



Referat Arbejdsmarkedsudvalget

10-01-2011

Dato	10. januar 2011
Tid	16:00
Sted	Mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budget 2011 - Handlingsplan	4
2. Ethiske retningslinier	6
3. Slutevaluering af forløb hos AS3 Employment	8
4. Lovændring vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse	10
5. Udvikling af indsats til ledige, nyvisiterede i fleksjob	12
6. Praksisundersøgelse 2010 - Personlig assistance til handicappede i erhverv	13
7. Udspil til reform af førtidspension	15
8. Statistik	17
9. Direktøren orienterer	19
10. Eventuelt	20
Underskrifter:	21

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	185/11	Åben	Budgetforudsætninger
3	1800/11	Åben	Statusrapport AS3 Employment
3	1620/11	Åben	Notat om slutevaluering af AS3-forløb på sygedagpengesager
4	155443/10	Åben	Orienteringsskrivelse alle
4	148198/10	Åben	Uddybning af lovforslag L 69
5	1519/11	Åben	Beskrivelse af projektet - udvikling af indsats for ledige, nyvisiterede til fleksjob
6	149445/10	Åben	Offentliggjort - Praksisundersøgele om personlig assistance til handicappede i erhverv - BANrapport 2010 (1) (3) (3).doc
6	149446/10	Åben	Pressemeddelelse - Praksisundersøgele om personlig assistance til handicappede i erhverv - Pressemeddelelse-BAN.doc
7	153954/10	Åben	Notat om FØP til sagsfremstilling AMU 06.01.11
7	153949/10	Åben	Andel fuldtidsmodtagere på førtidspension.pdf
8	155036/10	Åben	Resultatoversigt - Frederikshavn 13.12.10
8	155157/10	Åben	Job-Diamanten statistik til og med uge 50

1. Budget 2011 - Handlingsplan

Åben sag

Sagsfremstilling

På byrådsmødet den 22. december 2011 blev det besluttet, at Arbejdsmarkedscentret i 2011 skal arbejde på at realisere model 5. Modellen bygger på, at der sker en øget anvendelse af virksomhedsvendt aktivering. En øget anvendelse fra 1034 helårspersoner i 2010 til 1587 helårspersoner i 2011 i virksomhedsvendt aktivering.

Der er tale om en ambitiøs plan, hvis realisering er afhængig af, at Arbejdsmarkedscentret udvikler samarbejdet med såvel offentlige som private arbejdsgivere, og at de faglige organisationer indgår i en dialog om at finde hensigtsmæssige modeller til løsning af opgaven.

Med en så voldsom forøgelse af anvendelsen af tilskudsjob vil der være fokus på overholdelse af lovgivningen på området og udmøntning af et sæt etiske spilleregler, der sikrer at tilskudsjobbene ikke træder i stedet for ordinære ansættelser. For den enkelte ledige skal tilskudsjobbet sikre en stærkere tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

For at udbrede kendskabet til den ambitiøse plan og drøfte hvordan den hensigtsmæssigt løses, foreslåes det, at der afvikles en række møder med aktørerne for at drøfte mål, indsats og fælles spilleregler for det forestående arbejde.

Der foreslåes afviklet følgende møder:

- Møde med de faglige organisationer
- Møde med offentlige arbejdsgivere
- Møde med private arbejdsgivere

Møder afvikles med deltagelse af udvalgsformanden og Arbejdsmarkedscentrets ledelse og med følgende dagsorden:

- Velkomst og formålet med mødet.
- Model 5: Mål, indsats og ventede resultater.
- Drøftelse af samarbejdsmodeller
- Aftaler om det videre arbejde.

På grund af sagens hastende karakter er det nødvendigt, at møderne afvikles så hurtigt som muligt i januar 2011, og at resultaterne afrapporteres på AMU-mødet i februar 2011.

Det er endvidere nødvendigt, at der er en tæt opfølgning på resultaterne af indsatsen. Hvorfor det anbefales, at budget 2011 og opfølgning herpå bliver fast punkt på AMU-dagsordnerne.

Sagsnr: 10/11606
Forvaltning: AMC
Sbh: sucr
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at den foreslåede mødeplan afvikles, og at opfølgning på budget 2011 gøres til fast punkt på AMU-dagsorderne. Konkrete mødedatoer -og tider aftales med formanden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Budgetforudsætninger (dok.nr.185/11)

2. Ethiske retningslinier

Åben sag

Sagsfremstilling

På grund af den væsentlige forøgelse af den virksomhedsrettede aktivering, som der blive tale om i 2011, vil der være behov for at afklare et sæt etiske retningslinier.

En opstilling af et sæt politiske retningslinier, der efterfølgende afklares med de faglige organisationer, vil afbøde en stor del af de konflikter, der ellers vil kunne opstå som følge af en så kraftig omlægning af indsatsen.

Retningslinierne vil være forskellige for de forskellige forsørgelsestyper, men skitseres her for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere:

- Ingen kan sendes i praktik eller løntilskudsansættelse i en virksomhed, hvor pågældende tidligere har været ordinært ansat
- Alle virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser godkendes af den relevante tillidsrepræsentant
- Hvor der ikke er en relevant tillidsrepræsentant i virksomheden godkendes virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser af de faglige organisationer
- Der kan på det private område maksimalt være
 - Én tilskudsperson pr. 5 ansatte for virksomheder med under 50 ansatte
 - Én tilskudsperson pr. 10 ansatte for virksomheder med over 50 ansatte
- På det offentlige område kan der aftales kvoter med noget større fleksibilitet
- Virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser aftales med udgangspunkt i den enkeltes behov for opkvalificering

De tidligere opstillede etiske regler vedrørende sygedagpengemodtagere, skal revideres ud fra den ændrede lovgivning. Efter den ændrede lovgivning laves der en positivliste over sygdomme, der fritager den sygemeldte fra indsats.

For at sikre en forkortelse af den gennemsnitlige sagsvarighed vil det være nødvendigt at øge samarbejdet med den sygemeldtes arbejdsgiver, for at sikre hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen. For ikke beskæftigede sygemeldte skal der fortsat arbejdes med virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser.

Når positivlisten er udarbejdet, ajourføres de etiske retningslinier.

På fleksjobområdet vil en ansættelse stadig kunne ske hos en eksisterende arbejdsgiver. Der er varslet en reform af dette område. Når indholdet af denne reform er kendt, vil der blive udarbejdet etiske retningslinier.

Sagsnr: 11/160
Forvaltning: AMC
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at udkastet til etiske retningslinier drøftes, og at Arbejdsmarkedscentret i samarbejde med formanden bemyndiges til at afklare disse retningslinier med de faglige organisationer samt offentlige/private arbejdsgivere.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes, idet det præciseres, at det første punkt kun omfatter job i samme funktion.

3. Slutevaluering af forløb hos AS3 Employment

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har i perioden 2.5.-2010 - 2.12.2010 fået afklaret 80 sygedagpengemodtagere over 52 uger hos AS3 Employment.

Statusrapporten viser, at der er sket afklaring af 69 ud af de 80 sager. I 11 af sagerne er det ikke lykkedes at finde en afklaring.

Sygedagpengeafdelingen antager, at disse sager er afsluttet 6 måneder tidligere end, hvis sagerne skulle have afventet en afklaring af afdelingens egne medarbejdere.

Ud fra denne forudsætning er der et samlet nettooverskud på forløbet hos AS3 på 1,7 mio. kr.

Hvis ydelsesperioden kun bliver forkortet med 4 måneder vil der stadig være et nettooverskud på 0,9 mio kr.

Når der er tale om kampagneprægede indsatser på sygedagpengeområdet, bliver det væsentligt sværere at tiltrække en arbejdskraft, der er kompetent til at afklare de tungeste sygedagpengesager. Sygedagpengeafdelingen har pt. 5 medarbejdere, der arbejder med afklaring af sager over 52 uger. De sidste søgninger efter yderligere medarbejdere til denne funktion har ikke givet kvalificerede ansøgere.

AS3 Employment har medarbejdere over hele landet, der er specialiseret i arbejdet med disse sager og kan derfor trække på specialiserede medarbejdere, der kan afslutte sagerne hurtigere på baggrund af et indgående kendskab til denne sagstype.

Fra 2011 vil der ikke kunne opnås driftsrefusion på et tilsvarende forløb, så overskuddet på et tilsvarende forløb forventes at blive 1,0 mio. kr. netto. Der vil således stadig være et lille overskud, hvis den gennemsnitlige forkortelse af ydelsesperioden kun er 4 måneder.

Arbejdsmarkedscentret ønsker et tilsvarende forløb, for at sikre nedbringelsen af den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesagerne.

Indstilling

Direktøren indstiller,

- at statusrapporten tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedscentret bemyndiges til at annoncere efter anden aktør til et tilsvarende forløb
- at der eventuelt kan vælges to aktører, så der kan skabes mulighed for sammenligning mellem forskellige aktører
- at Projektafdelingen giver tilbud på opgaven

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Statusrapport AS3 Employment (dok.nr.1800/11)

Notat om slutevaluering af AS3-forløb på sygedagpengesager (dok.nr.1620/11)

4. Lovændring vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse

Åben sag

Sagsfremstilling

Jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 8 a § 26 a. kan personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 (forsikrede ledige), i op til 6 uger efter eget valg deltage i uddannelse på folkeskoleniveau og anden uddannelse på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau samt i videregående uddannelse. Der har indtil lovændringen vedtaget d. 17. december 2010 ikke eksisteret et prisloft for de uddannelser, som ledige kan deltage i under 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Sagsnr: 10/12637
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Lovændring:

Folketinget har d. 17. december 2010 vedtaget forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (prisloft på 6 ugers selvvalgt uddannelse) – L 69. Lovændringen er en del af finanslovsaftalen for 2011 og medfører et prisloft på 140.000 kr. eksklusiv moms pr. årselev ved køb af 6 ugers selvvalgt uddannelse. Dette svarer til et prisloft på 3.500 kr. pr. fuldtidsuge (37 timer). Desuden går 6 ugers selvvalgt uddannelse fra at være 100 % statsrefunderet til at være 50 % refunderet under et fælles rådighedsloft (13.700 kr. pr. helårsperson).

VEU-godtgørelsen, som er den godtgørelse, man som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende kan modtage, mens man tager sig en erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, bliver desuden reduceret til 80 % af den højeste dagpengesats. Reduktionen skulle først have fundet sted i 2012, men bliver nu, som en del af den nye finanslovsaftale for 2011, allerede iværksat fra og med d. 7. februar 2011. Dette medfører højst sandsynligt, at der bliver færre lønmodtagere, der ønsker at efteruddanne sig med VEU-godtgørelse – også selvom virksomhederne ønsker at betale – idet økonomien kan være den hindrende faktor. Et problem der kan medføre flere ledige, idet kvalifikationer, der til stadighed holdes ved lige, er den bedste sikkerhed for at opnå og bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er fortsat a-kasserne, der administrerer ordningen og som sikrer, at den ledige opfylder betingelserne, og at kursusprisen ikke overstiger prisloftet. Jobcentrene skal fortsat afholde deltagerbetalingen. Sagt med andre ord skal jobcentret betale for noget, som vi ikke bestemmer, hvad er eller kvaliteten af – vi har altså udelukkende budgetansvaret!

Loven træder i kraft d. 1. januar 2011, men personer der inden lovens ikrafttrædelse er påbegyndt en uddannelse efter de hidtidige regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse, kan færdiggøre uddannelsesforløbet efter de hidtidige regler.

Situationen i Frederikshavn:

I Frederikshavn Kommune er der i 2010 indtil medio december ca. 817 ledige, der har modtaget op til 6-ugers selvvalgt uddannelse. Dette tal udgør i alt 2.341 uger, hvormed en ledig, der modtager tilbud efter kapitel 8a, i gennemsnit modtager 2,9 ugers uddannelse. Prisen herfor beløber sig til i alt 8.361.220,85 kr., dvs. en gennemsnitlig pris på 3571,64 kr. pr. uge.

De fem mest brugte kurser og varigheden heraf samt prisen herfor er:

1. Godstransport/vogn tog (6 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 6.000 kr.) – 112 personer har deltaget.
2. IT/EDB (2 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 3.750 kr.) – 80 personer har deltaget.
3. Truck (7 dages varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 4.100 kr.) – 78 personer har deltaget.
4. Svejsekursus (6 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 5.300 kr.) – 61 personer har deltaget.
5. Kran (2 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.700 kr. pr. uge) – 32 personer har deltaget.

Med udgangspunkt i den nye lovændring er der således en stor andel af de kurser/uddannelser, der i dag anvendes flittigt, som ikke længere kan benyttes, idet ugeprisen er for høj.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen vedrørende lovændringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Til orientering.

Der foretages kvartalsvis opfølgning.

Bilag

Orienteringsskrivelse alle (dok.nr.155443/10)

Uddybning af lovforslag L 69 (dok.nr.148198/10)

5. Udvikling af indsats til ledige, nyvisiterede i fleksjob

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen udmønter en pulje til udvikling af indsats for ledige nyvisiterede til fleksjob. Formålet er, at øge viden om, hvilken indsats der virker for de nyvisiterede til fleksjob, der ikke har eller får et fleksjob på det tidspunkt, hvor de bliver tilkendt et fleksjob. Formålet hermed er, at modvirke at de pågældende bliver langtidsledige i fleksjob og at forebygge, at de bliver førtidspensionister.

Sagsnr: 11/134
Forvaltning: AMC
Sbh: sucr
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Målgruppen er nyvisiterede til fleksjob på ledighedsydelse, kontanthjælp eller særlig ydelse begrundet med, at de ikke har et fleksjob.

Målgruppen omfatter nyvisiterede, der er blevet ledige op til 1.5.2011 og som har en ledighed under 13 uger eller bliver ledige i perioden 1.5.2011 til 1.5.2012.

Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn ønsker at udvikle en indsats, hvor den enkelte motiveres til i større udstrækning selv at blive aktivt jobsøgende kombineret med en aktiv virksomhedsrettet indsats, gerne brancheoverskridende og i kombination med diverse jobunderstøttende aktiviteter.

Arbejdsmarkedscentret er i kontakt med 2 aktører om at medvirke til at udarbejde ansøgning. Ansøgningsfrist er 21.1.2011.

Indstilling

Direktøren indstiller, at Arbejdsmarkedscentret ansøger Arbejdsmarkedsstyrelsen om medvirken i indsatsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Beskrivelse af projektet - udvikling af indsats for ledige, nyvisiterede til fleksjob (dok.nr.1519/11)

6. Praksisundersøgelse 2010 - Personlig assistance til handicappede i erhverv

Åben sag

Sagsnr: 10/780
Forvaltning: AMC
Sbh: suan
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har sammen med 3 andre nordjyske kommuner i 2010 deltaget i en praksisundersøgelse vedrørende bevillinger til personlig assistance til handicappede i erhverv gennemført af Beskæftigelsesankenævnet for region Nordjylland.

Personlig assistance kan ydes som handicapkompensation til lønmodtagere, ledige samt selvstændige erhvervsdrivende der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand. Det fremgår af lovgivningen, at der ikke kan ydes tilskud, hvis erhvervet er uforeneligt med funktionsnedsættelsen, idet personen med funktionsnedsættelsen selv skal kunne udføre de indholdsmæssige arbejdsopgaver, at der skal være tale om varig funktionsnedsættelse og at assistancen ikke må have karakter af almindelig medhjælp. Nævnet anerkender i den forbindelse, at det ofte er meget vanskelige vurderinger der ligger til grund for afgørelserne, og at afgørelserne derfor ofte skal være understøttet af lægelig dokumentation.

Den konkrete undersøgelse omfatter 56 sager fordelt med 14 fra hver kommune, hvor ansøgninger er helt eller delvist imødekommet. Formålet har været, at undersøge, om bevillingerne er i overensstemmelse med regler og praksis på området.

Konklusionen af undersøgelsen er, at der i 31 ud af de 56 sager mangler afgørende eller væsentlige oplysninger - typisk lægelig dokumentation - og at nævnet derfor ikke kan erklære sig enige i afgørelserne. Endvidere finder nævnet, at det i 7 andre sager ikke er enig i afgørelsen. Endelig har nævnet bemærket, at flere kommuner i afgørelserne henviser til bekendtgørelsen istedet for loven. At der mangler oplysninger i sagerne er dog ikke ensbetydende med, at afgørelserne er indholdsmæssigt forkerte, men at nævnet på det foreliggende grundlag ikke kan konstatere at den er rigtig. Manglende oplysninger skyldes ifølge nævnet den omstændighed, at der ofte er tale om genansøgninger som kun indeholder et begrænset antal oplysninger.

Nævnets anbefalinger til kommunerne er på baggrund af undersøgelsen, at kommunerne skal være opmærksomme på,

- at funktionsnedsættelsen skal være tilstrækkeligt lægeligt dokumenteret. Hvis tilstanden ikke er stationær, skal der indhentes aktuelle lægelige oplysninger med passende mellemrum.
- at alle de oplysninger der har ligget til grund for afgørelsen findes på sagen, således at grundlaget kan dokumenteres overfor f.eks andre myndigheder og revisionen.
- at ansøgninger, herunder "genansøgninger" indeholder de oplysninger, reglerne foreskriver

- at afgørelsen indeholder korrekte henvisninger til gældende lov og bekendtgørelse.

Arbejdsmarkedscentret vil på baggrund af anbefalingerne,

- udarbejde administrative forretningsgange til at understøtte en fuldstændig og korrekt sagsbehandling for området - herunder også at der ved afgørelser henvises til korrekt lov - dette indarbejdes som en del af administrationsgrundlaget for Arbejdsmarkedscentret.
- sikre at der ved tvivlsspørgsmål indhentes lægelig dokumentation, samt at der ved genansøgninger, særligt hvor lidelsen ikke er stationær, med jævne mellemrum indhentes lægelig dokumentation.
- sikre at alt dokumentation der ligger til grund for afgørelser beskrives og journaliseres i nyt IT system (KMD Opera og KMD Sag).
- lave stikprøve kontrolbesøg med henblik på at vurdere omfanget og arten af den personlige assistance, og sikre at den ikke har karakter af vikardækning eller almindelig medhjælp.

Alle handlingstiltag forventes implementeret i 1. kvartal 2011, og resultaterne heraf følges op via ledelsestilsyn i 2. halvår 2011.

Beskæftigelsesankenævnet gør opmærksom på, at nævnenes undersøgelser, jf. § 79 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal behandles af kommunalbestyrelsen på et møde, og at nævnet senest ved udgangen af marts 2011 ønsker en orientering om kommunalbestyrelsens behandling af undersøgelsen.

Indstilling

Direktøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender praksisundersøgelsen samt de beskrevne handlingsinitiativer samt indstiller til byrådets godkendelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes dog således, at udvalget har foretaget den endelige behandling jf. styrelsesvedtægten.

Bilag

Offentliggjort - Praksisundersøgele om personlig assistance til handicappede i erhverv - BANrapport 2010 (1) (3) (3).doc (dok.nr.149445/10)

Pressemeddelelse - Praksisundersøgele om personlig assistance til handicappede i erhverv - Pressemeddelelse-BAN.doc (dok.nr.149446/10)

7. Udspil til reform af førtidspension

Åben sag

Sagsfremstilling

Antallet af borgere på førtidspension er steget i de senere år.

Sagsnr: 10/13011
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen påpeger, at udviklingen ikke kun har samfundsøkonomiske konsekvenser, men ligeledes konsekvenser for de mennesker, som ikke længere er tilknyttet arbejdsmarkedet - herunder især de unge. Stadig flere unge tilkendes førtidspension og ofte grundet psykiske lidelser, hvilket ifølge eksperter langt fra behøver at betyde varig udelukkelse fra arbejdsmarkedet.

Området ønskes derfor nytænkt, og regeringen fremlægger således et udspil til en ny reform, hvor bl.a.:

- ingen unge under 40 år skal tilkendes førtidspension, medmindre det er helt åbenbart, at de aldrig kan få mulighed for at varetage et job
- førtidspensionister skal have bedre muligheder for at komme i arbejde

Målet med det nye udspil er en reform, hvor færre - specielt unge - tilkendes førtidspension og arbejdsmarkedet gøres mere rummeligt.

I Frederikshavn udgør førtidspensionisterne 9,6 % af arbejdsstyrken og 7,1 % af befolkningen. Gennemsnittet for klyngen er en andel på 13,6 % af arbejdsstyrken og 9,6 % af befolkningen. I forhold til antallet af nytilkendelser er der i Frederikshavn Kommune i perioden januar - november 2010 blevet behandlet 316 ansøgninger om tilkendelse af førtidspension, heraf har 273 fået tilkendt pension, 16 har fået afslag og 27 har fået afslag på påbegyndelse af pensions sag.

Ud af de 273 tilkendelser har 140 af dem været kvinder og 133 været mænd - endvidere har 77, svarende til 28 %, været tilkendelser af pension til unge under 40 år. En andel der er væsentlig højere end andelen af det samlede antal unge førtidspensionister i Frederikshavn, hvor andelen af unge under 40 år udgør ca. 14 %.

Arbejdsmarkedscentret vurderer ikke umiddelbart, at forslaget vil medføre væsentlige ændringer i antallet af tilkendelser af førtidspension til unge under 40 år, idet der allerede nu kun tilkendes, hvor det er helt åbenbart, at borgeren aldrig bliver selvforsørgende - altså helt i tråd med lovgivningen. Næsten alle sager stadsfæstes i nævnet og kun meget få afgørelser ændres.

Med hensyn til forslaget om bedre jobmuligheder for førtidspensionister er der i LBR, blevet igangsat en undersøgelse af behovet for skånejob til førtidspensionister. LBR-konsulenten forventer de første resultater tilvejebragt primo februar 2011.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen vedrørende regeringens udspil til en pensionsreform tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Til orientering.

Bilag

Notat om FØP til sagsfremstilling AMU 06.01.11 (dok.nr.153954/10)

Andel fuldtidsmodtagere på førtidspension.pdf (dok.nr.153949/10)

8. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministerens mål 1:

Der er fra september til oktober et uændret antal personer i arbejdskraftreserven i alt. Udviklingen skyldes en stagnation i antallet af både kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. En udvikling der er den anden bedste i klyngen, hvor den gennemsnitlige udvikling ligger på 4,3 %. Fra oktober 2009 til oktober 2010 er antallet af personer i arbejdskraftreserven samlet set nu kun steget med 9 %. Dette er den 3. bedste udvikling i klyngen, hvor den bedste har haft en stigning på 6 %.

Ministerens mål 2:

Der har fra august til september været et fald på 1 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger, og der er nu 457 sager. Dette ligger under den gennemsnitlige udvikling i klyngen på -3 %. Fra september 2009 til september 2010 har der været en stigning i antallet af sygedagpengesager over 26 uger på 1 %. Den udvikling ligger igen lidt under den gennemsnitlige udvikling for klyngen, som har oplevet et gennemsnitligt fald på 2 %.

Ministerens mål 3:

Der har fra september til oktober været en stigning i ungeledigheden på 3 %, hvilket er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen, hvor der gennemsnitligt har været en stigning på 2 %. Det er primært antallet af kontanthjælpsmodtagere, der står for stigningen, idet de er steget med 5 % i perioden, mens antallet af forsikrede ledige er steget med 2 %. Denne tendens gør sig langt fra gældende for klyngekommunerne. Ca. halvdelen har modsætningsvist oplevet et større fald i antallet af unge forsikrede ledige. Fra september 2009 til september 2010 er ungeledigheden status quo. Dette er langt den bedste udvikling i klyngen, hvor kun én kommune ligger tæt på med en stigning på 5 %, mens de andre kommuner har oplevet en stigning på mellem 8 og 21 %.

Opfyldelse af minimumskrav (rettidighed):

4 % af de forsikrede ledige mangler at modtage en jobsamtale, mens 6 % af dem mangler at modtage et aktivt tilbud. På kontanthjælpsområdet mangler 28 % af de ledige at modtage en samtale, mens 25 % mangler at modtage et aktivt tilbud.

Sygedagpengesager:

Grundet omkonvertering af sager fra det gamle system Workbase til det nye system KMD Opera, kan vi pt. ikke trække statistik på sygedagpengeområdet, hvorfor disse således ikke vil fremgå.

Prognose:

Grundet omkonvertering af sager fra det gamle system Workbase til det nye system KMD Opera, kan vi pt. ikke trække prognoserne ud, hvorfor disse således ikke vil fremgå.

Job-Diamanten:

Projektafdelingens egne indberetninger viser, at der i alt siden uge 8 og frem til uge 50 i 2010 er blevet etableret 306 virksomhedspraktikker, hvoraf 67 har resulteret i ordinære jobs og 12 i elevpladser efter endt praktik. Herudover er der etableret 43 jobs med løntilskud, 66 uddannelsespladser og 69 ordinære jobs.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen om statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Til efterretning.

Bilag

Resultatoversigt - Frederikshavn 13.12.10 (dok.nr.155036/10)

Job-Diamanten statistik til og med uge 50 (dok.nr.155157/10)

9. Direktøren orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen