

## Referat Arbejdsmarkedsudvalget

08.09.2014

<b>Dato</b>	8. september 2014
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Carsten Sørensen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beskæftigelsesplan 2015 .....	4
2. Fornyelse af Partnerskabsaftale med TUBA for 2015.....	6
3. Valg af medlemmer samt stedfortrædere til Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.....	8
4. Analyse på kvoten for kommunal ansættelse med løntilskud .....	9
5. Sygefravær Frederikshavn Kommune .....	10
6. Statistik .....	11
7. Eventuelt.....	13
Underskrifter: .....	14

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	139702/14	Åben	Beskæftigelsesplan 2015 - tilbagemelding-frederikshavn.pdf
1	101712/14	Åben	Beskæftigelsesplan 2015
2	145252/14	Åben	Udkast til Partnerskabsaftale TUBA Frederikshavn - 2015.pdf
4	153790/14	Åben	Artiklen fra Nordjyske vedr. ansættelser med kommunalt løntilskud
4	153533/14	Åben	Beregning vedr. personer ansat med kommunalløntilskud
5	130831/14	Åben	Sygefraværstatistik Hoved MED
6	154207/14	Åben	Faktaark om effekten af Kontanthjælpsreformen.pdf
6	154206/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU mødet i september.pdf

## 1. Beskæftigelsesplan 2015

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Frederikshavn Kommunes plan for, hvordan kommunen planlægger at imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2015. Formålet er, at sikre sammenhæng mellem udfordringerne og de politiske mål samt prioriteringer for indsatsen. Det er kommunen selv, der tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret indenfor de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for indsatsåret samt de budgetmæssige rammer, der udmeldes via det kommunale budget.

Sagsnr: 14/9957  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen har besluttet, at afbureaukratisere processen for de kommunale beskæftigelsesplaner. Det betyder, at der i år ikke vil blive stillet centrale formkrav til fastsættelse af kvantitative niveaumål i beskæftigelsesplanen. Det er derfor op til den enkelte kommune at opstille kvantitative niveaumål for de 4 ministermål i beskæftigelsesplanen. Niveaumålene skal understøtte den løbende opfølgning på resultaterne af beskæftigelsesindsatsen.

Center for Arbejdsmarked (CAM) præsenterede på mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd LBR) den 18. juni de foreløbige drøftelser til Beskæftigelsesplan 2015. LBR's kommentarer til Beskæftigelsesplan 2015 er efterfølgende taget til efterretning i den videre udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen. Efterfølgende har Beskæftigelsesregion Nordjylland (BRN) modtaget og kommenteret på beskæftigelsesplanen.

BRN har følgende bemærkninger til beskæftigelsesplanen:

- Frederikshavn har fremsendt en gennemarbejdet Beskæftigelsesplan, der beskriver og forholder sig til de overordnede udfordringer på arbejdsmarkedet i Frederikshavn
- Frederikshavn forholder sig til de udfordringer, der knytter sig til implementeringen af Ministerens reformer på beskæftigelsesområdet samt har fokus på det tværgående samarbejde med aktørerne indenfor de forskellige politikområder
- Frederikshavn har fastlagt lokale kvantitative mål for alle fire målområder

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Det Lokale Beskæftigelsesråd foretager endnu en drøftelse og kommentering af Beskæftigelsesplan 2015.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 20. august 2014

Indstillingen tiltrådt med følgende kommentarer:

- Det Lokale indstiller til, at Frederikshavn kommune er opmærksom på de

kommende reformer på beskæftigelsesområdet, hvor der i stigende grad skal arbejdes på tværs af beskæftigelses- og social- og psykiatriområdet. Det er vigtigt, at kommunen afsætter ressourcer til kompetenceudvikling af medarbejderne og udbygger netværksrelationer med eksterne samarbejdspartner med henblik på erfarings- og vidensdeling.

- Det er vigtigt at sikre fastholdelse og brobygning, ikke kun for aktivitetsparate og uddannelsesparate unge, men også for åbenlyst uddannelsesparate, så overgangen til et ordinært uddannelsesforløb bliver så stabilt som muligt.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. september 2014**

Udvalget tog den udarbejdede beskæftigelsesplan til efterretning og anbefaler den overfor Byrådet.

Fraværende: Carsten Sørensen.

#### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2015 - tilbagemelding-frederikshavn.pdf (dok.nr.139702/14)

Beskæftigelsesplan 2015 (dok.nr.101712/14)

## 2. Fornyelse af Partnerskabsaftale med TUBA for 2015

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Sagsnr: 14/15505

Forvaltning: BK

Sbh: lemt

Besl. komp: BUU/SOU/SUU/AMU

TUBA Danmark er en foreningsejet institution under Blå Kors, med en lokalafdeling i Frederikshavn. TUBA er finansieret af sats-midler under forudsætning af at kommunerne bidrager med en andel af de lokale omkostninger.

Hovedformålet med TUBA er at give et tilbud om rådgivning og terapi for unge mellem 14-35 år, som er vokset op i en familie med alkohol- og/eller stofmisbrugsproblemer. Tilbuddet omfatter forsamtaler, terapeutisk rådgivning, gruppeterapi, individuel terapi, undervisning samt temaarrangementer for de unge brugere og deres nærmeste pårørende.

Frederikshavn Kommune har til og med 2014 en Partnerskabsaftale med TUBA Danmark. Aftalen der gjaldt årene 2011-2014 har omfattet et økonomisk bidrag fra Frederikshavn Kommune, bestående af:

250.000 kr. i 2011

300.000 kr. i 2012

350.000 kr. i 2013

400.000 kr. i 2014

Den kommunale udgift har de 4 år været fordelt ligeligt mellem Sundhedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget. Udgiften til drift af TUBA har været den samme alle år. Ovenstående prisstigning afspejler, at de politiske udvalg, da sidste aftale blev indgået, ikke fandt mulighed for at finansiere de ønskede 400.000 kr. hvert år, så TUBAs egenfinansiering har været øget de første 3 år.

TUBA har i juni måned 2014 rettet henvendelse til Frederikshavn Kommune vedr. fornyelse af partnerskabsaftalen. TUBA er aktuelt sikret sats-midler til og med 2015 og deres oplæg er derfor at der indgås en 1-årig partnerskabsaftale for 2015. I løbet af 2015, når TUBA har afklaring omkring sats-midler for 2016 og frem, skal en evt. fremtidig partnerskabsaftale altså indgås igen.

Oplægget fra TUBA er, at Frederikshavn Kommune bidrager med 400.000 for 2015. Et sådant bidrag vil sikre 50 fortløbende behandlingspladser i 2015 til unge, som er vokset op som børn i en familie med alkohol- og/eller stofmisbrugsproblemer, i Frederikshavn kommune.

I kommunalt regi har vi børnegrupperne Ballonen for 9-12-årige samt Helium Ballonen for 12-14 årige børn, der vokser op i hjem med alkoholproblemer. TUBAs tilbud til de 14-35-årige supplerer således vore egne tilbud og er med til at sikre en sammenhæng i tilbudsviften for denne målgruppe.

## **Indstilling**

Direktøren for Social- og Sundhedsområdet, Direktøren for Børne- og Kulturområdet samt direktøren for Arbejdsmarkedsområdet indstiller at:

1. Sundhedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget indgår Partnerskabsaftalen med TUBA for 2015, under forudsætning af en ligelig fordeling af udgiften med 133.000 kr. til hvert fagudvalg.
2. Socialudvalget tager aftalen til orientering

## **Beslutning Socialudvalget den 3. september 2014**

Taget til efterretning.

## **Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 4. september 2014**

1. Godkendt

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. september 2014**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Carsten Sørensen.

## **Bilag**

Udkast til Partnerskabsaftale TUBA Frederikshavn - 2015.pdf (dok.nr.145252/14)

### **3. Valg af medlemmer samt stedfortrædere til Frederikshavn Kommunes Integrationsråd**

### **Åben sag**

Sagsnr: 13/5391  
Forvaltning: LS  
Sbh: suan  
Besl. komp: BR

#### **Sagsfremstilling**

Frederikshavn Kommunes Byråd udpegede på mødet den 29. januar 2014 medlemmer og suppleanter til Frederikshavn Kommunes Integrationsråd. Efter aftale med Centerchef Vibeke Post Madsen, Center for Skole, ville medlemmet fra skolebestyrelsen blive indstillet efter valg til skolebestyrelsen, som blev afholdt i foråret.

Yderligere skal der udpeges stedfortrædere for to medlemmer med tilknytning til lokale foreninger.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at byrådet godkender

1. Jens-Ole Kjeller Pedersen som repræsentant for skolebestyrelsen, med stedfortræder
2. Maria Gade Madsen som stedfortræder for Jens-Ole Kjeller Pedersen, skolebestyrelsen
3. Annette Duch som stedfortræder for Lone Høxbroe Pedersen, FUF
4. Inger Katrine Ejstrud som stedfortræder for Ciara Ryan, DRK og at
5. beslutningskompetencen til udpegning af medlemmer til integrationsrådet fremover delegeres til Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Beslutning Frederikshavn Byråd den 27. august 2014**

Godkendt.

Fraværende: Jørgen Tousgaard og Pia Karlsen, i stedet mødte Steen Jensen og Lisbeth Erlandsen.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. september 2014**

Til orientering.

Fraværende: Carsten Sørensen.



## 4. Analyse på kvoten for kommunal ansættelse med løntilskud

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Tirsdag den 26. august bragte Nordjyske artiklen *Løntilskudsjob Langt over kvoten*. Artiklen fremhævede, at antallet af ledige ansat i kommunerne med offentligt løntilskud, var steget kraftigt siden 2010, hvor kvotesystemet blev indført.

Teknisk er det sådan, at kvoten for antallet af personer i offentligt løntilskud opgøres i helårspersoner. I 2013 hvor ledigheden var på sit højeste, var kvoten for Frederikshavn Kommune på 341 pladser, mens tallet for 2014 er på 186 pladser.

I artiklen fremgår det, at antallet af personer i jobtræning (ansat med kommunalt løntilskud) var 140 i 2008, mens tallet er steget til 329 i 2014 svarende til en stigning på 135 %. Det er dog en udvikling, som Center for Arbejdsmarked (CAM) ikke kan genkende.

Beregninger fortaget af CAM viser, at der i 2008 var ansat 106 helårspersoner med offentligt løntilskud i Frederikshavn Kommune. Til udgangen af august måned 2014 har der været ansat 98 helårspersoner. I 2013 var tallet 187 helårspersoner. I perioden 2008 til og med 2013 har der været en stigning på 24 %, hvilket er væsentligt under niveauet opgjort i artiklen i Nordjyske. Det skal bemærkes, at 2008 markerede toppen af højkonjunktur, hvorefter ledigheden steg og dermed også antallet af ansatte med offentligt løntilskud i Frederikshavn Kommune.

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. september 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Carsten Sørensen.

### Bilag

Artiklen fra Nordjyske vedr. ansættelser med kommunalt løntilskud (dok.nr.153790/14)

Beregning vedr. personer ansat med kommunalløntilskud (dok.nr.153533/14)

## 5. Sygefravær Frederikshavn Kommune

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune har i de seneste to år overordnet ligget på et ensartet niveau. Dette fremgår af sygefraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune.

Sagsnr: 14/396  
Forvaltning: HR  
Sbh: pkod  
Besl. komp: AMU

Den vedhæftede sygefraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2012, 2013 samt første og andet kvartal 2014 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent for første og andet kvartal 2014 samt til sammenligning også for år 2013 vist pr. måned.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Alle ansatte er omfattet af statistikken, og den dækker samtlige medarbejderkredse som overenskomstansatte, tjenestemandansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob.

Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Økonomi & Personale indstiller, at sygefraværstatistikken tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. september 2014

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Carsten Sørensen.

### Bilag

Sygefraværstatistik Hoved MED (dok.nr.130831/14)

## 6. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

.Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelige for resultatoversigten og scorebord eller de enkelte minister mål. Disse udgår dermed i opfølgningen.

Sagsnr: 12/11504  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i juli 2014 på 930, svarende til en stigning på 18 aktiviteter i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket en stigning i antallet af virksomhedsrettede aktiviteter på 22. Det forventes, at aktivitetsniveauet vil være stigende de kommende måneder.

### Jobrotation

I juli og august måned har der været et fald i antallet af jobrotationsvikarer i forhold til maj og juni måned. Det skal bemærkes, at der stadig er over 250 personer i jobrotation, hvilket er et stort antal.

### Uddannelseshjælpsmodtagere

Indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere er fordelt mellem Center for Unge og Center for Arbejdsmarked (CAM). CAM varetager indsatsen for unge i alderen 25 til 30 år, mens Center for Unge har indsatsen for unge under 25 år. I august måned var der samlet 519 personer med et kontaktføreløb, mens tallet i januar var 563. Dermed har der været et fald i sommerperioden, som primært skyldes, at de unge er påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb. 67 % af borgerne er tilknyttet Ungeenheden, mens de resterende 33 % har et kontaktføreløb hos CAM. Ved årsskiftet var fordelingen, at Center for Unge varetog 62 % af indsatsen. Dermed har der været en stigning, hvor Center for Unge varetager en større andel af den samlede volumen. Det skal bemærkes, at der samlet set ikke er kommet flere ledige unge, men at ledigheden hos CAM er faldende og stigende hos Center for Unge.

Ud af de 390 borgere der er tilknyttet Center for Unge, er 235 (60 %) aktivitetsparate, 108 (28 %) uddannelsesparate og 47 (12 %) åbenlyst uddannelsesparate. Det er særligt antallet af aktivitetsparate og uddannelsesparate der er vokset. Hos CAM er der i alt tilknyttet 129 borgere, hvoraf 80 (62 %) er aktivitetsparate, 39 (30 %) uddannelsesparate og 10 (8 %) åbenlyst uddannelsesparate. Det skal bemærkes, at antallet af kontaktføreløb hos CAM var på 216 i januar. Der er således sket et fald på 68 % i årets første 8 måneder og en stigning hos Center for Unge på 13 %.

Ses der på afslutningsårsager, har Center for Unge til og med august måned afsluttet 130 kontaktføreløb til ordinære uddannelsesforløb, mens tallet for CAM er 65. Center for Unge har afsluttet 48 kontaktføreløb til ordinært arbejde, mens tallet for CAM er 23. Det betyder, at Center for unge har afsluttet dobbelt så mange unge til uddannelse og beskæftigelse end CAM, men udviklingen skal ses i relation til, at

Center for Unge varetager 2/3 af kontaktforløbene. Havde Center for Unge afsluttet procentvis ligeså mange kontaktforløb til uddannelse som CAM, ville tallet ikke være 130, men 195. Antallet af afsluttede kontaktforløb er interessant i forhold til kontanthjælpsreformen. I august måned udsendte beskæftigelsesministeren en pressemeddelelse, hvor af det fremgik, at der var 6000 færre unge uddannelseshjælpsmodtagere end ved årsskiftet. Antallet svarer til, at Frederikshavn Kommune havde 60 færre uddannelseshjælpsmodtagere end ved årsskiftet, mens det realiserede tal ved udgangen af august er, at der er 44 færre kontaktforløb. Noget tyder dermed på, at der samlet set bliver afsluttet for få kontaktforløb til uddannelse og beskæftigelse.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. september 2014**

Til efterretning.

Fraværende: Carsten Sørensen.

### **Bilag**

Faktaark om effekten af Kontanthjælpsreformen.pdf (dok.nr.154207/14)

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU mødet i september.pdf (dok.nr.154206/14)

## 7. Eventuelt

## Åben sag

Sagsnr: 14/1057  
Forvaltning: CAM  
Sbh: suan  
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
John Karlsson

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Jytte Høyrup

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Carsten Sørensen