FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	14. januar 2013
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	Gæster: Jyta Popik og Lilly Ruth Pedersen. introduktion til hjertestarter
Fraværende	Ole Rørbæk Jensen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj

Indholdsfortegnelse

Side

1. Orientering om projekt Hjertestart 4

2. Økonomisk status pr. 30.11.12 5

3. Lejemål Skagen Offshorepark 6

4. Status på akutpakken 9

5. Statistik 11

6. Formanden orienterer 13

7. Eventuelt 14

Underskrifter: 15

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	3055/13	Åben	2_1_Økonomisk status pr. 30.11.12 AMU.pdf
2	3018/13	Åben	2_2_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 08-01-2013.pdf
3	3444/13	Åben	3_1_Udkast til samarbejdsaftale mellem Frederikshavn Kommune og Skagen Offshore
4	2491/13	Åben	4_1_Status på akutpakken januar 2013.
5	967/13	Åben	5_1_Scoreboard Frederikshavn kommune oktober 2012.pdf
5	965/13	Åben	5_2_Resultatoversigt Frederikshavn Kommune oktober 2012.pdf
5	1660/13	Åben	5_3_Sygedagpenge sager - Historikoversigt. Januar 2013.pdf
5	1662/13	Åben	5_4_Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter. januar 2013.pdf

1. Orientering om projekt Hjertestart

Åben sag
Sagsnr: 13/262
Forvaltning: CAM
Sbh: hhbj
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling
Hjerteforeningen orienterer om Projekt Parat til Hjertestart. Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Hjerteforeningen, TrygFonden, Region Nordjylland og Frederikshavn Kommune. Formålet med projektet er at øge chancerne for overlevelse efter hjertestop. På mødet vil der blive uddelt læringsset og Hjerteforeningen vil undervise i hjertelungeredning.

Gæster til mødet den 14. januar 2013:

Jyta Popik - Hjerteforeningen.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2013
Til orientering.

2. Økonomisk status pr. 30.11.12

Åben sag
Sagsnr: 11/4797
Forvaltning: ØKC
Sbh: hajk
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling
Økonomicentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 30. november 2012 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Den indeholder et skema med den overordnede økonomiske status for udvalgets område. Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade.

Fra Center for Arbejdsmarked vedlægges prognoseskemaet over antallet af sager, der danner grundlag for den økonomiske status. Det bemærkes her, at der er fald i antallet af sygedagpengesager og i antallet af forsikrede ledige, der udbetales dagpenge til.
Prognosen viser ikke andre væsentlige udsving.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2013
Til orientering.

Bilag
2_1_Økonomisk status pr. 30.11.12 AMU.pdf (dok.nr.3055/13)
2_2_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 08-01-2013.pdf (dok.nr.3018/13)

3. Lejemål Skagen Offshorepark

Åben sag
Sagsnr: 13/392
Forvaltning: CAM
Sbh: rbgu
Besl. komp: AMU/ØU

Sagsfremstilling
En række lokale samt norske virksomheder er gået sammen om at etablere Skagen Offshorepark i den tidligere Vestas fabrik i Skagen. Frederikshavn Kommune har mulighed for at erhverve sig et lejemål i parken, som kan blive et omdrejningspunkt for en kombineret arbejdsmarkeds-, erhvervs- og kompetenceindsats, med fokus på udvikling og jobskabelse i tilknytning til det fremtidige vækstmarked indenfor offshore sektoren.

Skagen Offshorepark blev etableret i august 2012, og har til formål at levere ydelser til offshore markedet primært i Norge, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft og underleverandører. Ambitionen er, at de virksomheder, der etablerer sig i parken sammen udgør et komplet leverandør- og reparationsmiljø indenfor offshore og maritime installationer. Der ønskes samtidigt etableret et miljø, der kan være med til at sikre adgang til relevante kompetencer og viden og som kan virke tiltrækkende på nye virksomheder og iværksættere indenfor det maritime område. Der arbejdes både i forhold til at tiltrække produktionsopgaver fra Norge og på at stille kompetent arbejdskraft til rådighed for samarbejdspartnere indenfor offshore industrien. 4 virksomheder har pt. etableret sig i Skagen Offshorepark. Etableringen af Skagen Offshorepark giver anledning til at udnytte den stærke maritime viden og kompetencer hos virksomhederne i Frederikshavn Kommune. Dette for at få andel i den vækst og jobskabelse, som offshore industrien i primært Norge skaber. Der er allerede i dag stor efterspørgsel efter arbejdskraft og underleverandører i den norske offshore industri og det skønnes, at der indenfor de næste år vil blive skabt over 7000 nye jobs indenfor offshoreindustrien alene i Danmark.
På baggrund af dialog med virksomhedsgruppen bag Skagen Offshorepark vurderer Udvikling og Erhverv og Arbejdsmarkedscentret at:

- Frederikshavn Kommune ønsker at igangsætte en kombineret arbejdsmarkeds-, erhvervs- og kompetenceindsats med udgangspunkt i et fremtidigt vækstmarked. Et virksomhedsnært samarbejde med udgangspunkt i Skagen Offshorepark vurderes at bidrage til denne indsats. Den kombinerede indsats har til formål at understøtte mulighederne for at skabe vækst og udvikling indenfor de erhverv, der sigter på offshore og det maritime marked. Samtidig skal der gennem indsatsen arbejdes målrettet på at forsyne branchen med den arbejdskraft, der er behov for både nu og på sigt.
- Et samarbejde kombineret med en fysisk tilstedeværelse i Skagen Offshorepark giver Frederikshavn Kommune mulighed for at blive en del af et miljø med et stort beskæftigelsespotentiale. Den fysiske placering giver kommunen særlige muligheder for proaktivt at udnytte og reagere hurtigt på udviklingsmuligheder i forbindelse med bl.a. øget jobskabelse.
- Med en fysisk tilstedeværelse i Skagen Offshorepark og dermed

tæt på allerede eksisterende virksomheder, får Frederikshavn Kommune mulighed for at afprøve en anden måde at tænke opkvalificering af ledige samt virksomhedsnær aktivering. At være tæt på branchen forventes at have direkte indflydelse på etablering af antallet af praktikpladser og akademiske løntilskudsjob.

- For at opnå fuld effekt af investeringen i lejemålet overflyttes aktiviteter i projektafdelingen på Skarpesvej i Skagen til Skagen Offshorepark.
- For at virksomheder i Frederikshavn Kommune skal kunne få andel i vækstmarkedet indenfor offshore er der ligeledes behov for en erhvervsudviklingsindsats for at gøre de enkelte virksomheder i kommunen parate til at møde bl.a. de sikkerheds- og certificeringskrav offshore branchen kræver. Dette skaber et behov for kompetenceudvikling af eksisterende virksomheder samt giver mulighed for rekruttering af højtuddannet arbejdskraft.
- Der gennem samarbejde kan etableres virksomhedsforlagt undervisning i forbindelse med opkvalificering af ledige samt øvrige kompetenceudviklingsforløb med sigte på at være beredt på den fremtidige efterspørgsel af arbejdskraft.
- Ambitionen er at løfte den kombinerede indsats i samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner, A-kasser, erhvervsfremmesystemet samt Aalborg Universitet.
- Frederikshavn Kommunes geografiske nærhed til markeder i Skandinavien skal udnyttes endnu mere. Skagen Offshorepark er en god indgangsvinkel, som bør udnyttes til at skabe yderligere netværk og relationer til fordel for virksomhederne i Frederikshavn Kommune. Dette skal ses i sammenhæng med LBR projektet omkring ansættelse af en Norges konsulent for Frederikshavn, Brønderslev og Hjørring Kommuner.
- Skagen Offshorepark kan være et vigtigt led i at skabe nye arbejdspladser i Skagen, samt ses i sammenhæng med den maritime og havnerelaterede satsning i Skagen.

Økonomiske konsekvenser

Der er tale om et lejemål i en 5-årig periode, hvilket vil kræve en årlig udgift på 600.000 kr. Dette afholdes indenfor arbejdsmarkedscentrets driftsbevilling.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget anmoder økonomiudvalget om at indgå lejekontrakt med Skagen Offshorepark pr. 1. februar 2013.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2013

Indstillingen tiltrædes idet Arbejdsmarkedsudvalget ser dette som et godt eksempel på samtænkning af arbejdsmarkeds-, erhvervs- og uddannelsespolitik i Frederikshavn Kommune. Initiativet skal fokusere på aktiv jobskabelse i og samarbejde med erhvervslivet, herunder også en relevant kompetenceudvikling af ledige i relation til jobperspektiverne i offshore branchen.

Bilag

3_1_Udkast til samarbejdsaftale mellem Frederikshavn Kommune og Skagen Offshore (dok.nr.3444/13)

4. Status på akutpakken

Åben sag
Sagsnr: 12/7359
Forvaltning: Arbejdsmarkedsudvalget
Sbh: hhbj
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling
Til og med 18. december 2012 er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 707 personer fra a-kasserne. 37 % af disse borgere kommer fra 3F, 15 % fra Dansk Metal, 10 % fra HK, 8 % fra Kristelig a-kasse, 6 % fra FOA og 4 % fra NNF, mens de øvrige a-kasser tegner sig for under 20 % tilsammen. Ud af de 707 personer som a-kasserne har sendt breve ud til, har Jobcentret som opfølgning afsendt breve til 476 personer. Herudover har 90 personer har fået tildelt en personlig jobformidler, hvilket svarer til en stigning på over 100 % i forhold til den seneste statusrapport til Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der var medtaget data til og med uge 46 i 2012.

Ud af de 476 personer som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 85 personer pt. i aktivering, hvoraf 37 personer har fået ansættelse med løntilskud, 12 er påbegyndt erhvervsuddannelser, mens 4 er blevet ansat som jobrotationsvikarer.

De udfaldstruede borgere som jobcentret er i kontakt med, udgør ikke en homogen målgruppen, men skal i stedet betragtes som en målgruppe, hvor nogle borgere deltager i aktivering, andre har vikarjobs, og nogle foretager et målgruppeskift. Ud over de personer som deltager i aktivering, er 125 personer pt. er tilmeldt jobcentret, men uden aktivt kontaktforløb. Dette er et udtryk for, at disse personer fx har midlertidige ansættelser i form af vikariater eller lignende, og at de således gør en aktiv indsats for at for at imødekomme genoptjeningskravet. Derudover er der en række borgere, som skifter målgruppe. Den 3. januar 2013 er 4 borgere indplaceret som kontanthjælpsmodtagere, mens 53 borgere er blevet indplaceret som sygedagpengemodtagere. Siden oktober måned har der dermed fundet en stigning sted, i antallet af udfaldstruede borgere som modtager sygedagpenge. I statusrapporten til Arbejdsmarkedsudvalget i november måned, hvor der var medtaget data til og med 25. oktober 2012, var der 8 udfaldstruede sygedagpengemodtagere.

Jobcentret følger løbende op på antallet af personer i målgruppen, som afslutter deres kontaktforløb. 6 borgere er afmeldt uden ydelse, hvilket betyder, at de fortsat har et aktivt kontakt forløb, men ikke modtager dagpenge eller anden offentlig forsørgelse. 2 af disse borgere er berettigede til seniorjobs. Derudover er 3 borgere kommet i ordinær beskæftigelse, mens 1 borger er gået på efterløn.

For at imødekomme aftalen om oprettelse af 3000 akutjobs i kommunerne, er det besluttet, at alle stillingsopslag i Frederikshavn Kommune slås op på Jobnet som akutjobs. Frederikshavn Kommune er forpligtet til at oprette ca. 30 akutjob frem til 1. juli 2013. I perioden fra 27. november til 20. december er der blevet slået 18 akutjob op. Det skal dog bemærkes, at kun et af stillingsopslagene, er blevet besat af en udfaldstruet dagpengemodtager. Dertil kan det oplyses, at der den 8. januar 2013 er slået 119 akutjob op på Jobnet, hvor af ca. 90 pct. er indenfor det

offentlige og at kun et begrænset antal er målrettet personer med ingen eller korte uddannelser som fx specialarbejdere.

Derudover har aftalepartierne bag Finansloven for 2013 indgået aftale om at give ledige hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, ret til at påbegynde en uddannelse eller opkvalificering ved dagpengeperiodens udløb. Ledige ikke-forsørgere omfattet af ordningen får ret til forsørgelse på 60 pct. af de maksimale dagpenge og ledige forsørgere omfattet af ordningen får ret til 80 pct. af de maksimale dagpenge i 26 uger. Udfaldstruede ledige i Frederikshavn Kommune som ønsker at gøre brug af tilbuddet, kan efter aftale med sagsbehandler ved Jobcenter Frederikshavn påbegynde et uddannelses- eller opkvalificeringsforløb. Retten til forsørgelse i 26 uger efter dagpengeperiodens ophør gælder også, hvis der ikke kan tilbydes relevant uddannelse, eller hvis uddannelsen ikke fører til beskæftigelse umiddelbart efter færdiggørelsen. Jobcenter Frederikshavn vil dog målrette indsatsen i mod brancher med gode beskæftigelsesmuligheder jf. Beskæftigelsesregions Nordjyllands Arbejdsmarkedsbalance.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvaret for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2013
Til orientering.

Bilag
4_1_Status på akutpakken januar 2013. (dok.nr.2491/13)

5. Statistik

Åben sag
Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: Arbejdsmarkedsudvalget
Sbh: hhbj
Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling
Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Der er endnu ikke mulighed for at foretage beregninger på ministermålene for 2013, men det forventes at datagrundlaget vil være til stede primo februar 2013. Nærværende indstilling er derfor fortaget på ministermålene for 2012.

Arbejdskraftreserven:
I oktober 2012 er der 1.062 ledige i arbejdskraftreserven svarende til et fald på 7 % i forhold til september 2012. Arbejdskraftreserven er faldet med 10 % for de forsikrede ledige, men steget med 6 % for kontanthjælpsmodtagerne. Set i forhold til oktober måned 2012 er antallet af ledige i arbejdskraftreserven faldet med 14 %. Dette er den bedste udvikling i klyngen og over dobbelt så godt som den næstbedste i klyngen. Antallet af forsikrede ledige er hen over det seneste år faldet med 18 %. I forhold til opgørelsen af arbejdskraftreserven er der i dog en vis statistisk usikkerhed som betyder, at opgørelsen ikke er fuldstændig valid. Danmarks statistik arbejder på at forbedre registreroplysningerne, men pt. kan der forekomme større afvigelser i opgørelsen, hvilket kan medføre, at tallene på et senere tidspunkt efterreguleres.

Permanente forsørgelsesordninger:
Der er i oktober 2012 4.047 personer på permanent forsørgelse i Frederikshavn Kommune, hvilket er et fald på 11 personer i forhold til september 2012. I forhold til samme måned året før er der 4 % flere på permanent forsørgelse i oktober 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er faldet med 5 % i forhold til måneden før og faldet med 1 % i forhold til oktober 2012. Tilgangen hen over det seneste år er 362 personer.

Unge under 30 år:
I oktober 2012 er der 1.069 ledige unge under 30 år, svarende til en stigning på 28 helårspersoner i forhold til september 2012. I forhold til samme måned året før er der 4 % færre unge ledige under 30 år. Dette er den 3. bedste udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:
I Frederikshavn Kommune er der 373 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i oktober 2012, hvilket er et fald på 2 personer i forhold til september 2012. I forhold til samme måned året før er der tale om et fald på 4 %.

Sammenligning med klyngen:
Et samlet blik på de fire ministermål viser, at Frederikshavn Kommune placerer sig på en 4. plads, hvormed 3 kommuner indtil nu i 2012 klarer sig bedre, mens 8 kommuner klarer sig dårligere.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune fuldt rettidige på samtaler for 94 % af de forsikrede ledige i oktober måned 2012 og for 97 % af kontanthjælpsmodtagerne i oktober måned 2012. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 94 % af de forsikrede ledige i oktober måned 2012 og for 94 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 95 % for både samtaler og aktive tilbud.

Sygedagpengesager:
Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i 2012 til og med november måned er væsentligt lavere sammenlignet med 2011 og fastholdes udviklingen vil resultatet for 2012 være det bedste siden 2008, hvor målingen påbegyndtes. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes langt under niveauet for de foregående år. Den gennemsnitlige varighed afviger ikke væsentligt i forhold til samme perioder i 2011.
Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og ”andre helbredsproblemer eller handicap”.

Virksomhedsrettede aktiviteter
I alt er 769 ledige i virksomhedsrettet aktivering i december 2012. Antallet af ansættelser med løntilskud har siden juli lagt på et forholdsvis stabilt niveau på ca. 350 stk. I forhold til november måned 2012 er der sket et fald antallet af virksomhedspraktikker fra 434 til 373 praktikker.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvaret for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2013
Til orientering.

Bilag
5_1_Scoreboard Frederikshavn kommune oktober 2012.pdf (dok.nr.967/13)
5_2_Resultatoversigt Frederikshavn Kommune oktober 2012.pdf (dok.nr.965/13)
5_3_Sygedagpenge sager - Historikoversigt. Januar 2013.pdf (dok.nr.1660/13)
5_4_Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter. januar 2013.pdf (dok.nr.1662/13)

6. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

7. Eventuelt

Åben sag
Sagsnr: 11/95
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling
Intet.

Punkt oplæst og godkendt. Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen	Søren Visti Jensen	Jette Fabricius Toft
Helle Madsen	Erik Kyed Trolle	Ole Rørbæk Jensen
Irene Hjortshøj		