

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	5. december 2011
Tid	16:00
Sted	lokale 1.64
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Evaluering af model 5 og forslag til konsekvenstilpasning	4
2. Status på Sundheds politikken	6
3. Indsatsplan 2012	8
4. Prognosemodel for beskæftigelsestilskud.....	10
5. Statistik.....	12
6. Formanden orienterer.	14
7. Eventuelt	15
Underskrifter:	16

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	126170/11	Åben	Evaluering af model 5
1	127704/11	Åben	Hørings svar fra Job-Diamanten
2	56122/11	Åben	Status på Sundhedspolitikken
2	56079/11	Åben	Nuværende og fremadrettede sundhedstiltag - status
3	125957/11	Åben	Indsatsplan 2012
4	126100/11	Åben	Prognosemodel november 2011
5	125998/11	Åben	Resultatrevision Frederikshavn Kommune 091111
5	126041/11	Åben	TE00031R_Dagpenge Historikoversigt til AMU 291111.pdf
5	126039/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 291111.pdf

1. Evaluering af model 5 og forslag til konsekvenstilpasning

Sagsfremstilling

Efter at vi har arbejdet mod at opfylde målene i model 5 i 11 måneder, er det tid at evaluere opfyldelsen.

Det fremgår af vedlagte notat, at det ikke har været muligt at opnå de resultater i den virksomhedsvendte indsats, der var forudsat i model 5.

I budgettet for 2012 er der som konsekvens forudsat et langt mindre antal virksomhedsvendte aktiviteter og i den kommende periode vil der mere være tale om en vedligeholdelse af antallet af pladser.

Det skal derfor overvejes om de ressourcer, der i 2011 har været anvendt til at udbygge den virksomhedsvendte indsats, kan anvendes bedre i andre dele af organisationen, og om den nuværende organisering er optimal i forhold til den opgave, der forventes i fremtiden.

I notatet foreslås det at omdanne organisationen, så der for borgere og virksomheder kun er én entydig indgang. Dette vil afkorte vores kommunikationsveje og styrke profilen i Center for Arbejdsmarked. Det vil dermed give Center for Arbejdsmarked den bedste mulighed for at opfylde de krav, der stilles i de kommende år.

Forslaget går ud på at placere jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter sammen i de enkelte afdelinger af jobcenteret for at sikre den korteste mulige kommunikationsvej. Der bevares en tværgående faglig koordinering af virksomhedskonsulenternes arbejde for at sikre bevarelse af det høje faglige niveau i virksomhedsbetjeningen, der er opbygget i Job-Diamanten.

Forslaget har været behandlet på CenterMED Arbejdsmarked, hvor der fremkom argumenter for og imod gennemførelse af forslaget. Drøftelserne resulterede i enighed om at der udarbejdes et kommissorium for en række arbejdsgrupper, der kan sikre den bedst muligt implementering af forslaget.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen om evalueringen af model 5 tages til efterretning og at den foreslåede omorganisering godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2011

Orientering om evaluering taget til efterretning.

Der iværksættes en proces med henblik på løsning af de skitserede problemer med udgangspunkt i de faldne bemærkninger.

Åben sag

Sagsnr: 11/11542

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Forslag til evt. omorganisering forelægges udvalget til beslutning.

Bilag

Evaluering af model 5 (dok.nr.126170/11)

Høringssvarfra Job-Diamanten (dok.nr.127704/11)

2. Status på Sundhedspolitikken

Åben sag

Sagsnr: 11/5179

Forvaltning:

Sbh: bibp

Besl. komp: SUU

Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken er vedtaget i 2007, gældende for perioden 2008-2012. Vi skriver nu 2011, og tiden er kommet til at lave en status på hvordan, det er gået med visionerne, målsætningerne og fokusområderne. Status for Sundhedspolitikken er nu udarbejdet og fremlægges for Sundhedsudvalget (se bilag). Til statusnotatet hører en oversigt over de nuværende indsatser og projekter, som er forankret i de kommunale Fag- og Fællescentre.

Status for Sundhedspolitikken består af tre dele:

1. Opgørelse over resultater og effekter af indsatser – med udgangspunkt i Sundhedsprofilerne 2010, samt nuværende og fremadrettede tiltag på disse udvalgte områder.
2. Opgørelse over nuværende og fremadrettede generelle kommunale tiltag (se bilag)
3. Visioner og målsætninger – er de realiserede?

Status på Sundhedspolitikken er fremsendt til Sundhedsudvalget og vil efterfølgende, med Sundhedsudvalgets kommentarer, ønske mv. indgå i det materiale, som skal danne basis for den kommende udgave af Sundhedspolitikken, som skal udarbejdes i foråret 2012 og vedtages i udgangen af 2012.

Status på Sundhedspolitikken høres efterfølgende i Ældrerådet, Sundhedsrådet samt Handicaprådet, hvorefter den fremlægges i alle stående fagudvalg med henblik på drøftelse og beslutning inden for eget område.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Center for Sundhed og Handicap indstiller, at Status for Sundhedspolitikken drøftes.

Beslutning Sundhedsudvalget den 7. juni 2011

Sundhedsudvalget drøftede Sundhedspolitikken .

Afbud: Helle Madsen.

Beslutning Ældrerådet den 25. oktober 2011

Ældrerådet har drøftet det fremsendte materiale vedr. Status på Sundhedspolitikken, og tager det statistiske materiale samt konklusioner til efterretning.

Ældrerådet anbefaler at man i den kommende udgave af Sundhedspolitik udvider fokus til også at omfatte 60+ borgere over 64 år.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 1. december 2011

Drøftet.

Fraværende: ingen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2011

Drøftet.

Bilag

Status på Sundhedspolitikken (dok.nr.56122/11)

Nuværende og fremadrettede sundhedstiltag - status (dok.nr.56079/11)

3. Indsatsplan 2012

Åben sag

Sagsnr: 11/2391

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering vedrørende indsatsplanen for 2012

Indsatsplanen viser, hvordan Beskæftigelsesplanen omsættes til konkrete indsatsler på et operationelt niveau. Hvor beskæftigelsesplanen er den overordnede strategiske plan, baseret på politiske diskussioner og prioriteringer samt overordnede ledelsesmæssige sigtelinjer, er indsatsplanen styringsredskabet, der beskriver, hvad målene er, hvilke indsatsler der skal iværksættes for at nå målene, og hvordan skal der følges op på indsatslerne.

Det overordnede formål med indsatsplanen er således at skabe sammenhæng mellem de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politisk opstillede mål samt de i indsatsplanen prioriterede indsatsler.

Indsatsplan 2012:

Indsatsplanens fokus i 2012 er de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i forhold til de 4 ministermål samt de lokalt opstillede mål. Formålet med indsatsplanen er at sikre, at de kvantitative mål nås.

Som led i udmøntningen opereres med følgende parametre:

1. Målgrupper under ministermålene
 - Hvilke delmålgrupper er der for indsatsen under de forskellige ministermål?
2. Kort- og langsigtede resultater for målgrupperne
 - Langsigtede: Hvad skal der opnås for målgruppen på længere sigt?
 - Kortsigtede: Hvilke delmål er der på vejen til opfyldelse af langsigtede resultater?
3. Indsatsler i forhold til kort- og langsigtet mål opfyldelse, f.eks.:
 - Hvornår skal borgeren til første jobsamtale, og hvor ofte herefter?
 - Hvornår afdækkes målet for borgeren? – Indhold i samtaler, aktiveringstilbud m.v.?
 - Hvilke aktive tilbud skal borgeren have? Og hvornår?
 - Hvordan sikres progression for borgeren mellem og under tilbud?
 - Har borgeren behov for parallelindsats? Hvilken? Og hvordan iværksættes denne?
 - Hvordan og hvornår følges der op på borgeren efter endt (eller afbrudt) aktiveringstilbud?
4. Opfølgning på indsatslerne

Med udgangspunkt i ovenstående vil der blive udarbejdet og indgået målstyringsaftaler med hver enkelt afdeling under Center for Arbejdsmarked. Målstyringsaftalerne vil først og fremmest indeholde nøgleresultater for de udpegede målgrupper, dvs. opstillede måltal i form af prognoser.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende
Indsatsplan 2012 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2011

Orientering til efterretning.

Bilag

Indsatsplan 2012 (dok.nr.125957/11)

4. Prognosemodel for beskæftigelsestilskud

Åben sag

Sagsnr: 11/11759

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsestilskuddet har vist sig at være ustyrbart og uforudsigeligt. Modellen til fordeling af beskæftigelsestilskuddet kræver fuldt overblik over udviklingen i alle landets kommuner og giver for alle kommuner problemer med at skønne over udviklingen.

Beskæftigelsestilskuddet dækker følgende kommunale nettoudgifter:

- 70 % af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge i passive perioder
- 70 % af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge i aktive perioder med vejledning m. v.
- 70 % af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge under 6 ugers selvvalgt uddannelse
- 50 % af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge under ordinær uddannelse eller virksomhedspraktik
- 50 % af udgifterne til løntilskud – både offentligt og privat ansættelse med løntilskud
- 50 % af udgifterne til personlig assistance til handicappede
- 50 % af udgifterne til befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige (befordring i forbindelse med tilskud)
- 50 % af udgifterne til hjælpemidler

For at hjælpe kommunerne med at opnå en større prognosesikkerhed har KL udviklet en model.

Prognosemodellen tager udgangspunkt i nye skøn for beskæftigelsestilskuddet på landsplan. Til dette formål anvendes de overordnede ledighedsskøn for forsikrede ledige i Finansministeriets økonomiske redegørelse, der udkommer i maj, august og december.

Da den kommunale gennemsnitsudgift for forskellige målgrupper i aktivering varierer betydeligt, brydes de overordnede ledighedsskøn for personer i aktivering ned på følgende målgrupper:

- personer i aktivering med 30 pct. refusion
- personer i aktivering med 50 pct. refusion
- personer i offentligt løntilskud
- personer i privat løntilskud

På baggrund af det nye skøn for beskæftigelsestilskuddet beregnes et nyt merudgiftsbehov, som fordeles på landsdele på baggrund af den senest kendte faktiske ledighedsudvikling, som opgjort i Arbejdsmarkedsstyrelsens dataportal, www.jobindsats.dk. Inden for landsdele anvendes kommunernes andel af ledigheden to år før tilskudsåret.

Det er vigtigt at understrege, at budgetopfølgingsmodellen kun forholder sig til indtægterne. Derfor er det nødvendigt for kommunerne fortsat at følge udgifterne til de forsikrede ledige tæt.

I bilaget ses KL's prognose for beskæftigelsestilskuddet for 2011 og 2012 baseret på Økonomisk Redegørelse fra august 2011.

Finansministeriet udgiver en ny prognose i december og der vil så komme en opdateret model.

Modellen viser, at der vil komme en negativ efterregulering på 7,5 mio. kr. for 2011 og en positiv midtvejsregulering på 7,0 mio. kr. for 2012. Det vil sige en nettojustering på minus 0,5 mio. kr. i sommeren 2012.

Da der er mange faktorer, der indgår i beregningen af slut- og midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet er prognosen behæftet med en del usikkerhed, men den giver indikationer, der umiddelbart virker sandsynlige, så redskabet vil blive forelagt hver gang det opdateres.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2011

Orientering til efterretning.

Bilag

Prognosemodel november 2011 (dok.nr.126100/11)

5. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I september 2011 er der 1.343 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 4 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af ledige forsikrede på 3 % og et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 8 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i september 2011 er 10 % lavere end samme måned året før. Denne udvikling er den 4. bedste i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i september 2011 i Frederikshavn Kommune 3.867 personer på permanent forsørgelse, hvilket er lig niveauet måneden før. I forhold til samme måned året før er der 4 % flere på permanent forsørgelse i september 2011. Denne udvikling er den 2. dårligste i klyngen.

Unge under 30 år:

I september 2011 er der 1.028 ledige unge under 30 år, hvilket svarer til en lille stigning på 14 personer i forhold til måneden før. Procentvist er det en stigning på 0 %. I forhold til samme måned året før er der 4 % færre unge ledige under 30 år. Udviklingen i forhold til året før er den 4. bedste udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 344 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i september 2011, hvilket svarer til en stigning på 1 % i forhold til måneden før. Niveauet er tilsvarende niveauet for samme måned året før. Udviklingen i forhold til året svarer til den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i september 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. 9 % af de forsikrede ledige mangler at få en samtale, og 6 % af de forsikrede ledige mangler at få et aktivt tilbud. I september 2011 er rettidigheden på samtaler ringere end det gennemsnitlige niveau for klyngen, mens rettidigheden på tilbud er lig det gennemsnitlige niveau i klyngen. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn Kommune i september 2011 heller ikke fuldt rettidige, da 5 % mangler at få en samtale, og 11 % mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden på både samtaler og tilbud er i september 2011 bedre end det gennemsnitlige niveau i klyngen.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er således rettet en del op, men på tilbudssiden er der stadig en udfordring i at få rettidigheden helt op på et acceptabelt niveau. Udviklingen hen over de sidste 4 måneder (juni – september) med en manglende rettidighed på aktive tilbud på 21 %, 19 %, 18 % og 11 % viser, at udviklingen går i den rigtige retning. Der er stor fokus på at fastholde denne

udvikling.

Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår oktober som den seneste opdatering, hvorfor september vil være udgangspunkt for orienteringen, jf. tidligere dagsordenpunkter. Fra august til september 2011 er antallet af sygedagpengesager steget med 41 sager, hvilket svarer til en stigning på 3,9 %. Ultimo september 2011 udgør 216 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været langsomt stigende gennem hele 2011. Den øgede indsats mod langvarige sygedagpengesager forventes at vise resultater i december.

Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengesagerne er fortsat 28 uger.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I oktober 2011 er der i Frederikshavn Kommune 416 igangværende job med løntilskud, hvoraf 91 er i private virksomheder. Endvidere er der 553 igangværende virksomhedspraktikker – 28 flere end måneden før – og 63 voksenelever, hvilket er 4 mere end måneden før. Samlet set er der 1032 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i oktober 2011 – en stigning på 3,2 % i forhold til måneden før.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende aktuelle statistikker tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2011

Til efterretning.

Bilag

Resultatrevision Frederikshavn Kommune 091111 (dok.nr.125998/11)

TE00031R_Dagpenge Historikoversigt til AMU 291111.pdf (dok.nr.126041/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 291111.pdf (dok.nr.126039/11)

6. Formanden orienterer.

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

7. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. december 2011

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: sucf

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen