

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	15. august 2011
Tid	12:00
Sted	Rådhuset, mødelokale 1.64
NB.	Jette Fabricius Toft fraværende under pkt. 1 -10.
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Handicaprådet	4
2. Budgetrevision juni 2011	5
3. Budget 2012	7
4. Forslag om ansøgning af satspuljemidler til oprettelse af afdeling af Huset Venture	9
5. Nedsættelse af Politisk Styregruppe vedr. Tværgående Ungeteam	11
6. Orientering om 6 ugers selvalgt 2. kvartal 2011 - opfølgning	14
7. Orientering vedrørende aftale om tilbagetrækningsreform	16
8. Strategi i forhold til udfaldstruede	18
9. Orientering om eventuel deltagelse i sygedagpengeforsøg	21
10. Jobcentrets anvendelse af læse/stavetest	23
11. Orientering om status på Globaliseringsfondsprojektet	25
12. Statistik	27
13. Formanden orienterer	29
14. Eventuelt	30
Underskrifter:	31

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	80381/11	Åben	Spørgsmål fra Handicaprådet
2	52700/11	Åben	budgetrevision juni 2011 AMU
3	59112/11	Åben	budgetoplæg 2012 AMU
4	80443/11	Åben	Huset Venture Vendsyssel - Ansøgning HV Vendsyssel 29.7.11.docx
4	80448/11	Åben	Huset Venture Vendsyssel - Kopi af Driftsbudget - .xlsx
4	80447/11	Åben	Huset Venture Vendsyssel - Hensigtserklæring.docx
4	80446/11	Åben	Huset Venture Vendsyssel - Introduktionsbeskrivelse til virksomheder.docx
5	77572/11	Åben	Bilag 1 - skitse over organisering af Tværgående Ungeteam
5	77585/11	Åben	Bilag 2 - beskrivelse 3 samarbejdsprojekter Tværgående Ungeteam er ansvarlige for
7	45647/11	Åben	Notat om efterlønsreform
7	75875/11	Åben	Oversigt over faktaark.pdf
7	75874/11	Åben	Aftale om senere tilbagetrækning.pdf
8	75973/11	Åben	Strateginotat modvirke udfald af a-dagpengesystemet
8	76085/11	Åben	Udfald af dagpengesystemet - udskrifts version[21072011].pdf
9	76575/11	Åben	Orientering om forsøg.pdf
10	76640/11	Åben	Notat om vurdering af testbehov
11	79538/11	Åben	Status på globaliseringsfondsprojektet pr. juni 2011
12	77697/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn 050711
12	77699/11	Åben	Sygedagpenge historik juni 11 til AMU.pdf
12	77989/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned juni 2011[1].pdf

1. Dialogmøde med Handicaprådet

Sagsfremstilling

Der afholdes dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget mandag den 15. august 2011 kl. 12.00.

Følgende deltager fra Handicaprådet:

Kurt Nielsen, Gurli Nielsen, Aksel Jensen, Nynne Fabricius, Jette Bruun Christensen og Else Aaris Hansen (stedfortræder for Steen Møller)

Handicaprådet ønsker følgende emner drøftet:

1. Børneopsparing for unge på særlig tilrettelagt uddannelse, der søger kontanthjælp.
2. Samarbejde på tværs af fagudvalgene i Frederikshavn Kommune for at sikre lige muligheder for arbejdsdygtige med handicap.
3. Udvikling af beskyttet beskæftigelse hen mod det ordinære arbejdsmarked.
4. Vejlednings- og projektaktivering i samme bygninger som beskyttet beskæftigelse.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at emnerne drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Emnerne blev drøftet.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Spørgsmål fra Handicaprådet (dok.nr.80381/11)

Åben sag

Sagsnr: 11/7092

Forvaltning: Center for

Arbejdsmarked

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

2. Budgetrevision juni 2011

Åben sag

Sagsnr: 10/6110

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med Økonomiecentret foretaget budgetrevision pr. 30.06.11 for Arbejdsmarkedsudvalgets område, og gennemgået budget og hidtidigt forbrug, samt mængder/aktiviteter og andre budgetforudsætninger. På dette grundlag er der udarbejdet en redegørelse for de væsentligste afvigelser.

Materialet omfatter således ikke en fuldstændig beskrivelse af udvalgets omkostningssteder, men kun de omkostningssteder hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller hvor andre særlige forhold er registreret.

Budgetrevisionen viser at omkostningsstederne ud over de forsikrede ledige under ét næsten er i balance med budgettet, da de udviser et merforbrug på 1,2 mio. kr., før ØKD og med en overførsel på 6,2 mio. kr. er der reelt et mindreforbrug på øvrige områder på 5 mio. kr.

De forsikrede ledige skønnes ud fra de bogførte tal at give et mindreforbrug på 53,7 mio. kr., men med den midtvejsregulering, der er meldt ud fra Indenrigs- og Socialministeriet den 30.06.11 giver området et merforbrug på 18 mio. kr., da Frederikshavn Kommunes beskæftigelsestilskud blev reduceret med 71,7 mio. kr.

Samtidig blev der meldt en slutregulering ud, der reducerede beskæftigelsestilskuddet for 2010 med kr. 27,2 mio. kr., hvor regnskabet viste et mindreforbrug på 10,3 mio. kr. De forsikrede ledige endte derfor med at give et merforbrug på 16,9 mio. kr. for 2010. Slutreguleringen finansieres ikke af Arbejdsmarkedsudvalgets budget, men af kassen, da regnskabet er afsluttet og overførselsudgifter ikke indgår i ØKD.

Budgetrevisionen er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller at, budgetrevisionen med udvalgets bemærkninger videresendes via Økonomiudvalget til Byrådets behandling.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Udvalget tager budgetrevisionen til efterretning.

Administrationen udarbejder notat vedrørende de vanskelige vilkår for budget- og økonomistyringen på området, set i lyset af de statslige tiltag.

Notat udarbejdes til brug ved byrådsbehandlingen af budgetrevisionen.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

budgetrevision juni 2011 AMU (dok.nr.52700/11)

3. Budget 2012

Åben sag

Sagsnr: 11/4797

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked, har indenfor den udmeldte budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalgets område, udarbejdet et administrativt budgetoplæg

Dette oplæg udgør, sammen med de øvrige områders bidrag, Direktionens budgetforslag, som udsendes til alle medlemmer af Byrådet.

I henhold til den vedtagne tidsplan for budgetarbejdet, drøfter de stående udvalg nu det administrativt udarbejdede budgetforslag. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelser gennemføres d. 15. august.

Budgettet beskrives i bilag, bestående af et hæfte indeholdende en tekstmæssig beskrivelse af de enkelte indsatsområder (budgetoplæg/-bemærkninger), samt specifikationer, problemblokke mv.

Materialet, som udsendes til udvalgets medlemmer, vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Det bemærkes her, at budgettet bygger på nogle væsentlige forudsætninger, der bør drøftes, før der træffes beslutning om eventuelle ændringsforslag til det samlede budget.

Der er taget udgangspunkt i de enkelte afdelingers prognoser, der bygger på et kvalificeret skøn over udviklingen i antallet af sager inden for de enkelte områder.

Vedrørende førtidspension er der regnet med en lavere stigningstakt end forventet resten af året. Dette er set ud fra, at Frederikshavn Kommune i øjeblikket ligger over landsgennemsnittet med tilgang til førtidspension.

Vedrørende kontanthjælp er der taget udgangspunkt i den forventning Finansministeriet og KL er blevet enige om, når det gælder den tilgang, der kommer når overgangen til en to-årig dagpengeperiode er fuldt implementeret pr. 01.07.12.

De forsikrede ledige forventes at give et merforbrug på ca. 18. mio. kr. Dette merforbrug er en del af problematikken omkring omlægningen af finansierungsordningen og der foreslås fremsendt en problemblok til Økonomiudvalget.

På de øvrige områder forventes der et samlet merforbrug på 9,9 mio. kr. Dette merforbrug skyldes primært en forskel i tildelingen af midler efter indbyggertal og den faktiske udgiftsudvikling. Udligningssystemet kompenserer ikke fuldt ud for de forskelle, der blandt andet er lagt til grund for Frederikshavn Kommunes indplacering i klynge 1, der består af de dårligst stillede kommuner. Dette merforbrug foreslås dækket ved prioritering inden for Arbejdsmarkedsudvalgets

budget. Hvis udvalget beslutter ikke at dække dette inden for eget budget, er der indsat udkast til problemblok på området.

Materialet vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Punktet afsluttes med at udvalget træffer beslutning om formulering af eventuelle ændringsforslag til det samlede budget, samt eventuelle øvrige indstillinger til Økonomiudvalget

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at budgetforslaget fremlægges til drøftelse, idet udvalget anmodes om at tage stilling til det administrativt udarbejdede budget og de formulerede problemområder samt tage stilling til hvilke problemområder, der skal videresendes til Økonomiudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Udvalget afholder ekstraordinært udvalgsmøde vedrørende budget 2012 den 25. august 2011 kl. 8.30.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

budgetoplæg 2012 AMU (dok.nr.59112/11)

4. Forslag om ansøgning af satspuljemidler til oprettelse af afdeling af Huset Venture

Åben sag

Sagsnr: 11/7483

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der mange af de fleksjobvisiterede, der ikke har fået et fleksjob, da den enkeltes behov kan være svære at kombinere med efterspørgslen efter arbejdskraft.

Det er muligt at søge satspuljemidler hos Beskæftigelsesministeriet til at oprette en socialøkonomisk virksomhed, der kan drives uden økonomisk udgift for Frederikshavn Kommune.

Et forslag kunne være at opbygge "Huset Venture Vendsyssel" med Huset Venture i Aarhus og Nørresundby som model og inspirationskilde. En socialøkonomisk virksomhed for handicappede med fysiske eller psykiske handicap med en udnyttet resterhvervsevne.

Når det er svært at finde fleksjob til alle fleksjobvisiterede i Frederikshavn Kommune, er der behov for at tænke i alternative og supplerende løsninger, og en afdeling af Huset Venture kunne være en oplagt mulighed for at øge beskæftigelsen for denne målgruppe.

Det foreslås:

- at Arbejdsmarkedsudvalget giver Center for Arbejdsmarked bemyndigelse til at indsende en ansøgning til Beskæftigelsesministeriet for at etablere en socialøkonomisk virksomhed
- at der udpeges to medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget til en styregruppe for projektet.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at forslaget om ansøgning om etablering af en socialøkonomisk virksomhed drøftes, og at der udpeges 2 medlemmer fra udvalget til deltagelse i projektets styregruppe.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Indstillingen tiltrædes.

Som medlemmer udpeges Søren Visti Jensen og Erik Kyed Trolle.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Huset Venture Vendsyssel - Ansøgning HV Vendsyssel 29.7.11.docx (dok.nr.80443/11)

Huset Venture Vendsyssel - Kopi af Driftsbudget - .xlsx (dok.nr.80448/11)

Huset Venture Vendsyssel - Hensigtserklæring.docx (dok.nr.80447/11)

Huset Venture Vendsyssel - Introduktionsbeskrivelse til virksomheder.docx (dok.nr.80446/11)

5. Nedsættelse af Politisk Styregruppe vedr. Tværgående Ungeteam

Åben sag

Sagsnr: 11/656

Forvaltning: Center for Skole og

Ungdom

Sbh: bran

Besl. komp: BUU

Sagsfremstilling

I forbindelse med Tværgående Ungeteams orientering på udvalgmøderne i BUU, SOU, AMU og SUU i maj/juni måned foreslog Sundhedsudvalget og Socialudvalget, at der nedsættes en Politisk Styregruppe med bred politisk repræsentation vedr. det fremadrettede arbejde i Tværgående Ungeteam.

Administrationen foreslår, at Styregruppen består af 2 medlemmer fra hvert udvalg. De 8 medlemmer af styregruppen vælger ud af deres midte en formand.

Tværgående Ungeteams målgruppe, mål og arbejdsopgaver er kort skitseret i nedenstående.

Tværgående Ungeteams målgruppe er:

- Unge i alderen 15-24 år med manglende/mangelfuld uddannelse og/eller tilknytning til arbejdsmarkedet
- Unge, som er forsøgt hjulpet i andre enheder og derfor er tilknyttet sagsbehandler, rådgiver m.m.
- Udsatte unge med mere end ét problem

Tværgående Ungeteams mål er:

Teamet yder en hurtig, fleksibel og sammenhængende indsats og et tværgående samarbejde for unge 15-24 årige med behov for helhedsorienterede løsninger vedr. uddannelse og/eller beskæftigelse og evt. andre problematikker.

Indsatsen realiseres i forhold til konkrete resultatmål:

- at øge andelen af unge med en gennemført uddannelse
- at fastholde unges tilknytning til arbejdsmarkedet
- at undgå marginalisering af unge
- at reducere antallet af unge på kontanthjælp

Tværgående Ungeteams arbejdsopgaver er at sikre:

- at den unge får en helhedsorienteret og koordineret rådgivning og sagsbehandling
- at den unge oplever en fleksibel, koordineret og ubureaukratisk adgang til råd, vejledning og tilbud
- at uddannelses – og beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet har fælles retning på tværs af forvaltninger m.m.
- at ungeindsatsen er kompetent og bygger på forpligtende samarbejde og helhedstækning mellem de forskellige fagområder og aktører
- at ungeindsatsen er hurtigt reagerende i forhold til den enkelte unge og i forhold til nye og generelle udfordringer og krav
- at ungeindsatsen kobler den unge med relevante fag- og kompetencepersoner i forhold til andre problematikker

Teamet har 4 overordnede opgaver:

- I samarbejde med den enkelte unge at udarbejde konkrete, individuelle og handlingsorienterede løsninger via et kompetent og tværfagligt samarbejde.
- Indgå i samarbejder med lokale og eksterne tilbud med relevans for området, og medvirke til at tilbudslisten til stadighed er aktualiseret i forhold til de konkrete målgrupper af unge og behov.
- Udarbejde ledelsesinformation om tendenser, udviklinger, bekymringsfelter m.m. på området i forhold til politiker- og direktørniveau.
- Indgå i 3 samarbejdsprojekter, som projektansvarlige. Projekterne er Route 25, KL's Ungepartnerskab, Implementering af Ungepakken (se bilag 2)

Indstilling

Direktørerne med ansvar for Center for Skole og Ungdom, Center for Familie, Center for Sundhed og Handicap, Center for Sociale ydelser, Center for Arbejdsmarked indstiller, at de fire politiske udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Sundhedsudvalget og Socialudvalget hver især udpeger to af udvalgets medlemmer til Politisk Styregruppe vedr. Tværgående Ungeteam.

Beslutning Socialudvalget den 10. august 2011

Carsten Sørensen og Christina Eriksen udpeges til styregruppen.

Fraværende: Helle Madsen og John Christensen.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 11. august 2011

Birthe Marie Pilgaard og Jette Fabricius Toft udpeget.

Fraværende: Jette Fabricius Toft og Jørgen Tousgaard

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Som styregruppemedlem udpeges Birthe Marie Pilgaard og Jens Ole Jensen.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Bilag 1 - skitse over organisering af Tværgående Ungeteam (dok.nr.77572/11)

Bilag 2 - beskrivelse 3 samarbejdsprojekter Tværgående Ungeteam er ansvarlige for (dok.nr.77585/11)

6. Orientering om 6 ugers selvvalgt 2. kvartal 2011 - opfølgning

Åben sag

Sagsnr: 10/12637

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der i 2. kvartal 2011 blevet bevilget 66 uddannelser under 6-ugers selvvalgt uddannelse. Tilsammen udgør uddannelserne 164 ugers varighed, hvilket betyder, at en uddannelse bevilget efter kapitel 8a, i gennemsnit har en varighed på 2,5 uger. Den gennemsnitlige ugepris for de uddannelser, der pt. er blevet afregnet, beløber sig til 2053,- kr. pr. uge. Ugeprisen holder sig således ikke blot under prisloftet, men er ligeledes faldet væsentligt sammenlignet med 1. kvartal 2011, hvor den gennemsnitlige ugepris var 3.142 kr.

De fem mest brugte uddannelser, varigheden heraf og prisen herfor i 2. kvartal 2011:

1. Regnskab (gennemsnitlig varighed på 4 uger med en uge pris på ca. 2.540 kr. – 11 ledige har deltaget)
2. Almen fødevarer/hygiejne – obligatorisk certifikat (gennemsnitlig varighed på 3 dage med en dagspris på 200 kr. – 10 ledige har deltaget)
3. Intro til IT (gennemsnitlig varighed på 4 uger med en uge pris på ca. 2.556 kr. – 5 ledige har deltaget)
4. Åbent it-værksted (gennemsnitlig varighed på 2,5 ugers varighed med en uge pris på ca. 2.250 kr. – 5 ledige har deltaget)
5. Anvendelse af faldsikringsudstyr – (gennemsnitlig varighed på 1 dag med en dagspris på ca. 600 kr. – 4 ledige har deltaget)

Endnu engang ses det, at top 5 løbende udvikler sig – IT-kurser og fødevarer/hygiejne figurer stadig på top 5, men placeringen ændrer sig løbende. De "nye" uddannelser i 2. kvartal 2011 er regnskab og anvendelse af faldsikringsudstyr, mens rør/kloak, anlæg og ledelse/administration er røget ud af top 5 siden 1. kvartal.

Tendensen med kraftig nedgang i anvendelsen af 6 ugers selvvalgt uddannelse samt i den gennemsnitlige ugepris fortsætter i 2. kvartal 2011, hvorfor der bør drøftes, hvorvidt de frigjorte uddannelsesmidler skal anvendes til at give Jobcentret mulighed for at målrette den øvrige anvendelse af uddannelse mod de fire vækstspor og Arbejdsmarkedsbalancen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orientering tages til efterretning, og at uddannelsesmidlernes anvendelse drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Orientering til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

7. Orientering vedrørende aftale om tilbagetrækningsreform

Åben sag

Sagsnr: 11/4030

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Regeringen offentliggjorde den 25. januar 2011 et udkast til en tilbagetrækningsreform på efterlønsområdet. Hovedelementerne i udkastet er beskrevet i notatet af 11. maj 2011. Reformen indebar bl.a. en gradvis udfasning af efterlønnen frem mod 2034, således arbejdsstyrken øges frem mod 2020, hvor der jf. alle befolkningsfremskrivninger forventes at være en mangel på arbejdskraft. Regeringen påpeger, at de offentlige finanser dermed vil være styrket frem mod 2020, hvilket vil sikre den balance mellem udgifter og indtægter, som gør Danmark mindre sårbar overfor udviklingen på de finansielle markeder. Argumentet er, at Danmark på den måde ikke ender i en situation, hvor der må gennemføres markante offentlige besparelser, men at der tværtimod vil blive plads til en styrkelse af centrale velfærdsområder som eksempelvis sundhed og uddannelse.

En sådan reform er dog ikke uden konsekvenser, og for nogle kommuner/områder i Danmark er konsekvenserne mere markante end andre. For Frederikshavn Kommune vil en gradvis fjernelse af efterlønnen på kort sigt kunne resultere i endnu større ungdomsledighed og ungeflugt. Problemer som i forvejen er højaktuelle for kommunen grundet den demografiske sammensætning.

Desuden er Frederikshavn traditionelt set og til en vis grad stadigvæk præget af et arbejdsmarked, som i højere grad end resten af landet medfører fysisk opslidning. Det vil sige ufaglærte og faglærte arbejdspladser med fysisk hårde arbejdsfunktioner og stillinger præget af tungt manuelt arbejde. Selvom antallet af disse stillinger bliver færre, vil mange af de der indenfor en kort årrække er klar til at gå på efterløn være fysisk slidt op. Resultatet af en umiddelbar tilbagetrækningsreform kunne dermed være sygemeldinger eller flere tilkendelser til førtidspension grundet opslidning. Revalidering, førtidspension, fleksjob mm. er på mange måder uværdige redskaber overfor borgere, der hele deres liv har arbejdet hårdt og været selvforsørgende. Uværdige i forhold til at alle ovennævnte redskaber kræver arbejdsprøvninger, indhentning af lægepapirer, samtaler, aktivering osv. Værktøjer der af menneskelige hensyn kun meget begrænset bør anvendes, når borgere har forsøret sig selv gennem et langt arbejdsliv.

Udkastet til tilbagetrækningsreformen som den er beskrevet i ovenstående og i notatet er med diverse tilføjelser pr. 13. maj 2011 blevet til en aftale mellem Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Regeringen. Partierne er dog enige om, at aftalen først skal behandles i Folketinget efter et folketingsvalg.

Aftalen består af tre hovedelementer, som ser lidt anderledes ud end i den oprindelige reform:

- Den aftalte forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen i Velfærdsaftalen fra 2006 bliver fremrykket med fem år.
- Der indføres en treårig efterlønsordning med højere efterlønsats, hvor efterlønnen i højere grad afhænger af ens pensionsformue. Ordningen

udfases dermed ikke som først antaget, men nedsættes derimod fra fem til tre år.

- Der indføres en seniorførtidspension for nedslidte målrettede personer med et langt arbejdsliv bag sig og mindre end fem år til folkepensionsalderen.

Ovenstående tilføjelser til det oprindelige udkast medfører, at aftalen har fået en stærkere social profil og efterlønnen målrettes personer med et langt arbejdsliv bag sig, kortuddannede, og personer med små pensionsformuer. Samtidig gives der mulighed for at få betalte efterlønsbidrag tilbagebetalt skattefrit, hvis man melder sig ud af ordningen.

Formålet med aftalen er dog stadig det samme; at sikre råd til fremtidens velfærd. Aftalen bidrager til at sikre balance i den offentlige økonomi, således der frem mod 2020 vil være plads til vækst i udgifterne til blandt andet sundhed og uddannelse. Virkninger som afstedkommes af, at reformen forventes at øge arbejdsstyrken og beskæftigelsen med godt 65.000 personer i 2020. Herved leveres et betragteligt bidrag til at sikre bedre balance mellem dem, der arbejder og dem, der ikke gør. En sådan balance vil medvirke til en forbedring af de offentlige finanser, øget BNP mm.

De umiddelbare virkninger for Frederikshavn Kommune ser dog stadig ud til at være konsekvenser som beskrevet i notatet fra 11. maj 2011, altså fastholdelse af medarbejdere med uddøende kompetencer på bekostning af jobåbninger til de unge mennesker, der kun kan fastholdes som borgere i Frederikshavn Kommune, hvis der er relevante arbejdspladser.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Orientering til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Notat om efterlønsreform (dok.nr.45647/11)

Oversigt over faktaark.pdf (dok.nr.75875/11)

Aftale om senere tilbagetrækning.pdf (dok.nr.75874/11)

8. Strategi i forhold til udfaldstruede

Åben sag

Sagsnr: 11/4034

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Grundet afkortningen af dagpengeperioden til en varighed på 2 år vil en stor del forsikrede ledige pr. 1. juli 2012 være i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, hvilket vil øge risikoen for fraflytning fra Frederikshavn Kommune.

LO og Center for Arbejdsmarked har i fællesskab nedsat en arbejdsgruppe til at udarbejde en strategi på området.

Arbejdsgruppen har holdt sit første møde og et nyt er aftalt til ultimo august, altså efter drøftelsen af emnet i LBR.

Det bilagte notat er resultatet af arbejdsgruppens første møde.

Strategien bygger på en faseopdeling. En her og nu indsats rettet mod de ledige, der falder ud af dagpengesystemet i 2012 og en mere langsigtet strategi, der skal modvirke at antallet af langtidsledige og dermed udfaldstruede stiger.

Strategien er komplementær i forhold til den hidtidige indsats. Der foreslås etableret et nytænkt tilbud – en særlig intensiv jobrettet indsats for og sammen med de udfaldstruede.

Grundideen er, at A-kasserne indberetter de ledige, når de har 26 uger tilbage inden dagpengeretten mistes. Her tilbydes de udfaldstruede en samtale sammen med A-kassen og Jobcentret.

Samtalen har til formål, at planlægge hvilke tilbud der skal medvirke til at sikre, at den ledige ikke falder ud af dagpengesystemet. Ved samtalen tilbydes den udfaldstruede deltagelse i en række jobrettede aktiviteter

- 1) ordinært job
- 2) job på særlige vilkår
- 3) kompetenceafklaring m.h.p. at identificere kompetencegab i f.h.t. job inden for vækstområderne.
- 4) Der tilbydes kompetencegivende forløb i form af tilbud om deltagelse i kursusaktivitet a la 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Tilbudspaletten til den enkelte udfaldstruede indeholder endvidere tilbud om deltagelse i en jobklub. Jobklubberne er særlige aktiviteter for ledige udfaldstruede udviklet i et samspil mellem A-kasserne og AMC. Der etableres jobklubber inden for vækstområderne, hvor ledige i et samspil med jobklublederen og netværket understøtter hinandens jobsøgningsaktiviteter. I forbindelse med Job-klubberne kan der afvikles Job-messer, hvor de udfaldstruede kan møde virksomheder med jobåbninger.

Den i bilag viste oversigt over antallet af udfaldstruede fra Arbejdsmarkedsstyrelsens datasæt viser ikke væsentlige nye ting.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at strategien drøftes, og at LBR tilkendegiver, om der er opbakning til, at der arbejdes videre med grundtankerne i strategien, herunder om der er positiv interesse i at medvirke til at finansiere udvikling og drift af jobklubber for udfaldstruede og den særlige uddannelsesindsats for udfaldstruede.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 3. august 2011

Udvalget tilkendegav, at der er opbakning til at arbejde videre med grundtankerne i strategien. Med hensyn til finansiering – udarbejdes der ansøgning med fokus på bl.a.:

- Rotation i samartejde med Erhvervskontoret
- Fokus på "Den korte bane" 2012 + 2013

Ansøgningen skal indeholde en prioritering.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Somalingam, Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Jacob Randrup, Lars Møller, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget, den 15. august 2011.

Problemstillingen omkring udfald af A-kasserne drøftet i det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

LBR nedsatte et hurtigtarbejdende udvalg, der kom med et forslag til strategi, der skal hjælpe den enkelte udfaldstruede til at bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Strategien er bakket op af en principbeslutning i LBR om at stille penge til rådighed for opbygning af jobklubber. LBR har bevilget penge til en konsulent til Erhvervskontoret. Konsulenten skal finde jobrotationsprojekter i private virksomheder.

KL har i kommunaløkonomiforhandlingerne med Regeringen aftalt en regulering af kontanthjælpsområdet, der for Frederikshavn Kommunes vedkommende betyder, at der er givet penge til 15 helårspersoner mere på kontanthjælpsområdet i 2012 som følge af overgangen til en toårig dagpengeperiode.

Egne beregninger viser, at det mere sandsynligt er 75 helårspersoner, der yderligere kommer på kontanthjælp som konsekvens af overgangen.

I budgettet for 2012 er der indregnet det "officielle" skøn på 15 helårspersoner, men området følges tæt i samarbejde med a-kasserne for at sikre, at så få som muligt mister forsørgelsesgrundlaget som følge af omlægningen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Orientering til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Strateginotat modvirke udfald af a-dagpengesystemet (dok.nr.75973/11)

Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[21072011].pdf (dok.nr.76085/11)

9. Orientering om eventuel deltagelse i sygedagpengeforsøg

Åben sag

Sagsnr: 11/7103

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Sygedagpengeafdelingen i Jobcenter Frederikshavn har anmodet om deltagelse i et forsøg, der skal "spare" mellem 75 til 100 samtaler, som således ikke vil blive afholdt i forsøgsperioden. Som et led i forsøget kontaktes de borgere, der skulle have haft en samtale, i stedet for digitalt eller telefonisk for opfølgning i deres sygedagpengesag. Dette sparer jobcentret, herunder især sygedagpengeafdelingen for ressourcer, som i stedet kan bruges på de sygedagpengemodtagere, der ikke er omfattet af forsøget og som dermed kræver en mere intensiv indsats.

Arbejdsmarkedsstyrelsen er initiativtager til forsøget med mindre intensiv indsats overfor sygedagpengemodtagere, der forventes fuldt raskmeldt og på vej tilbage til job, eller som skal på barsel inden for de næste seks uger. Ændringerne skal give større fleksibilitet i indsatsen og opfølgningen med pågældende målgruppe.

Forsøget indebærer, at sygedagpengemodtagere, der forventes fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde eller skal på barsel inden for de næste seks uger, ikke skal deltage i aktive tilbud eller møde personligt op til samtaler i Jobcentret. For disse personer kan opfølgningen som et led i forsøget i stedet ske telefonisk, digitalt eller ved brev. Kommunen kan dog beslutte, at en person skal være omfattet af den almindelige beskæftigelsesindsats.

Forsøgsperioden løber fra d. 01.10.2011 til d. 01.05.2012 med efterfølgende evaluering.

Såfremt ansøgningen om deltagelse bevilges vil Sygedagpengeafdelingen i forbindelse med forsøget registrere de borgere, der måtte være omfattet af ordningen. Dette med henblik på en evaluering af konsekvenserne af den mindre intensive indsats. De umiddelbare fordele for de ledige er blandt andet, at "systemet" forstyrrer borgeren mindre i en periode, hvor borgeren er på vej ud af systemet. Den ledige skal således ikke generes med aktivering og samtaler på et tidspunkt, hvor disse af borgerne ofte vurderes irrelevant, idet de er i gang med en tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Eventuelle ulemper vil blive indfanget i slutevalueringen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Orientering til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Orientering om forsøg.pdf (dok.nr.76575/11)

10. Jobcentrets anvendelse af læse/stavetest

Åben sag

Sagsnr: 11/7114

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I aftalen om "Flere unge i uddannelse og job" og den efterfølgende vedtagelse af "Langtidsledighedsaftalen" – begge fra 2010 – er der fokus på, at læse- og skriveproblemer ikke må være en barriere for job og uddannelse. Fokus var i aftalerne på dagpenge-, start- og kontanthjælpsmodtagere uden en ungdomsuddannelse, og mens "Flere unge i uddannelse og job" fokuserede på unge under 30 år, gjorde "Langtidsledighedsaftalen" det også gældende for borgere over 30 år. Begge aftaler er implementeret i bekendtgørelsen:

§ 30. For personer, der er omfattet af § 1, nr. 1-3, og som ikke har en ungdomsuddannelse, skal jobcenteret ved den første jobsamtale vurdere, om personen skal læse- og skrivetestes. Læse- og skrivetesten skal afklare, om personen har behov for læse- og skrivekursus for at forbedre sine muligheder for at tage en ordinær uddannelse eller arbejde. Ved jobcenterets vurdering indgår personens forudsætninger, herunder personens hidtidige skoleforløb eller erhvervs erfaring.

Stk. 2. Vurderer jobcenteret, at en person, der er omfattet af stk. 1, skal gennemføre en læse- og skrivetest, skal jobcenteret aftale, hvornår og hvor testen skal foretages.

Stk. 3. Jobcenteret kan senere ændre vurderingen efter stk. 1, hvis der er behov herfor.

Jobcentret ønsker en drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget af, hvorvidt testen skal tilbydes til alle nytilmeldte uden en ungdomsuddannelse.

Jobcentret vurderer, at testen som selvstændigt redskab er med til at understøtte jobcentrets vurdering af, hvorvidt der jf. LBK nr. 710 § 21stk. b skal gives uddannelsespålæg begrundet i at borgerne (under 25 år) er i stand til at gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår. Herudover understøtter en afklaring af borgernes læse-stave kompetencer, hvilke øvrige aktiviteter der kan iværksættes for at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Jobcentret ønsker desuden en drøftelse af, om det som led i bestræbelserne på at imødegå langtidsledighed skal gælde som tilbud for alle øvrige ledige uden en ungdomsuddannelse, at blive testet senest i forbindelse 9 måneders ledighed.

Tilbuddet skal således også kunne gives af de a-kasser, der som led i LO- Partnerskabsaftalen varetager kontaktføløbet i den første del af ledighedsforløbet. De enkelte a-kasser får således en mulighed for at gøre en indsats for at få opkvalificeret de medlemmer, der har problemer med at læse, stave og regne. Jobcentret får således mulighed for at kunne iværksætte relevante aktiviteter der kan være med til at forhindre udfald af dagpengeperioden.

Selv for de borgere, som hidtil har klaret sig uden læse-, skrive- og regnefærdigheder vil den teknologiske og jobmæssige udvikling betyde, at der ved stadig flere ansættelser stilles krav om, at medarbejderne skal have helt basale læse-, skrive- og regnefærdigheder for at kunne læse og forstå beskeder, vejledninger, instruktioner, manualer mv. De skal kunne indtaste oplysninger, udfylde skemaer og kommunikere skriftligt, og de skal kunne foretage beregninger. Læse-, skrive- og regnefærdigheder er således grundlaget for, at den enkelte kan udvikle de faglige kompetencer, som et job kræver. Borgere med utilstrækkelige basale færdigheder deltager mindre i voksen- og efteruddannelse end andre på det

danske arbejdsmarked. Dermed er der risiko for, at disse borgere bliver stadig mere marginaliserede.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

1. Hvorvidt tilbud om test skal være permanent for alle nytilmeldte uden nogen form for ungdomsuddannelse.
2. Hvorvidt øvrige ledige uden en ungdomsuddannelse obligatorisk skal testes senest ved 9 måneders ledighed.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Emnet håndteres fortsat som et individuelt tilbud.

Fraværende: Jette Fabricius Toft under pkt. 1 – 10.

Bilag

Notat om vurdering af testbehov (dok.nr.76640/11)

11. Orientering om status på Globaliseringsfondsprojektet

Åben sag

Sagsnr: 11/7403

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Projektet "Fra Omstilling til Vækst" er kommet godt i gang. Frederikshavn Kommune har ca. 100 ledige tilbage ud af de oprindelige 504 fyrede fra Martin og Man, som ansøgningen til Globaliseringsfonden lød på. Denne reduktion i antallet af ledige er større end forventet, dog er der forholdsmæssigt stadig den samme andel ledige i Frederikshavn i forhold til de andre deltagende kommuner, som oprindeligt.

Der er indtil nu afviklet to kompetenceafklaringsforløb i Frederikshavn med i alt ca. 44 ledige startet. 8 ledige er kommet i beskæftigelse, 14 ledige har været i virksomhedspraktik i private virksomheder med henblik på ordinært job eller afprøvning af jobkvalifikationer og 36 ledige har efter endt kompetenceafklaringsforløb tilmeldt sig et mere fagspecifikt kursus indenfor Energi og Det Maritime Område på enten Martec eller EUC Nord.

Herudover har der været afholdt et kursus indenfor almen generel opkvalificering på EUC Nord – dette i IT med 9 deltagere. I efteråret er der skemalagt kurser i dansk, matematik, regning, tysk og engelsk med i alt pt. 25 tilmeldte deltagere.

Der har endvidere været afholdt et fagspecifikt kursus i Energi på Martec, hvor 20 ledige har deltaget. Kurset er et grundlæggende modul ud af den samlede pakke af energikurser, som forventes skemalagt med opstart i august og september.

Slutteligt forventes kurset "Iværksætter" igangsat medio september, dog skal den endelige kontrakt forhandles på plads, hvilket er i sin afsluttende fase. Af øvrige tiltag kan nævnes en større informationsindsats ift. virksomhederne, andre eksterne parter og de ledige, hvor der pt. er et større informationsmateriale med korrekt logo, let tilgængeligt sprog og visuelt let information under udarbejdelse med henblik på snarlig udsendelse. Derudover sendes kursustilbuddene desuden ud til den oprindelige persongruppe på 504 ledige. Formålet hermed er bl.a. at opnå mere volumen på kurserne – alle i den oprindelige persongruppe har nemlig mulighed for deltagelse såfremt de bliver ledige igen under projektperioden.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Orientering til efterretning.

Bilag

Status på globaliseringsfondsprojektet pr. juni 2011 (dok.nr.79538/11)

12. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Arbejdskraftreserven:

I maj 2011 er der 1.662 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 1 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af forsikrede ledige på 2 % og en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 5 %. Antallet af ledige i maj måned er 10 % lavere end samme måned året før – en udvikling der er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i maj 2011 i Frederikshavn Kommune 3.808 personer på permanent forsørgelse – 1 % flere end måneden før. Der er i forhold til samme måned året før 4 % flere personer på offentlig forsørgelse i maj 2011. En udvikling der er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Unge under 30 år:

I maj 2011 er der 1.175 unge ledige under 30 år, hvilket er et fald på 2 % i forhold til måneden før og status quo i forhold til samme måned året før. Udviklingen fra året før er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der i maj 2011 360 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er 1 % færre end måneden før, men 3 % flere end samme måned året før. Udviklingen i forhold til året før er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i maj 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. 10 % af de ledige mangler at få en samtale, mens 7 % af de ledige mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden på samtaler er lavere end det gennemsnitlige niveau for klyngen, mens den på tilbuddet er lidt højere end den gennemsnitlige rettidighed i klyngen. På kontanthjælpsområdet mangler 6 % af de ledige en samtale, mens 23 % mangler at få et aktivt tilbud. På begge områder er rettidigheden lavere end det gennemsnitlige niveau for klyngen.

Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår juni som den seneste opdatering, hvorfor maj vil være udgangspunktet for orientering jf. tidligere dagsordenspunkt. Fra april til maj 2011 er antallet af sygedagpengesager steget med 34 sager, svarende til en stigning på 2,8 %. Ultimo maj udgør 214 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været langsomt opadgående hele 2011. Den gennemsnitlige varighed på sagerne er fortsat 28 uger.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I juni 2011 er der i Frederikshavn Kommune 470 etablerede jobs med løntilskud, hvoraf 114 af dem er i private virksomheder. Endvidere er der 545 igangværende virksomhedspraktikker – 76 færre end i maj – og 62 voksnelever, hvilket er 5 flere end i maj. Samlet set er der 1.077 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i juni 2011 – et fald på 7,2 % i forhold til måneden før.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Til efterretning.

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn 050711 (dok.nr.77697/11)

Sygedagpenge historik juni 11 til AMU.pdf (dok.nr.77699/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned juni 2011[1].pdf (dok.nr.77989/11)

13. Formanden orienterer

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Intet.

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

14. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2011

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: AMC

Sbh: sucf

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen