

# Referat Arbejdsmarkedsudvalget

10.11.2014

<b>Dato</b>	10. november 2014
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Helle Madsen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Evaluering af nytteindsats .....	4
2. Deltagelse i projekt Dansk+ .....	7
3. Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	9
4. Analyse af produktivitet og effekt .....	12
5. Opfølgning på virksomhedsrettede initiativer i Center for Arbejdsmarked.....	13
6. Eventuelt.....	17
Underskrifter: .....	18

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	155680/14	Åben	Status på nytteindsats til politisk behandling.opdateret til og med august.pdf
1	154787/14	Åben	Evaluering af nytteindsats i Frederikshavn Kommune
1	155417/14	Åben	Strategi for anvendelse af nytteindsats i Frederikshavn Kommune
2	184064/14	Åben	dansk+ - Projektbeskrivelse_for_DANSK-.PDF
3	180045/14	Åben	Notat om konsekvenser ved beskæftigelsesreformen
4	191174/14	Åben	BDO Jobcenter Frederikshavn.pdf

## 1. Evaluering af nytteindsats

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) for Frederikshavn og Læsø kommuner gav i forbindelse med organiseringen af nytteindsats i Frederikshavn Kommune dispensation fra rimelighedskravet i Projektafdelingen. Det betyder, at der kan oprettes 90 holdpladser i Projektafdelingen fordelt på forskellige projekter frem til og med september måned 2014. Endvidere blev det aftalt, at nytteindsatsen evalueres efter sommerferien 2014 med henblik på tilpasning og den fremadrettede anvendelse.

Sagsnr: 13/20544  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I alt har følgegruppen for nytteindsats, LBR og Arbejdsmarkedsudvalget behandlet og godkendt oprettelse af 8 projekter forankret i Projektafdelingen. Det har været Projektafdelingen, som med sparring fra følgegruppen og LBR, har haft ansvaret for at udvikle projekterne og stå for den daglige drift.

194 borgere har indtil videre i 2014 deltaget i nytteindsats til og med august måned. Ved udgangen af august måned udgjorde uddannelseshjælpsmodtagere 45 % af deltagerne, arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere 41 % og arbejdsmarkedsydelsesmodtagere 14 %. Det skal bemærkes, at kun 9 arbejdsmarkedsydelsesmodtagere deltager i nytteindsats ved udgangen af august måned.

Ud over de 194 personer som har deltaget i nytteindsats, har yderligere 90 personer været visiteret, men udeblevet og i stedet blevet selvforsørgende. Det er især de unge, som er udeblevet fra nytteindsats og f.eks. vælger at tage et job frem til de påbegynder uddannelse. For de personer der har deltaget i nytteindsats, er 12 personer påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb umiddelbart efter nytteindsats. Den faktiske uddannelseseffekt vurderes dog at være højere, hvilket skal ses i relation til, at hvis en person f.eks. afslutter et 13 ugers forløb med nytteindsats den 30. juni og påbegynder et uddannelsesforløb 1. august, så tilskrives effekten ikke nytteindsats. I stedet vil vedkommende blot tælle som "gennemført nytteindsats". Derudover har 18 personer afsluttet et forløb til ordinær beskæftigelse, hvilket øger den samlede uddannelse- og jobeffekt til 30 personer svarende til 15 % af det samlede antal deltagere.

Det er Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at indsatsen har været en succes og har bidraget til at få især unge til at påbegynde et ordinært uddannelsesforløb men også, at de i højere grad vælger et ordinært arbejde frem til uddannelsesstart frem for at modtage offentlig forsørgelse.

