



## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

10.03.2014

<b>Dato</b>	10. marts 2014
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Ingen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Tema: Orientering om Carsten Koch rapport .....	4
2. Aftale om individuelle virksomhedsrettede forløb for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere .....	5
3. Forløb Topvirk .....	7
4. Forslag til tema drøftelser .....	8
5. Status på førtidspensionsreformen .....	9
6. Evaluering af "Kvalificering til nye job" .....	11
7. Evaluering af "Unge i vækst" .....	13
8. Statistik .....	15
9. Eventuelt .....	17
Underskrifter: .....	18

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	42031/14	Åben	PP - Gennemgang af Carsten Koch AMU 100314.ppt
2	42041/14	Lukket	Tilbud og projektbeskrivelse.doc
3	42778/14	Lukket	Projektbeskrivelse fra Topvirk
7	39860/14	Åben	VS: Unge i vækst - Evaluering af UIV endelig rapport AAU.pdf

## **1. Tema: Orientering om Carsten Koch rapport**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Ekspertergruppens endelige rapport vedrørende udredningen af den aktive beskæftigelsesindsats, "Veje til job – en arbejdsmarkedsindsats med mening, blev offentliggjort tirsdag den 25. februar 2014. Rapporten indeholder 39 anbefalinger til en ny arbejdsmarkedsindsats for dagpengemodtagere. Anbefalingerne er fordelt på 5 overordnede søjler.

Sagsnr: 14/1221  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### **Præsentation af Carsten Koch rapporten på udvalgsmødet den 10. marts 2014.**

Centerchef Flemming Søborg vil på mødet redegøre for baggrunden for rapporten samt præsentere rapportens overordnede anbefalinger.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

PP - Gennemgang af Carsten Koch AMU 100314.ppt (dok.nr.42031/14)

## 4. Forslag til tema drøftelser

## Åben sag

### Sagsfremstilling

#### Forslag til tema drøftelser på møder i Arbejdsmarkedsudvalget.

På foranledning af rundturen i Center for Arbejdsmarked tirsdag den 11. februar, hvor medlemmerne bl.a. forespurgte på yderligere information/gennemgang af Carsten Koch rapporten, er der kommet et fast "Tema" punkt på dagsordenen.

Sagsnr: 14/3482  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Carsten Koch rapporten bliver første tema, derefter kommer en status på implementeringen af førtidspensionsreformen, herunder projektet med rehabiliteringsteams. Center for Arbejdsmarked vil, med input fra afdelingslederne, finde aktuelle og relevante temaer.

Følgende er forslag til temaer:

- Status på relevante projekter, herunder partnerskabsaftalen om at finde yderligere 100 praktikpladser
- Status på kontanthjælpsreformen, herunder visitering/indplacering og nyttejob
- Serviceberedskab i de nordjyske kommuner
- Fundraising aktiviteter i Center for Arbejdsmarked
- Frivillige i beskæftigelsesindsatsen, fx mentorer
- Sundhed på tværs
- Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen, ny klyngeinddeling
- Tilbud i rehabiliteringsindsatsen
- Samspil mellem integrations- og beskæftigelsespolitik
- Udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, herunder udviklingstendenser indenfor de fire vækstspor
- Status på ungeindsatsen

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget drøfter forslagene og efterfølgende laver en prioriteret rækkefølge.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014

Udvalget vedtog, at temaforslagene udgør en plukliste. Til næste møde optages tema vedrørende udvalgets økonomi. Til maj mødet optages tema vedrørende sygedagpenge.

## 5. Status på førtidspensionsreformen

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Den 1. januar 2013 trådte fleks- og førtidspensionsreformen i kraft. Rehabiliteringsteamet og ressourceforløb er kernen i reformen, og udgangspunktet er, at unge under 40 år ikke skal have pension. Samtidig er fleksjobordningen nu målrettet personer med en meget begrænset arbejdsevne. I Frederikshavn Kommune er Center for Arbejdsmarked (CAM) lykkedes rigtig godt med 2 af reformens 3 intentioner: Vi har fået bremset op for tilgangen til førtidspension og vi har fået etableret mange små fleksjob.

Sagsnr: 14/3695  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

<b>Sager i Rehabiliteringsteamet 2013:</b>	
Førtidspension over 40 år	44
Førtidspension under 40 år	5
Fleksjob	48
Ressourceforløb	9
Tilskud til selvstændig virksomhed	5
Afslag § 17	17
Udeblevet	4
Afvist	10
I alt	142

<b>Sager i Rehabiliteringsteamet 2014: (Januar og februar)</b>	
Førtidspension over 40 år	11
Førtidspension under 40 år	1
Fleksjob	12
Ressourceforløb	9
Tilskud til selvstændig virksomhed	1
Afslag § 17	3
Udeblevet	1
Afvist	1
I alt	39

Det, som er særligt værd at bemærke i ovenstående skemaoversigter, er, at Rehabiliteringsteamet i 2013 kun har bevilliget 49 førtidspensioner. Til sammenligning blev der i 2012 bevilliget 326 nye førtidspensioner i Frederikshavn Kommune.

