbejdes tæt med socialt ansvarlige virksomheder i overgangsperioden fra kontanthjælp og til job.
- Der samarbejdes med virksomhederne om opkvalificering inden for brancher med gode jobmuligheder på fremtidens arbejdsmarked.

Vision og mission
Mange virksomheder bruger Frederikshavn Kommune i forbindelse med rekruttering af ny arbejdskraft og det samarbejde skal vi arbejde målrettet imod at udvide, så det i højere grad også omfatter kontanthjælpsmodtagere. I sidste ende er det virksomhedernes vilje og motivation til at ansætte, der er afgørende for om vi lykkedes med strategien og derfor vil den virksomhedsrettede tilgang være fundamentet for arbejdet med den enkelte borger på kontanthjælp.

Derfor er Arbejdsmarkedsudvalgets vision for at få flere kontanthjælpsmodtagere i job, at:

- Frederikshavn Kommune tilbyder kompetent service og skaber stærke resultater for borgere på kontanthjælp.

Forudsætningen for et velfungerende arbejdsmarked er, at der er plads til at alle, der er motiverede og medvirker aktivt for at komme tilbage i beskæftigelse. Frem mod 2020 vil vi arbejde målrettet med at omsætte visionen til virkelighed. For at gå fra papir til praksis

og få så mange kontanthjælpsmodtagere i job som muligt, er vores mission derfor:

- At yde en effektiv og helhedsorienteret indsats, så kontanthjælpsmodtagerne hurtigst muligt kommer i job eller uddannelse.

Missionen er ambitiøs og vi ved, at vejen dertil ikke er enkel, men kræver at vi står sammen for at så mange som muligt får en fod inden for på arbejdsmarkedet.

Strategiske fokusområder
Fire strategiske fokusområder skal medvirke til at indfri visionen og sikre, at så mange kontanthjælpsmodtagere som muligt kommer i job. Fokusområderne er omsat i konkrete aktiviteter, og der er opstillet strategiske mål for virksomhedssamarbejdet. For alle fokusområder gælder det, at et tæt samarbejde med den enkelte ledige og virksomhederne er helt afgørende for succes:

- Tæt samarbejde med virksomhederne
- Kontanthjælp – en midlertidig hjælp til selvhjælp
- Den motiverende og kompetente medarbejder
- Kompetenceløft – fra ufaglært til faglært

Fokusområderne skal ses som de væsentligste områder, vi har prioriteret i indsatsen og som er afgørende for succes.

Strategiske mål
Der er formuleret fire overordnede mål på kontanthjælpsområdet, som der arbejdes på frem mod 2020. Opfølgning på målene skal sikre, at vi er på rette vej i forhold til at indfri vores vision om at have en stærk jobeffekt.
Opdatering på målene vil løbende blive fremlagt i organisationen, på udvalgsmøder i Arbejdsmarkedsudvalget og på møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- Flere kontanthjælpsmodtagere skal deltage i virksomhedsrettede forløb
- Flere kontanthjælpsmodtagere skal opkvalificeres
- Flere kontanthjælpsmodtagere skal gå fra at være aktivitetsparat til at være jobparat
- Kortere tid på offentlig forsørgelse

Fra efteråret 2016 vil vi være i gang med at føre strategien ud i livet på alle niveauer i vores organisation og i samarbejde med relevante interessenter. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) vil fungere som rådgivende organ på strategien og vil følge udviklingen tæt samt rådgive Arbejdsmarkedsudvalget om behovet for yderligere tiltag.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender strategien på kontanthjælpsområdet.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Udsættes til næste møde.

Bilag

- Jobcenter Frederikshavns tilbud tilbud til kontanthjælpsmodtagere (1316318 - EMN-2016-01243)

4 (**Åben**) **Overflytning af Center for Unge mellem fagudvalg**

Sags ID: EMN-2016-01387

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen
Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

Beslutningskompetence
BUU/AMU/ØU/BYR

Sagsfremstilling
Børne- og Ungdomsudvalget beslutter den 2. juni omlægningen af fritidstilbud i Frederikshavn Kommune, og under forudsætning af, at udvalget beslutter, at Ungdomsskolen og 10. klassecentret fremover organiseres under centerchefen for Kultur og Fritid samt Fritidscentrene foreslås det, at Center for Unge overflyttes fra Børne- og Ungdomsudvalgets ressortområde til Arbejdsmarkedsudvalget.

Center for Unge, hvis fokus ligger på ungeindsatsen og understøttelse af unge i forhold til ordinær uddannelse og/eller beskæftigelse, rummer herefter sagsbehandling og myndighed på beskæftigelses- og voksensocialområdet, SSP, Ungdommens Uddannelsesvejledning samt uddannelse, aktivering, mentoring og hjemmevejledning. Ved overflytningen samles opgaverne vedrørende beskæftigelse og uddannelse ud over folkeskoleniveau således under ét politisk udvalg.

Ungdommens Uddannelsesvejledning vil fortsat fungere som naturligt bindeled mellem folkeskolen og indsatsen vedrørende ungdomsuddannelser med henblik på at vejlede i overensstemmelse med strategien ”Nutidens børn og unge; Fremtidens medarbejdere - Uddannelsesstrategi 2015”.

Personalemæssige konsekvenser:
Der vil ikke være medarbejdermæssige konsekvenser ved overflytning af ansvaret for centret mellem de to fagudvalg. Der er orienteret om den påtænkte overflytning på hhv. fællesmøde i Ungeenheden den 27. april 2016 og Center MED for Center for Unge den 11. maj 2016.

Økonomiske konsekvenser:
Ved overflytning af Center for Unge som beskrevet ovenfor fra Børne- og Ungdomsudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget flyttes den del af økonomien, der hidrører de flyttede opgaver, svarende til nedenstående oversigt mellem de to fagudvalg:

Center for Unge i alt - BUU	Center for unge - AMU	10-kl. + ungdomsskolen - BUU
78,3 mio. kr.	64,8 mio. kr.	13,5 mio. kr.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overflytningen af Center for Unge som beskrevet til Økonomiudvalgets og byrådets godkendelse til ikrafttrædelse 1. september 2016

Tidligere beslutninger:
Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget **Dato:** 02-06-2016
Indstillingen godkendes.
Udvalget anbefaler, at Center for Unge overflyttes til Arbejdsmarkedsudvalget, dog således at SSP og UU forbliver i Børne- og Ungdomsudvalget.
Der overflyttes således et lavere budgetbeløb.

Fraværende: Bahram Dehghan, i stedet mødte Irene Hjortshøj

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 06-06-2016
Sagen genoptages.

Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016

Supplerende sagsfremstilling
Arbejdsmarkedsudvalget anmodede på mødet den 6. juni 2016, om at få udarbejdet et notat vedrørende mulighederne for organiseringen af Center for Unge ved en overflytning fra Børne- og Ungdomsudvalgets område til Arbejdsmarkedsudvalgets område.
Notatet vil blive eftersendt til udvalget fredag den 19. august 2016.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter notatet.

Beslutninger:
Drøftet.
Udvalget beslutter at godkende en overflytning af Center for Unge til Arbejdsmarkedsudvalget, således at der etableres et center indeholdende området fra Center for Unge & Center for Arbejdsmarked.
SSP forbliver i Børne- og Ungdomsudvalget og UU fastholdes i Arbejdsmarkedsudvalget med STU budgettet. Overdragelsen sker pr. 1. januar 2017.

Bilag
- Organisationsdiagram CU (1398882 - EMN-2016-01387)
- Notat til AMU 220816 - overflytning af CU fra BUU til AMU (1398881 - EMN-2016-01387)
- Center for Unge - præsentation (1398880 - EMN-2016-01387)

5 (**Åben**) **Partnerskabsaftale med Læsø på arbejdsmarkedsområdet**

Sags ID: EMN-2016-01476

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Læsø Kommune har henvendt sig til Frederikshavn Kommune med henblik på at drøfte mulighederne for at reformere det forpligtende samarbejde på beskæftigelsesområdet. Læsø Kommune ønsker at drøfte, hvordan Center for Arbejdsmarked (CAM) og Center for Unge (CU) kan overtage afviklingen kontaktforløbet for ledige borgere på Læsø.

Med aftalen tilbydes de ledige borgere på Læsø den samme indsats i forhold til kontaktforløbet, som ledige borgere i Frederikshavn. Det betyder, at kvaliteten i servicen bliver ens for borgerne i begge kommuner, angående afholdelse af samtaler.

Samtaler
Frederikshavn Kommune har undersøgt muligheden for, at gennemføre samtaler med ledige via fjernopkobling (video) hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STAR oplyser, at beskæftigelsesministeren i udgangspunktet vil være forbeholdende for at imødekomme en ansøgning fra Frederikshavn og Læsø Kommune. STAR oplyser dog, at en eventuel ansøgning bør målrettes forsøgsbekendtgørelsen i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Samtidig præciserer STAR, at en eventuel ansøgning bør være veldokumenteret f.eks. i forhold til hvordan a-kasserne kan deltage over video i forbindelse med afholdelse af fællessamtaler osv.

Udfordringen omkring samtaler består i at jobsamtaler, jf. gældende lovgivning, skal afholdes ved fysisk fremmøde. Personer der deltager i aktiveringstilbud er dog undtaget, og her kan jobsamtaler f.eks. gennemføres via telefon.

En alternativ model til afholdelse af samtaler er, at afholde samtalerne i Frederikshavn. Det betyder, at ledige borgere på Læsø skal tage færgen til Frederikshavn i forbindelse med jobsamtaler. Udfordringen ved modellen er, at der pt. ikke er lovhjemmel til at refundere udgifterne til transport til samtaler. Udgiften skal derfor afholdes af den enkelte ledige. Det positive ved modellen er, at der ikke skal søges dispensation ved STAR. I dag er der et forpligtende samarbejde de to kommuner i mellem og modellen vurderes at ligge inden for rammerne af samarbejdet. Den alternative model er dermed forholdsvis enkel at implementere.

Hvilke målgrupper er omfattet?
Aftalen vil i udgangspunkt omhandle alle forsørgelsesydelser med undtagelse af personer på efterløn og førtidspension (dog vil der være mulighed for, at Frederikshavn Kommune igangsætter løntilskudsstillinger for førtidspensionister). I 2015 var der 116 fuldtidsledige personer på Læsø fordelt på:

- 43 dagpengemodtagere
- 25 sygedagpengesager
- 21 fleksjobansatte
- 8 personer på ressourceforløb
- 6 kontanthjælpsmodtagere
- 4 uddannelseshjælpsmodtagere osv.

Siden 2010 har ledigheden på Læsø lagt i niveauet 133 til 109 fuldtidsledige.

Økonomisk perspektiv
Det tilstræbes at etablere en afregningsmodel, med henblik på at forenkle den administrative proces mest muligt. Da ledigheden er konjunkturfølsom, er det hensigtsmæssigt, at afregningen sker på timebasis. Det betyder, at hver gang en medarbejder har brugt 1 time på en borger fra Læsø, f.eks. i forbindelse med en samtale, faktureres der for 1 time.

CAM tilsigter at anvende en timepris (takst), som er udgiftsneutral for Frederikshavn Kommune. Det forslås, at taksten i 2017 fastsættes til 450 kr. Taksten er baseret på en samlet beregning af lønudgiften, hvor der korrigeres for overhead (IT, direktion, lønadministration osv.) og tidstab (ferie, løn, pauser osv.)

Aftalen forventes i 2017 at udgøre ca. 1.200.000 kr.

Udgifter til aktivering og forsørgelsesydelser på konto 5 er ikke omfattet af aftalen. CAM og CFU igangsætter aktiviteter for ledige og viderefakturerer udgiften til Læsø, mens Læsø selv administrerer og afholder udgifterne til forsørgelsesydelser.

Politisk drøftelse af det forpligtende samarbejde
Læsø Kommune ønsker at drøfte mulighederne for at reformere aftalen. Det forslås, at drøftelserne indledningsvis afholdes som et videomøde den 14. september 2016. Temaet vil være at drøfte rammerne for en aftale.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender videomødet med Læsø Kommune med henblik på at drøfte mulighederne for at indgå en aftale.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:
Indstillingen godkendt.

Møde med Læsø kl. 12 – 13.30 den 14. september 2016.

Bilag

6 (**Lukket**) **Danskuddannelse for borgere på integrationsprogrammet**

Beslutninger:
Indstillingen godkendt.

7 (**Åben**) **Udarbejdelse af misbrugspolitik i Frederikshavn Kommune**

Sags ID: EMN-2016-01893

Sagsbehandler: Nikolaj Kramer Nørregård
Ansvarligt center: Handicap og Psykiatri

Beslutningskompetence
SOU/SUU/BUU/AMU

Sagsfremstilling
Formændene for Sundhedsudvalget, Socialudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget har på et møde i maj 2016 behandlet spørgsmålet om, hvordan der kan arbejdes med en fælles retning for misbrugsområdet i Frederikshavn Kommune. Det blev på mødet besluttet at udarbejde en samlet misbrugspolitik.
En misbrugspolitik skal skabe synlighed omkring området og sikre sammenhæng mellem de indsatser, som kommunen står for i dag og mulige fremtidige indsatser. Det er tanken, at misbrugspolitikken skal være målsættende og udgøre en overordnet ramme for arbejdet på misbrugsområdet.
Når den overordnede politik er udarbejdet, får de enkelte fagudvalg til opgave at lave en handleplan for, hvordan man på udvalgets respektive område understøtter den overordnede målsætning.
Misbrugspolitikken skal dække hele Frederikshavn Kommune og går dermed på tværs af de forskellige fagudvalg og på tværs af aldersgrupper.
Udarbejdelsen af misbrugspolitikken sættes i gang i en mindre arbejdsgruppe bestående af nøglepersoner med kendskab til misbrugsområdet inden for social-, sundheds-, arbejdsmarkeds- og børne- og ungdomsområdet. Arbejdsgruppen får til opgave at lave et udkast til en misbrugspolitik, som der efterfølgende arbejdes videre med i en bredere kreds af interessenter.
Udkastet til en misbrugspolitik præsenteres, drøftes og kvalificeres på en fælles temadag i oktober 2016. Temadagen har også til formål at sætte fokus på de indsatser og tilbud vi har i dag for at imødegå og håndtere misbrugsproblemer.
Deltagere på temadagen er medarbejdere og ledere, der arbejder med misbrug og misbrugsbehandling. Herudover inviteres repræsentanter fra Behandlingscenter Nordenfjord, TUBA, ungdomsuddannelserne og fagudvalgene (SOU, SUU, BUU og AMU).
Et muligt tidsperspektiv for udarbejdelsen af misbrugspolitikken ser således ud:

1. August 2016: Orientering i udvalgene om procesplan
2. August-september 2016: Udkast til politik udarbejdes af arbejdsgruppe
3. Oktober 2016: Temamøde
4. Januar 2017: Endeligt udkast til misbrugspolitik til godkendelse i udvalgene
5. Januar-april 2017: Handleplaner i de enkelte udvalg

Indstilling
Social- og sundhedsdirektøren indstiller, at udvalget tager sagen til orientering.

Tidligere beslutninger:
Udvalg: Sundhedsudvalget **Dato:** 16-08-2016
Taget til efterretning.

Fraværende: Flemming Rasmussen.

Udvalg: Socialudvalget **Dato:** 17-08-2016
Taget til efterretning.

Fraværende: Lars Oldager, Helle Madsen.

Beslutninger:
Taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Høyrup og Helle Madsen

Bilag

8 (**Åben**) **Frikommuneforsøg om iværksætteri på beskæftigelsesområdet**

Sags ID: EMN-2016-02004

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Regeringen og Kommunernes Landsforening (KKR) har i økonomiaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på.

Fristen for at søge Social- og Indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk var den 1. juni 2016. Alle 11 Nordjyske kommuner er gået sammen om at danne et netværk med Aalborg Kommune som netværksansvarlig (godkendt af Byrådet i maj måned 2016). Fra ministeriets side forventer man at kunne give en tilbagemelding i starten af september. Fra Social- og Indenrigsministeriets side, vil man ikke på forhånd udelukke et netværk bestående af alle 11 nordjyske kommuner. Der er i ansøgningen indføjet, at såfremt antallet giver anledning til et afslag på frikommunenetværket, vil en gruppe bestående af færre kommuner tage over.

Fristen for at søge om de konkrete projekter er den1. november 2016 og de Nordjyske kommuner har sideløbende med ansøgning om, at blive et frikommunenetværk arbejdet videre med ideer til konkrete projekter. Kommunekontaktråd Nordjylland (KKR) har udvalgt beskæftigelse og integration, som de to projekttemaer netværket skal fokusere på med henblik på, at sikre en mere fleksibel og effektiv indsats. Der vil derfor blive lagt op til, at der søges om tilladelse til at fjerne en række lovmæssige barrierer, der i dag reducerer muligheden for at kunne gennemføre denne mere effektive indsats.

De nordjyske kommuner har i alt udarbejdet 10 konkrete forslag til projekter, som kan indgå i projektansøgningsprocessen. Projekterne vil i løbet af august og september måned blive drøftet politisk i alle de medvirkende kommuner. Kommunerne vælger selv, hvilke projekter de ønsker at bidrage til i forhold til de lokalpolitiske muligheder og udfordringer. Administrationen fremhæver projektforsøg 1,3, 6, 7 og 8 som projekter Frederikshavn Kommune med fordel kan deltage i. De 10 projektforslag er;

1. Rehabiliteringsteam: Fleksibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
2. Sygedagpenge og lægeattester: Fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester

3. Fleksible rammer for uddannelse til forsikrede ledige (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
    a. Positivlisten: Den landsdækkende positivliste over, hvilke uddannelser, der kan bevilges som 6 ugers jobrettet uddannelse tager ikke højde for lokal efterspørgsel efter arbejdskraft. Derfor ønskede listen suppleret med en lokal positivliste.
    b. 6 ugers opkvalificering: Det opleves, at begrænsningen på maksimalt 6 ugers opkvalificering i visse tilfælde står i vejen for at kunne afgive det tilbud, der hurtigst muligt vil bringe den ledige i beskæftigelse.
    c. Pulje til uddannelsesløft: Reglen om, at uddannelser bevilget efter puljen skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode, sætter grænser for puljens anvendelighed.
4. Udsatte borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse: Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt.
5. Indsats for ledige - etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån: Der ønskes mulighed for at lave forsøg, hvor kommunen kan yde mikrolån på op til 0-50.000 kr. til ledige, der gennem et forløb har kvalificeret deres ide.
6. Fleksible rammer for flygtninge (forslaget indeholder i alt 3 ønsker til regelforenkling):
    a. Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger. Ønske om at virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned kan fraviges.
    b. Varighedskrav på virksomhedspraktikker: Kravene om varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves.
    c. Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere: Kommunerne oplever udfordringer if.t. at matche arbejdsudbuddet med efterspurgte kvalifikationer. Det vil være hensigtsmæssigt, at tilpasse den enkelte asylansøgers overgang til integrationsborger til de respektive arbejdskraftsoplande, så der tages hensyn til borgerens kompetencer og den lokale virksomhedsstruktur.
7. Beskæftigelsesindsats - Mulighed for at fremme iværksætteri: Nogle flygtninge i integrationsperioden har arbejdsmarkedserfaring og kompetencer, som de ønsker at anvende i Danmark som selvstændigt erhvervsdrivende. Lovkravet om 15 timers virksomhedsrettet aktivering forhindrer ofte dette. Derfor ønskes en fritagelse fra aktivering og i stedet implementering af et iværksætterforløb.
8. Formkrav ved lovpligtige samtaler - Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforløb: Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater fremfor overholdelse af proceskrav.
9. Ungeindsats: Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning
10. Ungeindsats: Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktforløb.

Når administrationen har arbejdet målrettet med i alt 5 af de 10 ideer, skyldes det, at projektforsøgene vil kunne supplere de indsatser og prioriteringer vi arbejder på. Projektideerne er dermed et tilvalg som kan give fremdrift i forhold til at få flere ud af offentlige forsørgelse, i job eller uddannelse. Projekt ide nr. 3 om fleksible rammer for uddannelse støtter f.eks. op om byrådets vision om at "løfte fra ufaglært til faglært". Fritagelse for lovkravet om at vi f.eks. kun kan give op til 6 ugers jobrattet uddannelse, vil betyde, at langt flere ufaglærte kan få tilbud om længerevarende uddannelsesforløb, som kan få dem i varig ordinær beskæftigelse.

På baggrund af drøftelserne og prioriteringerne i Arbejdsmarkedsudvalget ønsker administrationen at indgå i en dialog med lønmodtagerorganisationerne og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd med henblik på at kvalificere de enkelte projekter inden de sendes til Social- og Indenrigsministeriet.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender, at administrationen deltager i ansøgningsprocessen med fokus på de 5 konkrete projekter
- administrationen drøfter og kvalificerer projekterne med de faglige organisationer og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd inden de sendes til Social- og Indenrigsministeriet.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Indstillingens punkt 1 godkendes.
Indstillingens punkt 2 følges.

Fraværende: Jytte Høyrup og Helle Madsen

Bilag

- Nordjyske forslag til frikommuneforsøg (1394928 - EMN-2016-02004)

9 (**Åben**) **Drøftelse i AMU vedr. input fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016**

Sags ID: EMN-2016-00092

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen
Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Som opfølgning på det seneste møde i Ungebyrådet, hvor rådet bl.a. har givet konkrete anbefalinger til, hvordan der kan arbejdes med at fremme unges sundhed og etablering af ungemiljøer, modtager Arbejdsmarkedsudvalget her Ungebyrådets input.

Sigtet er, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og vurderer, hvordan inputtene kan indtænkes i udvalgets fremadrettede indsatser.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Ungebyrådets input.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Drøftet.
Udvalget arbejder allerede med flere af anbefalingerne, herunder tænker udvalget, at erhvervsplaymakerens arbejde har en rolle i forhold til at arbejde med ungemiljøer.

Fraværende: Jytte Høyrup og Helle Madsen

Bilag
- Noter fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016 (1302650 - EMN-2016-00092)

10 (**Åben**) **Orientering: Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodtagere**

Sags ID: EMN-2016-01614

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Som en del af beskæftigelsesreformen blev det vedtaget, at forsikrede ledige fra 1. juli 2015 skal tilbydes et fælles og intensiveret kontaktforløb med seks samtaler de første seks måneder.

KL har gennemført en analyse på baggrund af data fra Jobindsats.dk. omkring hvor mange dagpengemodtagere med 3-6 måneders ledighed, der har fået minimum to jobsamtaler i de seneste tre måneder. Analysen er baseret på data fra marts 2016.

Opgørelsen af samtaleintensiteten fra jobindsats.dk viser, at samtaleintensiteten nu er støt stigende, men den viser også, at kommunerne har store udfordringer med at nå det forventede antal samtaler, og at der er stor spredning blandt kommunerne. Det forventes, at den relativt lave samtalevolumen i forhold til lovgivningen vil give anledning til en stærk kritik af kommunerne.

Landsgennemsnittet ligger på 60 pct. og Frederikshavn Kommune er placeret som nr. 18 blandt landets 98 kommuner med en samtaleintensitet på hele 77,7 %.

Resultatet for Frederikshavn Kommune er tilfredsstillende, men Center for Arbejdsmarked vil arbejde målrettet på at forbedre samtaleintensiteten.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Høyrup og Helle Madsen

Bilag

- Implementeringsindikatorer for Frederikshavn Kommune (1342702 - EMN-2016-01614)
- KL Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodta... (1342665 - EMN-2016-01614)

11 (**Åben**) **Orientering: Status på nytteindsats**

Sags ID: EMN-2016-00520

Sagsbehandler: Hans Henrik Borup Jørgensen
Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence
LAR/AMU

Sagsfremstilling
Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har i perioden 2016 til og med 2017 givet dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter.

I alt er 103 personer siden begyndelsen af 2014 påbegyndt et job i forbindelse med afslutning på nytteindsats, og 57 er umiddelbart efter påbegyndt et uddannelsesforløb. I alt har 880 personer deltaget i forløb, hvilket betyder, at ca. 18 % afslutter forløbet til job eller uddannelsesforløb.

Ses der på den senest afsluttede måned, som er januar 2016, deltog 99 personer i nytteindsats. Heraf var 44 uddannelseshjælpsmodtagere, 48 kontanthjælpsmodtagere og 4 arbejdsmarkedsydelsesmodtagere osv. Det skal bemærkes, at gruppen af kontanthjælpsmodtagere også omhandler personer på kontantydelse. I maj deltog 1 person på kontantydelse i nytteindsats. Ser vi kønsfordelingen, så var 64 % mænd og 36 % kvinder. I forhold til aldersfordelingen var ca. 50 % under 30 år.

Overblik over igangværende projekter
Nedenfor er projekterne præsenteret, og der er angivet, hvor mange personer der deltager i forløbene primo juni 2016. Opgørelsen er dermed et øjebliksbillede af indsatsen:

1. Knivholt Hovedgård: Arbejdsopgaverne består primært i en udvidelse af renæssancehaven, vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer. I alt er der 15 pladser, og 14 personer deltager i et forløb.

2. Stadsarkivet: Arbejdsopgaverne omhandler digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase. I alt er der 6 pladser, og 3 personer deltager i et forløb.

3. Ejendomscentret: Arbejdsopgaverne er centreret omkring oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, samt oprettelse af database med

katalog over brugte kontormøbler, der kan genbruges. I alt er der 10 pladser, og 10 deltager i et forløb. 5 personer er på venteliste.

4. Projektafdelingen: Renovering af bycykler. Arbejdsopgaverne består i servicering og vedligeholdelse af bycykler. I alt er der 6 pladser, men ingen aktivitet.

5. Bangsbo botaniske have: Arbejdsopgaverne består i etablering af nye arealer, vedligeholdelse af stier samt beskæring af buske osv. Deltagerne vil dermed få mulighed for at stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne inden for anlægsbranchen. I alt er der 2 pladser og 2 personer deltager i forløb.

6. Projektafdelingens værksteder i Skagen: Aftalen tilgodeser borgere, der er bosiddende i og omkring Skagen. Det betyder, at målgruppen får en væsentlig kortere transporttid og kan udføre nytteindsats i lokalområdet. Arbejdsopgaverne er centreret i træværkstedet og i kreativt værksted. Derudover er der vedligeholdelse af udenoms arealer, rengøringsopgaver osv. Arbejdsopgaverne er tilrettelagt på en sådan måde, at de kan henvende sig til en bred vifte af borgere med forskellige kompetencer. I alt er der 10 pladser, og 1 person deltager i et forløb.

7. Bangsbo Fort Bunkermuseum: Arbejdsopgaverne omhandler primært vedligeholdelse og pleje af udendørsarealer, så attraktionen fremstår mere imødekommende for besøgende. I alt er der 2 pladser og 2 personer deltager i forløb.

8. Sæbygård Slot: Arbejdsopgaverne omhandler vedligeholdelse af grønne områder. Det kan f.eks. være vedligeholdelse af gårdspladsen og tilstødende arealer. I alt er der 4 pladser men ingen aktivitet.

9. Frederikshavn Idrætscenter: Arbejdet består i at ledsage ældre medborgere på gå- og cykelture men også socialt samvær med de ældre, som ligger ud over det ordinært ansatte personales ressourcer. I alt er der 4 pladser, og 4 personer deltager i forløb.

10. Kommuneguide ordningen: Arbejdsopgaverne omhandler modtagelse af cruise gæster i Skagen, indrapportering af misvedligeholdt offentligt infrastruktur, samt hjælp til parkeringen på Grenen. Det er vurderingen, at særligt unge uddannelseshjælpsmodtagere vil kunne profitere af projektet med mulighed for f.eks. at vedligeholde sprogkundskaber og styrke sociale kompetencer. I alt er der 10 pladser men pt. ingen aktivitet.

Som det fremgår af ovenstående, deltager 37 personer på opgørelsestidspunktet i nytteindsats.

Indstilling
Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:
Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd **Dato:** 09-06-2016
Indstillingen tiltrådt.

Fraværende: Aksel Jensen, René Johansen, Cai Møller, Jens Peter Faldt, Lars Hostrup og Tom Kærgaard.

Beslutninger:
Taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Høyrup og Helle Madsen

Bilag

- Nytteindsats til politisk behandling maj 2016 (1330924 - EMN-2016-00520)

12 (**Åben**) **August 2016 - Direktøren orienterer**

Sags ID: EMN-2014-00765

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen
Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling
Diverse information/orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område, herunder

- Samarbejdsaftale med Akademikernes A-kasse

Indstilling
Børne-, kultur og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:
.

Beslutninger:
Taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Høyrup og Helle Madsen

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Budgetoplæg 2017 AMU.pdf
Dokument Titel:	Budgetoplæg 2017 AMU
Dokument ID:	1395112
Placering:	Emnesager/Budget 2017 AMU/Dokumenter
Dagsordens titel	Budget 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Frederikshavn Kommune
Arbejdsmarkedsudvalget

Budgetoplæg 2017

Økonomicentret / Center for Arbejdsmarked, d. 10-08-2016
DokID. 1333836.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Arbejdsmarkedsudvalgets Budgetoplæg 2017

Indholdsfortegnelse

1. Indledning ... 3
2. Refusionsreform 2015 ... 4
3. Budgetforslag 2017 vist på hovedområder ... 5
4. Sammendrag budget 2017 ... 6
5. Bemærkninger til de enkelte områder ... 7
   5.1 Integrationsområdet ... 8
   5.2 Førtidspension ... 9
   5.3 Ressource-/jobafklaringsforløb ... 10
   5.4 Sygedagpenge ... 11
   5.5 Kontanthjælp/uddannelseshjælp ... 12
   5.6 Revalidering ... 13
   5.7 Ledighedsydelse, fleksjob m.m. ... 14
   5.8 Jobtræning, servicejob ... 15
   5.9 Seniorjob ... 16
   5.10 Beskyttet beskæftigelse ... 17
   5.11 Forsikrede ledige ... 18
   5.12 Projektafdeling ... 20
   5.13 Beskæftigelsesordninger m.m ... 21

1. Indledning

Økonomiafdelingen har i samarbejde med Center for Arbejdsmarked udarbejdet et administrativt oplæg til budget 2017, der ligger 10,3 mio. kr. over de udmeldte økonomiske rammer. Dette oplæg udgør, sammen med de øvrige centres bidrag, Direktionens budgetforslag, som udsendes til alle medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget.

Direktionens afsluttende drøftelser af centrets administrativt udarbejdede budgetforslag, fandt sted den 09.08.16, og i nærværende budgetmateriale er indarbejdet de beslutninger som berører Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomiafdelingen fremsender hermed Udvalgets budgetmateriale:

- Indeholdende det tekstmæssige budgetoplæg, (budgetbemærkninger).
- Indeholdende specifikationer, som supplerer budgetbemærkningerne og oversigter

Budgetforslaget er udarbejdet på grundlag af eksisterende lovgivning. Dette er normal praksis.

Gennemgangen vil bl.a. omfatte:

- Gennemgang af hvorledes centerets budgetramme er disponeret.
- Redegørelse for væsentlige ændringer i det administrativt udarbejdede budgetoplæg.
- Gennemgang af centerets eventuelle "problemområder"

Forudsætninger for budgetlægning 2017

Ud fra prognoser fra de enkelte afdelinger er der udarbejdet et budgetoplæg, der ligger 24,3 mio. kr. over den udmeldte ramme. Dette oplæg er administrativt reguleret ned med 14 mio. kr. med følgende tiltag:

- Forudsætningen i budgetreguleringen er, at både et øget antal integrationsborgere og at et øget antal forsikrede ledige vil komme i ordinært arbejde hurtigere. Det forudsættes således, at de omtalte målgrupper vil fungere som erstatningsarbejdskraft, når seniorer forlader arbejdsmarkedet og at de vil få andel i den forventede jobtilvækst.

- De indsatser der skal sikre realisering af ovenstående er tidlig, jobrettet indsats. Kompetenceløft ved behov og fortsat implementering af branchepakkerne.

- Det er ligeledes en forudsætning at antallet af sygemeldte borgere vil blive reduceret yderligere.

- Det bærende princip i den indsats, der skal realiserede denne målsætning er tidlig screening at borgerne med henblik på iværksættelse af tidlig, jobrettet indsats, herunder øget anvendelse af delvis raskmelding og fortsat anvendelse af diverse mestringstilbud.

- Det forudsættes endvidere, at den systematiske anvendelse af tidlig, jobfokuseret indsats vil medføre at antallet af personer, der omfattes af permanente overførselsindkomster vil blive reduceret. Konkret at antallet af førtidspensionister, antallet af borgere på fleksydelse og at antallet af borgere på fleksjob til blive reduceret.

Hermed henstår der en budgetmæssig udfordring på 10,3 mio. kr.

For at imødegå denne udfordring er der iværksat analyser af:

- Er vi dyrere end andre kommuner på området?

- Hvilke initiativer kan iværksættes for at nedbringe antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere?
- Hvad betyder reduktionen i satser for os?

2. Refusionsreform 2015

Efter den før 2015 gældende lovgivning finansieredes kommunens beskæftigelsesindsats dels af faste tilskud som bloktilskud, budgetgaranti og beskæftigelsestilskud og dels af refusioner.

Bloktilskuddet fordeles som udgangspunkt efter kommunens indbyggertal, men bloktilskuddet indeholder også forskellige udligningsordninger, så der er en lille forskel i forhold til en ren fordeling efter indbyggertal.

For at sikre kommunerne mod utilsigtede udsving i de konjunkturfølsomme overførselsudgifter, er der en budgetgaranti for kommunerne under ét. Denne budgetgaranti beregnes hvert år ud fra summen af kommunernes udgifter til kontanthjælp, revalidering, kontantydelse, aktivering, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse, ressourceforløb, førtidspension, integration og EGU. Budgetgarantien fordeles som udgangspunkt efter indbyggertal, men også her er der små justeringer i fordelingen.

Det er værd at bemærke, at sygedagpenge og fleksjob ikke er omfattet af budgetgarantien.

Beskæftigelsestilskuddet fordeles som udgangspunkt efter antallet af forsikrede ledige. For at sikre et incitament for kommunerne til at nedbringe ledigheden, er der indbygget nogle fordelingsnøgler, der tager udgangspunkt i den relative udvikling i ledigheden. Dette er nærmere beskrevet under specifikationen for forsikrede ledige.

Refusionerne har tidligere været afhængig af hvilken ydelse borgeren har fået og hvilke aktiveringsredskaber der bliver brugt. For nogle ydelser har der været en aftrapning af ydelsen over tid.

I august 2015 er der vedtaget en refusionsreform, der ændrer refusionssystemet markant. Denne reform skal forenkle finansieringsreglerne, så kommunens medarbejdere kan koncentrere sig om indsatsen for ydelsesmodtageren, frem for at bruge tid på et kompliceret sæt af refusionsregler.

Fra januar 2016 er refusionssatserne ens på tværs af alle ydelserne og falder over tid.

Refusionsprocenten aftrappes over tid fra 80 procent de første fire uger, 40 procent fra uge 5-26, 30 procent fra uge 27-52 og 20 procent fra uge 53.

Ydelser som kommunen enten ikke eller kun i begrænset omfang kan påvirke (fx efterløn og skånejob) er holdt uden for modellen.

Reformen gør det svært at sammenligne tal og aktiviteter for 2016 og 2017 med tidligere år.

3. Budgetforslag 2017 vist på hovedområder

Netto drift (kr. x 1.000)	Budget-forslag 2017	Overslag 2018	Overslag 2019	Overslag 2020
Integration	30.900	30.900	30.900	30.900
Førtidspensioner	316.521	316.521	316.521	316.521
Ressourceforløb	32.211	32.211	32.211	32.211
Jobafklaringsforløb	15.056	15.056	15.056	15.056
Sygedagpenge	87.300	87.300	87.300	87.300
Kontanthjælp	87.632	87.632	87.632	87.632
Uddannelseshjælp	34.383	34.383	34.383	34.383
Kontantydelse	800	800	800	800
Revalidering	10.075	10.075	10.075	10.075
Ledighedsydelse, fleksjob	126.079	126.079	126.079	126.079
Jobtræning, servicejob	3.500	3.500	3.500	3.500
Seniorjob	11.000	11.000	11.000	11.000
Beskyttet beskæftigelse	2.800	2.800	2.800	2.800
Forsikrede ledige	118.131	118.131	118.131	118.131
Beskæftigelsesordninger	27.000	27.000	27.000	27.000
Kontrolenhed	3.000	3.000	3.000	3.000
Jobrotation	6.000	6.000	6.000	6.000
Uudmøntet budget	-10.267	-10.267	-10.267	-10.267
Budgetgaranti/lovcirkulære	0	12.939	20.814	38.618
I alt for Arbejdsmarkedsudvalget	902.121	915.060	922.935	940.739

4. Sammendrag budget 2017

Generelle Budgetforudsætninger

Der er udmeldt en ramme på 928,0 mio. kr. Efterfølgende er der sket følgende reguleringer af budgetrammen:

Udmeldt ramme	928,0 mio. kr.
Overført til ungeenhed	-4,2 mio. kr.
Reg. beskæftigelsestilskud	-2,1 mio. kr.
PL- regulering	14,5 mio. kr.
Budgetgaranti	-24,9 mio. kr.
Lov og cirkulære	-9,0 mio. kr.
Erhvervsplaymaker	- 0,2 mio. kr.
Ny ramme	**902,1 mio. kr**.

Bemærkninger til budget.

En stor del af overførselsudgifterne er omfattet af Budgetgarantien. Budgetgarantien udmeldes hvert år af Staten ud fra de samlede udgifter for kommunerne under et.
Budgetforslaget er udarbejdet ud fra den eksisterende lovgivning og de midler, der et tildelt/reduceret ud fra denne. Budgetforslaget er styret af den tildelte ramme. Center for Arbejdsmarked har tilrettet prognoserne i forhold til det opstillede budget, selv om de første prognoser viste et større forbrug.

Arbejdsmarkedsudvalget

Netto (kr. x 1.000)	Regnskab 2015	Opr. budget 2016	Forv. regn-skab 2016 pr. 30.04.16	Budgetforslag 2017
Integration	17.440	39.872	31.000	30.900
Førtidspensioner	304.723	309.249	312.000	316.521
Ressourceforløb	23.175	29.431	30.000	32.211
Jobafklaringsforløb		12.631	14.000	15.056
Sygedagpenge	93.781	92.201	83.500	87.300
Kontanthjælp	113.118	75.268	92.900	87.632
Uddannelseshjælp		29.758	33.200	34.383
Kontantydelse		1.143	600	800
Revalidering	10.014	21.567	11.000	10.075
Ledighedsydelse, fleksjob	87.758	110.049	122.500	126.079
Jobtræning, servicejob	4.018	4.000	3.500	3.500
Seniorjob	10.027	10.500	10.500	11.000
Beskyttet beskæftigelse	2.856	2.700	2.800	2.800
Forsikrede ledige	127.915	140.290	131.500	118.131
Midlertidig arb. Ydelse. Drift		800	200	0
Beskæftigelsesordninger m.v.	33.951	23.000	30.000	27.000
Kontrolenhed		3.000	3.000	3.000
Effekt ændrende indsatsområder		-12.212	0	0
Jobrotation	1.382	10.000	6.000	6.000
Uudmøntet budget				-10.267
Arbejdsmarkedsydd/driftsudg.	6.442	11.885	3.000	0
I alt for arbejdsmarkedsudvalg	836.600	915.132	921.200	902.121

5. Bemærkninger til de enkelte områder

5.1 Integrationsområdet

KORT PRÆSENTATION:
Kommunen har ansvaret for at tilbyde et integrationsprogram til de udlændinge, der er omfattet af integrationsloven, og som er fyldt 18 år på tidspunktet for kommunens overtagelse af ansvaret for udlændingen.

Et integrationsprogram kan højst vare 3 år. Et fuldt program indeholder danskuddannelse samt aktive tilbud. Omfanget og indholdet af integrationsprogrammets enkelte elementer fastlægges i en integrationskontrakt, som indgås mellem udlændingen og kommunen. Integrationsprogrammet finansieres af 50 % refusion (op til kommunens rådighedsbeløb) og resultattilskud fra staten.

Der er indført en ny integrationsydelse for personer, der kommer til landet og ikke har opholdt sig i landet i mindst syv ud af de sidste otte år. Niveauet for integrationsydelse er uddannelseshjælpssatserne, der bygger på SU-systemets satser. Der er mulighed for at få et månedligt tillæg til integrationsydelsen, når Prøve i Dansk 2 er bestået. Dette medfører, at udgifterne på området er svære at sammenligne med tidligere år, hvor en stor del af forsørgelsen har været kontanthjælp.

Området er omfattet af budgetgaranti.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Aktiviteten på området vedrører:
Danskuddannelse og driftsudgifter vedr. aktivering for personer omfattet af Integrationsloven.

Herudover omfatter områdets udgifter betaling for undervisning i dansk som andet sprog for øvrige udlændinge.

På området registreres ligeledes de af staten udbetalte tilskud til kommunen vedr. udlændinge med opholdstilladelse efter den 1. januar 1999. Tilskuddene omfatter grundtilskud og resultattilskud.

RESSOURCEFORBRUG:
Budgettet for 2017 udgør 30,9 mio. kr. Der er budgetteret med 400 borgere på integrationsydelse.

5.2 Førtidspension

KORT PRÆSENTATION:
Førtidspension kan tilkendes, hvis borgerens arbejdsevne i forhold til ethvert erhverv er nedsat i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob.

Førtidspension kan som hovedregel først tilkendes efter at, borgeren har deltaget i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb. Et ressourceforløb bygger på en rehabiliteringsplan, som er udarbejdet i samarbejde med den enkelte borger, borgerens sagsbehandler og kommunens rehabiliteringsteam.

Hvis alle relevante muligheder for at forbedre arbejdsevnen har været afprøvet i praksis og der foreligger dokumentation for, at arbejdsevnen ikke kan forbedres, kan der tilkendes førtidspension. Alle relevante aktiverings- revaliderings og behandlingsmæssige samt øvrige foranstaltninger skal være afprøvet.

Det er muligt at arbejde i et vist omfang samtidig med at man modtager førtidspension. Hvis pensionisten ønsker at afprøve arbejdsmarkedet med fx et fleksjob, så kan førtidspensionen gøres hvilende.

Området er omfattet af budgetgaranti.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Der forventes et fortsat fald i antallet af førtidspensionister, hvor førtidspensionen er bevilget før 1. januar 2003. Til gengæld er der ligeledes en forventet stigning i antallet af nye førtidspensionister. Samlet set giver dette et forventet fald i antallet af førtidspensionister.

Nedenstående oversigt er opgjort i antal helårspersoner.

	Antal personer
Regnskab 2013	2.987
Regnskab 2014	2.879
Regnskab 2015	2.783
Budget 2016	2.710
Budgetrevision pr. 30.04.16 ved uændret til/afgang	2.720
Afdelingens prognose 2016	2.725
Budgetoplæg 2017	2.718

RESSOURCEFORBRUG:
Budget for 2017 udgør 316,5 mio. kr. Budgettet fordeler sig med 16,0 mio. kr. netto vedrørende førtidspensioner med 50 % statsrefusion og 251,0 mio. kr. netto med 35 % statsrefusion, og 49,5 mio. kr. netto med 20% statsrefusion.

PERSPEKTIVERING:
Der blev i efteråret 2012 vedtaget en reform på førtidspensionsområdet, der lægger vægt på en tidlig indsats, for at mindske tilgangen til førtidspension. Der er i reformen særlig fokus på de unge førtidspensionister. Unge under 40 år kan som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension.

5.3 Ressource-/jobafklaringsforløb

KORT PRÆSENTATION:

Ressourceforløb
Borgere der er i risiko for at få tilkendt førtidspension, skal have en helhedsorienteret og sammenhængende indsats i form af deltagelse i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb. Ressourceforløbene vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud.

Forløbene kan vare fra et til fem år og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov, med henblik på at øge arbejdsevnen og bringe borgeren i beskæftigelse.

Ressourceforløbene har dermed til opgave at afprøve og øge borgerens restarbejdsevne og få etableret kontakt til arbejdsmarkedet fx ved at ansætte borgerne i fleksjob.

Jobafklaringsforløb
Borgere der ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelselsesmuligheder, vil ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom kunne tilbydes jobafklaringsforløb. Revurdering af alle sygedagpengesager sker efter 5 måneders sygdom.

Jobafklaringsforløb er korte forløb. Et jobafklaringsforløb skal som udgangspunkt være så kort som muligt og maksimalt op til 2 år ad gangen med mulighed for op til 2 jobafklaringsforløb.

Ydelsen i jobafklaringsforløb svarer til kontanthjælpssatsen og for borgere, der fortsat har en arbejdsgiver og overgår til jobafklaringsforløb, vil refusion til arbejdsgiveren svare til ydelsen på jobafklaring, så længe ansættelsesforholdet fortsætter.

Området er omfattet af budgetgaranti.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
I 2017 forventes der, at 256 fuldtidspersoner deltager i ressourceforløb. I jobafklaring forventes 131 fuldtidspersoner.

RESSOURCEFORBRUG:
Budget for ressourceforløb udgør 32,2 mio. kr. i 2017. Budgettet til jobafklaring udgør i 2017 15,1 mio. kr. Begge budgetter er inkl. midler til aktivering af borgerne.

PERSPEKTIVERING:
Som udgangspunkt kan en borger tilbydes et ressourceforløb i op til 5 år, men varigheden af forløbene vil være væsentlig kortere, da der i forløbene bl.a. vil være fokus på at målrette indsatsen mod fleksjobområdet.

5.4 Sygedagpenge

KORT PRÆSENTATION:
Borgere der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, kan få sygedagpenge, hvis de har en tilstrækkelig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er en betingelse for sygedagpenge fra kommunen, at borgeren har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygefraværet og i denne periode har arbejdet mindst 240 timer, eller
- borgeren ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, en ydelse, der træder i stedet herfor, eller til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis ikke uarbejdsdygtigheden var indtrådt
- borgeren har afsluttet en uddannelse på mindst 18 måneder inden for den seneste måned
- borgeren er elev i lønnet praktik
- borgeren er ansat i fleksjob

Borgeren kan som udgangspunkt få sygedagpenge i 22 uger inden for 9 måneder. Hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig, vil kommunen revurdere borgerens situation og tage stilling til, om sygedagpengene kan forlænges.

Hvis perioden med sygedagpenge ikke kan forlænges, har borgeren ret til et jobafklaringsforløb.

Området er ikke omfattet af budgetgaranti.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Kontinuerligt er der arbejdet med at nedbringe antallet af borgere, der modtager sygedagpenge. Nedgangen i antallet af sygedagpengemodtagere afspejles delvist i antallet af revalideringer, fleksjob og førtidspensioner.
Udviklingen i aktivitetsniveauet for sygedagpenge opgjort i helårspersoner:

	I alt
Regnskab 2013	715
Regnskab 2014	758
Regnskab 2015	751
Budget 2016(ny opgørelsesmetode)	886
Revision pr.30.04.16 uændret tilgang	1.012
Prognose 2016	964
Budgetoplæg 2017	945

Tallene fra 2016 og 2017 er ikke umiddelbar sammenlignelige med tal fra tidligere år, da sygedagpengemodtagere fra 0-4 uger kun er indeholdt i tallene fra 2016. Tidligere var der 100 % refusion for denne kategori og blev administreret fra centralt hold.

RESSOURCEFORBRUG:
Budgettet for 2017 udgør 87,3 mio. kr.

PERSPEKTIVERING:
Budgetforudsætninger på sygedagpengeområdet er dels, at vi bygger forventningerne til indplaceringen af borgerne i et nye trappetrinsopdelte refusionssystem på de vurderinger KL har foretaget og dels en forventning om, at vi som følge af den tidlige indsats, etablering af coach – og screeningsteam vil være i stand til både at have færre borgere i forløb og samtidig afkorte det forventede tidsforbrug i overførselsindkomstsystemet.

5.5 Kontanthjælp/uddannelseshjælp

KORT PRÆSENTATION:
Borgere, der ikke kan forsørge sig selv og sin familie, kan søge om kontanthjælp.

Hvis borgeren er under 30 år og ikke har en kompetencegivende uddannelse, kan borgeren eventuelt være berettiget til uddannelseshjælp.

Hvis en borger har en ægtefælle/samlever, der kan forsørge vedkommende eller borgeren/ægtefællen/samleveren har formue, som borgeren kan leve af, kan borgeren dog ikke modtage kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Det er en betingelse for at få kontanthjælp og uddannelseshjælp:
- at borgeren har været ude for en social begivenhed, fx sygdom, arbejdsløshed eller samlivsophør
- at den sociale begivenhed har medført, at borgeren ikke kan forsørge sig selv og sin familie
- at behovet for forsørgelse ikke kan dækkes af andre ydelser, fx arbejdsløshedsdagpenge, pension m.v.
- at borgeren og en eventuel ægtefælle/samlever står til rådighed for arbejdsmarkedet

Området er omfattet af budgetgaranti.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Samlet set er der følgende udvikling i antal helårspersoner der modtager den ene eller anden form for forsørgelse:

	I alt
Regnskab 2013	1.352
Regnskab 2014	1.450
Regnskab 2015	1.365
Budget 2016	1.200
Budgetrevision pr. 30.04.16 ved uændret til-/afgang	1.399
Afdelingens prognose 2016	1.422
Budgetoplæg 2017	1.357

RESSOURCEFORBRUG:
Budgettet for 2017 udgør 122,0 mio. kr.

5.6 Revalidering

KORT PRÆSENTATION:
Revalidering iværksættes af to årsager. Primært for at sikre borgernes fastholdelse af deres ansættelsesforhold, sekundært iværksættes revalidering for at sikre så hurtig tilbagevenden til det ordinære arbejdsmarked som muligt.

For at kunne få revalidering er det en forudsætning, at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe borgeren med at fastholde eller at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mulighederne undersøges ved arbejdspladsindretning, arbejdsprøvning, arbejdsoptræning (virksomhedsrevalidering), uddannelse, mv.

Under forrevalidering udgøres forsørgelsen m.m. af den bestående ydelse, for eksempel kontanthjælp eller sygedagpenge. Når det erhvervsmæssige sigte er afklaret igangsættes en revalidering efter særlig jobplan og her udgøres forsørgelsen af revalideringsydelse.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:

Samlet set er der følgende udvikling i antal helårspersoner:

Regnskab 2013	136
Regnskab 2014	159
Regnskab 2015	115
Budget 2016	130
Budgetrevision pr. 30.04.16 ved uændret til-/afgang	74
Afdelingens prognose 2016	69
Budgetoplæg 2017	59

RESSOURCEFORBRUG:
Budget for 2017 udgør 10,1 mio. kr.

5.7 Ledighedsydelse, fleksjob m.m.

KORT PRÆSENTATION:
Området omfatter udgifter til:
Løntilskud til borgere, der modtager social pension og er ansat i beskyttede enkeltpladser (tidligere skånejob).

Løntilskud samt driftsudgifter til borgere ansat i fleksjob. Fleksjob tilbydes personer, der på grund af en varig og væsentlig begrænsning i arbejdsevnen ikke kan opnå beskæftigelse på normale vilkår. Arbejdsgiveren betaler for de reelle timer borgeren arbejder. Desuden udbetaler kommunen et flekslønтilskud, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne.
For at få ret til et fleksjob skal borgerens muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet på normale vilkår være udtømte. Fleksjob kan oprettes i såvel private som offentlige virksomheder.

Området omfatter desuden ledighedsydelse. Ledighedsydelse udbetales til borgere, der er berettigede til fleksjob, men ikke pt. er i et fleksjob. Ledighedsydelse kan udbetales i perioden frem til første fleksjob, mellem to fleksjob, ved ferie, sygdom eller barsel i fleksjobbet.

Ledighedsydelse er omfattet af budgetgaranti. Fleksjob er ikke omfattet af budgetgaranti.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Nedenstående oversigt er opgjort i antal helårspersoner.

	Fleksjob	Ledighedsydelse	I alt	enkeltpladser
Regnskab 2013	796	281	1.077	45
Regnskab 2014	880	180	1.060	45
Regnskab 2015	1.004	160	1.164	47
Budget 2016	967	136	1.103	50
Budgetrevision pr. 30.04.16 ved uændret til-/afgang	1.007	184	1.191	50
Afdelingens prognose 2016	995	184	1.179	50
Budgetoplæg 2017	1.045	170	1.215	50

RESSOURCEFORBRUG:
Budget for 2017 udgør 126,1 mio. kr.

PERSPEKTIVERING:
Der blev i efteråret 2012 gennemført en reform af fleksjobområdet.
Fleksjob er efter reformudspillet blevet midlertidige for unge. Reformen giver for fleksjobberettigede et økonomisk incitament til at arbejde i flere timer ugentligt. For arbejdsgiveren er der et incitament til at ansætte flere fleksjobbere, idet der kun betales løn for det antal timer, fleksjobberen rent faktisk præsterer. De resterende timer modtager fleksjobberen flekslønтilskud.

5.8 Jobtræning, servicejob

KORT PRÆSENTATION:
Center for Arbejdsmarked formidler job med løntilskud til ledige, som er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp.

Generelt skal borgeren have været ledig i 6 måneder for at komme i løntilskud. Der er dog mulighed for at det sker tidligere, hvis borgeren er over 50 år, er enlig forsørger eller ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse.

En ansættelse med løntilskud kan højest være på 6 måneder hos den samme arbejdsgiver. For forsikrede ledige kan offentlige løntilskud højest være på 4 måneder hos den samme arbejdsgiver.

Under dette område registreres desuden udgifter til servicejob.
Servicejob-ordningen var gældende fra 2000 til 2002, hvor arbejdsgiverne fik tildelt et årligt tilskud på 100.000 kr., når de ansatte en langtidsledig borger over 48 år. Tilskuddet udbetales så længe borgeren fortsat er ansat hos arbejdsgiveren.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Antal jobtræningspladser (helårs) for ledige:

Regnskab 2013	135
Regnskab 2014	106
Regnskab 2015	87
Budget 2016	50
Budgetrevision pr. 30.04.2016	48
Budgetoplæg 2017	50

RESSOURCEFORBRUG:
Budget for jobtræning, servicejob udgør 3,5 mio. kr.

5.9 Seniorjob

KORT PRÆSENTATION:

Ledige over 55 år, der er bosat i Frederikshavn Kommune og som opfylder betingelserne for at gå på efterløn inden for 5 år fra det tidspunkt, hvor dagpengeret udløber, kan søge om seniorjob i Frederikshavn Kommune. Frederikshavn Kommune har pligt til at ansætte personer med bopæl i kommunen senest to måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om et seniorjob. For en person ansat i seniorjob i Frederikshavn Kommune er det aftalt, at personen, som udgangspunkt skal indplaceres på grundløn i overenskomsten, hvor personen har sin primære arbejdsfunktion vurderet i forhold til timeforbrug.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Der er i 2017 budgetlagt med ca. 65 seniorjobs.

RESSOURCEFORBRUG:
Budgettet for 2017 udgør 11,0 mio. kr.

5.10 Beskyttet beskæftigelse

KORT PRÆSENTATION:
Området omfatter udgifter til beskyttet beskæftigelse

Beskyttet beskæftigelse skal tilbydes personer under 65 år som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.
Tilbuddet er en del af Projektafdelingen i Center for Arbejdsmarked og er omfattet af rammeaftalen mellem Region Nordjylland og kommunerne i regionen.
Tilbuddet omfatter arbejde på træværksted, metalværksted og en montageafdeling, hvor der produceres en række produkter til eksterne og interne kunder. De ansatte borgere tilbydes en hverdag på lignende vilkår som på det private arbejdsmarked.

RESSOURCEFORBRUG:
Budgettet 2017 udgør 2,8 mio. kr.

5.11 Forsikrede ledige

KORT PRÆSENTATION:
For at få ret til dagpenge skal borgeren være medlem af en a-kasse. Ud over dette skal borgeren:
- være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret
- opfylde beskæftigelseskravet
- opfylde rådighedskravet
- ikke være selvforskyldt ledig

Det er a-kasserne, der administrerer reglerne og udbetaler arbejdsløshedsdagpengene. Kommunerne medfinansierer dagpengene ud fra hvor længe borgeren har modtaget offentlig forsørgelse, jf. beskrivelsen af refusionsreformen.

De kommunale udgifter til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige finansieres på landsplan via en finansieringsordning, der under ét sikrer økonomisk bæredygtighed i kommunerne. Finansieringsordningen indeholder 3 overordnede elementer, nemlig refusion, en særlig tilskudsordning og et særligt tilskud. Nettoudgifterne til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige er, når refusionen er trukket fra, dækket af et beskæftigelsestilskud, som gør, at kommunerne under ét er sikre på, at få alle udgifter til forsikrede ledige dækket ind.

Der er indbygget både en midtvejs – og en efterregulering i finansieringsordningen.

For 2017 har den enkelte kommune fået et beskæftigelsestilskud til dækning af kommunens udgifter i 2017. Beskæftigelsestilskuddet bliver midtvejsreguleret i juni 2017 og den endelige regulering foretages i juni 2018. Hertil kommer et særligt tilskud, der skal kompensere de kommuner, hvor der er en særlig negativ udvikling i ledigheden i forhold til de øvrige kommuner i landsdelen.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Nedenstående oversigt er opgjort i antal helårspersoner.

	I alt
Regnskab 2013	1.047
Regnskab 2014	971
Regnskab 2015	937
Budget 2016	1.200
Budgetrevision pr.30.04.16	1.253
Afdelingens prognose 2016	1.079
Budgetoplæg 2017	972

RESSOURCEFORBRUG:
Budgettet på området udgør i 2017 118,1 mio. kr.
Ordningen finansieres via beskæftigelsestilskuddet. Der vil ske en midtvejsregulering i juni 2017. Den endelige afregning af beskæftigelsestilskuddet vedr. 2017 foretages først i juni 2018.

PERSPEKTIVERING:

Budgettet for forsikrede ledige indeholder større usikkerhed end normalt, idet det bygger på tal fra STARs LIS Refusionsreform, hvor der pt. er tal for 4½ måned.

PERSPEKTIVERING fortsat:

Budgettet er en nedsættelse af antallet af ledige med ca. 5%. Dette skal ses i lyset af at STAR's befolkningsfremskrivning indeholder et fald på 7,2 % for de arbejdsmarkedsparate ledige. De brancher hvor der forventes yderligere beskæftigelse er dog mandefag, hvor der allerede er sket et fald i ledigheden i Frederikshavn Kommune. De nuværende forsikrede ledige er derfor i højere og højere grad kvinder, der har mindre gode beskæftigelsesmuligheder. En del af den forventede jobfremgang vil derfor ske med arbejdstagere bosat uden for Frederikshavn Kommune.

STAR's fremskrivning er en lineær fremskrivning, der ikke tager hensyn til større virksomhedslukninger og nedgang i antallet af jobrotationsprojekter. I budgettet er der en forventning om, at vinteren i år 2017 bliver mild og antallet af vejrliget ledige blandt andet indenfor bygge og anlægsområdet er begrænset.

I budgettet er konsekvenserne af en kommende dagpengereform ikke indregnet. Det forudsættes, at der sker en regulering af kommunernes økonomi, når konsekvenserne af reformen bliver kendt.

5.12 Projektafdeling

KORT PRÆSENTATION:

Kommunen har ansvaret for at tilbyde aktivering for borgere, der har behov for et tilbud. Tilbuddet skal indeholde en aktivitet der sikrer borgeren hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Disse tilbud gives primært som virksomhedsrettede tilbud, da evidensbaserede undersøgelser viser, at netop virksomhedsrettede tilbud har størst effekt.

For de borgere, der ikke er plads til i den virksomhedsrettede aktivering eller som ikke er klar til at påtage sig et tilbud i en virksomhed er der oprettet indsatser med arbejdsmarkedsrettede perspektiver i Projektafdelingen.

Projektafdelingen er en intern anden aktør på arbejdsmarkedsområdet og fungerer som Jobcenterets udfører del i forhold til en række indsatser.

I Projektafdelingen skal alle indsatser have et arbejdsmarkedsrettet perspektiv med fokus på hurtigste vej til selvforsørgelse. Projektafdelingen udbyder forløb, der både er i overensstemmelse med ministermålene, de lokale mål samt konkurrencedygtige og differentierende i forhold til andre og private aktører.

Inden påbegyndelse af et forløb, screenes alle borgere med det formål, at få et overblik over i hvilken retning der skal arbejdes med borgeren. Alle forløb er individuelle og der laves en indsatsplan med målbeskrivelse for borgeren for at sikre, at tilbuddet bidrager til, at borgeren kommer tættere arbejdsmarkedet. Sammen med borgeren arbejdes der intensivt med at støtte og vejlede denne i deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Borgeren styrkes i deres mestringsevne i flere arbejdsmæssige relationer samt evnen til at tage ansvar for eget liv.

I et forløb indgår der altid en virksomhedspraktik hvor formålet er at udvikle borgerens faglige, praktiske og sociale kompetencer. Indtil praktikpladsen er fundet, får borgeren tilbudt en række interne tilbud, bestående af: samtaler med coach, hjælp til jobsøgning, kontakt til virksomheder og vejledning til arbejdsmarkedet.

Projektafdelingen har lokaler og aktiviteter i Frederikshavn og Skagen

RESSOURCEFORBRUG:
Projektafdelingen har et netto 0 budget, d.v.s. at aktøren sender faktura på de forskellige indsatsområder til jobcentret. Der fordeles udgifter vedrørende Projektafdelingen for ca. 8,0 mio. kr.

5.13 Beskæftigelsesordninger m.m.

KORT PRÆSENTATION:
Dette funktionsområde anvendes til registrering af driftsudgifter og -indtægter vedrørende den kommunale beskæftigelsesindsats varetaget af jobcentret eller en anden aktør, der refunderes efter § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Udgifterne registreres under to driftslofter. Et ledighedsrelateret driftsloft, der omfatter aktivering af modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, selvforsørgende og uddannelseshjælp samt forsikrede ledige, der deltager i seks ugers jobrettet uddannelse og ét driftsloft, der omfatter aktivering af revalidender (inkl. forrevalidender) samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse.

Staten refunderer 50 pct. af driftsudgifterne til aktivering samt til udgifter til deltagerbetaling til deltagere i uddannelsestilbud inden for hvert af de to driftslofter. De omtalte målgrupper refererer til målgrupperne i § 2 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Udgifter vedrørende beskæftigelsesordninger er omfattet af budgetgaranti.

Herudover dækker området udgifter til Socialrådgivertjenesten for LO.

AKTIVITETER OG AKTIVITETSTAL:
Budgetmidlerne bruges til at aktivere ledige hos andre aktører og i egne beskæftigelsesprojekter og hos virksomheder og på uddannelsesinstitutioner.

RESSOURCEFORBRUG:
Budget for 2017 udgør 27,0 mio. kr. Hovedparten af de udgifter der vil blive konteret på dette område vedrører Projektafdelingen 6 ugers selvvalgt uddannelse, mentorordning, anden aktør, samt ordinær uddannelse.
Budgettet fordeler sig således:

kr. 26,7 mio. netto vedr. beskæftigelsesordninger
kr. 0,3 mio. netto vedr. Socialrådgivertjenesten for LO

Bilagsforside

Dokument Navn:	Kontanthjælpsmodtagerens vej i Jobcentret.pptx
Dokument Titel:	Jobcenter Frederikshavns tilbud tilbud til kontanthjælpsmodtagere
Dokument ID:	1316318
Placering:	Emnesager/Strategi på kontanthjælpsområdet/Dokumenter
Dagsordens titel	Fra kontanthjælp til job. Strategi for borgere på kontanthjælp frem mod 2020
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Hvordan fungerer tilbuddene til kontanthjælpsmodtagerene i praksis?

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Oplæg til Arbejdsmarkedsudvalget
og
Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Hvordan fungerer tilbuddene til kontanthjælpsmodtagerene i praksis?

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

På de næste sider sættes fokus på kontanthjælpsområdet og det daglige arbejde med borgerne. Vi skal bl.a. se på

- Borgerne bag kontanthjælpssagerne
- Hvordan man søger kontanthjælp
- Det første møde med Jobcentret
- Tilbuddene
- Den virksomhedsrettede tilgang
- Udfordringer
- Politiske prioriteringer

Udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Borgerne bag kontanthjælpssagerne

Der er to typer af kontanthjælpsmodtagere:

- ✓ Jobparate (LAB 2.2.)
- ✓ Aktivitetsparate (LAB 2.3.)

Ydelsen er i udgangspunktet ens, men afhænger af forsørgerpligt. I 2016 kan få op til:

- *14.575 kr. om måneden, hvis man er over 30 år og har forsørgerpligt.*
- *10.968 kr. om måneden, hvis man ikke har børn og er over 30 år.*

Borgerne bag kontanthjælpssagerne

Formue og indtægt påvirker kontanthjælpen

- Ægtefælles indtægter trækkes fra i kontanthjælpen krone for krone.

- Man kan heller ikke få kontanthjælp, hvis man selv eller ens ægtefælle har formue. Formue er for eksempel kontantbeløb på over 10.000 kr.

Særlige ydelser til unge under 30 år

- *Unge under 30 år uden uddannelse får uddannelseshjælp på niveau med SU i stedet for kontanthjælp (I Frederikshavn Kommune er det Center for Unge, som varetager indsatsen)*

Borgerne bag kontanthjælpssagerne

Hvorvidt en borgere visiteres som jobparat, eller som aktivitetsparat afhænger af den enkeltes arbejdsevne (mere herom senere).

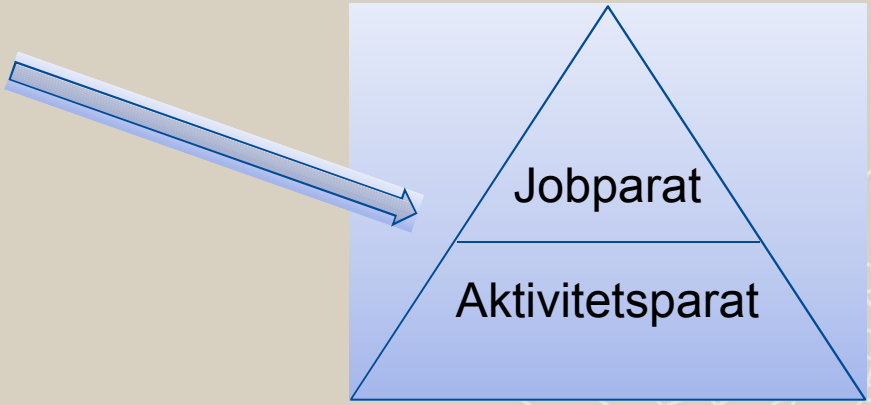
På de følgende sider fokuseres på kontanthjælpsmodtagere over 30 år – altså dem der er hos jobcentret

Hvordan søger man kontanthjælp?

Der er, groft sagt, to veje ind i kontanthjælpssystemet:

- Ny ledig – dvs. en person som kommer ind fra ”gaden” og søger om kontanthjælp.
- Personer som har opbrugt retten til dagpenge

På de næste sider sættes der fokus på to fiktive borgere, som kommer ind fra gaden og søger om kontanthjælp. Den ene visiteres som: jobparat mens den anden visiteres som aktivitetsparat.



FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Hvordan søger man kontanthjælp?

Man kan søge om kontanthjælp ved personligt fremøde og fra den dag, man meldt sig ledig i jobcentret (JC).

- Allerede ved henvendelse orientere vi om, at man **skal være jobsøgende**
- Vi tager ikke stilling til visitationsgruppe ved henvendelsen, men vi aftaler tidspunkt for visitationssamtalen.

Samme dag skal man henvende sig ved ydelsesskranken, hvor der udleveres et ansøgningsskema. Ansøgningen skal bl.a. indeholde dokumentation om:

- ✓ Ansøgningsårsag
- ✓ Konti oversigt fra pengeinstituttet.
- ✓ Dokumentation om formue.

Det første møde med Jobcentret - jobparat

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Ved visitationssamtalen visiteres borgeren som jobparat eller aktivitetsparat. I samtalen oplyses om rettigheder, pligter og muligheder. Visitationssamtalen er individuel hvor medarbejderen får overblik over borgerens ressourceprofil ved at spørge ind til social, faglige og personlige kompetencer og helbredsoplysninger.

Der eksisterer efterhånden stærk evidens for, at en tidlig indsats, er afgørende for, at ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Derfor har Jobcenter Frederikshavn et Team Tidlig Indsats forankret i ledighedsafdelingen til de der visiteres som jobparate.

Husk at vi på de næste side kun fokusere på jobparate!

Det første møde med Jobcentret - jobparat

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Tidlig indsats indeholder:

- ✓ Et forløb på tre måneder med i alt 2 samtaler ud over visitationssamtalen.
- ✓ Fokus på den coachende tilgang hvor der motiveres til en aktiv og bred jobsøgning fra dag 1.
- ✓ Motivation til brug af digitale selvbetjeningsløsninger f.eks. til udarbejdelse af CV.
- ✓ Fokus på ret og pligt til virksomhedsrettet tilbud efter seneste 3 måneder. F.eks. opfodres deltagerne til selv at finde en praktik, hvis ikke der er udsigt til at gå i job inden for tre måneder.

Tilbuddene

Efter tre måneder overdrages borgeren til Specielteamet. Det betyder, at borgeren skifter sagsbehandler.

I Specialteamet tilbydes den jobparate kontanthjælpsmodtager typisk følgende:

- 4 samtaler om året (lovpligtigt)
- Aktiv jobsøgnings kursus med fokus på CV. – 14 dage.
- Arbejdsmarkedsintro: 10 uger i Projektafdelingen med intensive samtaler og undervisning med henblik på at finde en praktik.
- Efter 9 måneders ledighed er der ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud og lykkedes det ikke at finde en praktik tilbydes nytteindsats.
- Opkvalificering: Brug af 6 mio. puljen hvor det er muligt.

Den virksomhedsrettede tilgang

Den virksomhedsrettede tilgang er udgangspunktet for arbejdet med jobparate ledige.

⇒ Særligt praktik er et effektivt redskab på vej tilbage i job.

Men… vi opkvalificere meget gerne hvis den enkelte medvirker og der er gode beskæftigelsesmuligheder og det virker realistisk at gennemføre forløbet.

Byrådet har afsat 6 mio. kr. til opkvalificering og den pulje arbejder vi målrettet på at anvende effektivt.

Den virksomhedsrettede tilgang

Lad os antage at det lykkedes at få etableret en praktik for den jobparate. Her er der efterfølgende tre udfaldsmuligheder:

1. Personen kommer direkte i job.
2. Bliver afklaret om branchen, arbejdsevn og motivation = at kontaktforløbet fortsætter med fokus på at etablere et jobmatch evt. løntilskud.
3. Praktikken afsluttes før tid eller udløber med utilfredsstillende resultat. Her påbegyndes en afklaring om arbejdsevne, motivation, social eller psykiske udfordringer. Vurderes der at være væsentlige udfordringer visiteres borgere til aktivitetsparat (mere her om senere).

For borgere der bliver afklaret om branchen fortsætter den aktive jobsøgning i tæt samspil med job- og virksomhedskonsulenterne samtidig med at tilbud om opkvalificering og løntilskud også drøftes.

Det første møde med Jobcentret - aktivitetsparat

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Nu skifte vi fokus fra jobparate og til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

De borgere der i forbindelse med visitationssamtalen visteres som aktivitetsparate er kendetegnet ved at have sociale-, psykiske-, eller fysiske udfordringer. Ofte har de flere sagsforløb i kommunen f.eks. på socialområdet.

Til forskel fra de jobparate vurderes det, at aktivitetsparate ikke kan gå direkte i job, men har behov for en længerevarende indsats.

Tilbuddene

Aktivitetsparate tilbydes også 4 samtaler om året. Herudover afhænger indsatsen af, om de aktivt medvirker i progressionsforløbet på vej tilbage i job

- For de der har ”glimt i øjet” og medvirker tilbydes som start et vejlednings- og udviklingsforløb i Projektafdelingen med fokus på screening og finde den rette indsats i det videre forløb.

- For de der ikke aktivt medvirker tilbydes mentorindsats hvor der arbejdes med motivation. Her er der ofte tale om misbrugere som sideløbende deltager i behandling hos andre af kommunens centre.

Ingen efterlades, men alle tilbydes en kvalificeret indsats.

Tilbuddene

Forløbet i Projektafdelingen har, groft beskrevet, to udfaldsmuligheder for dem med ”glimt i øjet”:

- At personen vurderes at have en arbejdsevne, som der kan arbejdes direkte videre med (mere herom senere)
- At der eksisterer en arbejdsevne, men der er udfordringer som står i vejen for den virksomhedsrettede indsats

Næste skridt for dem med udfordringer kan være Team Job Mestring på baggrund af en individuel vurdering

Tilbuddene – Team Job og Mestring

Team Job og Mestring er et tilbud til dem med ”glimt i øjet”, men som har sociale og psykiske udfordringer f.eks., manglende arbejdsidentitet eller misbrug.

Indsatsen er baseret på en coachende tilgang hvor der er flere forskellige kompetencer til rådighed. Bl.a. er der tilknyttet psykolog, ergoterapeut, fysioterapi og sygeplejeske.

Teamet har stærke kompetencer i forhold til at screene sager hvor udfordringerne er diffuse.

Langt de fleste afslutter forløbet til en praktik.

- Coachende tilgang
- Stærke faglige kompetencer
- Gode resultater

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Den virksomhedsrettede tilgang

Efter forløbet i Projektafdelingen (eller Team Job og Mestring) påbegyndes en virksomhedsrettet indsats med udgangspunkt i den enkeltes arbejdsevne. Her arbejdes der målrettet med etablering af praktik f.eks. i et virksomhedscenter.

Efter praktikker evalueres om der er sammenhæng mellem lægeoplysninger, praktikbeskrivelsen, skånehensynene og arbejdsevne. Er der sammenhæng, arbejdes der videre i progressionssporet f.eks. med at få etableret løntilskud og visiteret borgeren til jobparat.

Vurderes der ikke at være et progressionspotentiale visiteres borgeren til rehabiliteringsteamet.

Den virksomhedsrettede tilgang

De borgere som visiteres op til jobparat forbliver i Specialteamet, men skrifter sagsbehandler til de medarbejder som arbejder med jobparate.

Langt de fleste aktivitetsparate borgere har længerevarende sager. Det betyder, at de ofte medtager kontanthjælp i flere år og at progressionsperspektivet skal ses på den lange bane.

Udfordringer

Langt de fleste udfordringer der er knyttet til aktivitetsparate skal ses i sammenhæng med, at de ofte ikke bare har indtil flere sager kørende i kommunen, men også eksternt.

De væsentligste udfordringer er:

- Lang ventetid på mentorer og Team Job & Mestring
- Flaskehalse på indhentelse af dokumentation fra egen læge, psykolog og psykiater.
- Fagsystemer internt i kommunen der ikke taler sammen.

Politiske prioriteringer

Mentorer

I dag er det Center for Unge som administrerer kommunens mentorkorps. Mentorindsatsen har vist stærke resultater med kompetencer på et højt fagligt niveau. Der er dog visse udfordringer:

- Administrativ flaksehals i forbindelse med udarbejdelse af bestilling
- Manglende kendskab mellem jobkonsulent (i jobcentret) og mentor
- Mulighed for forbedring af match mellem borger og mentor (match på baggrund af dokumenter)

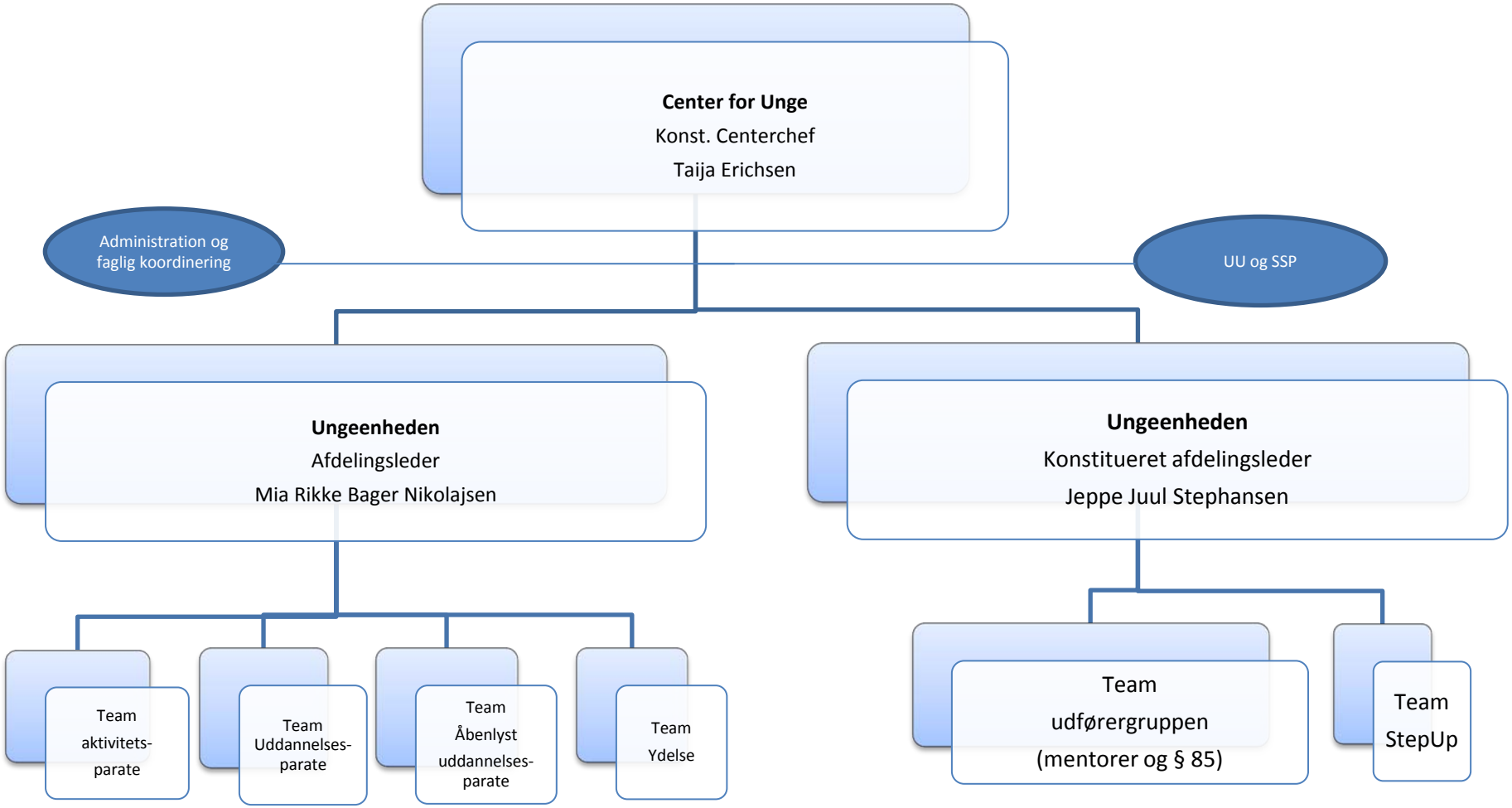
Politisk drøftelse

Mulighed for at dele budgettet mellem CAM og Center for Unge med mulighed for implementering af mentorkorps i CAM.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Organisationsdiagram CU.pdf
Dokument Titel:	Organisationsdiagram CU
Dokument ID:	1398882
Placering:	Emnesager/Overflytning af Center for Unge mellem fagudvalg/Dokumenter
Dagsordens titel	Overflytning af Center for Unge mellem fagudvalg
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Organisationsdiagram - Ungeenheden pr. XX 2016



Relateret document 2/3

Dokument Navn:	**Notat til AMU 220816 - overflytning af CU fra BUU til AMU.pdf**
Dokument Titel:	**Notat til AMU 220816 - overflytning af CU fra BUU til AMU**
Dokument ID:	**1398881**

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Dato: 18.august 2016

Sagsnummer: EMN-2016-01791
DokId: 1363441
Forfatter:
Dorthe Sevelsted Iversen

Notat til Arbejdsmarkedsudvalget den 22. august 2016
Overflytning af Center for Unge fra Børne- og Ungdomsudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 6. juni 2016 anmodede udvalget om at få udarbejdet et notat, vedrørende mulighederne for organiseringen af Center for Unge ved en overflytning fra Børne- og Ungdomsudvalgets område til Arbejdsmarkedsudvalget. Samtidig efterspørges information om betydningen for Center for Unge af at lade SSP og UU - Ungdommens Uddannelsesvejledning forblive i Børne- og Ungdomsudvalgets regi.

Herunder fremlægges et notat, der kort beskriver udfordringer og mulige organiseringer i forbindelse med en overflytning. Herunder beskrives en mulig ny-organisering af STU - Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse samt overvejelser omkring fastholdelse af SSP og UU i Børne- og Ungdomsudvalgets regi.

Nærværende notat er udarbejdet i et samarbejde af områdernes direktør, centercheferne for Center for Arbejdsmarkedet og Center for Unge, jobcenterchefen samt chef for projektafdelingen.

Generelt
Beskrivelsen af organiseringerne herunder vil tage udgangspunkt i en borgerrettet vinkling, hvor Center for Unge ved evalueringen af centret blev fastlagt til at være ”En indgang for unge mellem 18- og 30 år, hvor fokus lægges på ordinær uddannelse og ordinær beskæftigelse”.

Børne- og Ungdomsudvalget besluttede på møde den 2. juni 2016 at SSP samt UU ved en overdragelse af Center for Unge fastholdes i Børne- og Ungdomsudvalgets regi*. Herudover har Børne- og Ungdomsudvalget i anden forbindelse besluttet, at udskille ungdomsskolen inkl. 10. klassecentret fra Center for Unge.

Arbejdsmarkedsudvalget har tilkendegivet, at en overdragelse af Center for Unge mellem udvalg tidligst kan ske pr. 1. januar 2017, hvorfor en endelig afklaring af organiseringen sker i perioden august - december 2016.

Overvejelser i forbindelse med overdragelse af Center for Unge til Arbejdsmarkedsudvalget
Ledelsesgruppen ser umiddelbart en række fordele ved at overdrage Center for Unge til Arbejdsmarkedsudvalget:

- Generelt forudses en større helhedsorientering på området, hvor der hurtigere kan skabes en ensartet retning og fælles perspektiver på serviceniveauerne uafhængigt af alder på meningsfyldte områder.
- Der forudses en bedre ressourceudnyttelse og dermed forbedrede muligheder for at opfylde beskæftigelsesplanen.

- Det forudses at en samlet økonomistyring på uddannelses- og beskæftigelsesområdet vil være en styrkelse.
- Ved en samlet organisering åbnes for et styrket blik på misbrugshåndteringen på tværs af alder og de to centres nuværende ressourcer og kompetencer på området.
- Styrke og udvikle fælles faglig koordinering.

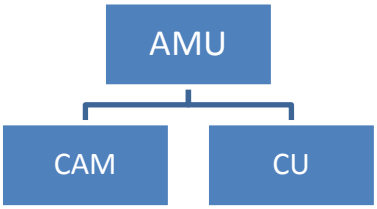
Ved en samling af to centre under et udvalg, skal der skabes en fælles og tydelig retning for centrenes tilgang til de ydelser og opgaver, centrene er fælles om og som på nuværende tidspunkt er delt mellem centrene. Herunder skal det vurderes, om entydigheden i "en indgang" for aldersgruppen, vil betyde udfordringer på fagligheden i betjeningen af borgerne med baggrund i opgavernes volumen og specialiseringsgrad, hvis opgaver flyttes mellem eksisterende afdelinger og områder. Ligeledes skal der lægges en detaljeret overgangsplan for at sikre at en evt. overgang af opgaverne mellem centrene gennemføres bedst muligt.

Det vil derfor være væsentligt at iværksætte et arbejde i andet halvår 2016, hvor det afklares, om opgaverne vedrørende sygedagpenge, forsikrede ledige, fleks- og ledighedsydelse, jobafklaring og revalidering for de 18-30 årige bør flyttes fra Center for Arbejdsmarked til Center for Unge. En flytning vil alene ske, hvis afklaringen viser faglig og driftsmæssig bæredygtighed.

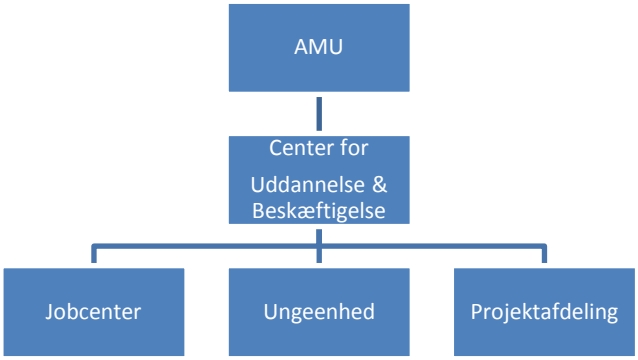
Ved en overflytning af Center for Unge til Arbejdsmarkedsudvalget skal centrene skabe et fælles ståsted for udvalgsbetjeningen (sagsfremstillinger og udvalgsdagsorden). Der skal arbejdes aktivt med et øget administrativt samarbejde med henblik på at sikre det ovenfornævnte fælles ståsted for udvalgsbetjeningen samt effektiv udnyttelse af administrative ressourcer. Styringsenheden i Center for Arbejdsmarkedet skal brede sigtet ud og understøtte udarbejdelsen og indarbejdelsen af den fælles retning. Såfremt der sker samling til ét center, skal styringsenheden i Center for Arbejdsmarkedet og administrationen i Center for Unge sammenlægges til én enhed.

Ved en overflytning kan Center for Unge og Center for Arbejdsmarkedet organiseres på en af to nedenstående måder, hvor forskellen alene ligger i den øverste ledelse af centrene.

Fastholdelse af to centre:



Samling i ét center:



Fastholdelse af SSP og UU i Børne- og Ungdomsudvalget
I forbindelse med omorganisering af Frederikshavn Kommunes fritidstilbud besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, at lade SSP og UU følge Ungdomsskolen og 10. kl. centret.

Ledelsesgruppen bag herværende notat ser ingen udfordringer i at lade SSP forblive i Børne- og Ungdomsudvalgets ansvarsområde. Samarbejde mellem Skole, Politi og Socialafdeling er afdelingens hovedfokus, hvorfor det er naturligt at lade SSP forblive i det udvalg, der har ansvaret for skolen.

Såfremt UU forbliver i Børne- og Ungdomsudvalgets regi henleder ledelsesgruppen opmærksomheden på, at UU som oftest omtales som en afdeling/enhed der bidrager til kvalificering af valg af ungdomsuddannelse for folkeskoleelever i normalområdet, og derfor ses som en del af skolevæsenet.

Ledelsesgruppen ser en kommunikativ udfordring i denne beskrivelse, idet UU har vejlednings- og visitationspligt også på specialområdet samt for alle unge frem til det 25. år. Dermed er UU en væsentlig bidragsyder i Center for Unges arbejde med uddannelsesretningen for alle 18-30 årige. UU har vejledningsforpligtelsen for 4 årgange i skoleregi og for syv årgange indenfor Center for Unges område. Lovgivningsmæssigt beskrives også den væsentlige opgave for UU vedrørende vejledning af unge i specialområdet.

Da UU også har indstillingsretten til visitation af specialelever til STU og STU-lignende uddannelser og - aktiviteter er et nært samarbejde mellem Center for Unge og UU væsentligt, også for økonomien, hvor det er væsentligt, at der er budgetmæssig sammenhæng mellem ansvaret for indstillingen til visitationen og økonomien i forhold til den visiterede ydelse.
Fastholdes UU i Børne- og Ungdomsudvalgets ansvarsområde kunne der ligge en væsentlig drøftelse omkring placeringen af budget til STU skal følge UU, hvorefter Center for Arbejdsmarkedet vil kunne løfte en leverandøropgave. Løsningsmodellen kendes til dels fra området vedrørende beskyttet beskæftigelse.

STU - Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse

Det har over en periode været drøftet, hvorledes Frederikshavn Kommune kan udvikle sit STU-tilbud.

Ledelsesgruppen foreslår, at der arbejdes på at etablere STU/STU-lignende tilbud ved en organisering i Projektafdelingen, hvor der er synergi at hente i såvel de fysiske rammer, som i dele af indholdets tilbud.

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	**Center for Unge - præsentation.pdf**
Dokument Titel:	**Center for Unge - præsentation**
Dokument ID:	**1398880**

Børne- & Ungdomsudvalget
Budgetoplæg 2017

Center for Unge

Netto (kr. x 1.000)	Budget 2017	Overslag 2018	Overslag 2019	Overslag 2020
10. klassecenter og Ungdomsskole	12.597	12.637	12.637	12.637
Centerchefens område	1.010	808	607	444
Ungerådgivning og myndighed	33.819	33.800	33.800	33.800
Ungevejledning og visitation	11.271	11.271	11.271	11.271
Ungestøtte og projekt	17.412	17.412	17.412	17.412
I alt Center for unge	**76.109**	**75.928**	**75.727**	**75.564**

KORT PRÆSENTATION:

Center for Unge henvender sig til unge borgere i Frederikshavn Kommune og arbejdsopgaverne spænder over en bred vifte af opgaver som sagsbehandling, myndighed, vejledning, rådgivning, kurser, projekter, aktivering, praktikpladser, ungenetværk, mentorer, virksomhedskontakt, tilbud om behandling, konsultative samtaler, undervisning og særlige skoletilbud, fritidsaktiviteter, mv.

Center for Unge består af to enheder; Frederikshavn Kommunes Ungdomsskole og Ungeenheden.

For at skabe mere sammenhæng for borgerne og bedre udnyttelse af rammeaftalerne på området er området vedrørende Specialpædagogisk Bistand flyttet til Socialudvalget. Der er omplaceret i alt 6,3 mio. kr. til Socialudvalget.

Frederikshavn Kommunes Ungdomsskole
Frederikshavn Kommunes Ungdomsskole er en fritidsskole for unge i alderen 12 – 18 år, som bor i Frederikshavn Kommune. Ungdomsskolen tilbyder fag, kurser og aktiviteter lokalt på skoler, der hvor de unge er. Kurserne m.m. er af forskelligt indhold og længde. Ungdomsskolens aktiviteter har til formål at styrke og uddybe unges kundskaber, give dem forståelse af og dygtiggøre dem til samfundslivet og bidrage til at give deres tilværelse forøget indhold, samt udvikle deres interesser for og evne til aktiv medvirken i et demokratisk samfund. Desuden er Frederikshavn Kommunes 10. klassecenter organiseret under og placeret i Frederikshavn Kommunes Ungdomsskole.

Ungeenheden
Ungeenheden henvender sig til alle unge i alderen 15 – 30 år, der har brug for råd, vejledning eller støtte i forhold til uddannelse, skole, job, ledighed, økonomi, misbrug, familie, psykiske problemer, kriminalitet mv.

Ungeenhedens arbejdsopgaver spænder over en bred vifte af opgaver som sagsbehandling, myndighed, vejledning, rådgivning, kurser, projekter, aktivering, praktikpladser, ungenetværk, mentorer, virksomhedskontakt, tilbud om behandling og konsultative samtaler.

Ungeenheden er pr. 1. januar 2016 udvidet med borgere i alderen 25 til 30 år og målgruppen blev ved samme lejlighed skærpet, således at enheden fremadrettet henvender sig til *"unge der med eller uden støtte har progressionsmuligheder i forhold til ordinær uddannelse og beskæftigelse"*.

Ungeenhedens vision kan beskrives således:
Ungeenheden i Frederikshavn kommune udfordrer den enkelte unge til at indfri sit potentiale for derigennem at gennemføre en uddannelse og/eller komme i varig beskæftigelse og dermed blive selvforsørgende. Målet er, at den unge som menneske og borger bliver en aktiv og positiv del af samfundet.

Ungeenheden er organiseret i tre afdelinger: Vejledning og Visitation, Rådgivning og Myndighed samt Støtte og Projekt:

Vejledning og Visitation
Under Vejledning og Visitation hører SSP Frederikshavn, UU Frederikshavn og Ungeenhedens administration. Ungeenhedens administration er dog en del af Økonomiudvalgets budget.

SSP (skole-, social- og politisamarbejde)
SSP er et forpligtende samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politi. SSP-samarbejdet udmøntes i Frederikshavn Kommune gennem et lokalt samarbejde mellem skoler, fritidsklubber, Familieafdelingen, Ungeenheden samt Frederikshavn Politi. SSP har bl.a. til opgave at skabe og støtte initiativer, som medvirker til trivsel blandt børn og unge samt at forebygge kriminalitet og misbrug af rusmidler.

UU Frederikshavn (Ungdommens Uddannelsesvejledning)
Unge under 25 år kan få vejledning om ungdomsuddannelse og fremtidigt erhverv hos Ungdommens Uddannelsesvejledning. UU-vejlederne vejleder elever i folkeskolens 6.-10. klasse og andre unge under 25 år. UU tager kontakt til alle unge under 25 år, som af en eller anden grund ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse eller af andre årsager har brug for vejledning. UU arbejder desuden målrettet på at understøtte Frederikshavn Kommunes Uddannelsesstrategi og 45 % målsætningen.

Rådgivning og Myndighed
Under Rådgivning og Myndighed hører psykiatri- og misbrugsområdet (18-30 årige) samt beskæftigelsesområdet (18-30 årige).

Psykiatri- og misbrugsområdet (18-30 årige)
Ungeenheden varetager følgende myndighedsopgaver på det sociale område for unge mellem 18 og 30 år: socialpædagogisk hjælp og støtte i eget hjem, misbrugsbehandling, midlertidige botilbud samt diverse særforanstaltninger. Målgruppen er bl.a. socialt udsatte, borgere med sindslidelse og/eller misbrug samt borgere med komplekse problemstillinger.

Formålet med foranstaltningerne er bl.a. at stabilisere borgernes dagligdag med henblik på at fremme den enkeltes muligheder for at opnå en tilknytning til eller en fastholdelse i uddannelse og/eller beskæftigelse.

Beskæftigelse
På beskæftigelsesområdet arbejder Ungeenheden med de unge mellem 18 og 30 år indenfor bestemmelserne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. De unge tilbydes bl.a opkvalificering, udarbejdelse af handleplaner, støtte, motivering og vejledning samt virksomhedspraktikker med henblik på at starte på og gennemføre en uddannelse og/eller opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Støtte og projekt
Under støtte og projekt hører områderne STU, Produktionsskoler, Øvrig undervisning, Tilskud til elevers befordring, Erhvervsgrunduddannelse, Ungevejledning, Mentorer samt Step Up.

STU – Ungdomsuddannelse til unge med særlige behov
STU er en ungdomsuddannelse for unge, som ikke kan gøre brug af de øvrige ungdomsuddannelser, selv med optimal støtte. Uddannelsen tilrettelægges på baggrund af dialog med den unge og dennes familie. STU har til formål at udvikle den unges faglige, personlige og sociale kompetencer ud fra hensynet til deres evner og kompetencer.

Produktionsskoler
Unge under 18 år, der har afsluttet folkeskolen, kan optages på Produktionsskole efter aftale med UU Frederikshavn. Produktionsskolerne tilbyder undervisningsforløb, der er baseret på praktisk arbejde og produktion.

Ungevejledning
Der kan søges støtte til praktiske opgaver i hjemmet, egenomsorg, kommunikation, mobilitet, samfundsliv, socialt liv og sundhed. Støtten gives som hjælp til selvhjælp og indebærer, at en støtteperson i en periode hjælper den unge, så den unge bliver bedre i stand til at tage ansvar for eget liv. Herunder især i forhold til at forbedre mulighederne for at starte og gennemføre uddannelse samt at indtræde på og opnå varigt tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mentorer
Mentorer er et tilbud om støtte til unge med formål at sikre, at den unge på et tidspunkt kan komme i beskæftigelse eller uddannelse og/eller forblive heri. Den unge støttes f.eks. i at opnå struktur i hverdagen, at komme op om morgenen, at få styr på bolig og økonomi, at vedligeholde og opbygge et netværk, at fortsætte eller igangsætte et behandlingsforløb.

Step Up
Step Up er et tilbud til unge og skal hjælpe med at bevidstgøre dem, hvilke muligheder de har og hvilke kompetencer de besidder, så de rustes til uddannelse og arbejdsmarkedet. Der arbejdes for, at de unge kan komme i praktik og få viden om f.eks. kultur, regler og normer i virksomheder, økonomi og budgetlægning, netværksopbygning, kompetencer og kvalifikationer samt kost og motion.

RESSOURCEFORBRUG:
Center for Unges samlede rammebesparelse for 2017 udgør 62.503 kr. Besparelsen findes ved tilpasning af kapaciteten i Centret.

Center for Unges samlede nettobevilling for 2017 udgør 76,2 mio. kr.

Børne- & Ungdomsudvalget Budget 2017	Direktørens område

Netto (kr. x 1.000)	Budget-2017	Overslag 2018	Overslag 2019	Overslag 2020
Direktørens område	-20.606	-32.632	-45.034	-52.986
Centrale konti i alt	**-20.606**	**-32.632**	**-45.034**	**-52.986**

KORT PRÆSENTATION:
Funktionen omfatter centrale konti der ikke umiddelbart kan placeres indenfor de enkelte centre.

RESSOURCEFORBRUG:
Direktørens nettobevilling udgør i 2017 -20,6 mio. kr., som endnu ikke er udmøntet i konkrete reduktioner.

Budgetrammerne fra 2017 og fremad indeholder reduktioner vedrørende 1% budgettilpasning, omprioriteringsbidrag samt demografi.

Derudover mangler der udmøntning af reduktioner vedr. bygningsudgifter i forbindelse med omlægning af dagtilbud samt reduktion vedr. administration, ledelse og konsulenter.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Nordjyske forslag til frikommuneforsøg.docx
Dokument Titel:	Nordjyske forslag til frikommuneforsøg
Dokument ID:	1394928
Placering:	Emnesager/Frikommuneforsøg - iværksætteri CAM/Dokumenter
Dagsordens titel	Frikommuneforsøg om iværksætteri på beskæftigelsesområdet
Dagsordenspunkt nr	8
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

2016

Nordjyske forslag til frikommuneforsøg

DE NORDJYSKE FORSLAG

Indhold

Forslag 1 ... 3

Fleksibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet ... 3

Forslag 2 ... 5

Fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester ... 5

Forslag 3a, 3b og 3c ... 7

Positivlisten vedr. 6 ugers jobrettet uddannelser, maksimum 6 ugers opkvalificering og 80% dagpenge til uddannelse og ... 7

Forslag 4 ... 10

Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt ... 10

Forslag 5 ... 12

Etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån ... 12

Forslag 6a, 6b og 6c ... 14

Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor, Varighedskrav på virksomhedspraktikker og Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere ... 14

Forslag 7 ... 19

Mulighed for at fremme iværksætteri hos udvalgte målgrupper ... 19

Forslag 8 ... 21

Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforløb ... 21

Forslag 9 ... 23

Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning 23

Forslag 10a, 10b, 10c og 10d 24

Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktforløb, Afgivelse af uddannelsespålæg uden krav om samtidig bevilling af uddannelseshjælp, Uddannelsespålæg – fritagelse for STU-elever og Ressourcekrævende administrative regler som f.eks. regler om transportgodtgørelse 24

Forslag nr.	1
Overordnet emne:	Rehabiliteringsteam
Forslag	Fleksibilitet i forhold til målgruppers deltagelse i rehabiliteringsteamet og større beslutningskompetence i rehabiliteringsteamet
Forslaget stillet af	Morsø, Frederikshavn, Brønderslev, Rebild, Vesthimmerland, Mariagerfjord og Aalborg Kommune

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §§ 9-11
Målgruppe og aktører	Alle målgrupper i LAB § 2
Problem	Med førtidspensionsreformen og sygedagpengereformen er der lovkrav om, at alle sager om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension samt sager om jobafklaringsforløb og sygedagpengesager i kategori 3, skal foreligges for et tværfagligt rehabiliteringsteam. Kommunerne kan derudover vælge at foreligge andre sager, hvis de ønsker det. Pr. 1.6.2016 er der kommet en lovændring, således at pensionssager hvor det er helt åbenbart at arbejdsevnen ikke kan forbedres eller hvor borgeren er "terminalt syg", kan overgå til behandling om førtidspension uden at sagen behandles på rehabiliteringsmøde. Ligeledes er gældende for sager hvor borgeren søger pension på et foreliggende grundlag, og hvor det er utvivlsomt at borgeren ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af pension. Disse lovændringer giver rigtig god mening og øger kommunernes mulighed for selv at tilrettelægge sagsbehandlingen i disse sager. Der er dog fortsat et behov for, kommunerne får en mere fleksibel adgang til at vurdere, hvornår en sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, eksempelvis: - Ansøgning om seniorførtidspension skal primært vurderes på baggrund af borgerens helbredsmæssige forhold og eksisterende beskæftigelsesmæssige kompetencer. I dag er der dog et lovkrav om at også disse sager skal behandles i et tværfagligt rehabiliteringsteam forud for påbegyndelse af en sag om seniorførtidspension. I lovforarbejderne er peget på en mere enkel og smidig sagsbehandlingsprocedure for de borgere der er mindre end 5 år fra folkepensionsalderen og som er alvorligt syge eller nedslidte, herunder at sagen skal kunne afgøres indenfor 6 måneder. Kravet om behandling i rehabiliteringsteam kræver derfor ekstra mange administrative ressourcer. - Ved overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb inden udgangen af 22. uge på sygedagpenge. Der sættes et stort apparat i gang med udarbejdelse af rehabiliteringsplan, møde i rehabiliteringsteam mv. Det kræver mange administrative ressourcer som ikke altid kommer den

	sygemeldte til gode. Der afholdes en del møder i rehabiliteringsteamet uden nogen reel grund – der, hvor aktiviteterne er igangsat, hvor der er lavet plan for tilbagevenden til job ect. For nogle kommuner vil det være hensigtsmæssigt og administrativt smidigt, at der kan træffes konkrete afgørelser ifm mødet i rehabiliteringsteamet. Eksempelvis: - Kommunerne organiserer sig meget forskelligt og i nogle kommuner kan det i visse situationer være den samme myndighedsperson, der sidder i rehabiliteringsteamet og som efterfølgende har kompetencen til at træffe afgørelse om påbegyndelse af en sag om pension, fleksjob eller ressourceforløb. - At der kan være en lang sagsbehandlingstid forbundet med, at teamet kommer med en indstilling om en sundheds- eller social indsats, hvorefter den koordinerende sagsbehandler i samarbejde med borgeren først skal ansøge den myndighed der har kompetencen på det givne område, og først derefter kan udarbejde en indsatsplan, når indsatsen er bevilget.
Løsning	• At der med et frikommuneforsøg gives kommunerne frihed til at beslutte, at det alene er sager der vurderes at være komplekse (skal defineres), der som led i sagsbehandlingen, skal behandles i et tværfagligt rehabiliteringsteam. Kommunerne kan i øvrigt selv planlægge, hvilke sagstyper der derudover behandles i rehabiliteringsteam. I dag har borgeren ikke klageadgang til at klage over et administrativt sagsbehandlingsskridt som mødet i rehabiliteringsteamet er. Ved et sådant forsøg, vil det være relevant at borgeren får en klageadgang. Formålet vil være, at borgeren skal have den nødvendige og relevante sagsbehandling, men at der kan spares administrative ressourcer der, hvor det vurderes at sagerne ikke har den kompleksitet der gør det nødvendigt at behandle sagen i et tværfagligt regi. Ressourcerne kan dermed målrettes de målgrupper der reelt kan profitere af teamets tværfaglighed. Der henvises til undersøgelser fra KL og SFI samt kommunernes egne brugerundersøgleser der viser, at det langt fra er alle borgere der finder, at der kommer relevante nye emner på bordet. Derudover at det ikke er rehabiliteringsteamet i sig selv, der styrker kommunernes tværfaglighed. • At der laves et frikommuneforsøg, hvor kommunerne har frihed til tillægge kompetence til rehabiliteringsteamet. Eksempelvis inden for sundhedsloven og serviceloven, med det formål at der især i ressourceforløbene styrkes en sammenhængende indsats på tværs af områder, som ofte organisatorisk er opdelt i forvaltningerne, samt at indsatserne herved kan komme hurtigere i gang og sagsbehandlingstiden ift igangsætning af indsatser dermed nedbringes

Forslag nr.	2
Overordnet emne:	Sygedagpenge og lægeattester
Forslag	Fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder lempede krav om lægeattester
Forslaget stillet af	Morsø, Jammerbugt og Rebild

Lovmæssig tilhørsforhold	Sygedagpengelovens § 11b
Målgruppe og aktører	Jobcentre, sygedagpengemodtagere samt praktiserende læger.
Problem	Kommunerne skal jf. sygedagpengeloven indhente attest LÆ285 ved egen læge inden første opfølgning i en sygedagpengesag, i alle kategori 2 og 3 sager. På det tidspunkt Ydelseskontoret eller Jobcentret får kendskab til et sygeforløb, har den sygemeldte ofte kun haft kontakt til sygehus eller speciallæger– i disse tilfælde kender den privatpraktiserende læge sjældent til sygeforløbet. Besvarelsen af LÆ285 vil derfor ofte være mindre brugbart end det journalmateriale der samtidig er anmodet om hos sygehus og speciallæge. Ofte er det således sygehusene, som har den primære viden og egen læge er sekundær i forløbet på dette stadie af sygemeldingen. Det betyder, at kommunerne forventer at kunne få mere kvalificeret information via indhentning af oplysninger fra behandlingsstedet. Et af argumenterne for formen på LÆ285 var, at den skulle kunne danne grundlag for en eventuel senere behandling i Rehabiliteringsteamet. Kommunerne oplever imidlertid i en række sager, at Ankestyrelsen hjemsender sagerne, hvis ikke der er indhentet yderligere oplysninger inden stillingtagen til forlængelsesmulighederne. Derfor vurderes det relevant at afprøve større frihed til en socialfaglig vurdering af, hvilke lægeattester der er relevant i den enkelte sag. Desuden opleves det i flere områder i Nordjylland, som er kendetegnet ved lægemangel, at lægerne har vanskeligt ved at overholde tidsfristerne for udfærdigelse af attesterne. Kravet om indhentning af attesten opleves derfor som unødvendig i mange sager, som en forhaling af sygdomsforløbene og ikke mindst som et samfundsmæssigt spild af penge til helt værdiløse attester, som alligevel ikke bruges til noget.

Løsning	Kommunerne ønsker derfor frihed til at tage stilling til, hvorvidt det er relevant at indhente LÆ285, samt at der kan indhentes journaloplysninger fra behandlende instans samt statusattester i stedet for LÆ285 i de tilfælde, hvor det giver mening.

Forslag nr.	3a, 3b, 3c
Overordnet emne:	Fleksible rammer for uddannelse til forsikrede ledige
Forslag	Positivlisten vedr. 6 ugers jobrettet uddannelser, maksimum 6 ugers opkvalificering og 80% dagpenge til uddannelse og
Forslaget stillet af	Aalborg og Frederikshavn

3.a	
Lovmæssigt tilhørsforhold	Lov om aktiv beskæftigelsespolitik § 26
Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.1 – forsikrede ledige
Problem	Den landsdækkende positivliste over, hvilke uddannelser, der kan bevilges som 6 ugers jobrettet uddannelse tager ikke højde for lokal efterspørgsel efter arbejdskraft, hvilket kan hindre den ledige i at deltage i de kurser, der hurtigst muligt vil bringe vedkommende i beskæftigelse.
Løsning	Det foreslås, at der udarbejdes en regional positivliste som supplement til den landsdækkende positivliste. Ved at udarbejde en regional positivliste som et supplement til – og dermed ikke en erstatning for – den landsdækkende positivliste, tages der højde for lokal efterspørgsel, samtidig med at den ledige bibeholder muligheden for at deltage i kurser, som der måske ikke er efterspørgsel efter lokalt, men i øvrige dele af landet. Dette med henblik på at sikre et fleksibelt arbejdsmarked Alternativt forslag: den regionalt udarbejdede positivliste erstatter den landsdækkende.
Krav	LAB § 26 a. *stk. 8*. ændres / udvides i overensstemmelse med ovenstående.

3b	
Lovmæssigt tilhørsforhold	Lov om aktiv beskæftigelsespolitik § 34

Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.1 – forsikrede ledige
Problem	Det opleves, at begrænsningen på maksimalt 6 ugers opkvalificering i visse tilfælde står i vejen for at kunne afgive det tilbud, der hurtigst muligt vil bringe den ledige i beskæftigelse.
Løsning	Det foreslås, at begrænsningen ophæves, således kommunerne kan afgive det tilbud, der vurderes hurtigst muligt at kunne bringe den ledige i beskæftigelse, hvilket er i tråd med intentionerne i refusionsreformen. Da der endvidere er regler om formålet med det enkelte tilbud, betyder dette, at jobcentret fortsat kun kan afgive tilbud til den enkelte borger i overensstemmelse med de i lovgivningen konkret fastsatte formål, dvs. med henblik på beskæftigelse.
Krav	LAB § 34 ophæves.

3b	
Lovmæssigt tilhørsforhold	Lov om aktiv beskæftigelsespolitik § 33 a
Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.1 – forsikrede ledige
Problem	Den nuværende regel om, at uddannelser bevilget efter pulje til uddannelsesløft skal kunne gennemføres inden for den lediges dagpengeperiode, sætter i udpræget grad grænser for puljens anvendelighed. Det er således de færreste uddannelser, der kan gennemføres på under 2 år, hvilket er den maksimale dagpengeperiode. I praksis vil der endda oftest være tale om en langt kortere periode end de 2 år, da de fleste ledige vil afsøge andre muligheder først i ledighedsperioden, inden de begynder at overveje brancheskift via længerevarende uddannelse. Dvs. at den ledige, der ønsker at gøre brug af puljen til uddannelsesløft som regel ikke har mulighed for dette. Dertil kommer, at udbuddet af moduler i en uddannelse af og til ligger placeret sådan, at uddannelsen i varighed strækker sig over mere end 2 år (ud over dagpengeperioden), men at den reelle varighed sammenlagt holder sig inden for de to år. Uagtet dette kan ledige ikke benytte sig af disse uddannelser.

Løsning	Problemet kan løses ved, at kommunerne får mulighed for at bevilge den del af uddannelsen, der ligger inden for den lediges dagpengeperiode, mens den ledige selv kan gennemføre den øvrige del af uddannelsen med SU eller elevløn.
Krav	LAB § 33 a. *stk. 2*. ophæves.

Forslag nr.	4
Overordnet emne:	Udsatte borgere på kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse
Forslag	Forsøg med, at skabe arbejdsmarkedserfaring for udsatte ledige ved gunstigere fradrag for lønindtægt
Forslaget stillet af	Mariagerfjord og Aalborg

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv socialpolitik § 31 stk. 1.
Målgruppe og aktører	Lov om en aktiv beskræftigelsesindsats § 2 stk. 3 og 13 som modtager uddannelses- og kontanthjælp eller integrationsydelse.
Problem	Med udgangspunkt i Lov om en aktiv socialpolitik § 31 stk. 1 ses der bort fra 25,74 kr. pr. udført arbejdstime når en modtager af uddannelses- og kontanthjælp eller integrationsydelse har lønindtægt. At borgeren får lov til at beholde en andel af en lønindtægt bør umiddelbart være motiverende for, at påtage sig lønnet arbejde. Dog er det et begrænset beløb som ikke modregnes i borgerens ydelse og den økonomiske gevinst ved, at påtage sig nogle få ordinære arbejdstimer forsvinder. Erfaringerne viser, at mulighederne jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 31 stk. 1 om at der ses bort fra 25,74 kr. pr. udført arbejdstime ikke understøtter borgerne i, at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Særligt borgere som er i risikogruppen for at blive marginaliseret fra arbejdsmarkedet på grund af andre problemer end ledighed, har svært ved, at se gevinsten ved, at påtage sig nogle få lønnede arbejdstimer. At disse borgere skal afleverer lønsedler inden der kan beregnes et supplement til lønindtægten, opleves som en større byrde end udsigten til en beskeden økonomisk gevinst.
Løsning	En løsning på problemet kunne være, at der kan ses bort fra et større beløb end 25,74 kr. pr. udført arbejdstime. Ressourceforløbsmodtagere har efter gældende lovgivning gunstigere muligheder når der skal ske fradrag for lønindtægt. Jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 68a stk. 4, nedsættes ydelsen for en ressourceydelsesmodtager med 30 % af lønindtægten, indtil den samlede lønindtægt udgør 13000,- kr. og dermed 55 % af lønindtægten derover.

	Det forslås derfor, • at modtagere af uddannelses- og kontanthjælp samt Integrationsydelse der er visitationskategoriseret som aktivitetsparate sidestilles med ressourceforløbsmodtagere jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 68a stk. 4 i forhold til fradrag i lønindtægt. • at de gunstigere fradrag for lønindtægt jf. Lov om en aktiv socialpolitik § 68a stk. 4 også er gældende borgere som deltager i Jobfirst. • at mulighederne for gunstigere fradrag for lønindtægt benyttes som et aktivt og motiverende redskab i samarbejdet mellem borgerne og beskæftigelsesrådgivere, virksomhedskonsulenter samt tilbudsmedarbejderne. • At virksomhedskonsulenterne i deres kontakt med virksomhederne er opmærksomme på, at opdyrke mulige jobfunktioner af få timers varighed pr. uge samt at formidle kontakten mellem virksomhed og borger.

Forslag nr.	5
Overordnet emne:	Indsats for ledige
Forslag	Etablering af selvstændig virksomhed og mikrolån
Forslaget stillet af	Aalborg og Mariagerfjord

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om aktiv socialpolitik §§ 65-67
Målgruppe og aktører	LAB målgruppe 2.4 revalidender
Problem	Som lovgivningen er udformet i dag, er det kun revalidender, der har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive virksomhed, og denne støtte frem for anden revalidering, skønnes at kunne bringe den pågældende i stand til at forsørge sig selv og sin familie, der har ret til hjælp til etablering af selvstændig virksomhed jf. LAS § 65. Kun en meget lille gruppe af de evalideringsberettigede borgere vil kunne komme i betragtning til denne indsats, da en almindelig indsats efter LAB kap. 10-12 (vejlednings- og opkvalificeringsforløb, virksomhedspraktik og løntilskud) er den primære indsats. Det vurderes, at en række borgere vil kunne hjælpes hurtigere i beskæftigelse via støtte til selvstændig virksomhed frem for almindelig brug af LAB-lovens tilbud. Der er her typisk tale om borgere, som er motiverede for selvstændig virksomhed, og som har en personlighedsprofil der bedre matcher at være selvstændig frem for lønmodtager, men som ikke skønnes at have en nedsat arbejdsevne i en sådan grad at en revalideringsmæssig indsats er indikeret. I denne gruppe vil borgere med anden etnisk oprindelse også indgå.
Løsning	Der ønskes mulighed for at lave forsøg, hvor kommunen kan yde mikrolån i størrelsesorden 0-50.000 kr til ledige, der gennem et intensivt forløb har kvalificeret deres ide. CASA – Center for Alternativ Samfundsanalyse har foretaget model-beregninger, der viser, at der er en økonomisk gevinst, hvis blot 6 % af deltagerne bliver selvforsørgende i en 5-årig periode. Det vil sige, at fx hvis 1,2 person ud af et hold på 20 borgere bliver selvforsørgende i 5 år, har investeringen tjent sig hjem.

	Det foreslås derfor - At alle målgrupperne i lab § 2 omfattes af gruppen der kan få støtte efter samme regler som LAS §§ 65-67 (Dog fraset målgruppe 2.9 – unge under 18 år, 2.5 sygedagpengemodtagere samt 2.14 jobafklaringsforløb) - At forsørgelsen følger hidtidigt forsørgelsesgrundlag i lighed med regelsættet for forrevalidering. Således vil fx en borger på kontanthjælp kunne modtage kontanthjælp i op til 6 måneder, såfremt der skønnes behov for støtte til forsørgelse. Tilsvarende for en borger på ledighedsydelse mv. - At der dispenseres for at udbetale forsørgelsesydelse uanset, at der oprettes cvr.nr. i perioden. - At der stilles samme krav til en forsvarlig forretningsmæssig plan forud for den selvstændige etablering - At der gives lån og tilskud på i alt op til 50.000 kr – mikrolån, således beløbet der skal tilbagebetales er relativt beskedent - At der vil kunne bevilges hjælp til arbejdsredskaber /arbejdspladsindretninger og mentor efter behov, såfremt de opfylder betingelserne herfor efter bestemmelserne i LAB kap. 9b og 14.
Krav	At der sker ændringer ift. følgende områder: - LAS §§ 65-67 udvides til også at omfattet målgruppe 2 i LAB, dog fraset målgruppe 2.9 unge under 18 år, 2.5 sygedagpengemodtagere samt 2.14 jobafklaring - LAB kap. 9b og 14, udvides til at støtten også kan gives til borgere i LAB § 2 ifm. tilbud efter LAS § 65.

Forslag nr.	6a, 6b, 6c
Overordnet emne:	Fleksible rammer for flygtninge
Forslag	Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor, Varighedskrav på virksomhedspraktikker og Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere
Forslaget stillet af	Jammerbugt, Hjørring og Frederikshavn

6a	
Overordnet emne:	Opdeling af nyankomne flygtninge og indvandrere i forskellige spor
Forslag	1. Opdeling af borgerne, hvor hastighed, opfølgning m.m. tilpasses borgernes forudsætninger i forhold til progression i indsatsen, hvorved krav om virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned efter kommunal overtagelse af ansvar kan fraviges. 2. Individuelle opstartskrav til deltagelse i virksomhedsrettede aktiviteter 3. Ophæve forholdstalskravene ved sprogpraktikker
Forslaget stillet af	Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt
Lovmæssig tilhørsforhold	Integrationsloven
Målgruppe og aktører	Jobparate og aktivitetsparate borgere under integrationsloven
Problem	Problemstillingen ved overdragelsen af borgere fra asylfasen til integrationsfasen er, at alle borgere som udgangspunkt er jobparate. Det kræver en opstart i virksomhedsrettet aktivitet allerede efter maksimalt 4 uger i kommunens regi. Da borgerne kommer med meget forskellige forudsætninger er der et behov for at opdele gruppen af jobparate borgere yderligere. Vi har dog 3 måneder til en vurdering af, om borgerne i stedet skal være aktivitetsparate, med mindre det er helt åbenlyst ved overdragelsen. Dette kan være uhensigtsmæssigt. Dels i forhold til samarbejdet med virksomhederne og dels i forhold til, at indsatsen kan blive mere målrettet ved en yderligere tilpasning af opdelingen.

	Når alle skal starte indenfor en 4-ugers periode, vil der kunne skabes unødvendige flaskehalse og flere borgere og virksomheder vil kunne opleve uhensigtsmæssige forhold i opstarten. Det forhold at alle borgere som udgangspunkt skal i virksomhedsrettet tilbud inden 1 måned, samtidig med at visitationen skal ske inden 3 måneder, virker endvidere uhensigtsmæssig. Endelig er forholdstalskravene en hæmsko i samarbejdet med virksomhederne, når vi alene taler om etablering af sprogpraktikker, hvor siget alene handler om at nedbryde de sprogmæssige barrierer og opbygge gode forudsætninger for både sproglig og kulturel integration.
Løsning	**At de jobparate opdeles i 2 kategorier:** Fast track: Hvor der arbejdes mod en hurtig opstart i virksomhedsrettet aktivitet ud fra borgerens sprogkundskaber/-progression og faglige baggrund/erfaring. Slow track: En længerevarende indkøringsperiode med langvarig sprogpraktik. Hvor borgerens sprogkundskaber er meget lave, der er usikkerhed om indlæring af både sprog og faglige kundskaber. Borgeren er måske analfabet og/eller har ingen eller kun ganske ringe arbejdserfaring/-baggrund. Herunder fravigelse af krav om virksomhedsrettet aktivering inden 1 måned efter overtagelse af ansvar. **De aktivitetsparate opdeles i 2 kategorier:** Jobrettet: Hvor borgeren ikke er umiddelbart jobparat, men indsatsen har fokus på at borgeren skal udvikles i retning af arbejdsmarkedet. Rehabilitering: Hvor indsatsen peger i retning af rehabilitering. Borgeren forventes ikke at kunne få en tilknytning til arbejdsmarkedet på hverken kort eller lang sigt.

	Indsatsernes længde/periode tilpasses for alle 4 målgrupper ud fra en individuel vurdering. Forholdstalskravet bortfalder ved sprogpraktikker indenfor de første 6 måneder af borgerens integrationsperiode. Herunder for begge kategorier, at der kan fraviges fra krav om virksomhedsrettet aktivering inden 1 måned efter overtagelse af det kommunale ansvar.

6b	
Overordnet emne:	Varighedskrav på virksomhedspraktikker
Forslag	Af kravene for varighed på 4 uger til jobparate og 13 uger for aktivitetsparate ophæves og erstattes af individuelle varigheder
Forslaget stillet af	Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt
Lovmæssig tilhørsforhold	Integrationsloven
Målgruppe og aktører	Jobparate og aktivitetsparate borgere under integrationsloven Jobcentre
Problem	Vi arbejder med komplekse udfordringer med borgerne, hvor sproget har en meget stor betydning. Desuden mangler de nye borgere kendskab til kultur og arbejdspladskultur samt ofte grundlæggende faglige færdigheder for at kunne begå sig på det danske arbejdsmarked. Behovene er meget forskellige og dermed også behovet for fleksibilitet i forhold til længden på individuelt tilpassede tilbud. Det vil derfor være formålstjenstligt hvis særligt tilrettelagte praktikforløb kunne vare i op til 3 mdr., således praktiklængden harmoniseres med "tilbud om vejledning og opkvalificering" som i Integrationslovenes § 23a Hermed vil praktikforløb kunne køres mere frit ind i et individuelt tilpasset Branchepakkeforløb, forløb som blev anbefalet i "Alle skal bidrage" , Regeringen, marts 2015.

	Etableringen og den individuelle tilpasning af sprogpraktikker, som har vist sig at være et meget effektivt læringsværktøj både sprogligt og arbejdsmarkedsrettet, vil endvidere hermed kunne optimeres.
Løsning	At varighederne fastsættes ud fra en individuel vurdering af praktikkens formål og forventet udbytte.

6c	
Overordnet emne:	Beskæftigelsesrettet individuel screening af asylansøgere
Forslag	At kommunen kan udvælge kommende borgere ud fra de beskæftigelsesmæssige muligheder/behov der er i den enkelte kommune
Forslaget stillet af (hvilke kommuner)	Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt
Lovmæssig tilhørsforhold	Integrationsloven
Målgruppe og aktører	Asylansøgere Asylcentre Jobcentre
Problem	Kommunerne oplever ofte udfordringer if.t. at matche arbejdsudbuddet, med de efterspurgte kvalifikationer fra virksomhederne. Dette gælder især integrationsborgerne. For at imødegå dette, arbejdes der bl.a. med branchepakker rettet mod et antal brancher med enten mangel på arbejdskraft, eller løbende udskiftning/stor omsætning af medarbejdere. I dette arbejde vil det være meget hensigtsmæssigt, at kunne tilpasse den enkelte asylansøgers overgang til integrationsborger til de respektive arbejdskraftoplande, således der tages hensyn til borgerens kompetencer, den lokale virksomhedsstruktur i den enkelte Nordjyske kommune og arbejdsgivernes efterspørgsel via fx personlige screeninger. Herved vil de fremtidige beskæftigelsesmuligheder for integrationsborgeren optimeres.

Løsning	For at kunne tilbyde en målrettet servicering af lokale virksomheder i Nordjylland, ønskes der mulighed for at samarbejde tæt med asylcentrene om nye borgere med kvalifikationer rettet mod specifikke brancher, herunder indledende kompetenceafdækning og dermed muligheden for at kunne tilvælge konkrete borgere inden for kommunens årlige kvote.

Forslag nr.	7
Overordnet emne:	Beskæftigelsesindsats
Forslag	Mulighed for at fremme iværksætteri hos udvalgte målgrupper
Forslaget stillet af (hvilke kommuner)	Aalborg, Frederikshavn (Læsø) og Thisted

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) (A-dagpengemodtagere) § 34 Integrationsloven § 17a stk. 2 (Integrationsborgere) Lov om en aktiv socialpolitik § 13a, § 13f og §13g
Målgruppe og aktører	A-dagpengemodtagere, målrettet dimittender (Aalborg) Integrationsborgere (Thisted og Frederikshavn (Læsø))
Problem	**A-dagpengemodtagere:** I Aalborg Kommune er der pt. høj dimittendledighed blandt nyuddannede fra AAU og UCN. Disse har den nyeste viden med sig fra deres uddannelse og har også tit gode ideer til nye tiltag, produkter, services mv. Det, de mangler, er dog midler til at leve for mens de starter op. For at spændet mellem uddannelse og iværksættelse af egen virksomhed ikke bliver for stort er der behov for at ideerne hurtigt omsættes til konkrete ideer og businessplan. Som reglerne er i dag i lovgivningen er der dog kun mulighed for at iværksætte vejledning, herunder vejledning og understøttelse af businessplanen, i 6 uger i det første halve års ledighed. Dette er ikke altid nok. Erfaringer fra Væksthus Nordjylland viser at der kan være behov for op til 40 ugers forløb, med rådgivning, undervisning, sparring og mentorstøtte. **Integrationsborgere:** Nogle flygtninge og familiesammenførte i integrationsperioden har arbejdsmarkedserfaring og kompetencer fra deres hjemlande, som de ønsker at anvende i Danmark som selvstændigt erhvervsdrivende. En del flygtninge og familiesammenførte, har en stærkere iværksætterkultur end det er tilfældet for etniske danskere. Imidlertid kan det være svært at påbegynde en selvstændig virksomhed samtidig med deltagelse i integrationsprogrammet. Særligt lovkravet om 15 timers virksomhedsrettet aktivering, samt aktivlovens bestemmelser vedr. rådighedsforpligtigelser og 225-timers reglen vurderes at være forhindringer ift. at integrationsborgeren kan etablere egen virksomhed. Det, de mangler er tiden til

	at sætte sig ind i, hvordan man komme i gang som iværksætter i Danmark og herunder får viden om selve idriftsættelsen af en virksomhed.
Løsning	A-dagpenge: Der er behov for at kunne fravige reglerne om maksimal 6 ugers vejledning og opkvalificering de første 6 måneder. På den måde har ny ledige dimittender mulighed for dag et at blive tilknyttet iværksætterforløb i tilknytning til AAU, Væksthus Nordjylland eller andre, uden de begrænsninger som lovgivningen i dag sætter. Integrationsborgere (iværksætterforløb): • Fritagelse fra Integrationslovens bestemmelse om 15 timers virksomhedsrettet aktivering, samt aktivlovens bestemmelser vedr. rådighed §13a og §13f-g vedr. 225-timers reglen. Fritagelse fra disse bestemmelser har til hensigt at målrette indsatsen mod etablering af selvstædig virksomhed. I stedet tilbydes et iværksætterforløb som både indeholder en kursusdel om at være erhvervsdrivende i Danmark, herunder f.eks. forskellige selskabstyper etc. Derudover kan forløbet indeholde "snusepraktikker" hos danske iværksættere, hvor de få "hands on" på dagligdagen som iværksætter. • Iværksætterforløbet vil blive afholdt sideløbende med sprogundervisning og forløbet vil bl.a. omhandle: o Sparring med erhvervskonsulent med henblik på at udvikle en forretningsplan o Håndholdt indsats fra jobkonsulent med fokus på at bygge bro til iværksættermiljøet og etablere snusepraktikker. o Viden om revision, skat osv. Forløbet skal bidrage til, at flere flygtninge og familiesammenførte bliver iværksættere og får afprøvet deres ide i det danske erhvervsliv.
Krav	A-dagpengemodtagere: • Fritagelse for reglerne i LB § 34 Integrationsborgere: • Fritagelse fra Integrationslovens § 17 a stk. 2 • Fritagelse fra Lov om en aktiv socialpolitik §13a, § 13f og §13g

Forslag nr.	8
Overordnet emne:	Formkrav ved lovpligtige samtaler
Forslag	Et fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforløb
Forslaget stillet af	Rebild, Morsø, Thisted, Frederikshavn, Aalborg, Hjørring, Mariagerfjord og Vesthimmerland

Lovmæssig tilhørsforhold	Alle målgrupper omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Målgruppe og aktører	Alle borgere omfattet af lovpligtige samtaler i jobcentret
Problem	De nordjyske kommuner ønsker dermed at flytte fokus fra om rettidighed ved afholdelse af samtaler overholdes, til resultater i form af, om borgeren kommer i job, uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet, som gerne skulle være hovedfokus med indsatsen. Konkret vil vi gerne sikre en tidlig indsats med hurtig afklaring af borgeren, hvilket kan betyde hyppigere samtaler i nogle ledighedsperioder og samtaler, der afholdes med lidt større intervaller i perioder, hvor der eksempelvis er igangsat anden udredning, misbrugsbehandling eller anden indsats for borgeren. Vi vil således gerne indføre et system, hvor der ved hver jobsamtale konkret — i dialog med borgeren — tages stilling til, hvornår det er relevant at afholde næste jobsamtale, og at der i vurderingen tages højde for, at hyppigheden af samtaler tilpasses de konkrete behov. Ligeledes opleves de lovpligtige samtaler som en hindring på sygedagpengeområdet i forhold at planlægge et hensigtsmæssigt samtaleforløb med borgere, som er i gang med lægelig udredning og behandling. Her ønsker kommunerne at kunne planlægge samtaler og samtaleform, så det harmonere med den udrednings- eller behandlingsplan som foreligger. En del af de nordjyske kommuner har en del sæsonledige, som efter gældende regler, skal have 6 samtaler inden for de første 6 mdr.'s ledighed. Det vil derfor være hensigtsmæssigt at kunne tilrettelægge et kontaktforløb, som er passer til den enkelte situation og tidspunkt for genoptagelse af arbejdet. Kommunerne ønsker således en ophævelse af de lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform.
Løsning	De nordjyske kommuner ønsker mulighed for et mere fleksibelt og individuelt tilpasset kontaktforløb for følgende målgrupper i LAB-loven:

	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 og 2.7. Kommunerne ønsker en ophævelse af de lovgivningsmæssige krav omkring tidsfrister for afholdelse af kontaktsamtaler samt kontaktform. Formålet er, at etablere en individuel indsats, som tager udgangspunkt i borgerens individuelle behov, barrierer og kompetencer, med fokus på at skabe resultater fremfor overholdelse af proceskrav. Jobcentret må selv fastlægge rammerne for kontaktforløbet i forhold til indhold, kontaktform, hyppighed, varighed af aktiveringsforløb mv. for personer der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge samt personer visiteret til fleksjob.

Forslag nr.	9
Overordnet emne:	Ungeindsats
Forslag	Ens uddannelsesplan for Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning
Forslaget stillet af	Mariagerfjord

Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §27 stk 3. Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse og beskæftigelse §3 stk. 3
Målgruppe og aktører	Unge som aktuelt ikke er i gang med en ungdomsuddannelse og som modtager uddannelseshjælp.
Problem	Den unge har kontakt med Jobcenter og Ungdommens uddannelsesvejledning, som arbejder med hver sin uddannelsesplan i forskellige systemer. Efter beskæftigelsesloven skal den unge have en plan som beskriver uddannelsesmål i Min Plan. Min Plan understøttes IT-mæssigt af KMD-Opera, Workbase eller andre It-systemer. Der er efter vejledningsloven ikke et egentligt krav om at den unge har en uddannelsesplan. Dog er uddannelsesvejledningen i langt de fleste danske kommuner IT understøttet af Uvdata/Uvvej. Her sikres lovpligtige henvendelser til unge, som ikke er i uddannelse ligesom samtalereferater og den unges plan for uddannelse fremgår. Der er mulighed for at overføre viden mellem kommuner. Uvvej bruges også til udveksling af oplysninger mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Folkeskolen.
Løsning	Der er tale om 2 regelsæt som er IT understøttet i hver sit system. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at udvekste oplysninger mellem KMD-Opera og Uvvej. Af hjemmeside tilhørende Medialogic fremgår, at der er mulighed for integration mellem systemerne. Kommunen kan i princippet beslutte ikke at benytte Uvvej, og i stedet bruge Jobcenterets IT-system til notater og opfølgning – Der vil dog ikke være mulighed for at koordinere ift. samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og folkeskoler. En anden mulighed, som kræver lovændring vil være, at den unge fritages fra reglerne i beskæftigelseslovens §27 stk. 3 om at have uddannelsesplan i Min Plan, og at den unges uddannelsesplan og uddannelsespålæg i stedet fremgår af Uvvej. Der vil fortsat skulle anvendes fagsystem til registrering af jobsamtaler og tilbud.

Forslag nr.	10a, 10b, 10c og 10d
Overordnet emne:	Ungeindsats
Forslag	Forenkling af reglerne om det individuelle kontaktforløb, Afgivelse af uddannelsespålæg uden krav om samtidig bevilling af uddannelseshjælp, Uddannelsespålæg – fritagelse for STU-elever og Ressourcekrævende administrative regler som f.eks. regler om transportgodtgørelse
Forslaget stillet af	Aalborg og Mariagerfjord

10a	
Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om Aktiv beskæftigelsespolitik §§ 15 – 20 b
Målgruppe og aktører	Lab målgruppe 2.13 aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp
Problem	I dag er reglerne om samtaler forskellige alt efter målgruppe. Det gælder både de første samtaler i visitationsperioden og de efterfølgende kontaktforløb. Formålet med de enkelte samtaler er også præciseret i loven for hver målgruppe. For de aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp gælder det, at der skal afholdes samtale hver 2. måned. Der er sket en mindre administrativ lettelse med vedtagelsen af kontanthjælpsreformen. Det gælder for uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp, hvor der ikke er fastsat et bestemt antal samtaler – bortset fra de første samtaler i visitationsperioden. Her er det op til jobcentret selv at vurdere, om der er behov for at følge op for at sikre uddannelsesfokus og fremdrift i uddannelsespålægget. Det gælder også til en vis grad for kontanthjælpsmodtagere, hvor der for både jobparate og aktivitetsparate er fastsat en ramme for de løbende samtaler på 4 samtaler på 12 måneder. Det opleves i dag, at samtalekadencen på én samtale hver 2. måned for de aktivitetsparate ikke altid giver mening. En detailregulering af individuelle samtaler stiller unødvendige og bureaukratiske krav til både borgere og jobcentre. Ressourcerne vil bedre kunne anvendes på den uddannelses- eller beskæftigelsesrettede indsats igennem et individuelt tilpasset jobsamtaleforløb.

Løsning	Det forslås, at regelsættet for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 4 samtaler på 12 kalendermåneder også kommer til at gælde de unge aktivitetsparate i målgruppe 2.13. Derved sikres der en fleksibilitet i opfølgningen, og der fastholdes en vis kadence i samtalerne.
Krav:	At der sker ændringer på følgende områder: - LAB § 18 stk 4 ændres, således det svarer til LAB § 17 stk. 1.

10b	
Lovmæssig tilhørsforhold	SU-reformen, kontanthjælpsreformen og erhvervsuddannelsesreformen
Målgruppe og aktører	Unge på uddannelseshjælp
Problem	Borgere kan højst få SU til fem ungdomsuddannelser. Dispensation til SU til 6. uddannelsesforsøg sker som følger: Kan alene gives til unge, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dvs. ansøgere til / modtagere af uddannelseshjælp. Kan ikke gives til unge, der er påbegyndt og fortsat tilmeldt en uddannelse. På SU-styrelsens hjemmeside står der følgende: "Undtagelse: Får du et uddannelsespålæg i kontanthjælpssystemet, og du allerede har fået SU til fem ungdomsuddannelser, kan du få SU til den nye ungdomsuddannelse med uddannelsespålæg i jobcentret". Jobcentret bliver derved direkte ansvarlig for adgang til udbetaling af forsørgelse, der ligger uden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Unge der optaget på uddannelse får på uddannelsesstedet at vide, at de skal henvende sig i jobcentret med henblik på at få et uddannelsespålæg, således at deres ansøgning om SU kan gennemføres. Jf. LAB § 21b skal der gives uddannelsespålæg til unge ved den første samtale jf. LAB § 20a, som afholdes senest 1 uge fra første henvendelse om forsørgelse. Unge, der ikke er berettigede til uddannelseshjælp, kan derfor ikke få et uddannelsespålæg til brug for 6. forsøg. Unge, der ikke ønsker at ansøge om uddannelseshjælp (f.eks. unge, der afventer at kunne søge om opholdstilladelse / statsborgerskab og som ikke skal modtage offentlig forsørgelse i x antal år) er derved afskåret fra at få et uddannelsespålæg. Unge selvforsørgende kan ligeledes ikke få et uddannelsespålæg til brug for 6. forsøg. Herunder unge med gennemført grundforløb og manglende praktikplads. Der er ifølge lovgivningen en karensperiode mellem to uddannelser. Efter erhvervsuddannelsesreformen kan unge højst optages på et EUD-grundforløb tre gange. Mulighederne for uddannelse er derefter begrænset til en uddannelsesaftale eller mesterlære.

Løsning	At jobcentret / UU tager stilling til den unges uddannelsesparathed og i givet fald giver et uddannelsespålæg, men at uddannelsespålægget kan gives uden stillingtagen til berettigelsen til uddannelseshjælp
Krav:	At der sker ændringer ift. - LAB § 21b, således det tilføjes, at der kan gives uddannelsespålæg, når den unge er optaget på en ungdomsuddannelse i 6. forsøg eller derover.

10c	
Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 21 b, stk 3
Målgruppe og aktører	Modtagere af uddannelseshjælp
Problem	For STU-elever (uddannelse for unge med særlige behov) giver det ikke mening at give uddannelsespålæg samtidig med, at de følger STU-forløbet. Efter bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 31 stk. 2, nr. 7 er STU elever fritaget for opfølgning i det individuelle kontaktforløb. Det betyder, at der heller ikke skal følges op på uddannelsespålægget. Unge i STU målgruppen er ikke i stand til at tage en ordinær ungdomsuddannelse, og det giver de unge en unødvendig utryghed at skulle forstå uddannelsespålægget
Løsning	Lovændring - Unge, der er i gang med et STU forløb og modtager uddannelseshjælp under forløbet, fritages for kravet om uddannelsespålæg
Krav:	At der sker en ændring ift. LAB § 21b stk. 3, således STU-elever undtages for reglen om uddannelsespålæg.

10d	
Lovmæssig tilhørsforhold	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 82 og 83
Målgruppe og aktører	Borgere omfattet af LAB § 2
Problem	Jf. LAB § 82 er der mulighed for at bevilge hjælp til befordring, såfremt en borger har over 24 km tur/retur fra bopæl til tilbud. Hjælpen betales bagudrettet, og ansøgning herom skal ske senest 4 måneder efter tilbuddets ophør.

	For borgere der modtager forsørgelse i Jobcentret kan transportudgiften den første måned udgøre en forhindring ift. at møde op i tilbud. Det gælder særligt for de unge på de lave ydelser.
Løsning	Lovændring: At der gives lovhjemmel til at kommunen kan vælge at udbetale transportgodtgørelse forud i særlige situationer.
Krav:	At der sker ændringer ift. BAB § 114 stk. 3, således kommunen kan vælge at udbetale støtten forudrettet.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Noter fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016.pdf
Dokument Titel:	Noter fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016
Dokument ID:	1302650
Placering:	Emnesager/Ungebyråd 2016 forår/Dokumenter
Dagsordens titel	Drøftelse i AMU vedr. input fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016
Dagsordenspunkt nr	9
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Ungebyråd 2016

Noter fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016

Gruppe 1	 **Hvordan kan vi markedsføre Frederikshavn kommune og Ungebyrådet?** **v/Birgit Hansen**
Frederik Mølkjær Andersen (HTX), Kasper Hugger (STX), Frederik Friis (Privatskolen i Sæby) Rasmus Vittrup Pedersen (Privatskolen i Sæby) Noter: Rikke Gundersen	Temagruppen drøftede emnet med afsæt i følgende spørgsmål: - Hvordan får vi gjort nuværende og kommende borgere / unge opmærksom på at Frederikshavn er et godt sted at bo? - Hvordan vækker vi flere unges interesse for at deltage i Ungebyrådet - hvordan skal vi informere om det arbejder, der sker i ungebyrådet? - Hvad fik jer til at vælge at deltage i ungebyrådet? - På hvilke medier skal vi kommunikere, for at nå ud til I unge? **Facebook** Facebook er et godt medie at kommunikere på for at nå de unge. Men de unge bruger det kun til at få information på. Og for sikre at informationen skiller sig ud fra mængden, er det vigtigt at den indeholder humor, gode billeder og ironi. I temagruppen er der et par unge, som allerede følger feeds med politisk indhold, og deres erfaring er, at det vigtigt med en vekslen mellem seriøse opslag og oplag af humoristisk karakter. Der er i temagruppen stor enighed om, at hvis vi ønsker at komme mere aktivt i kontakt med de unge, er Facebook ikke mediet - ej heller andre sociale medier. Hvis de unge skal bidrage aktivt til en debat, komme med input til planer/aktiviteter m.m., så skal vi have fysisk fat. Vi skal ud i skolerne og lave en face to face-aktivitet med de unge. Vi skal også – efter temagruppens mening - være opmærksomme på, at mails med spørgeskemaer ofte bliver overset i mængden, eller udskudt og dermed glemt. Temagruppen konkluderer at det er svært at få de unge aktiveret i en offentlig debat på Facebook, også selv om det er et relevant for dem. **Aktiv deltagelse i ungebyrådet** Temagruppe tilkendegiver at deres interesse for at deltage i Ungebyrådet beror på: - muligheden for at få indflydelse, - muligheden for at drøfte forskellige emner - Behovet for at få fokus på de unges vilkår i Frederikshavn kommune Hvis flere unge skal interessere sig for Ungebyrådet peger temagruppen på muligheden for at købe reklameplads på Facebook. Ligesom plakater, på steder hvor de unge færdes, vil gøre andre unge opmærksom på Ungebyrådets eksistens. Ligesom den kan opfordre flere unge til at deltage for at øge deres indflydelse på ungeområdet i Frederikshavn kommune. Temagruppen foreslår at Ungebyrådsmøderne postes på kommunens Facebook, så Ungebyrødderne kan "Synes godt om" og dele med venner. Hvilket kan medvirke til øget synlighed. Men temagruppen vil også gerne opfordre byrådet/ de politiske udvalg til at huske at kreditere ungebyrådet for deres input. **Frederikshavn kommune – er godt sted at bo** For at øge de unge interesse for at blive boende i Frederikshavn kommune er det vigtigt, at der er et godt socialt liv. Temagruppen giver udtryk for, at de er nødt til at flytte for kunne få sig en uddannelse, så de synes det er vigtigere at gøre en indsats overfor den aldersgruppe, der er på vej til at stifte familie, og som ønsker at flytte til et

	sted, hvor deres børn trygt kan vokse op. Temagruppen anbefaler, at der laves en kampagne, hvor de som er flyttet tilbage til kommunen optræder som ambassadører, og som har fokus på de ting, der er vigtige for den aldersgruppe – gode skoler og børnehaver, fed bolig for ingen penge m.m. For at de unge skal få lyst til at flytte tilbage, anbefaler temagruppen, at der skabes mere synlighed omkring de spændende virksomheder og jobs, som findes i kommunen. Og for de unge, som ønsker at blive boende i kommunen mens de videreuddanner sig, er det vigtigt med god infrastruktur – at det er let og hurtigt at komme frem og tilbage til bl.a. Aalborg. Men også internt i kommunen, så de unge let kan komme frem og tilbage til uddannelsesinstitutionerne.

Gruppe 2:	 **Hvordan får vi flere af jer unge mennesker ud på Palmestranden og i lystbådehavnene** **v/Anders Brandt Sørensen og Flemming Rasmussen**
Heino Lunnemann Nielsen (Strandby), Rasmus Bang Walther (Strandby) Noter: Gitte Hyttel	I Frederikshavn Kommune har vi 100 km. kystlinje, flere lystbådehavne og dejlige strande. Ser unge dette som et potentiale, kommer I her og hvordan kan vi opgradere strande, kyster og lystbådehavne i forhold til det I unge efterspørger? **Palmestranden** - Der skal være mulighed for aktiviteter, der er mere actionpræget: vandski, baderinge, jetski/vandscooter (vandsportsaktiviteter, der tit er at finde sydpå). Kommunen kan sørge for at de rette tilladelser er på plads, således at en privat aktør kan gå direkte i gang med at etablere det som en forretning/erhverv. Heino og Rasmus kender måske nogen i Strandby, som kunne være interesseret i at drive en sådan forretning. - Prioriter og understøt Palm Beach Party: Disse aktiviteter kan være med til at indfri potentialet om mere aktivitet på Palmestranden. Man kunne udbygge konceptet til en weekend eller to gange i sommerferien. Eks. som Læsø, hvor man har 2 faste "havnefester"/weekends om året. Melding fra Palm Beach Party: Det var et stort arbejde at søge tilladelser - kunne man gøre det lettere fra kommunen side? - Flere strandturneringer (fodbold, volley, håndbold) på palmestranden, måske kunne man slutte skoleåret af med årlig turnering mellem skolerne/de ældste klasser? - Nye faciliteter der gør, at man kan bruge stranden på en gråvejrsdag: trampoliner, en multibane ved siden af stranden - Parkeringspladsen er indrettet usmart, det er svært at komme ind og ud **Lystbådehavnene** - Hver havn er speciel og har sine unikke kvaliteter. Havnene skal satse på det de har muligheder for at udvikle. Man kunne lave en nem vejviser til aktiviteter langs kysten, på de forskellige havne, hvad kan man besøge og hvad kan man se. - **Rønnerhavnen**: Der er dødt dernede efter kl. 21.00. Når vi er der fisker vi fra molen eller kigger på både. Campingpladsen kunne være oplagt at samarbejde med. Marken ved det gamle ishus eller området mellem palmestranden og havnen kunne bruges som overnatning eks. i forbindelse med Palm Beach Party. - **Aalbæk havn**: Ishuset lukker kl. 21.00 - det er irriterende. Der er ikke meget at lave.

- **Strandby havn**: Mange unge mødes i havnen om sommeren eller på skolens areal. Vi bader i havnebassinet i den del af havnen, hvor der er joller (det er sjovt fordi man kan lave hop og spring). Kunne være fint med små trampoliner til udspring. Knækket (ved de store bådhoteller) er et samlingssted, der er læ og grill som vi benytter. På havnen er der en virksomhed som lejer både ud. Man kan leje en lille (under 15 knob) båd for 600 kr. for en hel dag, hvis man er over 18 år Det gør det muligt, også for dem der ikke har båd selv, at sejle fx til Hirsholmene.

- **Sæby havn**: Er der ikke så tit, vi bruger den til fiskeri.

Nye ideer:

- Sats på friluftsturisme. Der er mange muligheder for aktiviteter i naturen, fiskeri (jagt), skydning, mountainbike etc. Noget som mange unge vil synes er fedt – men der er bare mange der ikke kender mulighederne. Kommunen kunne måske understøtte dette ved at lave forhåndstilladelser, så det blev nemt at gå i gang med at drive en virksomhed, der satsede på det. Der findes mange, der er engageret indenfor friluftsaktiviteter i fritiden – måske kunne kommunen invitere/søge efter nogen der vil gå i gang med at arrangere aktiviteter og ture. Eks. har man på Læsø "Seadog", der arrangere ture på vandet - se sæler, fiske etc.

- Langs kysten er der forskellige muligheder for aktiviteter. Eks. er stranden ved Jerup bred og god at køre motor cross på – kunne man lave forskellige strand-race turneringer? Unge kunne bygge deres eget transportmiddel eller tune en havetraktor! Andre steder kunne man lave flere udendørs turneringer fx i floor ball.

Ungebyråd 2016

Noter fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016

Gruppe 3:	 **Hvordan forbedrer vi I unges sundhed ?** **v/Anders Broholm**
Christine Overby Bertelsen (10. klasse), **Emma Nicoline Christensen (Gærum/Ravnshøj),** **Philip Liljendal Smidstrup (Frydenstrand),** **Rúni Samuelsen (HTX),** **Signe Alsted Mathiasen (10. klasse),** **Signe Bonde Tronsen (Ungdomsskolen)** Noter: Marianne Lessél	**Rygning (Cigaretter, Snus, E-cigaretter)** Fortæl de unge hvad det koster at ryge. Det virker bedre, end at fortælle, at man kan blive syg af at ryge. Få nogle unge ex-rygere til at fortælle om de fordele, de oplever ved at være stoppet med at ryge. Fortæl om alt det skadelige ved snus – de unge ved ikke hvordan det virker. Fortæl om hvor dårlige ens tænder bliver af at bruge snus. Det bliver måske svært at få et job med dårlige tænder. **Psyke - mental Sundhed** Sørg for, at kontaktlæreren holder samtale med eleverne min. 1 gang om måneden. Kontaktlæreren skal være en som kender eleven. Det skal være ok at skifte kontaktlærer, hvis kemien mellem elev og lærer ikke fungerer. **Motion** Indfør fysiske aktiviteter i 10. klasse og på gymnasierne midt på dagen i ca. 10 minutter. Det vil give ny energi til eleverne. Opfordre til at cykle i skole og give motionsrabat. Hvis man cykler i skole, så får man fx rabat i kantinen. Der skal en belønning til for at eleverne gør noget - gerne økonomisk. Udendørs fitness. Opfordrer alle motionscentrene til at give studierabat til de unge. **Alkohol – et problem at de unge drikker så meget.** De unge skal oplyses mere om konsekvensen ved at drikke så meget, og det skal ske allerede på 6. og 7. klassetrin. Der bliver taget mange billeder til fester. Evt. kan man også fortælle om konsekvenser ved, at ens arbejdsgiver kan se billeder af en når man er fuld. Dilemma på gymnasierne, her tjener elevrådet på at sælge alkohol til festerne. **Kost** Skolerne skal tilbyde sund mad og det skal være billigere end den usunde mad. Sund mad på skolen (sodavand skal være dyrere end vand, den usunde sodavand dyrest, vandglas ved hanen gratis). Eleverne skal lære om næringsindholdet i kosten - hvad er sund/usund mad, bl.a. i hjemmekundskab, men også fysik- og kemitimerne kan anvendes. **Fritidsaktiviteter** Foreningerne – evt. i samarbejde med Ungdomsskolen - skal ind Ungdomsskolens 10. klasse og på gymnasierne. Her skal foreningerne fortælle om alle deres tilbud.

Ungebyråd 2016

Noter fra Ungebyrådsmødet den 12. april 2016

Gruppe 4:	 **Hvordan ser et godt ungemiljø ud?** **v/Christina Lykke Eriksen og Kristina Lilly Frandsen**
Jacob Boltau (Sæby Fritids- og ungdomsklub), Jimmi Jørgensen (FUF), Mads Gall Stenbakken (Hotspot), Maise Kristensen (Bangsbostrand), Victor Andreasen (Privatskolen) Noter: Tove Varmløse	Snakken var med baggrund i en tanke, at de unge om nogle år sku tænke tilbage på: "Hvor var det fedt at være ung i Frederikshavn Kommune. Det er bare det bedste sted!" De unge savner et sted at gå hen – når man er 15 og 16+. Det er ikke fedt at gå i klubben når man er 16 år – føler der bliver kigget på en – og i øvrigt er der så meget ballade og stoffer deroppe lige nu – så nu er der ikke et decideret samlingssted – hvor vi kan holde fest eller hænge ud. Så der er ikke så meget at lave. Byen har gode rammer – vi skal udnytte mulighederne - områderne er her. Der er masser af steder rundt i byen, hvor vi kan mødes – palmestranden, grønt område ved søsportshavnen, banerne ved Bangsbo. Det ville være fedt, hvis der også var et samlingssted i midtbyen, eks. en netcafe. I Sæby – der går vi mest bare rundt i byen – ikke nogen specielle steder vi hænger ud. Skaterne fra Sæby kører til Aalborg for at skate, det ville være fedt, hvis der var et sted i Frederikshavn, hvor der ku skates, eks. i Rådhusparken. I Rådhusparken ville det være fedt, hvis der var et par højtalere og fri wifi – da musik tiltrækker unge – og får de unge til at samles. Så er der måske nogen der tager en fodbold med – og så kan man spille lidt. Jimmi inviterede unge til at gå ind i rollespil og teater – der er der masser af plads til unge mennesker. De er aktive og lavet både arrangementer i gågaden og på Knivholt. De savner flere unge. Med baggrund i snak om, at de unge ikke opdager de koncerter, der er her i byen – var der et forslag om at der blev lavet en gruppe på facebook "Ung i Frederikshavn", hvor der fortælles, hvad der sker i kommunen. Ide om et ungdomsnetværk blev fremlagt – og det synes de unge lød spændende. Der sker alt for lidt på tværs af skolerne – og det er superhyggeligt at være sammen med unge fra de andre skoler. Lige nu er der ikke et fælles elevråd, så det er den årlige fodboldturnering, der sikrer lidt på tværs. Det ku være dejligt med flere ting med de andre skoler. Det er ikke længere "cool" at være en af bøllerne – der bliver ikke set op til dem mere. SSP rundt på skolerne er rigtig godt – og de unge tror det har en god effekt. Men der er meget hash og coke i byen – men man ved, hvem det er der gør det. Lige nu er det som om at alle skal prøve, men det er noget man skal holde sig fra. Tror det ville være godt med mere politi i nattelivet for at forebygge – og få mere fokus på misbrug.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Implementeringsindikatorer for Frederikshavn Kommune.pdf
Dokument Titel:	Implementeringsindikatorer for Frederikshavn Kommune
Dokument ID:	1342702
Placering:	Emnesager/KL notater til Arbejdsmarkedsudvalget /Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering: Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodtagere
Dagsordenspunkt nr	10
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn/Læsø

Januar 2016

Indhold

Denne rapport er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og indeholder en status på de beskæftigelsespolitiske mål og på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre. Rapporten er opbygget som en skabelon, hvor alle figurer er defineret på forhånd og baseret på data fra www.jobindsats.dk. I skabelonen til højre for figurerne er der plads til, at der kan knyttes bemærkninger og en beskrivende tekst til hver figur.

Rapporten indeholder følgende nøgletal:

Side 3-4: Sigtelinjer og implementeringsindikatorer for reform af førtidspension og fleksjob

Side 5-6: Sigtelinjer og implementeringsindikatorer for kontanthjælpsreformen

Side 7-8: Sigtelinjer og implementeringsindikatorer for sygedagpengereformen

Side 9-10: Sigtelinjer og implementeringsindikatorer for beskæftigelsesreformen

Side 11-12: Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

STAR udsender rapporten hvert kvartal, og derudover vil skabelonerne blive opdateret på månedlig basis og være tilgængelige på www.jobindsats.dk. Alle figurer i rapporten viser kommunens egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for landet, samt enten det bedste jobcenter i den relevante klynge eller gennemsnittet for top 10 i landet.

Nøgletallene for de forskellige reformer er baseret på de sigtelinjer og implementeringsindikatorer, som STAR har særligt fokus på i implementeringsarbejdet.

- Sigtelinjer er indikatorer for, om de ønskede resultater eller intentioner med en reform bliver opnået.
- Implementeringsindikatorer er indikatorer for, om implementeringen er på sporet. Implementeringsindikatorerne beskriver det, som kommuner, a-kasser og STAR skal levere for at realisere intentionerne og sigtelinjerne, fx at kommunerne benytter de centrale redskaber, eller at der kan observeres den ønskede adfærdsændring blandt borgere, virksomheder og sagsbehandlere.

Du kan læse mere i STAR's pjecer om sigtelinjer og implementeringsindikatorer for hver reform, som kan hentes på www.star.dk

Nøgletal for reform af førtidspension og fleksjob

Reformen af førtidspension og fleksjob trådte i kraft fra den 1. januar 2013. Reformen har som overordnet mål, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Reformen skal således bidrage til at sikre, at flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet, og at færrest muligt ender på varig passiv forsørgelse.

Målet skal nås ved, at der fremover sættes større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Med reformen er der derfor indført ressourceforløb, der skal sikre en individuel, tværfaglig og sammenhængende indsats til borgere, som er i risiko for at ende på førtidspension. Desuden er fleksjobordningen blevet målrettet, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

Det er en forudsætning for, at reformen kan blive en succes, at ressourceforløbene har tilstrækkeligt indhold og kvalitet til at kunne hjælpe borgere på kanten af en førtidspension tilbage i arbejde. Den virksomhedsrettede indsats er det redskab i beskæftigelsessystemet, der har vist sig at have de mest positive beskæftigelseseffekter på tværs af forskellige grupper af udsatte borgere. For mange borgere i ressourceforløb kan mentorstøtte desuden være en afgørende hjælp til f.eks. at få struktur på hverdagen, orden i økonomien, følge et behandlingsforløb, deltage i virksomhedspraktik mv. For så vidt angår fleksjobordningen, er det vigtigt, at personer, som visiteres til et fleksjob, ikke blot ender på ledighedsydelse og derfor, at der sker en løbende opfølgning over for personer i fleksjobordningen, så fleksjobledigheden kan nedbringes.

STAR har på denne baggrund opstillet følgende sigtelinje og implementeringsindikatorer for reformen af førtidspension og fleksjob med tilhørende figurer, der indikerer, om implementeringen af reformen er på rette vej:

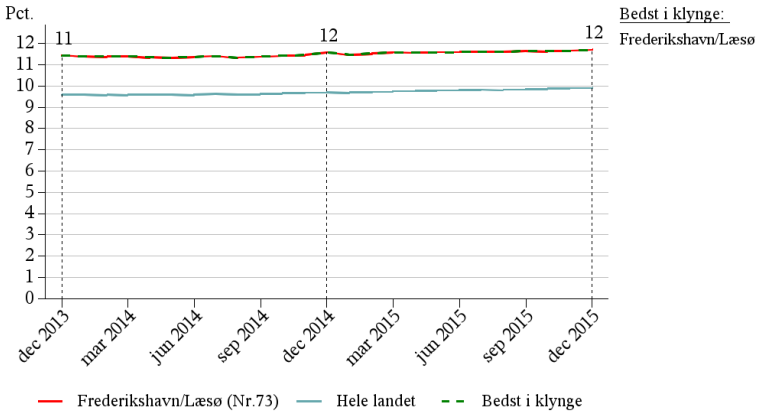
Sigtelinje

- Flest muligt skal i arbejde og forsøge sig selv.

Implementeringsindikatorer

- Den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes.
- Brugen af mentorstøtte til personer i ressourceforløb skal styrkes.
- Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal nedbringes.

Sigtelinje: Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv
Figur 1. Andel borgere på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb over ½ år, i forløb på sygedagpenge over 1 år eller i forløb på kontanthjælp/uddannelseshjælp over 3 år ud af befolkningen (16-66 år).

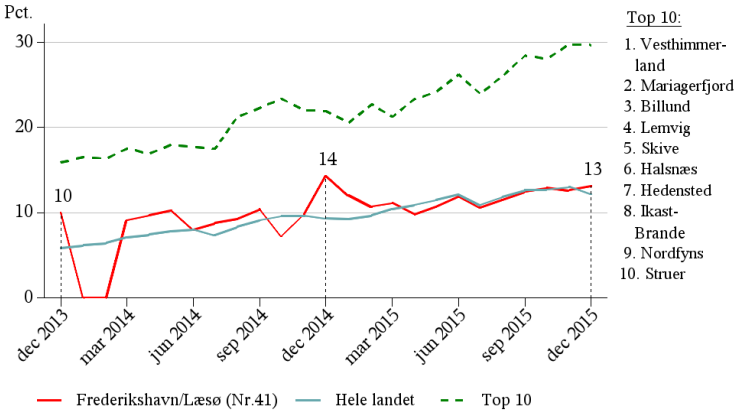


Kommentar til figur:

[Tekstboks]

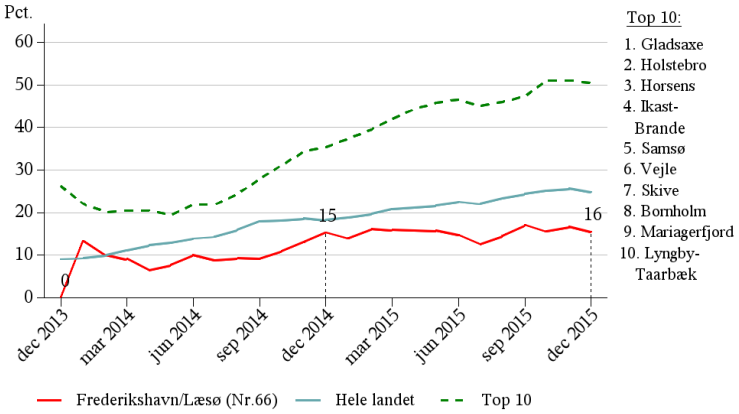
Implementeringsindikatorer for reform af førtidspension og fleksjob

Den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes
Figur 2. Andel personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud.



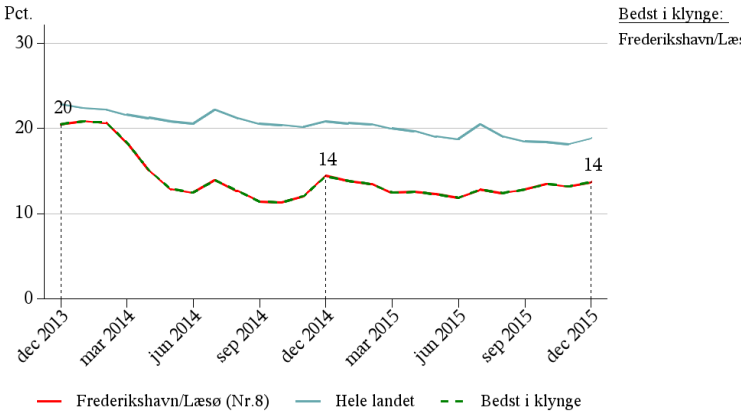
Top 10:
1. Vesthimmerland
2. Mariagerfjord
3. Billund
4. Lemvig
5. Skive
6. Halsnæs
7. Hedensted
8. Ikast-Brande
9. Nordfyns
10. Struer

Brugen af mentorstøtte til personer i ressourceforløb skal styrkes
Figur 3. Andel personer i ressourceforløb, der får mentorstøtte.



Top 10:
1. Gladsaxe
2. Holstebro
3. Horsens
4. Ikast-Brande
5. Samsø
6. Vejle
7. Skive
8. Bornholm
9. Mariagerfjord
10. Lyngby-Taarbæk

Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal nedbringes
Figur 4. Andel personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse).



Bedst i klynge:
Frederikshavn/Læsø

Kommentar til figurer:

[Tekstboks]

Nøgletal for kontanthjælpsreformen

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Det er intentionen med kontanthjælpsreformen, at antallet af uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere skal reduceres. Reformen skal således bidrage til, at flere personer overgår til beskæftigelse eller uddannelse.

Derudover bygger reformen på den grundlæggende intention, at alle skal have en aktiv indsats, og at der ikke skal være passive forløb.

Det er en forudsætning for, at reformen kan blive en succes, at den aktive indsats målrettet understøtter overgang til uddannelse eller ordinær beskæftigelse. Når det gælder en aktiv indsats, er virksomhedsrettet indsats det redskab i beskæftigelsessystemet, der har vist sig at have de mest positive beskæftigelseseffekter på tværs af forskellige grupper af udsatte borgere. Samtidig kan mentorstøtte være et centralt redskab, når det gælder overgang til og fastholdelse i uddannelse.

STAR har på denne baggrund opstillet følgende sigtelinje og implementeringsindikatorer for kontanthjælpsreformen med tilhørende figurer, der indikerer om implementeringen af reformen er på rette vej:

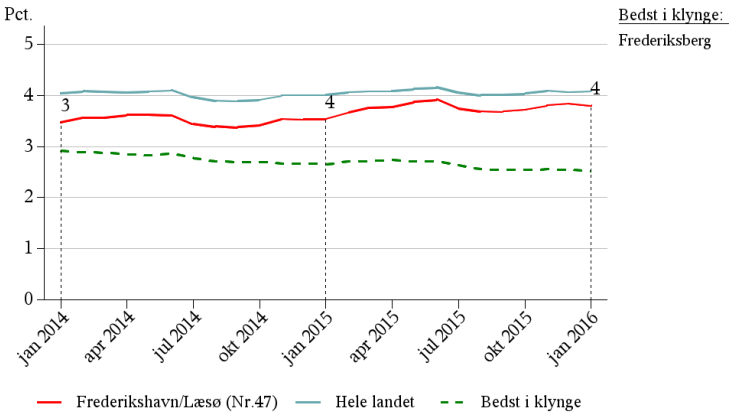
Sigtelinje

- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres.

Implementeringsindikatorer

- Mentorindsats for uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes.
- Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes.
- Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes.

Sigtelinje: Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres
Figur 5: Andel personer på kontant- og uddannelseshjælp ud af befolkningen (16-66 år).

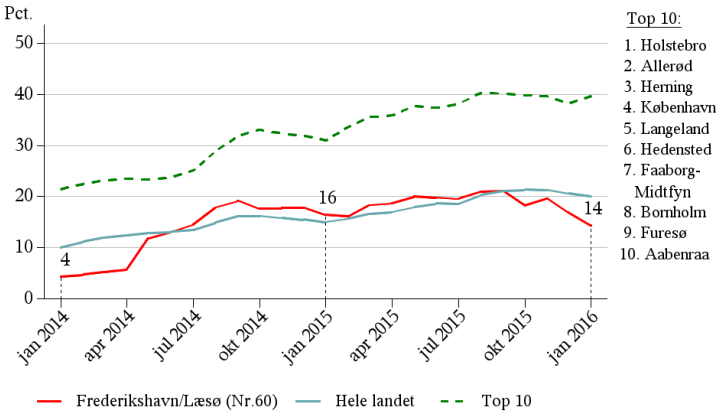


Kommentar til figur:

[Tekstboks]

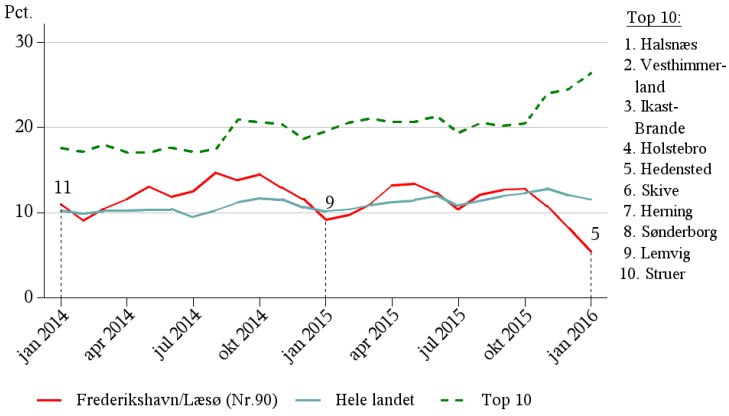
Implementeringsindikatorer for kontanthjælpsreformen

Mentorindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes
Figur 6. Andel uddannelseshjælpsmodtagere, der modtager mentorstøtte.



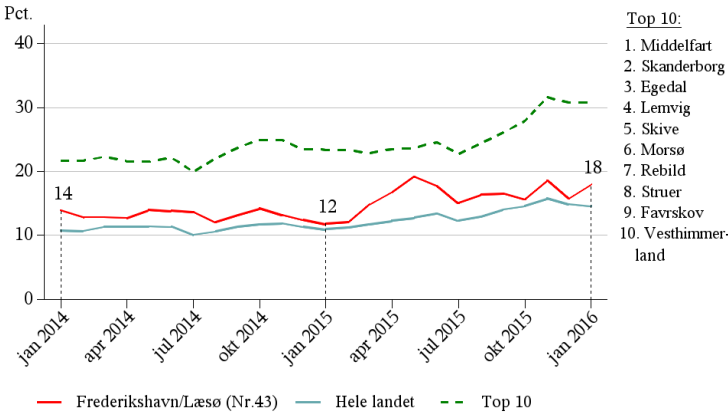
Top 10:
1. Holstebro
2. Allerød
3. Herning
4. København
5. Langeland
6. Hedensted
7. Faaborg-Midtfyn
8. Bornholm
9. Furesø
10. Aabenraa

Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes
Figur 7. Andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud.



Top 10:
1. Halsnæs
2. Vesthimmer-land
3. Ikast-Brande
4. Holstebro
5. Hedensted
6. Skive
7. Herning
8. Sønderborg
9. Lemvig
10. Struer

Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes
Figur 8. Andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud.



Top 10:
1. Middelfart
2. Skanderborg
3. Egedal
4. Lemvig
5. Skive
6. Morsø
7. Rebild
8. Struer
9. Favrskov
10. Vesthimmer-land

Kommentar til figurer:

[Tekstboks]

Nøgletal for sygedagpengereformen

Første del af sygedagpengereformen trådte i kraft d. 1. juli 2014. Sygedagpengereformen har som mål, at sygemeldte skal hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet ved hjælp af en tidligere og mere virksomhedsrettet indsats. Reformen skal samtidig sikre, at sygemeldte har økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb.

Med sygedagpengereformen er tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge pr. 1. juli 2014 blevet fremrykket fra 12 til 5 måneder, og borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, men fortsat er uarbejdsdygtige, har ret til et jobafklaringsforløb. Med 2. fase af reformen pr. 5. januar 2015 er der sket en betydelig omlægning af indsatsen med ny model for visitation og opfølgning og styrket fokus på en tidlig virksomhedsrettet indsats.

En virksomhedsrettet indsats er et effektivt redskab til at støtte sygemeldte i at vende tilbage til job. Den arbejdspladsbaserede indsats er dermed et væsentligt omdrejningspunkt i reformen for at reducere antallet af sygemeldte på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb Det er derfor vigtigt for, at sygedagpengereformen kan blive en succes, at den virksomhedsrettede indsats styrkes, og den sygemeldte borgers arbejdsplads inddrages i størst muligt omfang. Det er samtidig centralt for, at reformen kan lykkes, at indsats og opfølgning sker tidligt i sygdomsforløbet.

STAR har på denne baggrund opstillet følgende sigtelinje og implementeringsindikatorer for sygedagpengereformen med tilhørende figurer, der indikerer, om implementeringen af reformen er på rette vej:

Sigtelinjer

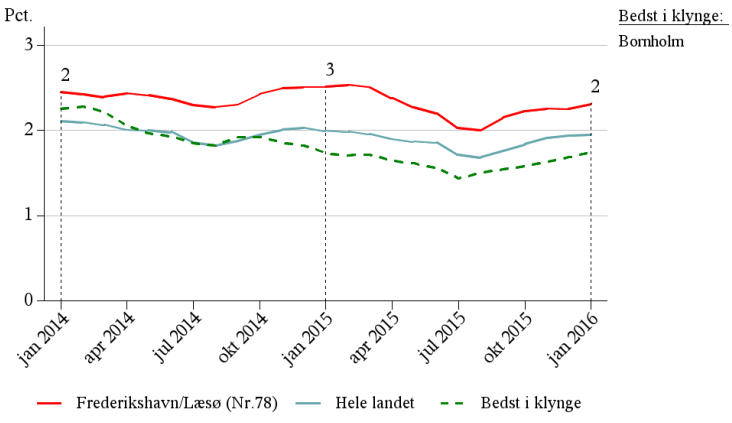
- Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt.

Implementeringsindikatorer

- Der skal iværksættes en tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte.
- Der skal ske en tidlig opfølgning for sygemeldte.
- Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats, herunder en delvis raskmelding.

Sigtelinje: Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt

Figur 9. Andel personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen (16-66 år)



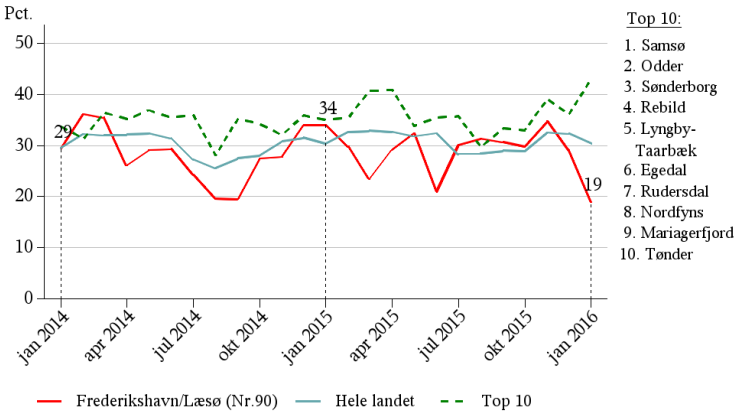
Kommentar til figur:

[Tekstboks]

Implementeringsindikatorer for sygedagpengereformen

Der skal iværksættes en tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte

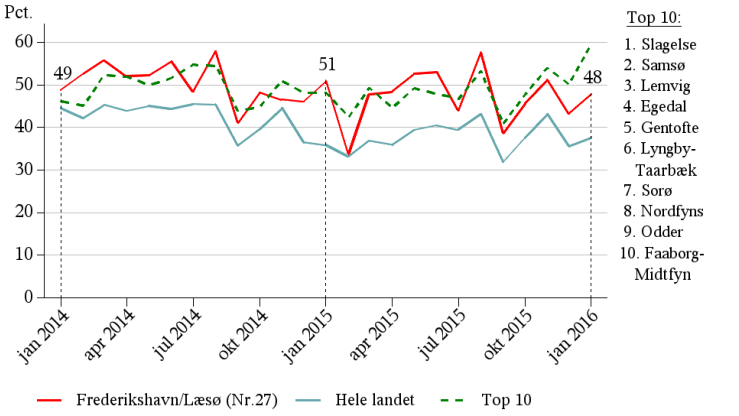
Figur 10. Andel sygedagpengemodtagere, der har været delvist raskmeldt eller deltaget i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud inden udgangen af 13. sygefraværsuge.



Top 10:
1. Samsø
2. Odder
3. Sønderborg
4. Rebild
5. Lyngby-Taarbæk
6. Egedal
7. Rudersdal
8. Nordfyns
9. Mariagerfjord
10. Tønder

Der skal ske en tidlig opfølgning for sygemeldte

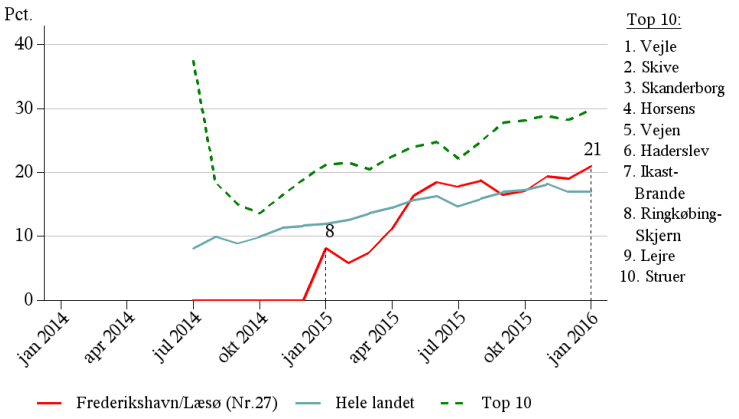
Figur 11. Andel sygedagpengemodtagere som indenfor de første 1-2 måneder af sygedagpengeforløbet har fået mindst en samtale.



Top 10:
1. Slagelse
2. Samsø
3. Lemvig
4. Egedal
5. Gentofte
6. Lyngby-Taarbæk
7. Sorø
8. Nordfyns
9. Odder
10. Faaborg-Midtfyn

Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats

Figur 12. Andel sygemeldte i jobafklaringsforløb som deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud.



Top 10:
1. Vejle
2. Skive
3. Skanderborg
4. Horsens
5. Vejen
6. Haderslev
7. Ikast-Brande
8. Ringkøbing-Skjern
9. Lejre
10. Struer

Kommentar til figurer:

[Tekstboks]

Nøgletal for beskæftigelsesreformen

Første del af beskæftigelsesreformen trådte i kraft d. 1. januar 2015. Beskæftigelsesreformen har til formål at give forsikrede ledige en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse og forebygge langtidsledighed. Samtidig har reformen et klart mål om at forbedre samarbejdet med, og styrke servicen til, landets virksomheder, så de kan få den arbejdskraft, de har behov for, og at lediges kompetencer matches med relevante jobåbninger. Det langsigtede mål med beskæftigelsesreformen er, at antallet af dagpengemodtagere reduceres varigt, ved at flere ledige afgår til varig beskæftigelse.

Målet skal blandt andet nås gennem et intensivt samtaleforløb. I den eksisterende litteratur findes der stærk evidens for, at samtaler har positive beskæftigelseseffekter, samt at det er et af de bedst virkende og mest robuste instrumenter i den aktive beskæftigelsespolitik. Samtalerne kan øge den enkelte lediges viden om de muligheder, der eksisterer på arbejdsmarkedet, og samtidig give den ledige redskaber til målrettet jobsøgning. Med beskæftigelsesreformen er der pr. 1. juli 2015 etableret et fælles og intensiveret kontaktforløb for forsikrede ledige, hvor de ledige skal deltage i seks samtaler i jobcenteret i løbet af de første seks måneder af ledighedsperioden, hvoraf to samtaler pr. 1. juli 2016 holdes fælles med a-kassen.

Med beskæftigelsesreformen er der endvidere kommet et skærpet fokus på at styrke den virksomhedsrettede indsats for dagpengemodtagere, der ikke finder beskæftigelse tidligt. For de stærkeste ledige viser erfaringerne, at virksomhedsrettede indsatser som virksomhedspraktik og privat løntilskud har gode effekter. Disse tilbud forgår på rigtige arbejdspladser, hvilket bl.a. kan bidrage til, at den ledige fastholder sin arbejdsmarkedstilknytning, styrker sit netværk og kan have en opkvalificerende effekt.

STAR har på denne baggrund opstillet følgende sigtelinje og implementeringsindikatorer for beskæftigelsesreformen med tilhørende figurer, der indikerer om implementeringen af reformen er på rette vej:

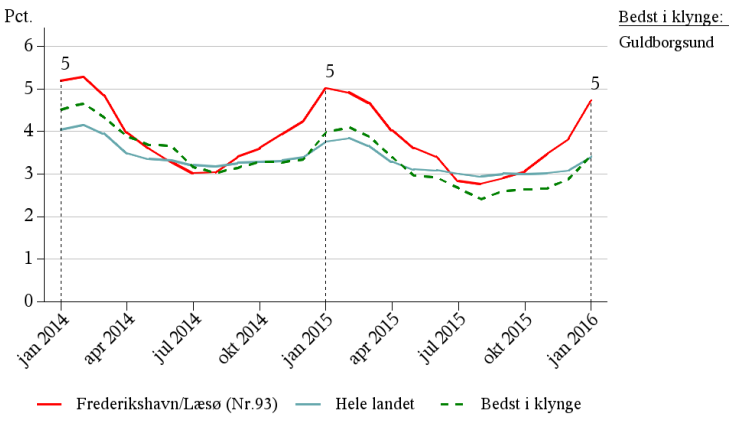
Sigtelinje

- Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt.

Implementeringsindikatorer

- Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb.
- Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb.
- Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud.

Sigtelinje: Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt
Figur 13. Andel dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken.

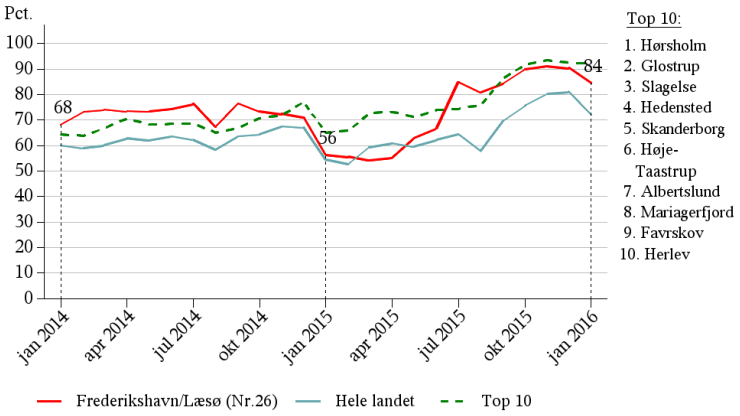


Kommentar til figur:

[Tekstboks]

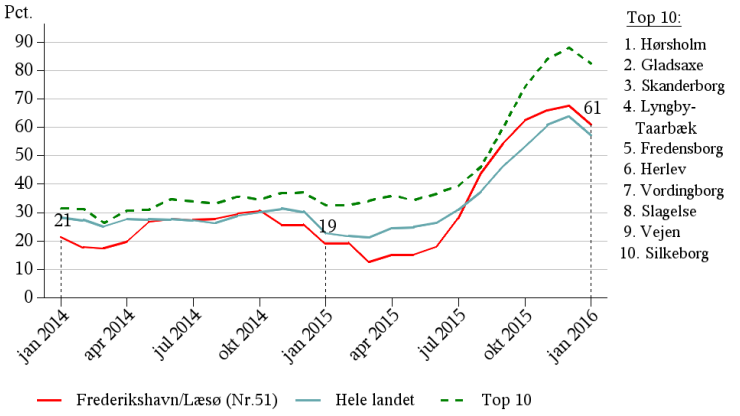
Implementeringsindikatorer for beskæftigelsesreformen

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb
Figur 14. Andel dagpengemodtagere med 1½-3 måneders ledighed, som har deltaget i mindst én samtale.



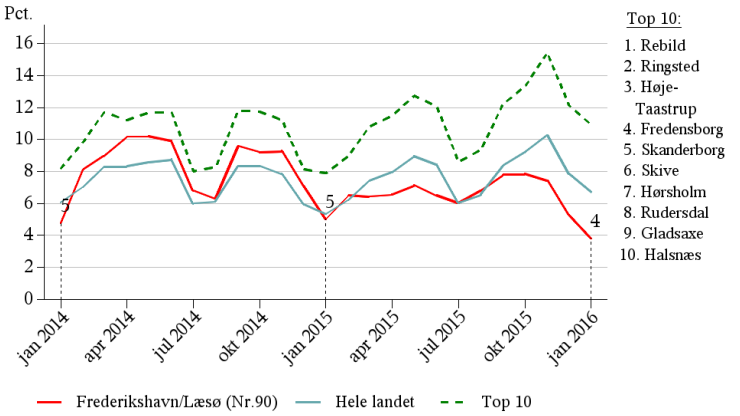
Top 10:
1. Hørsholm
2. Glostrup
3. Slagelse
4. Hedensted
5. Skanderborg
6. Høje-Taastrup
7. Albertslund
8. Mariagerfjord
9. Favrskov
10. Herlev

Nyledige dagpengemodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb
Figur 15. Andel dagpengemodtagere med 3-6 måneders ledighed, som har deltaget i mindst 2 samtaler inden for de seneste 3 måneder.



Top 10:
1. Hørsholm
2. Gladsaxe
3. Skanderborg
4. Lyngby-Taarbæk
5. Fredensborg
6. Herlev
7. Vordingborg
8. Slagelse
9. Vejen
10. Silkeborg

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud
Figur 16. Andel dagpengemodtagere, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud.



Top 10:
1. Rebild
2. Ringsted
3. Høje-Taastrup
4. Fredensborg
5. Skanderborg
6. Skive
7. Hørsholm
8. Rudersdal
9. Gladsaxe
10. Halsnæs

Kommentar til figurer:

[Tekstboks]

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

De beskæftigelsespolitiske mål sætter den overordnede ramme og retning på tværs af landet på de vigtigste indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen. Følgende ministermål for 2016 indgår i denne rapport:

- *Langtidsledigheden skal reduceres.* Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forbyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

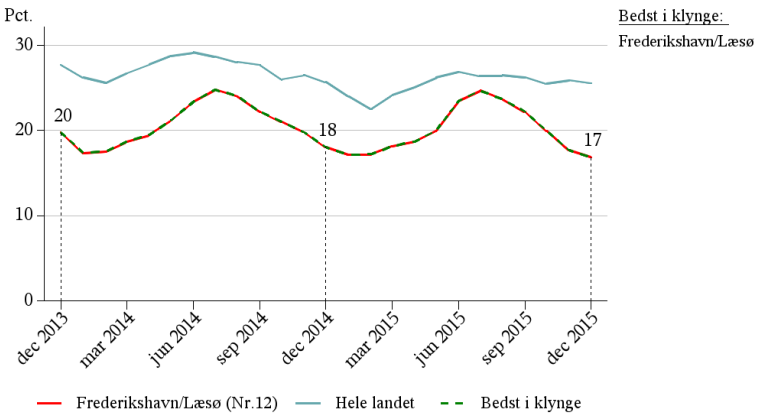
- *Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal øges.* Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

- *Flere unge skal have en uddannelse.* Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke blot påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for, at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

- *Flere langtidsforsørgede skal have en virksomhedsrettet indsats.* Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er vigtigt at prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet sætter ligeledes fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet understøtter integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Langtidsledigheden skal reduceres

Figur 17. Andel dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere som inden for de seneste 52 uger har været ledige i 80 pct. af tiden.



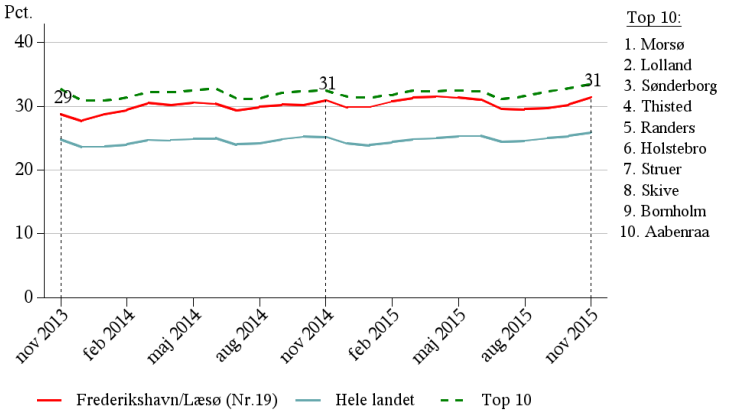
Kommentar til figur:

[Tekstboks]

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

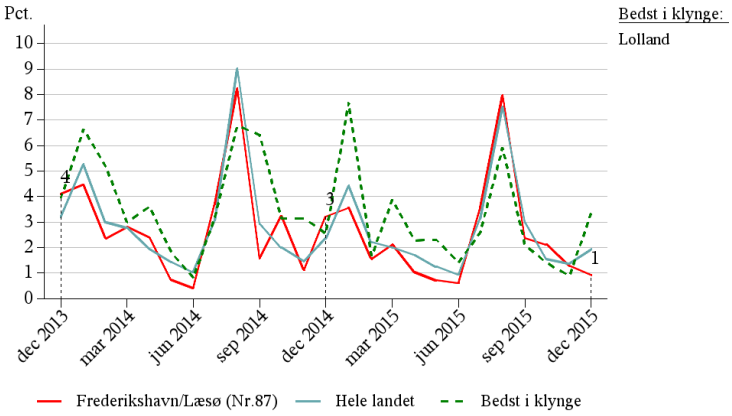
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal øges

Figur 18. Andel virksomheder, som har et samarbejde med et jobcenter dvs. offentlig eller privat løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor eller nyttejob.



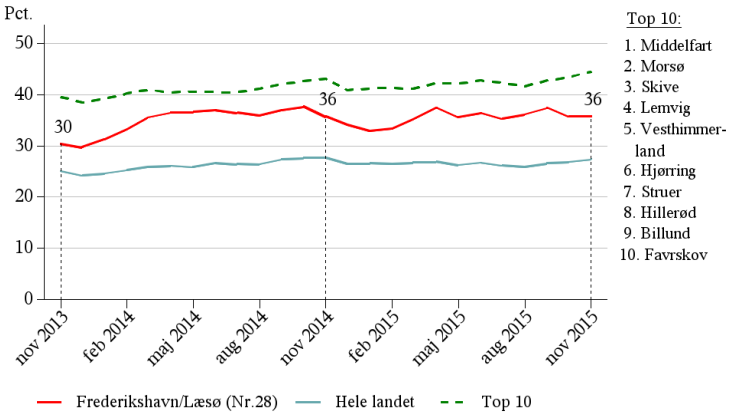
Flere unge skal have en uddannelse

Figur 19. Andel personer under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse, som har påbegyndt en uddannelse (inkl. lærlingeforløb, SU-støttet uddannelse og uddannelsesaktivering).



Flere langtidsforsørgede skal have en virksomhedsrettet indsats

Figur 20. Andel ydelsesmodtagere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år med sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder.



Kommentar til figurer:

[Tekstboks]

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	**KL Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodta.pdf**
Dokument Titel:	**KL Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodta...**
Dokument ID:	**1342665**

Til Kommunaldirektøren

Dato: 8. juni 2016

Sags ID: SAG-2016-01511
Dok. ID: 2207631

E-mail: FRNA@kl.dk
Direkte: 3370 3405

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Opfølgning på beskæftigelsesreformen - kontaktforløb for a-dagpengemodtagere

Som en del af beskæftigelsesreformen blev det vedtaget, at forsikrede ledige fra 1. juli 2015 skal tilbydes et fælles og intensiveret kontaktforløb med seks samtaler de første seks måneder.

Opgørelsen af samtaleintensiteten fra jobindsats.dk viser, at samtaleintensiteten nu er støt stigende, men den viser også, at kommunerne har store udfordringer med at nå det forventede antal samtaler, og at der er stor spredning blandt kommunerne.

Det forventes, at den relativt lave samtalevolumen i forhold til lovgivningen vil give anledning til en stræk kritik af kommunerne. Det skal bemærkes, at frikommunernes har særstatus og selv tilrettelægger indhold, form og hyppighed af kontakten mv.

Nedenfor fremgår hvor mange dagpengemodtagere med 3-6 måneders ledighed, der har fået minimum to jobsamtaler i de seneste tre måneder. Landsgennemsnittet ligger på 60 pct. Målet om, at der skal afholdes seks jobsamtaler inden for de første seks måneder – heraf to fællessamtaler med a-kasserne – er et stykke fra at være indfriet.

Det er derfor vigtigt, at kommunerne fortsat retter opmærksomheden mod, at der afholdes et tilstrækkeligt antal samtaler tidligt i ledighedsperioden. Vi ved godt, at I er i fuld gang med at geare jeres organisationer til opgaven, og at opgaven med flere samtaler med de forsikrede ledige er én blandt mange nye indsatsområde, som kræver opmærksomhed og ressourcer.

KL mener, at det er helt centralt, at kommunernes indsats vurderes på outcome, dvs. hvor effektiv indsatsen er i forhold til at få ledige i arbejde. Men vi anerkender også, at der med lovgivningen er sat et stærkt politisk fokus på samtaleredskabet, idet hyppige samtaler har en positiv effekt på om de ledige kommer hurtigt i job igen.

Forligskredsen skal i 2017 evaluere beskæftigelsesreformen. KL vil frem mod evalueringen fortsat arbejde på, at regeringen indfrier sit løfte om en markant afbureaukratisering og sætter fokus på resultater på arbejdsudbud-det frem for proceskrav og unødigt komplekse regler på området.

Med venlig hilsen

Kristian Wendelboe

Dato: 8. juni 2016

Sags ID: SAG-2016-01511
Dok. ID: 2207631

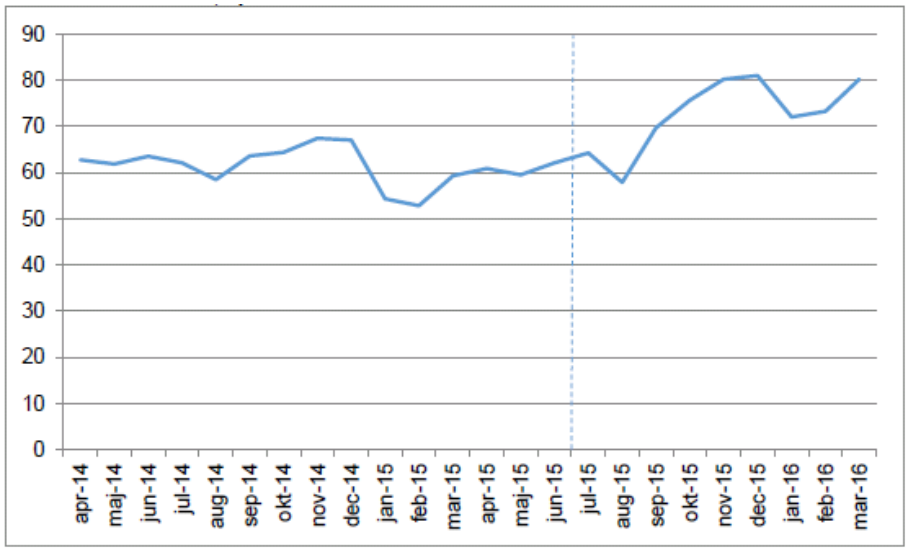
E-mail: FRNA@kl.dk
Direkte: 3370 3405

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

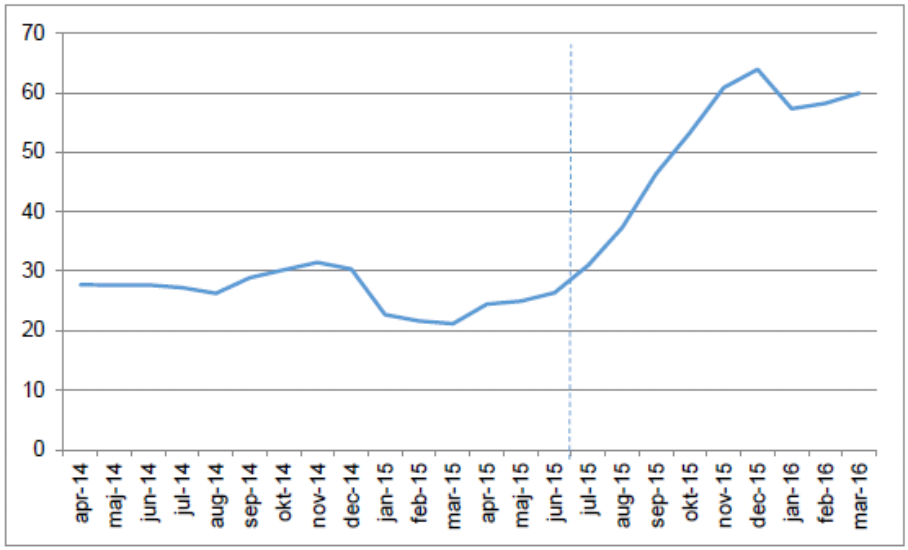
Oversigt over udviklingen i samtaler

Figur 1. Andel af dagpengemodtagere mellem 1½ og 3 måneders ledighed som har deltaget i minimum 1 samtale, i pct.



Kilde: jobindsats.dk

Figur 2. Andel af dagpengemodtagere mellem 3 og 6 måneders ledighed som har deltaget i minimum 2 samtaler de seneste 3 måneder



Kilde: jobindsats.dk

Dato: 8. juni 2016

Sags ID: SAG-2016-01511
Dok. ID: 2207631

E-mail: FRNA@kl.dk
Direkte: 3370 3405

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 5

Tabel 1. Andel dagpengemodtagere med 3-6 måneders ledighed, som har fået minimum to jobsamtaler i de seneste tre måneder, marts 2016

* = frikommune

Kommune	Andel dagpengemodtagere med minimum 2 samtaler
Hørsholm	95,1
Lolland	92,8
Nyborg	92,6
Gladsaxe*	91,4
Herlev	89,5
Skanderborg	88,7
Morsø	87,4
Vordingborg	87,2
Mariagerfjord	87,1
Kalundborg	86,2
Vejen	85,9
Lyngby-Taarbæk	82,6
Egedal	81,1
Slagelse	80,8
Ringsted	80,8
Favrskov	79,7
Læsø	79,3
Frederikshavn	77,7
Ballerup	77,0
Herning	76,7
Glostrup	76,6
Brøndby	76,3
Odder	76,3
Struer	76,2
Frederiksberg	75,7
Hedensted	75,6
Silkeborg	75,2
Faxe	75,2
Svendborg	74,9
Allerød	74,5
Hvidovre	74,5
Gentofte*	74,4
Aabenraa	74,4
Ikast-Brande	73,3
Høje-Tåstrup	73,1
Rudersdal	72,8
Stevns	70,8
Haderslev	70,5
Randers	70,3
Fredensborg*	70,0
Middelfart	69,8
Ringkøbing-Skjern	69,1
Rebild	68,7
Furesø	67,0
Sønderborg	66,8

Dato: 8. juni 2016

Sags ID: SAG-2016-01511
Dok. ID: 2207631

E-mail: FRNA@kl.dk
Direkte: 3370 3405

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Kommune	Andel dagpengemodtagere med minimum 2 samtaler
Lemvig	66,7
København	66,4
Albertslund	66,4
Kerteminde	66,0
Horsens	65,7
Solrød	65,6
Langeland	64,1
Greve	62,8
Skive	60,7
Roskilde	60,4
Billund	60,2
Ærø	60,0
Aarhus	59,4
Helsingør	58,6
Faaborg-Midtfyn	58,2
Sorø	57,8
Aalborg	54,9
Frederikssund	54,8
Vesthimmerland*	54,6
Næstved	54,2
Kolding	52,2
Jammerbugt	52,1
Vallensbæk	51,5
Tønder	51,5
Varde	51,0
Lejre	50,6
Syddjurs	49,3
Norddjurs	48,8
Guldborgsund	48,5
Ishøj	48,2
Odsherred*	47,2
Holstebro	45,5
Vejle*	45,2
Fredericia*	45,1
Thisted	45,0
Brønderslev	44,3
Nordfyns	43,6
Bornholm	43,6
Gribskov	41,7
Holbæk	41,7
Hjørring	41,1
Assens	40,3
Halsnæs	39,8
Esbjerg	39,4
Rødovre	36,8
Hillerød	34,7
Viborg*	24,5
Fanø	23,1
Samsø	21,9

Kommune	Andel dagpengemodtagere med minimum 2 samtaler
Køge	12,4
Odense*	7,9
Tårnby	7,8
Dragør	6,5
Hele landet	59,7

Kilde: jobindsats.dk

Dato: 8. juni 2016

Sags ID: SAG-2016-01511
Dok. ID: 2207631

E-mail: FRNA@kl.dk
Direkte: 3370 3405

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Bilagsforside

Dokument Navn:	Nytteindsats til politisk behandling maj 2016.pdf
Dokument Titel:	Nytteindsats til politisk behandling maj 2016
Dokument ID:	1330924
Placering:	Emnesager/Nytteindsats/Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering: Status på nytteindsats
Dagsordenspunkt nr	11
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked - Nytteindsats

I rapporten sættes der fokus på nytteindsats i Frederikshavn Kommune. Forsikrede ledige dækker alene over arbejdsmarkedsydelsesmodtagere. Nytteindsats i Frederikshavn admiinistreres af Projektafdelingen. For spørgsmål til analysen kontakt Hans Henrik Jørgensen ved Center for Arbejdsmarked.

Sidste opdateringsdato
31-05-2016

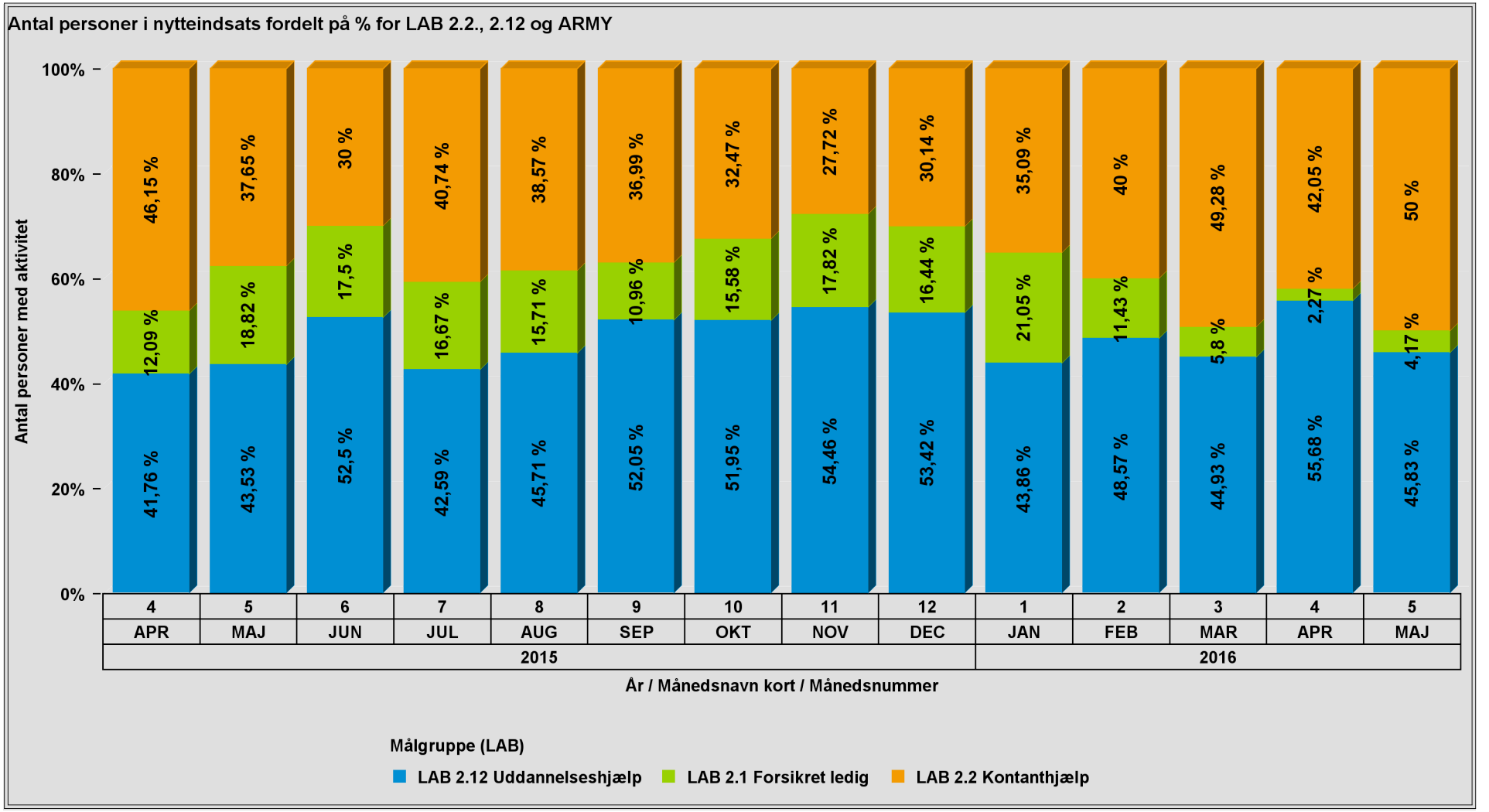
	2015 APR	2015 MAJ	2015 JUN	2015 JUL	2015 AUG	2015 SEP	2015 OKT	2015 NOV	2015 DEC	2016 JAN	2016 FEB	2016 MAR	2016 APR	2016 MAJ
Ingen ydelse		1	1	1	2	1	2	2	2					
LAB 2.10 Selvforsørgende	1	1	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	38	37	42	23	32	38	40	55	39	25	34	31	49	44
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	1	1	2	2	2									
LAB 2.1 Forsikret ledig	11	16	14	9	11	8	12	18	12	12	8	4	2	4
LAB 2.2 Kontanthjælp	42	32	24	22	27	27	25	28	22	20	28	34	37	48
LAB 2.3 Kontanthjælp	1	2	1	1		1	1	1	1				1	1
LAB 2.9 Ung under 18											1	1	1	1
Samlet antal	**94**	**90**	**85**	**59**	**75**	**76**	**81**	**105**	**76**	**57**	**72**	**71**	**91**	**99**

LAB 2.12 Uddannelseshjælp	395
LAB 2.2 Kontanthjælp	339
LAB 2.1 Forsikret ledig	117
LAB 2.5 Sygedagpengemodtager	8
Ingen ydelse	6
LAB 2.3 Kontanthjælp	6
LAB 2.13 Uddannelseshjælp	4
LAB 2.10 Selvforsørgende	3
LAB 2.9 Ung under 18	1
Person omfattet af Integrationsloven	1
Samlet antal	**880**

I den øverste tabel er antallet af deltager i nytteindsats fordelt på måneder. I tabellen til venstre er det samlede antal i siden opstart i januar 2014 opgjort til og med seneste opdaterede måned

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked - Nytteindsats

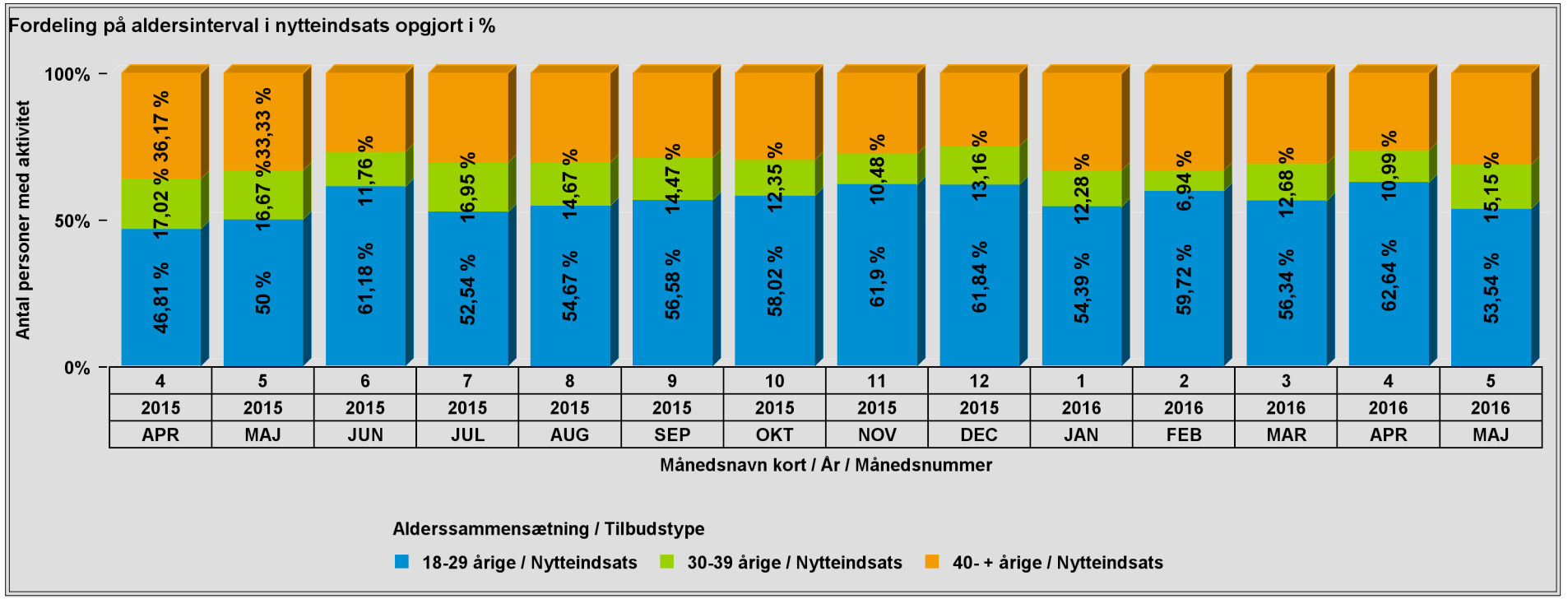


FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked - Nytteindsats

Aldersfordeling på personer i nytteindsats

		APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ
		2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2016	2016	2016	2016	2016
18-29 årige	Nytteindsats	44	45	52	31	41	43	47	65	47	31	43	40	57	53
30-39 årige	Nytteindsats	16	15	10	10	11	11	10	11	10	7	5	9	10	15
40- + årige	Nytteindsats	34	30	23	18	23	22	24	29	19	19	24	22	24	31

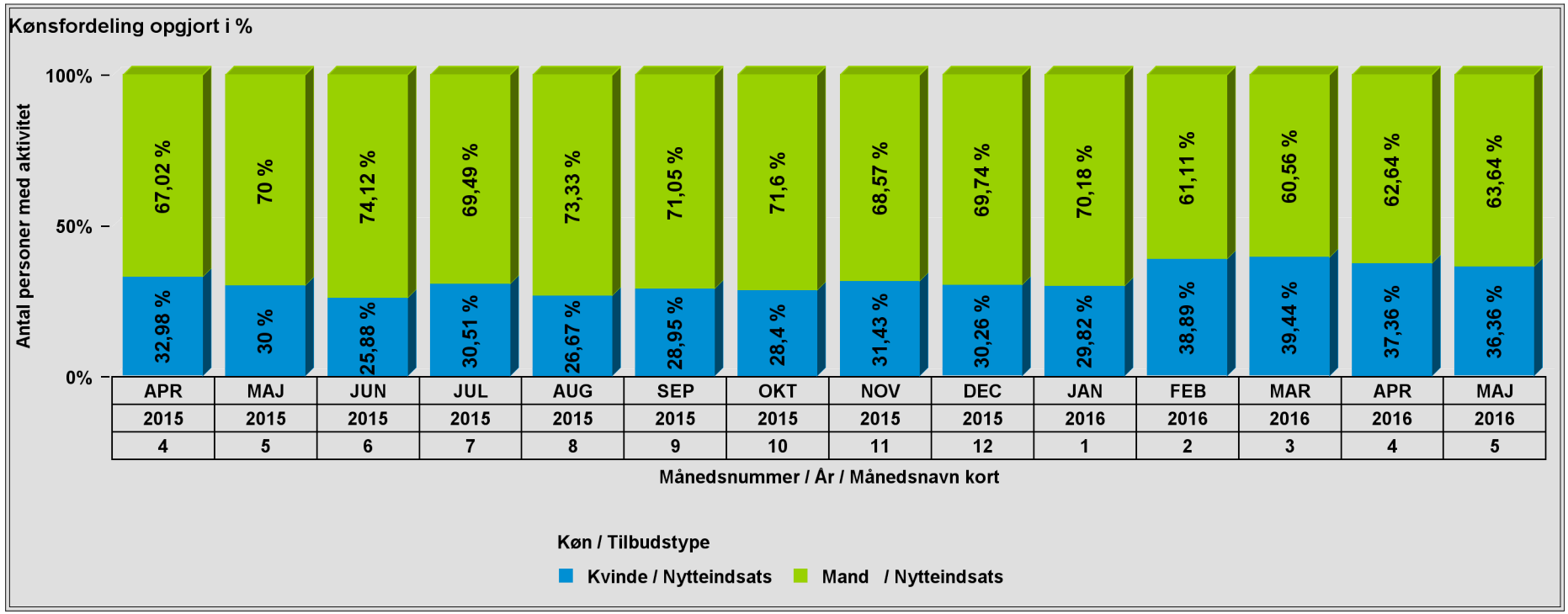


FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked - Nytteindsats

Kønsfordeling på antallet af personer i nytteindsats

		2015 APR	2015 MAJ	2015 JUN	2015 JUL	2015 AUG	2015 SEP	2015 OKT	2015 NOV	2015 DEC	2016 JAN	2016 FEB	2016 MAR	2016 APR	2016 MAJ
Kvinde	Nytteindsats	31	27	22	18	20	22	23	33	23	17	28	28	34	36
Mand	Nytteindsats	63	63	63	41	55	54	58	72	53	40	44	43	57	63



FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked - Nytteindsats

Neden for sættes der fokus på effekten af nytteindsats. Det samlede antal af åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (LAB 2.12.) som deltog i nytteindsats i november måned 2015, er udvalgt til at indgå i analysen. Herefter følges selvforsørgelsesgraden for deltagerne måned for måned.

Målgruppe (LAB)	Månedsnavn	År	Antal personer med aktivitet
LAB 2.12 Uddannelseshjælp	November	2015	53

Månedsnavn kort	Antal personer med kontaktforløb
MAJ	26

Måned/år	dec/15	jan/16	feb/16	mar/16	apr/16	maj/16
Selvforsørgelses grad/antal tilbage	21 %/ 42	42 %/ 31	45 %/ 29	45 %/ 29	49 %/ 26	49 % 26

Kontaktforløb afslutningsårsag	Antal sluttede kontaktforløb
Ordinær uddannelse	13
Ordinært arbejde	5
Andet	4
Målgruppeskift	3
Formue	1
Manglende rådighed	1
	27

Ved siden af ses afslutningsårsagen for de personer, som deltog i nytteindsats i november måned 2015 og som er blevet selvforsørgende. Som det fremgår af tabellen, er langt de fleste enten i job eller arbejde, hvilket er en særdeles positiv udvikling for de unge. Meget tyder dermed på, at nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune både har en motivationseffekt i de første måned, men også er med til at sikre, at de unge enten kommer i job eller uddannelse. (at der er afsluttet flere forløb end der reelt er personer som er selvforsørgende, skyldes, at flere personer har afsluttet mere end 1 forløb f.eks. hvis de har fået et midlertidigt vikariat og efterfølgende er blevet ledig igen)

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Center for Arbejdsmarked - Nytteindsats

Fra den 1. januar 2016 er kontantydelse implementeret som en ny forsørgelsesydelse. Kontantydelse sikrer ledige, der opbruger retten til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse i 2015, forsørgelse i sammenlagt op til tre år. Rent teknisk så registreres modtagere af kontantydelse som jobparate kontanthjælpsmodtagere (LAB 2.2.). Neden for vises antallet af kontantydelsesmodtagere fordelt på måned. Antallet af kontantydelsesmodtagere indgår på de andre sider som LAB 2.2.

		2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016	2016
		2	3	4	5	6	7	8	9
		FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP
LAB 2.2 Kontanthjælp	Kontantydelse	3	3	4	7	7	6	3	1