I forbindelse med udarbejdelse af strategien for nytteindsats vurderede Center for Arbejdsmarked, at der vil være behov for 90 pladser i vinterperioden og 45 pladser i sommerperioden. Antagelsen var baseret på ledigheden i de sæsonbetonede erhverv, som ofte er højere om vinteren. Erfaringen er dog, at især de unge gør brug af nytteindsats i sommerperioden, hvormed der også er behov for op til 90

pladser i perioden. Center for Arbejdsmarked anbefaler derfor, at der fremadrettet etableres et fast loft på 90 pladser.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen, som træder i kraft ved årsskiftet til 2015, udfases LBR. Det betyder, at kompetencen i forhold til dispensation fra rimelighedskravet overgår til de kommende Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Center for Arbejdsmarked har dog været i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedrørende overdragelsen af sager om dispensation for rimelighedskravet. STAR opfordrer til, at de nuværende LBR tager beslutning om dispensation for rimelighedskravet for hele 2015. STAR begrundet fremgangsmåden med, at 2015 vil være et overgangså, hvor de nye RAR skal konstituere sig med risiko for, at der vil opstå flaksehelse i beslutningsprocessen til ulempe for kommunerens administration af indsatsen.

#### **Indstilling til følgegruppen for nytteindsats den 8. september 2014**

Centerchef Flemming Søborg indstiller, at følgegruppen for nytteindsats afgiver bemærkninger til udvalgmødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november og mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 12. november.

#### **Beslutning på mødet i følgegruppen for nytteindsats:**

Følgegruppen drøftede muligheden for fremadrettet at stille 90 pladser til nytteindsats til rådighed året rundt i Projektafdelingen. Den nuværende ordning er baseret på 90 pladser i vinterperioden og 45 i sommerperioden. På baggrund af historikken og at særligt de unge gør brug af tilbuddet i perioden op til studiestart, er følgegruppen positive over for forslaget.

Følgegruppen udtrykte bekymring overfor den beskrevne motivationseffekt i evalueringen (de der udebliver fra opstart) og opfordrer til, at der fremadrettet fokuseres mere på, at deltagerne udfører en samfundsnyttig- og meningsfuld arbejdsopgave frem til opstart på uddannelse eller efterfølgende aktiviteter.

#### **Indstilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd i forbindelse med mødet i følgegruppen for nytteindsats:**

Centerchef Flemming Søborg indstiller, at formand og næstformand for Det Lokale Beskæftigelsesråd godkender en midlertidig forlængelse af dispensationen på rimelighedskravet frem til og med november måned. Den midlertidige forlængelse skal ses i relation til, at den nuværende dispensation er givet til og med september måned, men at det næste møde i LBR er fastsat til den 12. november. På mødet den 12. november vil LBR tage endelig stilling til strategien for nytteindsats og herunder rimelighedskravet.

#### **Beslutning den 8. september:**

Indstillingen tiltrådt. Der gives dispensation for 90 holdpladser i Projektafdelingen til og med november måned 2014.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at evalueringen godkendes.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november 2014**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen

### **Bilag**

Status på nytteindsats til politisk behandling.opdateret til og med august.pdf (dok.nr.155680/14)

Evaluering af nytteindsats i Frederikshavn Kommune (dok.nr.154787/14)

Strategi for anvendelse af nytteindsats i Frederikshavn Kommune (dok.nr.155417/14)

## 2. Deltagelse i projekt Dansk+

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn er blevet inviteret ind som deltager i projekt DANSK+. AOF Nord, Frederikshavn sprogcenter indgår som lokal samarbejdspartner.

Sagsnr: 14/18218  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl. komp: AMU/LBR

Projekt DANSK+ er et udviklingsprojekt, som Kommunernes Landsforening (KL), Landsorganisationen Danmark (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA) er gået sammen om som led i firepartsaftalen 2014 mellem regeringen og de tre organisationer om styrkelse af den beskæftigelsesrettede integration.

Formålet med DANSK+ er, at indvandrere med dårlige danskundskaber flyttes nærmere arbejdsmarkedet. Målgruppen er ledige indvandrere, der har været i Danmark i en årrække, og som ikke har opnået tilstrækkelige danskundskaber til at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen har typisk opbrugt deres ret til danskuddannelse og vil være omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven). Det vil ligeledes være karakteristisk for målgruppen, at de udover udvikling af de sproglige kompetencer i begrænset omfang har brug for, at få styrket faglige og sociale kompetencer. Jobcenter Frederikshavn forventer, at 40-50 personer fra målgruppen kan deltage i 2015 og 2016.

Målet er, at udvikle én eller flere modeller, hvor målgruppen får genaktiveret indlæring af danskundskaber i en brancherettet sammenhæng. I projektet indgår en række udviklingsaktiviteter.

Jobcenter Frederikshavn ønsker at deltage i følgende udviklingsaktiviteter:

#### Beskrivelse af model(ler)

- Udarbejdelse af test- og visitationsværktøj
- Beskrivelse af indholdsmæssigt samspil
- Model for kontakt og aftaler med virksomhed
- Uddannelse af sproglige makkerer

Tidsrammen for projektet er følgende:

- Sidste halvår af 2014: Projektforberedelse og igangsætning af de første udviklingsaktiviteter. Opstartsseminar afholdes i Vejle den 18. november 2014.
- Første halvår af 2015: Fortsættelse af udviklingsaktiviteterne og gennemførelse af de første pilotforløb.
- Resten af 2015 og 2016: Gennemførelse af de resterende forløb.
- Første halvdel af 2017: Modelbeskrivelse og evaluering.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november 2014**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen

### **Bilag**

dansk+ - Projektbeskrivelse\_for\_DANSK-.PDF (dok.nr.184064/14)



### 3. Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har som led i lovbehandlingen af forliget om Reform af beskæftigelsesindsatsen, sendt lovforslaget i høring. Frederikshavn Kommune er ikke hørringsberettiget, men reformen har stor betydning for kommunernes beskæftigelsesindsats. Det forventes, at den kommende lovbehandling kun vil medføre mindre ændringer. Nedenfor gives en kort gennemgang af de vigtigste reformområder, som har betydning for indsatsen i Frederikshavn Kommune.

Sagsnr: 14/19428  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Regionale Beskæftigelsesråd afløser RBR og LBR

Som erstatning for de Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) og de Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) oprettes Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Disse har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløsheds-kasser. For Frederikshavn Kommune er det vigtigt, at der på lokalt plan fortsat eksisterer et forum, hvor der kan drøftes strategier, målsætninger osv. Derfor tager de initiativ til at udarbejde et koncept for et forum, hvor interessenter på arbejdsmarkedet også fremadrettet kan mødes.

#### Beskæftigelsesplan og Resultatrevision

Kommunerne skal også fremadrettet, seneste den 31. december, have udarbejdet en Beskæftigelsesplan med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. Det skal bemærkes, at en række af de tidligere proceskrav med reformen bliver ophævet. Eksempelvis er der ikke længere krav om kvantitative mål.

#### Kontaktforløbet

Der bliver etableret et nyt fælles og intensiveret kontaktforløb i de første 6 måneder af ledighedsforløbet, hvor kontaktforløbet starter med cv-samtalen i arbejdsløsheds-kassen med 6 efterfølgende jobsamtaler i jobcenteret, hvoraf 2 holdes fælles med arbejdsløsheds-kassen. Arbejdsløsheds-kassen holder endvidere 2 rådighedssamtaler i perioden. Efter de første 6 måneder holdes der jobsamtaler i Jobcenteret senest hver 3. måned og rådighedssamtaler i arbejdsløsheds-kassen efter behov. Det nye i reformen er dermed, at arbejdsløsheds-kasserne skal deltage i jobsamtaler i Jobcentret, hvilket vil være med til at øge samarbejdet mellem borger, jobcenter og arbejdsløsheds-kasse.

#### Kompetenceudvikling

Regeringen ønsker med reformen at gøre uddannelse til et vigtigt indsats område for kommunerne og for ledige. Reformen indeholder hele 3 forskellige indsatsområder for uddannelse.

1. Tilbud om uddannelsesløft
2. etablering af en regional uddannelsespulje

### 3. Jobrettet uddannelse.

Tilbuddet om uddannelsesstilbud er målrettet ufaglærte og personer med en forældet uddannelse. Disse kan deltage i et uddannelsesforløb på op til 2 år på 80 % af dagpengesatsen. De sidste 20 % kan udbetales som et lån. Den regionale uddannelsespulje er målrettet opkvalificering indenfor områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Uddannelserne skal være erhvervsrettede fx Arbejdsmarkedsuddannelser og målrettet ledige med færrest kompetencer. Jobrettet uddannelse erstatter retten til 6 ugers selvvalgt uddannelse. I dag har alle forsikrede ledige ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, men fremadrettet er det målrettet personer, som ikke har en erhvervsrettet uddannelse.

#### **Jobrotation**

Efter gældende regler refunderer staten 100 % af en kommunes udgifter til jobrotationsydelse. For at understøtte at kommunerne bruger jobrotation, hvor det vurderes, at understøtte den lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet, foreslår reformen, at statsrefusionen til kommunernes udgifter til jobrotationsydelse sænkes fra de nuværende 100 % til 60 %. Frederikshavn Kommune har været en af de kommuner i landet, som har haft størst succes med jobrotation. Reformen vil medføre, at det høje aktivitetsniveau ikke kan fastholdes.

#### **Offentligt løntilskud**

Ved ansættelse med løntilskud af dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere hos offentlige arbejdsgivere udgør tilskuddet til arbejdsgiver efter gældende regler 141,02 kr. pr. time (2014 -niveau). Det svarer til 143,14 kr. pr. time (2015-niveau). Reformen foreslår, at løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres fra 143,14 kr. pr. time til 107,55 kr. pr. time (2015-niveau). Det betyder, at offentlige arbejdsgivere i højere grad selv skal dække udgifterne ved at have en ledig ansat i løntilskud. Reformen betyder, at Frederikshavn Kommunes lønudgifter i forbindelse med kommunal ansættelse med løntilskud vil stige, hvis det nuværende aktivitetsniveau fastholdes.

#### **Refusionsomlægning**

For at motivere kommunerne til i højere grad til at anvende et tilbud, når beskæftigelseseffekterne er positive, foreslår reformen, at den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering bliver sænket fra de nuværende 50 % til 0 % for udgifter, der vedrører dagpengemodtagere. Center for Arbejdsmarked bemærker, at indsatsen i de seneste år er blevet tilpasset, så Frederikshavn Kommunens udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering er begrænsede.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november 2014**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen

**Bilag**

Notat om konsekvenser ved beskæftigelsesreformen (dok.nr.180045/14)

## 4. Analyse af produktivitet og effekt

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I foråret 2014 gennemførte revisionsfirmaet BDO og Quartz+Co på bestilling af KL, Finansministeriet og Beskæftigelsesministeriet en analyse af Jobcentrenes produktivitet og effekt. Analysen pegede på et potentiale for bedre produktivitet og en række initiativer kommunerne selv kan iværksætte.

Sagsnr: 14/20886  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

På baggrund af ovenstående har revisionsfirmaet BDO fremsendt denne analyse (salgsmateriale), hvor Frederikshavn sammenlignes med klyngerne. Overordnet viser analysen, at vi sammenlignet med klyngerne har en rimelig produktivitet og effekt af indsatsen målt på forsørgelsesgrad. Analysen viser også, at indsatsen af administrative ressourcer på enkelte områder er blandt de højere, herunder a-dagspenge og kontanthjælp.

Opmærksomheden skal henledes på, at dataindsamlingen til undersøgelsen er foretaget inden den gennemførte afskedigelsesrunde. De gennemførte afskedigelser vil, ud fra målemetoden, have en gunstig indflydelse på produktiviteten.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen

### Bilag

BDO Jobcenter Frederikshavn.pdf (dok.nr.191174/14)

## 5. Opfølgning på virksomhedsrettede initiativer i Center for Arbejdsmarked

Åben sag

Sagsnr: 14/18404  
Forvaltning: CAM  
Sbh: time  
Besl. komp: AMU

### Sagsfremstilling

I september 2014 udarbejdede Center for Arbejdsmarked et notat om de virksomhedsrettede initiativer og projekter, som centret er en del af. Notatet blev præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2014.

Udvalget ønskede på baggrund heraf en løbende opdatering i forhold til de virksomhedsrettede initiativer. I det følgende beskrives, hvad der er sket inden for området i oktober 2014.

### Task Force Vendsyssel – afslutning af kampagne

Task Force Vendsyssel er et tværkommunalt samarbejde, der har til formål at fremme beskæftigelsen inden for byggeriet og at opkvalificere ledige til bygge- og anlægsområdet. Task Force Vendsyssel består af Hjørring Kommune, Frederikshavn Kommune, Brønderslev Kommune, 3F og EUC Nord.

I perioden august-oktober 2014 blev der gennemført en kampagne, hvor konsulenter fra henholdsvis kommunerne og EUC Nord tog på fælles virksomhedsbesøg i byggebranchen. Kampagnen havde en bred tilgang til opkvalificering, hvor den enkelte virksomheds behov og muligheder blev afdækket med henblik på en individuel løsning.

Virksomhedsbesøgene blev en stor succes, og virksomhederne var meget positive overfor initiativet. Konkret resulterede kampagnen i følgende resultater:

- To virksomheder fik øjeblikkelig hjælp til at besætte ordinære stillinger
- Knap 40 virksomheder har sendt eller ønsker at sende medarbejdere på efteruddannelse
- Ca. 40 virksomheder har taget eller ønsker at tage rotationsvikarer ind, mens deres egne medarbejdere er på efteruddannelse
- Tre virksomheder har skrevet kontrakt med en voksenlærling/lærling
- 30-40 virksomheder har tilkendegivet, at de forventer at ansætte voksenlærlinge/lærlinge

### Task Force Vendsyssel – informationsmøde hos EUC Nord

Den 24. oktober 2014 blev der som en del af Task Force Vendsyssel afholdt et informationsmøde for job- og virksomhedskonsulenter i de tre kommuner. EUC Nord i Hjørring havde åbnet deres bygge- og anlægsafdelinger, så konsulenterne kunne opleve faciliteterne og møde lærere og elever. Herudover var der oplæg om uddannelsernes opbygning, om krav og forventninger samt information om den kommende erhvervsskolereform, som træder i kraft i 2015.

Formålet med informationsmødet var at klæde konsulenterne på til fremadrettet at kunne tilbyde de ledige en endnu bedre vejledning.

### **Videnpilot – et nyt regionalt netværk**

Beskæftigelsesregion Nordjylland er initiativtager til et nyt regionalt netværk – benævnt Videnpilot – der har til formål at styrke indsamlingen af viden om arbejdsmarkedet på tværs af de kommunale jobcentre.

Beskæftigelsesregion Nordjylland vil i samarbejde med netværket for virksomhedskontakt, som består af afdelingsledere fra jobcentrene, understøtte videnpiloterne, så de kan være opdaterede på de overordnede udviklingstendenser på arbejdsmarkedet og i brancher.

Der er udpeget en videnpilot i hvert jobcenter. Videnpiloten er en aktiv indsamler og formidler af viden til kolleger og ledelse. Videnpiloten har ansvar for at være ajour på viden om det lokale arbejdsmarked og de lokale virksomheder. Personen skal også være opdateret på den generelle udvikling på arbejdsmarkedet i forhold til branchetendenser, jobfunktioner og kompetencekrav.

I funktionen ligger også, at videnpiloten samarbejder med kolleger på tværs af kommuner og med Beskæftigelsesregion Nordjylland om at få det bedst mulige overblik over mangel- og paradoksproblemer. (paradoksproblemer er udtryk for, at der tilsyneladende er mange ledige jobsøgende inden for en bestemt stillingsbetegnelse samtidig med, at der er et stort og udækket behov for den pågældende arbejdskraft fra virksomhedernes side). Det foregår ved aktivt at forholde sig til en regional oversigt over aktuelle og mulige problemer, at kvalificere oversigten og være med til at drøfte hvilke initiativer, der skal tages for at afbøde problemerne.

Beskæftigelsesregion Nordjylland vil endvidere inddrage videnpiloterne i at tage initiativer, der kan styrke formidling og brug af viden om arbejdsmarkedet i indsatsen i jobcentret.

### **Karstensens Skibsværft**

Jobcenter Frederikshavn tilrettelægger løbende målrettede opkvalificeringsforløb i tæt samarbejde med kommunens virksomheder.

Karstensens Skibsværft i Skagen skal bruge 100 mand fra slutningen af 2014. Det drejer sig primært om skibsmontører og skibsbyggere. Virksomheden, Jobcenter Frederikshavn og EUC Nord samarbejder om at klarlægge hvilke kompetencer, der bliver behov for, samt hvilke uddannelsesaktiviteter, der bør iværksættes. EUC planlægger i samarbejde med jobcentrene et kort opkvalificerende forløb på 6 uger, og et længerevarende uddannelsesforløb, måske i form af en skibsbyggermedhjælperuddannelse.

I løbet af oktober påbegyndte Karstensens Skibsværft den første af nybygningerne. Skibsværftet har selv ansat ca. 30 mand, som i øjeblikket er ved at blive oplært i produktionen. Det drejer sig dels om danskere fra egen jobbank, dels om udlændinge.

Karstensens Skibsværft vurderer, at næste pulje kommer til at udgøre ca. 25

ansættelser. Det bliver sandsynligvis ledige, der skal igennem opkvalificering afviklet hos EUC Nord. Ansættelsestidspunktet ligger endnu ikke fast, men det bliver sandsynligvis i begyndelsen af 2015.

### **Brancheopdeling i forhold til det virksomhedsrettede arbejde**

Beskæftigelsesreformen er nu som bekendt vedtaget, og den stiller bl.a. krav om, at virksomhedsservice og jobformidling i endnu højere grad bliver en kerneopgave i jobcentrene. Virksomhederne skal kunne få den arbejdskraft, som de efterspørger, og jobcentrene skal have fokus på at opkvalificere de ledige, så de får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Jobcentret er gået i gang med at tilpasse det virksomhedsrettede arbejde, så det matcher reformens intentioner. Det første tiltag er at brancheopdele virksomhedskonsulenterne i Ledighedsafdelingen. Brancheopdelingen trådte i kraft 1. november 2014.

Formålet med brancheopdelingen er at styrke virksomhedskonsulenternes specialisterviden. Det giver på den ene side grobund for et tættere og professionaliseret samarbejde med virksomhederne, og på den anden side får de ledige en mere kvalificeret vejledning om mulighederne på det lokale arbejdsmarked.

Jobcentret har valgt at tage udgangspunkt i følgende brancher:

- Industri og teknik, inkl. "Det maritime vækstspor". Der tilknyttes 2 virksomhedskonsulenter
- Handel og service, inkl. vækstsporene "Fødevarer" og "Oplevelsesøkonomi og vækst" samt offentlige virksomheder. Der tilknyttes 3 virksomhedskonsulenter.
- Bygge- og anlæg, inkl. vækstsporet "Energi". Der tilknyttes 2 virksomhedskonsulenter.

### **Søsætning af Mulighedslisten**

Jobcentret har længe haft et ønske om, over for de ledige, at tydeliggøre i hvilke virksomheder og brancher i Frederikshavn Kommune, der er henholdsvis gode og begrænsede jobmuligheder. Dette ønske resulterer nu i, at der sættes en såkaldt mulighedsliste i drift pr. 1. december 2014.

Mulighedslisten skal ses som et supplement til Arbejdsmarkedsbalancen. Den har til formål at give de ledige inspiration til, hvor de kan finde job. Modsat giver den også et fingerpeg om, hvor det er vanskeligt at blive ansat. Mulighedslisten ligger på kommunens hjemmeside og er tilgængelig for alle. Den opdateres løbende, så den er ajour i forhold til f.eks. sæsonudsving.

Den viden, der formidles på Mulighedslisten, er indsamlet af virksomhedskonsulenterne i Jobcentret. De besøger hver dag kommunens virksomheder for at afdække deres nuværende og fremtidige behov for arbejdskraft.

Mulighedslisten er også baseret på Jobcentrets viden om ledige jobs. Jobcentret indsamler systematisk oplysninger om alle jobs i kommunens virksomheder, der bliver opslået på diverse jobdatabaser, samt om de stillinger, hvortil Jobcentret udsøger cv'er på ledige borgere via Jobnet.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. november 2014**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen



## 6. Eventuelt

## Åben sag

Sagsnr: 14/1057  
Forvaltning: CAM  
Sbh: suan  
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
John Karlsson

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Jytte Høyrup

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Carsten Sørensen