Yderligere kan vi i sammenligningen mellem 2013 og 2014 se, at tilgangen til ressourceforløb øges i 2014. I hele 2013 blev der bevilget 9 ressourceforløb. I de 2 første måneder af 2014 er der bevilget det samme antal, nemlig 9 ressourceforløb. CAM har kalkuleret med at antallet af ressourceforløb i 2014 kommer op over 100.

### **Metodeudviklingsprojekt**

CAM har med puljemidler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen iværksat en særlig indsats for at øge tilgangen af relevante sager til Rehabiliteringsteamet, og at udvikle ressourceløbene i Frederikshavn Kommune. Projektet er et etårigt metodeudviklingsprojekt, hvis hensigt er at udvikle ressourceløbene i Frederikshavn Kommune. Tilskuddet fra Arbejdsmarkedsstyrelsen udgør 750.000. Frederikshavn Kommune medfinansierer projektet med 368.300 kr.

#### **Projektet kort fortalt:**

Projektet består af 4 delprojekter, nemlig:

- Etablering af spor til ressourceløb
- Screening af sager til Rehabiliteringsteamet
- Koordinerende sagsbehandlerfunktion
- Progressionsmåling

#### **Projektets overordnede mål**

- At øge og styre tilgangen til ressourceløb
- At forbedre kvaliteten af ressourceløbene, så de har størst mulig effekt
- At klæde de koordinerende sagsbehandlere på til at varetage opgaven
- At sikre og dokumentere borgernes udvikling i ressourceløbene

Detaljeret projektbeskrivelse og status på projektet fremlægges som en temaorientering ved et senere møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Der udarbejdes midtvejsevaluering primo august og slutevaluering ved projektets afslutning i december 2014.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014**

Indstillingen tiltrædes.

## 6. Evaluering af "Kvalificering til nye job"

## Åben sag

### Sagsfremstilling

"Kvalificering til nye job" er et socialfondsprojekt, der er forankret under AMU Nordjylland med regionens 10 jobcentre som partnere. 13 uddannelsesinstitutioner i VEU-Center Aalborg/Himmerland samt VEU-Center Nord er tilknyttet projektet som aktører/leverandører. Projektet gennemføres med udgangspunkt i 4 fysiske enheder: Vendsyssel, Aalborg, Thy/Mors og Himmerland. Projektperioden løber fra juni 2012 til september 2013.

Sagsnr: 14/2003  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl. komp: AMU/LBR

Projektet er nedsat med en national følgegruppe, en regional styregruppe og 4 lokale projektgrupper, som alle har til formål at følge indsatsen og arbejde fremadrettet for en forankring af modellen for projektet. Der er stort landsdækkende fokus på projektet, herunder:

- Lokale og regionale oplæg
- Workshop på LO konference
- Input til Carsten Koch udvalget mm.
- FoU konference
- Artikler og omtale i diverse medier

### Projektets målsætning

Projektets overordnede målsætning er, at 80-90 % af i alt 240 langtidsledige dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere gennemfører et individuelt tilrettelagt kompetenceudviklingsforløb, som vil resultere i et af følgende succeskriterier:

- 68 i ordinær beskæftigelse på vækstområder
- 44 vikarer i forbindelse med jobrotation
- 44 er påbegyndt som voksenlærling
- 36 gennemfører en GVU-plan (grundlæggende voksenuddannelse)
- 22 opnår et faglært niveau (erhvervsuddannelse)

Herudover skal projektet understøtte, at ledige fra yderområderne får en større palet af uddannelses- og jobmuligheder. Der skal sikres fokus på job indenfor vækstområder og en udvidelse af arbejdsstyrken. Deltagerne skal have kvalifikationer, der modsvarer regionens behov/vækstplaner.

### Foreløbige resultater

Den 5. december 2013 er status på projektet, at 313 deltagere er visiteret ind i projektet, i alt 12 hold er afsluttet. Projektets økonomi blev opgjort den 31. oktober 2013 og der har været et mindre forbrug på kontoen for køb af uddannelsesforløb. Derfor fortsatte projektet med 4 nye hold af 20 deltagere. Projektet forventes endeligt afsluttet til september 2014, med sidste indrapportering ultimo august.

Ud af de 313 deltagere er 246 personer udsluset igen. 33 % af de udslusede er i tilknytning til en arbejdsplads og 34 % af de udslusede er enten i eller på vej i et



uddannelsesforløb. I alt 76 deltagere er udsluset fra Vendsyssel. Enheden i Vendsyssel skiller sig især ud ved, at udslusning til ordinær beskæftigelse ligger meget højt sammenlignet med de øvrige enheder i projektet.

### **Evalueringsrapport**

Ultimo marts 2014 vil den eksterne evalueringsrapport være færdig. Den eksterne evaluering af projektet vil bl.a. blive målrettet udarbejdelsen af en national indsats samt danne grundlag for et formidlingshæfte, der indeholder en samlet metode- og case beskrivelse.

Projektet afsluttes med en formidlingskonference, som på baggrund af projektets forskellige effektmål har både et regionalt og et nationalt sigte. Konferencen tilrettelægges i samarbejde mellem projektledelsen, repræsentanter fra Ministeriet for Børn og Undervisning og arbejdsmarkeds parter, som har deltaget i udviklingsgruppen vedrørende den nationale model.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at redegørelsen tages til efterretning og at den endelige evaluering imødeses efter projektets afslutning september 2014.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014**

Indstillingen tiltrædes.

## 7. Evaluering af "Unge i vækst"

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Projekt "Unge i vækst" (UIV) er et forsøgsprojekt. UIV har til formål at finde nye metoder og gennemføre en ny form for udviklingsforløb, som kan motivere og opkvalificere unge ledige til at deltage i ordinær uddannelse eller job med uddannelsesperspektiv. Projektet er blevet muligt ved hjælp af midler fra Den Europæiske Socialfond og Vækstforum Nordjylland. UIV er et partnerskabssamarbejde mellem Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev Kommune, EUC Nord, SOSU Nord, VUC, Frederikshavn Handelsskole, Hjørring Produktionsskole, Frederikshavn Produktionsskole, Hjørring Erhvervscenter, Frederikshavns Erhvervsråd, Brønderslev Erhverv og turisme, LO Hjørring og UU Vendsyssel.

Sagsnr: 14/2248  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl. komp: AMU/LBR

Projektets formål falder i tre dele:

- Udvikling og etablering af lokalt samarbejde og partnerskab i Vendsyssel om den opgave, det er at sikre uddannet arbejdskraft samt helhedsorienteret visitering, vejledning og indsats overfor unge udenfor uddannelse og erhverv. Vægtet med 20 %.
- Fælles kompetenceudvikling og udvikling af viden og erfaringer ift. pædagogik, vejledning, helhedsorienteret indsats overfor unge, der står udenfor arbejdsmarked og uddannelse – altså en lokal fælles udvikling af begrebet "uddannelsesparathed" samt pædagogik og samarbejde i forhold til dette. Vægtet med 20 %.
- Beskæftigelsesrettet tilbud til ledige 18-29 årige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Målet er, at mindst 70 % af de deltagende unge senest 3 måneder efter forløbet skal være i gang med en aktivitet. Indsatsen skal mindst omfatte 210 unge. Vægtet med 60 %.

Der er etableret to typer forløb:

- Forløb 1: For unge, der kun skal have en kort vejledningsindsats, hvor de får intensiv vejledning individuelt og i grupper samt får mulighed for uddannelses- og erhvervsintroduktion på de nordjyske skoler.
- Forløb 2: For unge, der har brug for længere vejlednings- og opkvalificeringsindsats inden de er klar til at gå i uddannelse. Forløbet indbefatter individuel og gruppebaseret vejledning, motion, flere praktikker på uddannelser eller i erhverv, opkvalificering indenfor de almene fag og i det hele taget hjælp og støtte til at få et dagligliv til at fungere mens man går i uddannelse.

### Projektperiode

Projektet startede i januar 2011 og sluttede ultimo 2012. Projektledelsen blev ved projektets afslutning opfordret til at søge forlængelse, hvilket blev bevilget. Perioden for forlængelse er 2 år, dvs. fra 1. januar 2013 til 31. december 2014. UIV

fortsætter under samme vilkår, målgrupperne er de samme og indsatsen vil ligeledes omfatte 210 unge i løbet af de 2 år.

### **Foreløbige resultater**

Evalueringen viser, at der i den brede kreds af partnere er overvejende tilfredshed med projektets bidrag til udvikling af partnerskaber. Parterne har igangsat drøftelser om den fremadrettede implementering af samarbejdet efter projektets afslutning.

Udviklingen og gennemførelse af forløbene under UIV bidrager til det mål for projektet, som handler om at lave lokalt defineret og udviklet viden om pædagogik og vejledning i forhold til at sikre unges uddannelsesparathed. Det generelle princip bag forløbenes aktiviteter er, at tage afsæt i kursisternes ressourcer, personlige behov og ønsker, og søge at matche aktiviteterne hertil. Den praksis er løbende blevet udviklet på baggrund af respons fra kursister samt af refleksion og diskussion blandt koordinatore og undervisere.

Der var for projektet opstillet det kvantitative mål, at mindst 70 % af de deltagende unge senest 3 måneder efter forløbet skulle være i gang med en aktivitet. Projektet skulle omfatte mindst 210 unge. Oplysninger om de unges overgang til uddannelse og/eller arbejde efter UIV-forløbene viser, at disse mål er opfyldt.

### **Evaluerings**

Projektets første 2 år blev eksternt evalueret af Center for Uddannelses- og Evalueringsforskning, Institut for Læring og Filosofi og Aalborg Universitet. Rapportens resultater bliver fremlagt med henblik på virkningsevaluering, således at projektets resultater kan bidrage til at kvalificere arbejdet med unge ledige. Projektets sidste 2 år evalueres via en database udarbejdet af projektledelsen. Formålet er at generere statistisk materiale og at følge de unge over en længere periode end de nuværende 3 måneder. Videndeling vedrørende projektets resultater med projektets parter og andre relevante parter bidrager til viden om den fremadrettede implementering af projektet.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretningen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

VS: Unge i vækst - Evaluering af UIV endelig rapport AAU.pdf (dok.nr.39860/14)

## 8. Statistik

## Åben sag

Sagsnr: 12/11504  
Forvaltning: CAM  
Sbh: maku  
Besl. komp: AMU/LBR

### Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelig for resultatoversigten og scorebord. Derfor er data specificeret direkte på ministermålene, hvilket betyder, at sammenligning med klyngekommuner udelades. Det skal dog bemærkes, at der ikke var nye opdateringer på ministermål 1 (uddannelsesgrad). Opfølgningen udgør dermed.

### Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension var i perioden februar 2013 til og med januar 2014 på 84 personer. Sammenlignes tilgangen med de forrige perioder, viser opgørelsen en klar tendens til, at tilgangen til førtidspension er stærkt begrænset.

### Ministermål 3: Langtidsledighed

Antallet af langtidsledige var i december måned på 365 personer, hvilket svarer til et fald på 6 personer i forhold til måneden før og et fald på ca. 200 personer i forhold til samme måned året før. Langtidsledigheden har stort set haft en faldende tendens siden sommeren 2011. En person defineres som langtidsledig, når denne har modtaget dagpenge eller kontanthjælp i 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger. Bruttoledigheden var i december måned på 1.712 personer, hvilket betyder, at andelen af langtidsledige var på 21 %.

### Ministermål 4: Samarbejdet med virksomhederne

Ministermål 4 er et nyt ministermål, som kommunerne skal forholde sig til. Styrelsen for fastholdelse og rekruttering har haft implementeringsvanskeligheder med ministermålet vedrørende validering af data. Derfor kan der fremkomme forholdsvis store forskelle mellem de fastsatte kommunale mål og de løbende afrapporteringen fra styrelsen. Målet for Frederikshavn Kommune er, at samarbejdsgraden med virksomhederne ved udgangen af 2014 skal være på 34 % svarende til en stigning på 2 procentpoint i forhold til 2012, hvor samarbejdsgraden var på 32 procentpoint. Af jobindsats.dk fremgår det, at samarbejdsgraden i 2012 var på 43,5 procentpoint. Dette betyder, at målsætningen i Beskæftigelsesplan 2014 ikke længere er aktuel, hvilket skyldes senere opdateringer af datasættet fra styrelsen. Samarbejdsgraden var i januar måned på 41,2 %. Det skal dog bemærkes, at opdateringen er baseret på en måned og det er forventningen, at samarbejdet med virksomhederne vil øges i løbet af 2014.

### Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i januar 2014 på 820, svarende til et fald på 38 aktiviteter i forhold til måneden før. Antallet af aktiviteter for løntilskud var i januar på 308, svarende til et fald på 9 i forhold til måneden før. De seneste 12 måneder har antallet af løntilskudsaktiviteter ligget stabilt på omkring 300. Antallet af virksomhedspraktikker var i januar måned på 445, svarende til et fald på 27 i forhold til måneden før. De seneste 12 måneder har antallet af virksomhedspraktikker ligget på et niveau mellem 386 og 519.

**Jobrotation**

Antallet af personer i jobrotation har i de seneste 6 måneder været på over 200. I januar 2014 var antallet af personer i jobrotation på 226, hvilket er det højeste antal, der er blevet målt.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. marts 2014**

Indstillingen tiltrædes.

## 9. Eventuelt

## Åben sag

Sagsnr: 14/1057  
Forvaltning: CAM  
Sbh: suan  
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
John Karlsson

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Jytte Høyrup

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Carsten Sørensen