

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	14. november 2011
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	-
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Jens Ole Jensen, Helle Madsen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Præsentation af Huset Venture Nordjylland .....	4
2. Budgetrevision september 2011 .....	6
3. Budget 2012 .....	7
4. Opfølgning på Byrådets budgetseminar .....	10
5. Status på indstilling til sanktionering for kontanthjælpsmodtagere ved Jobcenter Frederikshavn .....	13
6. Status på ledelsestilsyn 3. kvartal 2011 .....	15
7. Effekten af aktivering - en KL-undersøgelse .....	17
8. 6 ugers selvalgt 3. kvartal 2011 .....	19
9. Flygtningekvote 2012.....	21
10. Orientering om forslag til finanslov .....	23
11. Statistik.....	25
12. Formanden orienterer .....	27
13. Eventuelt .....	28
Underskrifter: .....	29

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	104098/11	Åben	budgetrevision september 2011 AMU
3	59112/11	Åben	budgetoplæg 2012 AMU
5	116473/11	Åben	Sanktioner_kontanthjælp.docx
5	116472/11	Åben	Sanktioner_antal 2007_2011.xlsx
5	116471/11	Åben	Sanktioner andel ift antal i 2kv2011.xlsx
6	116467/11	Åben	Ledelsestilsyn 3. kvartal 2011
7	117329/11	Åben	Kommunebenchmark - Kommunebenchmark, effekt af aktivering for forsikrede ledige.pdf
7	117353/11	Åben	Notat om effekten af aktivering
7	117337/11	Åben	Effekt af aktivering af forsikrede ledige.xlsx
9	117388/11	Åben	Forslag til frivillig aftale
9	117180/11	Åben	Flygtningefordeling 2012 nordjylland.pdf
9	104618/11	Åben	Brev om kommunekvoter for 2012 fra Udlændingesservice
9	104620/11	Åben	Konkret udmeldning om kommunekvoter for 2012 .
11	116447/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn 041111
11	116445/11	Åben	TE00031R_Dagpenge Historikoversigt 041111.pdf
11	116815/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 071111.pdf

## **1. Præsentation af Huset Venture Nordjylland**

### **Sagsfremstilling**

I Frederikshavn Kommune er der p.t. 309 ledighedsydelsesmodtagere, der venter på at komme i et fleksjob.

Grundet finanskrisen og de mange stillinger, der er mistet i kølvandet på den, er det en udfordrende opgave.

Center for Arbejdsmarked har derfor nedsat en arbejdsgruppe, der har til opgave at arbejde med muligheder for at etablere yderligere jobmuligheder til fleksjobvisiterede. Jobmuligheder, der f.eks. kan øges, via oprettelse af socialøkonomisk virksomhed.

En af de muligheder, der er blevet arbejdet med, er et samarbejde med Huset Venture Nordjylland om at oprette en afdeling i Frederikshavn. Der har været drøftet forskellige forretningsideer med Huset Venture Nordjylland, f.eks. drift af en café, løsning af revisionsopgaver m.v. Center for Arbejdsmarked har tilkendegivet, at centret vil medvirke til at etablere så gunstige rammebetingelser for afdelingen som muligt. Det seneste samarbejds møde mellem Huset Venture Nordjylland og Center for Arbejdsmarked fandt sted den 20. september 2011. Her blev også ansøgningen om satspuljemidler drøftet. En ansøgning, der ikke påvirker ønsket om at samarbejde med Huset Venture Nordjylland om et projekt. Det blev således aftalt, at Huset Venture Nordjylland skulle konkretisere forretningsgrundlaget i forbindelse med en afdeling i Frederikshavn og vende tilbage.

For at følge op er det aftalt med Huset Venture Nordjylland, at direktør Inger Steen Møller, deltager i mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011 for at præsentere Huset Venture Nordjylland og drøfte visioner, rammer og planer for samarbejde.

Der har gennem længere tid været etableret et samarbejde, bl.a. står Huset Venture Nordjylland for den grafiske produktion af LBR Magasinet for Frederikshavn og Læsø.

### **Gæster til mødet den 14.11.2011:**

Inger Steen Møller

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

## **Åben sag**

Sagsnr: 11/7483

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Orientering til efterretning.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

## 2. Budgetrevision september 2011

### Åben sag

Sagsnr: 10/6110

Forvaltning: CAM

Sbh: hajk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med Økonomiecentret foretaget budgetrevision pr. 30.09.11 for Arbejdsmarkedsudvalgets område, og gennemgået budget og hidtidigt forbrug, samt mængder/aktiviteter og andre budgetforudsætninger. På dette grundlag er der udarbejdet en redegørelse for de væsentligste afvigelser.

Materialet omfatter således ikke en fuldstændig beskrivelse af udvalgets omkostningssteder, men kun de omkostningssteder hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller hvor andre særlige forhold er registreret.

Budgetrevisionen viser at omkostningsstederne under ét næsten er i balance med budgettet, da de udviser et mindreforbrug på 0,3 mio. kr.

I henhold til Indenrigsministeriets bevillingsregler må der ikke afholdes udgifter uden bevillingsmæssig dækning. For at overholde bevillingsreglerne, har det været praksis i tidligere år, at der på Byrådets decembermøde foretages teknisk tilretning af disse budgetområder, således at bevillingsreglerne overholdes.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller at, budgetrevisionen med udvalgets bemærkninger videresendes via Økonomiudvalget til Byrådets behandling.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

### Bilag

budgetrevision september 2011 AMU (dok.nr.104098/11)

### 3. Budget 2012

#### Åben sag

Sagsnr: 11/4797

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked, har indenfor den udmeldte budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalgets område, udarbejdet et administrativt budgetoplæg

Dette oplæg udgør, sammen med de øvrige områders bidrag, Direktionens budgetforslag, som udsendes til alle medlemmer af Byrådet.

I henhold til den vedtagne tidsplan for budgetarbejdet, drøfter de stående udvalg nu det administrativt udarbejdede budgetforslag. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelser gennemføres d. 15. august.

Budgettet beskrives i bilag, bestående af et hæfte indeholdende en tekstmæssig beskrivelse af de enkelte indsatsområder (budgetoplæg/-bemærkninger), samt specifikationer, problemblokke mv.

Materialet, som udsendes til udvalgets medlemmer, vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Det bemærkes her, at budgettet bygger på nogle væsentlige forudsætninger, der bør drøftes, før der træffes beslutning om eventuelle ændringsforslag til det samlede budget.

Der er taget udgangspunkt i de enkelte afdelingers prognoser, der bygger på et kvalificeret skøn over udviklingen i antallet af sager inden for de enkelte områder.

Vedrørende førtidspension er der regnet med en lavere stigningstakst end forventet resten af året. Dette er set ud fra, at Frederikshavn Kommune i øjeblikket ligger over landsgennemsnittet med tilgang til førtidspension.

Vedrørende kontanthjælp er der taget udgangspunkt i den forventning Finansministeriet og KL er blevet enige om, når det gælder den tilgang, der kommer når overgangen til en to-årig dagpengeperiode er fuldt implementeret pr. 01.07.12.

De forsikrede ledige forventes at give et merforbrug på ca. 18. mio. kr. Dette merforbrug er en del af problematikken omkring omlægningen af finansierungsordningen og der foreslås fremsendt en problemblok til Økonomiudvalget.

På de øvrige områder forventes der et samlet merforbrug på 9,9 mio. kr. Dette merforbrug skyldes primært en forskel i tildelingen af midler efter indbyggertal og den faktiske udgiftsudvikling. Udligningssystemet kompenserer ikke fuldt ud for de forskelle, der blandt andet er lagt til grund for Frederikshavn Kommunes indplacering i klynge 1, der består af de dårligst stillede kommuner. Dette merforbrug foreslås dækket ved prioritering inden for Arbejdsmarkedsudvalgets

budget. Hvis udvalget beslutter ikke at dække dette inden for eget budget, er der indsat udkast til problemblok på området.

Materialet vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Punktet afsluttes med at udvalget træffer beslutning om formulering af eventuelle ændringsforslag til det samlede budget, samt eventuelle øvrige indstillinger til Økonomiudvalget.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at budgetforslaget fremlægges til drøftelse, idet udvalget anmodes om at tage stilling til det administrativt udarbejdede budget og de formulerede problemområder samt tage stilling til hvilke problemområder, der skal videresendes til Økonomiudvalget.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Efter behandling i Økonomiudvalg og Byråd er finansieringen af underskuddet på de øvrige områder henvist Arbejdsmarkedsudvalget.

Den tidligere foreslåede omflytning mellem omkostningsstederne til dækning af underskuddet på 9,9 mio. kr. findes fra Center for Arbejdsmarked stadig at være en realistisk mulighed.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011**

Udvalget afholder ekstraordinært udvalgsmøde vedrørende budget 2012 den 25. august 2011 kl. 8.30.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

### **Supplerende sagsfremstilling**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 15. august 2011 blev følgende forslag trukket frem af budgetoplægget til at reducere den problemblok på 9,9 mio. kr., der kan opstilles vedrørende de budgetgaranterede områder.

50 færre på revalideringsydelse	-5,3 mio. kr
Færre driftsudgifter	-1,4 mio. kr
20 flere fleksjobbere	+1,4 mio. kr.
29 færre ledighedsydelsesmodtagere	<u>-4,6 mio. kr.</u>
I alt	<u>-9,9 mio. kr.</u>

Hvis det besluttet at gennemføre denne ændring af budgetoplægget, så vil der kun skulle fremsendes en problemblok på 18 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige til Byrådet.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at budgetforslaget fremlægges til drøftelse, idet udvalget anmodes om at tage stilling til det administrativt



udarbejdede budget og de formulerede problemområder samt tage stilling til hvilke problemområder, der skal videresendes til Økonomiudvalget.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 25. august 2011**

Udvalget vedtog at fremsende to problemblokke til Byrådsbehandling.  
Det drejer sig om 12,4 mio. vedrørende beskæftigelsestilskud samt 9,9 mio. vedrørende de budgetgaranterede områder.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Efter behandling i Økonomiudvalg og Byråd er finansieringen af underskuddet på de øvrige områder henvist til Arbejdsmarkedsudvalget.  
Den tidligere foreslåede omflytning af omkostningsstederne til dækning af underskuddet på 9,9 mio. kr. findes fra Center for Arbejdsmarked stadig at være en realistisk mulighed.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at budgetforslaget fremlægges til drøftelse, idet udvalget anmodes om at tage stilling til det administrative udarbejdede budget og de formulerede problemområder samt tage stilling til hvilke problemområder, der skal videresendes til Økonomiudvalget.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Udvalget besluttede at tiltræde de i den supplerende sagsfremstilling opstillede budgetændringer.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

### **Bilag**

budgetoplæg 2012 AMU (dok.nr.59112/11)

## 4. Opfølgning på Byrådets budgetseminar

### Åben sag

Sagsnr: 11/10704

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

På Byrådets budgetseminar 2011 blev der drøftet en lang række problemstillinger, der kræver tilrettelæggelse af en politisk proces i de stående udvalg.

Økonomiudvalget har anmodet om jævnlige tilbagevendende afrapporteringer om igangværende projekter.

I opfølgningen fra Byrådsseminaret er der en lang række områder, hvor det vil være relevant for Arbejdsmarkedsudvalget at fastlægge politikker.

Udfordringen på "Erhverv og Arbejdsmarked" er nævnt som "Hvordan håndterer vi dilemmaet mellem udviklingen i arbejdsstyrken og fremtidssikring af erhvervsudviklingen?".

Og der er nævnt følgende områder, hvor udfordringen kan/skal tages op:

Tilpasse kvantitativt:

- Markedstilpas udbuddet kvantitativ
  - reduktion antallet af virksomheder
  - udnytte muligheder (job/arbejdskraft) uden for kommunen

Tilpasse kvalitativt:

- Markedstilpas udbuddet kvalitativt
  - målrette kompetenceudviklingen i forhold til erhvervsstrategien
  - fokusere en større indsats på få erhvervsområder (klynger)

Øge efterspørgslen

- Øge efterspørgslen
  - vækst: øget international afsætningskraft
  - vækst: tiltrække partnere, investorer og kompetencer

Inden for hvert område bør der formuleres en politik og igangsættes et antal projekter.

### Tilpasning kvantitativt.

På vedlagte bilag er tendenserne i udviklingen i arbejdsstyrken og beskæftigelsen fra 2010 til 2011 vist. Tallene bygger på en analyse af e-indkomstregisteret udført af Beskæftigelsesregion Nordjylland.

Det ses, at med en lille forsinkelse sker der et fald i både antallet af lønmodtagere og antallet af personer i arbejdsstyrken, hver gang der er en stigning i ledigheden. Der vil derfor være en akut risiko for, at en overskydende arbejdsstyrke reduceres enten ved fraflytning eller ved tilvalg af for eksempel efterløn som alternativ til en usikker fremtid.

Den usikre fremtid vil også få en større andel af en ungdomsårgang til at forlade Frederikshavn Kommune. Der bør derfor arbejdes på udviklingsmuligheder for de

unge, der fastholder dem i kommunen.

Det ses, at det væsentligst er industriarbejdspladser, der tabes i Frederikshavn. Industriarbejdspladserne har en positiv udvikling i Nordjylland som helhed. Hvis denne tendens kan antages at være vedvarende, skal der tænkes i politikker, der fastholder Frederikshavn som bopælskommune.

I Frederikshavn Kommune er beskæftigelsen steget inden for privat service. Her er der i hele Nordjylland et markant fald i beskæftigelsen. På kort sigt vil der således være arbejdskraft til rådighed for denne sektor, men da sektoren blandt andet dækker en stor del af turisme-sektoren, må der også tænkes i at opkvalificere en del af den arbejdsstyrke, der er til rådighed i kommunen.

### **Tilpasning kvalitativt**

Som det ses af bemærkningerne til den kvantitative tilpasning, vil der være overskud af arbejdskraft i industrisektoren og landbrug m.m. Det er derfor væsentligt at få lagt en politik, der kombinerer erhvervspolitikken og uddannelsespolitikken med beskæftigelsespolitikken.

Når erhvervspolitikken skal koncentreres om få erhvervsområder, så er det væsentligt at få udviklet arbejdskraften inden for områderne, så der er tilstrækkelig arbejdskraft til rådighed. Politikken med at udbygge uddannelsesmulighederne inden for de fire vækstspor bør skærpes. Dette kræver at der afsættes midler til at omskole og opkvalificere arbejdskraften.

En del af denne indsats vil bestå i at tiltrække yderligere uddannelser til Frederikshavn med henblik på at fastholde så stor en del af de unge som muligt. Der bør her være tale om såvel nye ungdomsuddannelser som videregående uddannelser.

### **Forslag**

På det aftalte ekstraordinære møde i januar fremlægger Center for Arbejdsmarked forslag til politikker på hvert enkelt indsatsområde, hvor vi samtænker uddannelsespolitik, erhvervspolitik og beskæftigelsespolitik.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget drøfter oplægget, og at der tages stilling til, om udvalget ønsker politikker, der samtænker erhvervspolitik, uddannelsespolitik og beskæftigelsespolitik.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Indstillingen tiltrædes, idet der udarbejdes samtænkende politikker til forelæggelse på det ekstraordinære møde i januar.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.



## 5. Status på indstilling til sanktionering for kontanthjælpsmodtagere ved Jobcenter Frederikshavn

### Åben sag

Sagsnr: 11/10630

Forvaltning: Center for

Arbejdsmarked

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har traditionelt ikke sanktioneret systematisk og væsentligt i forhold til kontanthjælpsmodtagere, der udebliver fra samtaler eller tilbud.

For at systematisere og sikre at de lovmæssige krav til sanktionering overholdes, etablerede Jobcentret i starten af 2010 en centralisering af sanktioneringsopgaven – en centralisering der gennem det senest år har resulteret i en stigning i antallet af sanktioneringer på ca. 50 %.

Jobcentrets "sanktionsteam" indsamler data i forhold til fravær/udeblivelser, foretager partshøring og indstiller til Ydelsesafdelingen om, hvorvidt der findes belæg for en sanktionering.

Jobcentret har endvidere i 2. kvartal 2011 sammen med Ydelsesafdelingen og de øvrige nordjyske kommuner deltaget i et formidlingsprojekt sammen med Statsforvaltningen Nordjylland med det formål at udbrede og forandre regelsættet omkring sanktionering af kontanthjælpsmodtagere og medvirke til at tilvejebringe og udvikle metoder, der kan medføre en høj grad af sikkerhed for, at fremtidige afgørelser om kontanthjælpssanktioner er rigtige.

Jobcentret kan imidlertid konstatere, at omlægning af aktiveringsindsatsen hen imod mere virksomhedsrettet aktivering har gjort det sværere at indsamle fremmøde/fraværdata på borgerne – specielt på match 2 borgere i virksomhedspraktikker/virksomhedscentre. Hertil kommer, at jobcentret har en forholdsvis lempelig politik i forhold til vurderingen af, om årsagen til en eventuel udeblivelse fra samtale på jobcentret skal resultere i indstilling til sanktion. Ifølge jobindsats.dk sanktioneres Frederikshavn således også væsentligt mindre end de fleste af sammenligningskommunerne, og specielt på de udsatte grupper - kontanthjælp matchgruppe 2 og 3 - sanktioneres der meget lidt.

Ifølge Jobindsats.dk har andelen af sanktioner i 2.kvartal 2011 ligget på 35 % for de arbejdsmarkedsparete og 4 % for de indsatsklare. Det er vigtigt i den forbindelse at understrege, at samme person kan være sanktioneret flere gange indenfor samme kvartal, og beregningen af andelen viser således ikke den reelle andel af antallet af sanktonerede borgere.

Den seneste uge, har spørgsmålet om sanktioner været højt placeret på dagsordenen idet AKF (Anvendt Kommunal Forskning) har offentliggjort en rapport der understøtter tesen om, at sanktioner ikke får kontanthjælpsmodtagere nærmere arbejdsmarkedet. Samtidig har regeringen i finanslovsforslaget fremlagt forslag om, at afskaffe de skærpede sanktioner mod kontant- og starthjælpsmodtagere og dermed annullere de planlagte besparelser på beskæftigelsesindsatsen. En del af

den annullerede besparelse skal modgås ved at målrette beskæftigelsesindsatsen og afskaffe unødvendig aktivering.

Undersøgelsen fra AKF viser, at mange kontanthjælpsmodtagere ganske vist bliver selvforsørgede, når de mister kontanthjælpsindtægten, men de klarer sig typisk på andre måder end ved beskæftigelse, idet det kan konstateres, at mange ikke har en A-indkomst i stedet.

Jobcentret finder, at sanktioner kan være brugbare i forhold til at få specielt arbejdsmarkedsparete borgeres fokus rettet mod at komme i arbejde, eller mod at tage kontakt til jobcentret. Det kræver dog, at sanktionerne effektueres hurtigt og effektivt – f.eks. som et engangstræk i kontanthjælpen eller som et periodetræk i en kortere periode indtil borgeren retter kontakt til jobcentret eller fortsætter i tilbud m.v.

Sanktionering kan således ikke få kontanthjælpsmodtagerne direkte i arbejde, men den gør det muligt for sagsbehandlerne at komme i kontakt med de personer, som ellers ville udeblive fra aftaler.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at det drøftes, om Jobcentret skal implementere en mere effektiv systematik omkring indsamling af fraværdata og indstilling til sanktion.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Orienteringen til efterretning og eksisterende praksis fastholdes.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

### **Bilag**

Sanktioner\_kontanthjælp.docx (dok.nr.116473/11)

Sanktioner\_antal 2007\_2011.xlsx (dok.nr.116472/11)

Sanktioner andel ift antal i 2kv2011.xlsx (dok.nr.116471/11)

## 6. Status på ledelsestilsyn 3. kvartal 2011

### Åben sag

Sagsnr: 11/3101

Forvaltning: CAM

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

#### Opsamling på ledelses- og handlingstilsyn på alle målgrupper i Jobcentret - 3. kvartal 2011

Formålet med ledelses- og handlingstilsyn er at sikre og påse, at der i Jobcentret foretages ensartet sagsbehandling og administration i henhold til lovgivningen samt medvirke til, at afdække mulige u hensigtsmæssigheder i administrationen, således at disse løbende kan justeres.

Ledelses- og handlingstilsynet gennemføres af de faglige koordinatore, og drøftes efterfølgende med de ansvarlige afdelingsledere med henblik på tilbagemelding til de enkelte medarbejdere, samt på implementering af konkrete handlingstiltag.

Ledelses- og handlingstilsyn gennemføres efter aftale med PwC én gang i kvartalet – 3. kvartal 2011 er således anden gang tilsynet gennemføres efter dette koncept.

#### Konkrete observationer og handlingstiltag for 3. kvartal 2011:

Der er for 3. kvartal 2011 i alt gennemgået 142 sager fordelt på alle målgrupper og medarbejdere. Der foretages pt. tilbagemeldinger til alle medarbejdere på baggrund af tilsynskonstateringerne, og der er planlagt gennemgang af generelle problemstillinger på teammøder/afdelingsmøder.

Manglende rettidighed er også i 3. kvartal 2011 et gennemgående tema hvad angår forsikrede, kontanthjælp og sygedagpenge. På trods af konstateringerne (som primært bliver baseret på den faglige koordinators skøn og optællinger på falduger i it-systemet), synes rettidigheds-problematikken mindre, når der måles i de officielle statistikker.

De seneste tal viser således en rettidighed for september som følger:

Målgruppe	Jobsamtaler	Aktive Tilbud
Forsikrede ledige (september)	91,2 %	94,1 %
Kontanthjælpsmodtagere – match 1 (september)	97,1 %	97,4 %
Kontanthjælpsmodtagere – match 2 (september)	95,8 %	85,4 %
Kontanthjælpsmodtagere – match 3 (september)	93,6 %	Ikke relevant
Sygedagepenge (september)	96,7 %	Ikke relevant

Kilde: Jobindsats.dk

Der har igennem 2011 (og er fortsat) stor fokus på rettidighed for alle målgrupper, og primært på kontanthjælpsområdet er der sket en mærkbar forbedring siden seneste ledelsestilsyn. Forbedringen ses på rettidig aktivering for både match 1 og 2, og på andelen af rettidigt afholdte jobsamtaler for match 1'erne. Det skal bemærkes, at rettidighed på sygedagpengeområdet var planlagt til at få refusionsmæssig betydning pr. 1. januar 2012, men beskæftigelsesministeren har ønsket en yderligere udsættelse af refusionskonsekvensen i 2 år. Dette lovforslag er udsendt i høring med høringsfrist den 17. november.

Bedre skriftlighed/dokumentation i sagerne er også et gennemgående tema for flere målgrupper – herunder også kravene til udarbejdelse og anvendelse af jobplaner og sygeopfølgingsplaner. Der ses endvidere at være forskelle i registreringspraksis imellem sagsbehandlere, og der er således behov for et løft af kvaliteten og ensartetheden i dokumentationen.

For kontanthjælpsgruppen er der et særligt problem omkring rettidigt udarbejdede jobplaner og underskrivelse heraf, som i første omgang skal løses i dialog med Projektafdelingen og Job-Diamanten, idet disse, jf. de nuværende retningslinjer, er ansvarlige for underskrivelse af jobplan på borgerens første fremmødedag.

Der vil blive fulgt op på alle konstateringer fra ledelsestilsynet af faglig koordinator og/eller afdelingsleder, og der iværksættes opfølgingshandlinger i form af:

- Individuel sparring/handlingsmøder med faglig koordinator
- Berigtigelse af sager
- Teammøder/personalemøder
- Ajourføring og gennemgang af arbejdsgangsbeskrivelser

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Orienteringen til efterretning.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

### **Bilag**

Ledelsestilsyn 3. kvartal 2011 (dok.nr.116467/11)



## 7. Effekten af aktivering - en KL-undersøgelse

### Åben sag

Sagsnr: 11/10748

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Et af grundelementerne i den aktive beskæftigelsesindsats er aktivering, og kommunerne bruger hvert år hundrede millioner kroner på aktivering af forsikrede ledige. Et af de centrale spørgsmål ved aktiveringsindsatsen er imidlertid, om den i det hele taget virker efter hensigten. Bidrager den til, at de forsikrede ledige kommer i ordinær beskæftigelse efter endt aktivering?. Et andet centralt spørgsmål er, om aktiveringsindsatsen er prioriteret korrekt, således at de aktiveringsredskaber der skaber den største effekt, er de redskaber, der primært anvendes.

Hen over 2010 og 2011 har Arbejdsmarkedsudvalget tilpasset strategien, så vi i højere grad tilpasser aktiveringen mod virksomhedsrettede aktiviteter og ordinær uddannelse, der støtter op omkring de 4 vækstspor og områder med gode beskæftigelses muligheder.

Analysen af effekten af aktiveringen viser, at dette stemmer godt overens med de redskaber, der giver den bedste effekt.

På uddannelsesområdet skelnes der ikke mellem forskellige uddannelser, men det må antages, at uddannelser rettet mod de 4 vækstspor og områder med gode beskæftigelsesmuligheder alt andet lige vil give størst effekt.

For de virksomhedsvendte aktiviteter viser analysen, at voksenlærlinge og ansættelse med løntilskud i private virksomheder giver den største effekt. Det er netop disse redskaber, der er opprioriteret i indsatsen hen over de sidste to år på det virksomhedsrettede område. Udfordringen er, at der skal være vækst i det private erhvervsliv for at skabe blivende arbejdspladser.

Analysens placering af Frederikshavn som den bedste i klyngen giver anledning til en spirende optimisme på dette område i en tid, hvor såvel vismandsrapporter som analyser fra Finansministeriet ellers tegner et noget dystert billede.

Samtænkningen af uddannelsespolitik og erhvervs politik med beskæftigelsespolitikken vil på længere sigt give mulighed for etablering af de nye arbejdspladser, der vil være grundstammen i en ny vækstperiode.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked, indstiller at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011

Orientering til efterretning.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

**Bilag**

Kommunebenchmark - Kommunebenchmark, effekt af aktivering for forsikrede ledige.pdf (dok.nr.117329/11)

Notat om effekten af aktivering (dok.nr.117353/11)

Effekt af aktivering af forsikrede ledige.xlsx (dok.nr.117337/11)

## 8. 6 ugers selvvalgt 3. kvartal 2011

### Åben sag

Sagsnr: 10/12637

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der i 3. kvartal 2011 blevet bevilget 61 uddannelser under 6-ugers selvvalgt uddannelse. Tilsammen udgør uddannelserne 118 ugers varighed, hvilket betyder, at en uddannelse bevilget efter kapitel 8a, i gennemsnit har en varighed på 1,9 uger. Den gennemsnitlige ugepris for de uddannelser, der pt. er blevet afregnet, beløber sig til 2.007 kr. pr. uge. Ugeprisen holder sig således ikke blot under prisloftet, men faldet yderligere siden 2. kvartal hvor gennemsnitsprisen var 2.053 kr. pr. uge og faldet væsentligt sammenlignet med 1. kvartal 2011, hvor den gennemsnitlige ugepris var 3.142 kr.

De fem mest brugte uddannelser, varigheden heraf og prisen i 3. kvartal 2011:

1. IT-kurser (gennemsnitlig varighed på 8,6 dage og en ugepris på ca. 1.992 kr. – 34 kurser ud af de 61)
2. Rengøring (gennemsnitlig varighed på 2,8 dage og en ugepris på ca. 2.700 kr. – 9 kurser ud af 61)
3. Kommunikation (gennemsnitlig varighed på 30 dage og en ugepris på ca. 1.450 kr. – 3 kurser ud af 61)
4. Ledelse (gennemsnitlig varighed på 8,3 dage og en ugepris på ca. 3.500 kr. – 3 kurser ud af 61)
5. Fødevarerbevis (gennemsnitlig varighed på 2,3 dage og en ugepris på ca. 3.000 kr. – 3 kurser ud af 61)

Endnu engang ses det, at top 5 løbende udvikler sig – IT-kurser og fødevarer/hygijne figurer stadig på top 5, men placeringen ændrer sig løbende. IT har nu indtaget en førsteplads og er i det hele taget den uddannelse, der i den grad markerer sig på dette kvartals liste. Både regnskab og anvendelse af faldsikringsudstyr er røget ud ift. 2. kvartal, mens kommunikation og ledelse er røget ind på "top" fem. Listen skal dog tages med visse forbehold, idet alle uddannelserne – udover IT – er svagt repræsenteret.

Den nedgang der har været i anvendelsen af 6 ugers selvvalgt uddannelse samt i den gennemsnitlige ugepris fastholdes, som en konsekvens af lovændringerne pr. 1. januar 2011, i 3. kvartal 2011. Det ser dermed ud til at antallet af 6 ugers selvvalgte uddannelser har nået et stabilt niveau. Et niveau der bekræfter grundlaget for Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om, at de frigjorte uddannelsesmidler på budget 2011 kan anvendes til at give Jobcentret mulighed for at målrette den øvrige anvendelse af uddannelse mod de fire vækstspor og Arbejdsmarkedsbalancen.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende 6 ugers selvvalgt tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Til efterretning.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

## 9. Flygtningekvote 2012

### Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune forventes i 2012 at modtage op til 80 flygtninge - både børn og voksne.

### Flygtningekvoter og boligplacering

En flygtning der får opholdstilladelse i Danmark, og som ikke tidligere har haft opholdstilladelse i landet, er omfattet af reglerne i Integrationsloven om boligplacering. Dette indebærer, at Udlændingesservice bestemmer, i hvilken kommune flygtningen skal bo og dermed visiteres til.

Udlændingesservice har i 2012 fastsat den forventede flygtningekvote til 3.000 personer. På landsplan forventes ca. 85 % af flygtningene i 2012 at komme fra landets asylcentre, mens de resterende 15 % benævnes kvoteflygtninge, dvs. flygtninge som kommer direkte fra det land, de flygter fra. Kvoten er et skøn over, hvor mange flygtninge, der forventes at få opholdstilladelse i Danmark i 2012, og som derfor skal visiteres til kommunerne. På baggrund af landstallet forsøger landets kommuneforeninger (KKR) at nå til enighed om, hvordan flygtningene skal fordeles mellem regionerne – på regionskvoter. Fordelingen er hidtil sket ud fra følgende kriterier:

- Over en 3-årig periode, skal det så vidt muligt, sikres, at alle kommuner har en ens procentvis andel flygtninge/indvandre
- Kommuner over regionsgennemsnittet skal friholdes

Region Nordjylland forventes i 2012 at modtage 466 personer. Kommunerne i hver region fordeler regionskvoten ud på de enkelte kommuner. Kommunekvoten kan udover frivillighed, som et resultat af ønsket om hurtigere udligning, beregnes på baggrund af Udlændingesservices kvotefordeling. Fordelingen afhænger blandt andet af kommunens størrelse, indbyggertal og antallet af flygtninge, som kommunen i forvejen har modtaget. Det skal i den forbindelse påpeges, at familiesammenføringer ikke er en del af kvoten. Frederikshavn Kommune modtager således flygtninge i 2012 på baggrund af KKR's forslag til en frivillig aftale.

I Frederikshavn Kommune foretages boligplaceringen af Integrationsteamet i Jobcenteret. Integrationskoordinatoren i Integrationsteamet tilbyder på et fremtidigt møde at orientere Arbejdsmarkedsudvalget om arbejdet i teamet og med flygtningekvoterne.

### Kvoten i 2011

Frederikshavn Kommunes flygtningekvote for 2011 udgjorde 60 personer, hvoraf kommunen pr. 1. december 2011 har modtaget 37 personer. Kommunen modtager som hovedregel flygtninge med et varsel på løbende måned plus 30 dage. De sidste flygtninge for 2011 kan kommunen således modtage indtil 1. februar 2012. Det vil med andre ord sige, at flygtninge kan visiteres til og med d. 31. december

## Åben sag

Sagsnr: 11/9609

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

2011.

Flygtningene i 2011 er primært kommet fra lande som Burma, Syrien, Iran og Afghanistan.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen om kvoten for 2012 og status vedrørende kvoten for 2011 tages til efterretning, og at orienteringen oversendes til orientering i Integrationsrådet.

Direktøren indstiller endvidere, at der tages stilling til, om udvalget ønsker, at teamkoordinatoren i Integrationsteamet i Jobcenter Frederikshavn deltager på et fremtidigt møde med henblik på at uddybe arbejdet med flygtningekvoterne i Frederikshavn Kommune.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Orientering til efterretning. Teamkoordinatoren inviteres til et kommende møde.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

### **Bilag**

Forslag til frivillig aftale (dok.nr.117388/11)

Flygtningefordeling 2012 nordjylland.pdf (dok.nr.117180/11)

Brev om kommunekvoter for 2012 fra Udlændingesservice (dok.nr.104618/11)

Konkret udmeldning om kommunekvoter for 2012 . (dok.nr.104620/11)

## 10. Orientering om forslag til finanslov

### Åben sag

Sagsnr: 11/10705

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Den 3. november offentliggjorde Regeringen sit oplæg til Finanslov 2012 med overskriften "Ansvar og handling".

Finansloven indeholder en række initiativer, hvoraf følgende kan nævnes:

- Kickstart af dansk økonomi
  - Fremrykning og igangsættelse af investeringer
  - Styrkelse af praktikpladsindsatsen
  - BoligJob-ordningen videreføres (fradrag for arbejds løn til håndværkere)
    - Ny grøn energirenoveringspulje fra 2013
- Fattigdom skal bekæmpes
  - Afskaffelse af starthjælp, introduktionsydelse og kontanthjælpsloft
  - Afskaffelse af loft over børnefamilie- og ungedydelse
  - Satspuljemidler til helhedsorienteret beskæftigelsesindsats
  - Indsats for børn og unge
  - Hjælp til de mest udsatte grupper
- Grøn omstilling af Danmark
  - Tilskudspulje til energirenovering af boliger
  - Miljøteknisk udviklings- og demonstrationsprogram
  - Miljøfokusering af landdistriktsprogrammet
  - Videreførelse af energiteknologisk udviklings- og demonstrationsprogram
- Forskning og fremtid
  - Yderligere midler til forskning
  - Multimedieskatten afskaffes
- Mere og bedre uddannelse
  - Styrket uddannelsesindsats
    - Styrkelse af folkeskolen
    - 170 nye pladser på maskinmesteruddannelserne
    - Videreførelse af praktikpladsindsatsen og 1.500 nye skolepraktikpladser
  - Annullering af SU-besparelse
- Et bedre og mere lige sundhedsvæsen
  - Afskaffelse af egenbetaling for fertilitetsbehandling
  - Permanent opprioritering af psykiatriindsatsen
  - Satspuljemidler til psykiatrien
  - Midler til sundhed og forebyggelse for de svageste grupper
  - Afskaffelse af skattefrihed for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer
- Styrket forebyggelse
  - Besparelser på Forebyggelsesfonden føres tilbage
  - Stigning i afgifter på bl.a. chokolade, slik, is, sodavand samt øl og tobak
  - Arbejdsskadeafgift
- Måltrettet beskæftigelse
  - Dagpengeperioden forlænges for udvalgte grupper
    - Visse grupper af udfaldstruede i 2. halvår 2012
  - Indsatsen mod ungdomsarbejdsløshed styrkes
    - Ny indsats mod ungearbejdsløshed
  - Forsøg med jobpræmieordning for kontanthjælpsmodtagere
    - Skattefri præmie på op til 600 kr. pr. måned
  - Konkret målretning af beskæftigelsesindsatsen
    - Afskaffelse af varighedskravet ved første aktivering af unge

- Afskaffelse af fuldtidsaktivering efter 2½ år
    - Reduktion af puljer på beskæftigelsesområdet
  - Varsling af førtidspensions- og fleksjobreform
  - Aflæsning af varslet skærpet sanktion over for kontant- og starthjælpsmodtagere, der afviser aktiveringstilbud
  - Afskaffelse af unødvendig aktivering
- Fokus på integration
  - Mulighed for at bosætte asylansøgere uden for flygtningecentrene
  - Afskaffelse af gebyr ved familiesammenføring
  - Satspuljemidler til bedre integration
    - Fokus på uddannelse og beskæftigelse
- Danmark i verden
  - Øget udviklingsbistand
- En konsekvent og rimelig retspolitik
  - Tilbagerulning af sænkning af den kriminelle lavalder
- Gode rammer for kulturen
  - Øget bevilling til Det Kongelige Teater og landsdelsscenerne
  - Videreførelse af Sports Event Danmark
  - Ekstraordinært tilskud til modtagerne af tipsmidler
- Fair og ansvarlig finansiering
  - Krone-til-krone finansiering af nye initiativer.

Oplægget forhandles mellem Finansministeren og Folketingets partier, og der forventes indgået forlig i løbet af november måned.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Orienteringen til efterretning.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.



## 11. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Arbejdskraftreserven:

I august 2011 er der 1.381 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 6 % flere end måneden før. Udviklingen skyldes en stigning i antal ledige forsikrede på 9 % og et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 8 %. Antallet af ledige i august måned 2011 er 10 % lavere end samme måned året før. Denne udvikling er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i august 2011 i Frederikshavn Kommune 3.856 personer på permanent forsørgelse, hvilket er lig niveauet måneden før. I forhold til samme måned året før er der 3 % flere på permanent forsørgelse i august 2011. Denne udvikling er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Unge under 30 år:

I august 2011 er der 1.014 ledige unge under 30 år, hvilket svarer til et fald på 6 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der 4 % færre unge ledige under 30 år i august 2011. Udviklingen i forhold til året før er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 327 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i august 2011, hvilket svarer til et fald på 3 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er udviklingen lidt bedre, ligesom udviklingen i forhold til året før er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i august 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. 6 % af de forsikrede ledige mangler at få en samtale, og 7 % af de forsikrede ledige mangler at få et aktivt tilbud. I august 2011 er rettidigheden på samtaler lidt højere end det gennemsnitlige niveau for klyngen, mens rettidigheden på tilbud er lig det gennemsnitlige niveau i klyngen. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn Kommune i august 2011 heller ikke fuldt rettidige, da 6 % mangler at få en samtale, og 18 % mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden på samtaler er i august 2011 lidt bedre end det gennemsnitlige niveau i klyngen, mens rettidigheden for tilbud er dårligere end det gennemsnitlige niveau i klyngen.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er således rettet en del op, men særligt på tilbudssiden er der stadig en udfordring i at få rettidigheden op på et acceptabelt niveau. Udviklingen hen over de sidste 4 måneder (maj – august) med en manglende rettidighed på aktive tilbud på 23 %, 21 %, 19 % og 18 % viser, at

udviklingen går i den rigtige retning. Der er stor fokus på at fastholde denne udvikling.

#### Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår oktober som den seneste opdatering, hvorfor september vil være udgangspunkt for orienteringen, jf. tidligere dagsordenpunkter. Fra august til september 2011 er antallet af sygedagpengesager steget med 27 sager, hvilket svarer til en stigning på 2,5 %. Ultimo september 2011 udgør 215 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været langsomt stigende gennem hele 2011. Den gennemsnitlige varighed af sagerne er fortsat 8 uger.

#### Aktiviteter i Job-Diamanten:

I oktober 2011 er der i Frederikshavn Kommune 415 igangværende job med løntilskud, hvoraf 95 af dem er i private virksomheder. Endvidere er der 554 igangværende virksomhedspraktikker – 29 flere end måneden før – og 63 voksnelever, hvilket er 4 mere end måneden før. Samlet set er der 1032 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i oktober 2011 – en stigning på 3,2 % i forhold til måneden før.

#### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen vedrørende aktuelle statistikker tages til efterretning.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Orienteringen til efterretning.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

#### **Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn 041111 (dok.nr.116447/11)

TE00031R\_Dagpenge Historikoversigt 041111.pdf (dok.nr.116445/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 071111.pdf (dok.nr.116815/11)

## 12. Formanden orienterer

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011

Intet.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

## Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### **13. Eventuelt**

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2011**

Intet til behandling.

Fraværende: Jens Ole Jensen og Helle Madsen.

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: sucf

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Birthe Marie Pilgaard

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen