



# Referat Arbejdsmarkedsudvalget

07-02-2011

<b>Dato</b>	7. februar 2011
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	Mødelokale 1:64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Ingen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Orientering vedr. Tværgående Ungeteam .....	4
2. Opfølgning på budget 2011 .....	6
3. Overblik over eksisterende anden aktør .....	8
4. Ansættelse af ledighedsydelsesmodtagere med delvis finansiering .....	10
5. Statistik.....	13
6. Direktøren orienterer.....	15
7. Eventuelt .....	16
Underskrifter: .....	17

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	8436/11	Åben	Orienteringsbrev vedr. Tværgående Ungeteam januar
1	8434/11	Åben	Tidsplan for tværgående Ungeteam frem til maj 2011
2	13080/11	Åben	Opfølgningssystem i forbindelse med budget 2011
2	12350/11	Åben	Udkast til spilleregler i forhold til fagbevægelsen
3	12907/11	Åben	Overblik over andre aktører
4	12276/11	Åben	Notat om ansættelse af fleksjobbere
5	11948/11	Åben	Resultatoversigt - Frederikshavn pr. 06.01.11
5	12332/11	Åben	Grafer Job-Diamanten uge 4
7	14031/11	Åben	Svar fra Beskæftigelsesminister Inger Støjberg på borgmesterens brev af 22. december vedr. ændrede refusionsregler og deres konsekvenser

## 1. Orientering vedr. Tværgående Ungeteam

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Som efterfølger til KL's fælles kommunale projekt UTA (Ungdomsuddannelse til Alle) og Ungeteamet i Arbejdsmarkedsforvaltningen er Tværgående Ungeteam opstartet pr. 1. januar 2011. Teamet skal medvirke til at nå 95 %-målsætningen:

- 95 % af en ungdomsårgang skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2015

Opfyldelsen af målsætningen skal ske gennem en helhedsorienteret indsats på tværs af Børne- og Kulturforvaltningen, Arbejdsmarkedsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen samt Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Målgruppen for teamet er unge mellem 15 og 24 år med mere end et problem i henhold til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Teamet skal sikre, at de unge tilbydes en individuel, ubureaukratisk og løsningsorienteret sagsbehandling.

Som en del af arbejdet deltager Tværgående Ungeteam i to projekter under KL: Implementering af ungepakken samt KL's Ungepartnerskab. I begge projekter er der fokus på unge mellem 15 og 24 år.

### Hvor er teamet pt.

Teamet består på nuværende tidspunkt af koordineringsgruppen samt leder af UU Vendsyssel. I løbet af februar skal teamet udvides så det består af medlemmer fra:

- Børne- og Kulturforvaltningen
- Arbejdsmarkedscentret
- Familieafdelingen
- Sundhed- og Handicapafdelingen
- Socialforvaltningen
- Leder af UU Vendsyssel

Herefter skal teamet sætte rammerne for det fremtidige arbejde og indsats.

Efterfølgende orienteres alle relevante parter om teamet. Teamet skulle gerne blive et naturligt referencepunkt, for alle medarbejdere der arbejder med unge som målgruppe.

Teammedlemmerne har til opgave at udpege ad hoc medlemmer på de enkelte sager, hvor på det er nødvendigt.

Primo maj påbegyndes arbejdet behandlingen af konkrete sager i det Tværgående Ungeteam.

### Supplerende sagsfremstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Gæster til LBRs møde den 2. februar 2011:

- Teamleder Britta Andersen

### **Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011**

Direktøren indstiller, at teamet redegør for status, og at orienteringen tages til efterretning.

### **Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Gæster til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 7.2.2011:

- Teamleder Britta Andersen
- Teamkoordinator Margaretha Cedergren

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011**

Det Tværgående Ungeteam gav en kort redegørelse, og orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Til orientering.

Udvalget forudsætter konkrete handleplaner og initiativer.

### **Bilag**

Orienteringsbrev vedr. Tværgående Ungeteam januar (dok.nr.8436/11)

Tidsplan for tværgående Ungeteam frem til maj 2011 (dok.nr.8434/11)

## 2. Opfølgning på budget 2011

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På sidste Arbejdsmarkedsudvalgsmøde blev det aftalt at igangsætte en proces, der skal sikre at både fagbevægelsen, de offentlige arbejdsgivere og de private arbejdsgivere medvirker positivt til opfyldelsen af forudsætningerne for budget 2011.

Sagsnr: 11/1142  
Forvaltning: AMC  
Sbh: brnl  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Møderække om fremme af virksomhedsvendt aktivering

Denne proces er i gang, og den 27. januar 2011 mødtes formanden for Arbejdsmarkedsudvalget med LO-siden af fagbevægelsen og ledelsen af Arbejdsmarkedscentret. På mødet blev der opstillet et sæt spilleregler ud fra de overvejelser, der blev forelagt på det sidste møde. Spillereglerne er i høring hos de deltagende faglige organisationer. Spillereglerne vedlægges til orientering.

Det er aftalt, at arbejdsmarkedschefen forelægger planen i Direktion-plus, der består af direktionen og cheferne for fagcentrene.

Når planen er forelagt for de offentlige arbejdsgivere, planlægges der et møde med de private arbejdsgivere.

### Opsigelser og medarbejder-omflytning

Der er den 21. januar 2011 udleveret 10 sindetskrivelser. Efter udløbet af indsigelsesfristen den 28. januar 2011 er der ikke indkommet indsigelser. Opsigelserne er derfor effektueret.

7 stillinger er nedlagt ved naturlig fratræden og en aftale om frivillig fratræden.

Mandag den 24. januar 2011 blev der holdt samtaler med alle medarbejdere i Projektafdelingen, hvor den enkelte medarbejder fik at vide, hvor vedkommende skal arbejde i den nye organisation.

Medarbejderorganisationerne er holdt løbende orienteret.

I Projektafdelingen er der oprettet tilbud til de svageste målgrupper, hvor 4 medarbejdere er placeret i et "Kropsværksted", der er rettet mod sygedagpengemodtagere. 9 medarbejdere er beskæftiget med tilbud til de kontanthjælpsmodtagere i match 2, der vurderes at have behov for ekstra støtte, før de er parate til at deltage i virksomhedsrettet aktivering.

### Lejemål

Projektafdelingens lejemål i Fiskerihavnsgade og i Kattegat Siloen er opsagt med fraflytning i juli måned 2011. Projektafdelingens aktiviteter i Frederikshavn forventes at kunne samles i bygningerne på Gl. Skagens vej.

Der arbejdes med at finde billigere erstatninger for nogle af de lejemål, der som følge af ændringerne i indsatsen vil få for stor kapacitet. Da nogle af lejemålene har lange opsigelsesvarsler, arbejdes der med løsninger, der samlet set vil medføre besparelser.

### **Produktionsplanlægning**

Der udarbejdes produktionsplaner med mulighed for ugentlig opfølgning. Planerne opbygges som vist i vedlagte eksempel på sygedagpengeområdet.

Planerne ajourføres indtil videre manuelt, da opbygningen af statistikmuligheder i KMD Opera først afsluttes primo marts 2011.

### **Økonomiopfølgning**

På grund af skift til nyt økonomisystem og store ændringer i kontoplanen for 2011 forventes der ikke at kunne trækkes valide data til økonomiopfølgning før medio marts måned 2011.

Indtil da arbejdes der med at lave opfølgning på de gennemførte aktiviteter, som nævnt under produktionsplanlægning ovenfor.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Til orientering.

### **Bilag**

Opfølgningssystem i forbindelse med budget 2011 (dok.nr.13080/11)

Udkast til spilleregler i forhold til fagbevægelsen (dok.nr.12350/11)

### 3. Overblik over eksisterende anden aktør

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscentret har konkret aftaler med 3 aktører under LVU- og Serviceudbuddet. Der er aftaler med Institut for Karriereudvikling (IKU), Integro/Job4Gruppen og JobDK, der alle gennemfører en sammenhængende indsats for ledige i både Frederikshavn og Skagen.

Sagsnr: 11/1135  
Forvaltning: AMC  
Sbh: brnl  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Aftalen med Integro/Job4Gruppen blev indgået i 2007 og udløber i 2011, mens aftalerne med IKU og JobDK er indgået i 2010.

Aftalen på LVU-udbuddet er for perioden juni 2010 til februar 2013. LVU-udbuddet er obligatorisk og der er visiteret ca. 10 personer.

Aftalen på Serviceudbuddet er for perioden juni 2010 til oktober 2012. Der er visiteret ca. 470 personer pt.

På grund af at disse udbud indeholder den samlede indsats, inklusive aktivering, til meget lave priser, anses det ikke for fordelagtigt at opsigse disse aftaler.

Ud fra et fagligt synspunkt ville Jobcentret med en tilførsel af sagsbehandler-ressourcer sagtens kunne håndtere denne opgave.

Ud fra et økonomisk synspunkt vil der både skulle skaffes penge til ansættelse af yderligere medarbejdere i Jobcenteret inden for servicerammen og penge til aktiveringen, idet den aktivering Jobcenteret selv iværksætter er betydeligt dyrere end den samlede betaling til andre aktører for den samlede indsats.

Det er derfor Arbejdsmarkedscenterets opfattelse, at kontrakterne skal fortsættes til udløb, da der ikke inden for den økonomiske ramme staten stiller til rådighed er mulighed for at varetage indsatsen i Jobcenteret.

Under LO-Partnerskabsaftalen visiteres en del nyledige forsikrede ledige til LO's A-kasser, der vederlagsfrit varetager samtalerne i første ydelsesperiode.

På sygedagpengeområdet er der en aftale med Kia Pro, der udløber 31. juli 2011. Der er ikke lavet slutevaluering på dette forløb endnu, så det er svært at udtale sig om pris/effekt på nuværende tidspunkt. Denne aftale anbefales beholdt til udløb.

Ud fra en faglig-økonomisk opfattelse er der således ikke grundlag for at ændre i anvendelsen af andre aktører på nuværende tidspunkt.

#### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages



til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Til orientering.

**Bilag**

Overblik over andre aktører (dok.nr.12907/11)

#### **4. Ansættelse af ledighedsydelsesmodtagere med delvis finansiering**

#### **Åben sag**

Sagsnr: 10/11332

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

##### **Sagsfremstilling**

I genåbningen af budgettet for 2010 i juni måned vedtog byrådet at oprette en række midlertidige stillinger for de ledighedsydelsesmodtagere, der er længst fra arbejdsmarkedet.

Den økonomiske konsekvens af denne beslutning var estimeret til en nettobesparelse på 2 mio kr. pr. år i 2011.

Ansættelse af fleksjobbere skal ske på almindelige vilkår på arbejdsmarkedet.

Ved bortfaldet af muligheden for midlertidige fleksjobs er der en række borgere, der ikke har særlig stor mulighed for at opnå en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet. Ud over dette problem er det en udfordring i at skaffe den besparelse på 2 mio kr., der er indarbejdet som nettobesparelse i budget 2011.

I forbindelse med dannelsen af Job-Diamanten samles de ressourcer, der tidligere har været anvendt til at finde fleksjobs i henholdsvis Jobcentret og Projektafdelingen. Dette skulle gerne hindre, at flere når at være på ledighedsydelse i længere perioder.

En række borgere har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder. For mange af disse borgere er det svært at finde et passende fleksjob i private virksomheder, og der bør derfor arbejdes med at oprette offentlige fleksjobs til disse borgere.

Hvis der skal skabes flere fleksjob inden for kommunens område, er der flere problematikker, der skal tages hensyn til.

- Hvis fleksjobbene skabes på administrationsområdet, vil lønsummen belaste servicerammen.
  - Der er ikke ledig serviceramme i 2011.
- Omkostningen til ansættelse skal fordeles mellem den ansættende afdeling og Arbejdsmarkedscentret
- Stillingerne skal være faste stillinger

Man kan derfor arbejde videre med en model, hvor fleksjob-ansættelserne foretages i den enkelte afdeling, men hvor lønnen det første halve år tages af den budgetpost, der er afsat til ledighedsydelse, da modtagerne næsten uden undtagelse vil fortsætte med ledighedsydelse som alternativ til en ansættelse i en afdeling i kommunen.

Hvis en ledighedsydelsesmodtager har modtaget ledighedsydelse i samlet 18

måneder, så er der en kommunal nettoudgift på kr. 15.102 kr. pr. måned.

Hvis en ledighedsydelsesmodtager ansættes i en stilling med en løn på kr. 21.000 med 2/3 tilskud, vil den kommunale nettoudgift kunne opgøres til 11.900 kr. pr. måned.

Der er således en samlet nettobesparelse på kr. 3.202 kr. pr. måned, set fra Arbejdsmarkedscentrets side.

Den ansættende myndighed vil få en belastning af servicrammen på 7.000 kr. pr. måned, hvis der sker ansættelser på områder, der er omfattet af servicrammen.

Der foregår i øjeblikket forhandlinger mellem de kommunale arbejdsgivere og de faglige organisationer omkring tillæg til fleksjobbere. Forhandlingerne drejer sig om, hvorvidt eventuelle tillæg skal ydes i forhold til det præsterede timetal eller i forhold til det antal timer, der fremgår af ansættelseskontrakten inkl. timerne, der refunderes af fleksjobtilskuddet. Dette kan påvirke opgørelsen af nettobesparelsen.

Samlet set vil der derfor være et overskud i ansættelse i fast fleksjob frem for fortsat ledighedsydelse. Ud over denne besparelse vil der være en langt mere positiv situation for den enkelte borger, der er tilkendt et fleksjob.

Hvis den enkelte afdeling modtager fleksjobansatte uden omkostninger for afdelingen, så er der risiko for at der vil opstå spekulation i fortrængning af ordinært ansatte. Dette vil hverken være til fordel for den person, der ansættes i fleksjob eller de ordinært ansatte på området.

Det foreslås derfor, at der gives en opstartsperiode på 6 måneder, hvor den fulde omkostning til ansættelsen betales fra budgetposten afsat til ledighedsydelse, og at det derefter vil være den enkelte afdeling selv, der overtager lønnen.

Dette vil give en nettobesparelse på 960.600 kr. inden for en 6-måneders periode, set isoleret fra Arbejdsmarkedscentrets side og uden hensyntagen til, at den enkelte afdeling fremadrettet vil have en nettoomkostning på 7.000 kr. pr. måned.

Fleksjobbene skal så vidt muligt oprettes på områder, der ligger uden for servicrammen.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at Arbejdsmarkedscentret finansierer fleksjobansættelsen det første halve år for borgere, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Notat om ansættelse af fleksjobbere (dok.nr.12276/11)

## 5. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Sagsnr: 10/13108  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tava  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

I forbindelse med omkonvertering af interne IT-systemer arbejder vi i øjeblikket med meget levende tal, der konstant ændres og opdateres, hvorfor det kan forekomme, at tallene fra en pågældende periode ikke stemmer overens med de opdaterede tal fra samme periode. Dette gør sig blandt andet gældende med tallene til denne måneds resultatoversigt – disse (fra november måned) er beregnet ud fra forrige måneds tal dvs. oktober-tallene. Tallene fra oktober som de fremgår af den forrige resultatoversigt stemmer ikke overens med de gældende tal. Disse tal er derimod trukket fra databanken fra [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) frem for af resultatoversigten. Tallene i databanken er "levende" tal forstået på den måde, at de konstant efterreguleres, mens tallene i resultatoversigten fastfryses på det givne tidspunkt, hvor de trækkes ud.

#### Ministerens mål 1:

Der er fra oktober til november sket en stigning i antallet af personer i arbejdskraftreserven i alt på 68 personer og stigningen skyldes både en stigning i antallet af forsikrede ledige samt i antallet af ledige kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere. Alt i alt en stigning på 12 % ift. måneden før, svarende til den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Fra november 2009 til november 2010 har der været et fald på -25 % i antallet af personer i arbejdskraftreserven – den klart bedste udvikling i klyngen, hvor den næstbedste har haft et fald på 18 % og den dårligste en stigning på 35 %.

#### Ministerens mål 2:

Der har fra september til oktober været et beskedent fald på 1 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger og der er således i november 455 sager. En udvikling der er lidt dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Fra oktober 2009 til oktober 2010 har der været en stigning i antallet af sager over 26 uger på 4 %. En udvikling der er igen er lidt dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen, hvor 7 kommuner har klaret sig bedre og 4 dårligere.

#### Ministerens mål 3:

Der har fra oktober til november 2010 været en stigning i ungeledigheden på 3 %, hvilket svarer nogenlunde til den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Det er fortsat primært antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere, der står for stigningen. Her har der været en stigning på 5 % fra oktober til november, mens antallet af forsikrede ledige er faldet med 1 % i samme periode. Fra november 2009 til november 2010 er ungeledigheden faldet med 8 %. Dette er langt den bedste udvikling i kommunen, hvor Frederikshavn som den eneste kommune har oplevet et fald.

Opfyldelse af minimumskrav (rettdighed):

5 % af de forsikrede ledige mangler at modtage en jobsamtale, mens 8 % af dem mangler at modtage et aktivt tilbud. På kontanthjælpsområdet mangler 26 % af de ledige at modtage en samtale, mens 34 % mangler at modtage et aktivt tilbud.

Sygedagpengesager:

Grundet ovennævnte omkonvertering er vi stadig ikke i stand til at trække antallet af sygedagpengesager ud.

Prognose:

Grundet ovennævnte omkonvertering er vi stadig ikke i stand til at trække antallet af de forskellige ydelser ud til en prognosticering.

Job-Diamanten:

Job-Diamantens interne indberetninger viser, at der i alt i 2011 er blevet oprettet 130 praktikker, hvoraf 17 pt. er aktive. Endvidere er der etableret 50 job med løntilskud, hvoraf 7 løntilskudspladser har været i det private (6 under 30 år og 1 over 30 år) og 43 været i det offentlige (16 under 30 år og 27 over 30 år). Desuden er der blevet etableret 3 ordinære jobs, 3 uddannelsespladser og 1 voksenlæreplads.

## **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen om udvalgte statistikker tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Til efterretning.

## **Bilag**

Resultatoversigt - Frederikshavn pr. 06.01.11 (dok.nr.11948/11)

Grafer Job-Diamanten uge 4 (dok.nr.12332/11)

## 6. Direktøren orienterer

## Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 7. Eventuelt

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Beskæftigelsesministerens svar vedrørende brev af 22.12.2010 - blev uddelt.

#### **Bilag**

Svar fra Beskæftigelsesminister Inger Støjberg på borgmesterens brev af 22. december vedr. ændrede refusionsregler og deres konsekvenser (dok.nr.14031/11)

## Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: AMC

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget



Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Birthe Marie Pilgaard

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen